

РЕПУТАЦИЯ

16+

ДЕЛОВАЯ

**ВИКТОР
ХОРОШАВЦЕВ**

АСПЭК. Перезагрузка

стр. 18

№3

12 февраля
2019 ГОД





БОРТОВОЙ

Неземной журнал

Оформим. Запустим. Сопроводим.

8 (3412) 612-215

РЕКЛАМА

iNdex

А	Медянский Р. 40	Я
Аветисян А. 21	Минниханов Р. 23	Якушев В. 23
Алиханов А. 23	П	
Альес М. 8	Погудина Л. 12	А
Б	Полтавченко Г. 23	Аксион 2
Бакиров А. 25	Попов Г. 34	АСПЭК 18
Белоусов Д. 42	Прасолов А. 25	Г
Болотникова С. 4	Путин В. 34	Гастроном 4 обл.
Бочаров С. 20	Р	
Бречалов А. 2	Репик А. 23	Д
В	С	Дорожное предприятие «Ижевское» 32
Вахитов Р. 24	Ситников А. 25	И
Г	Стрелков Г. 25	Ижавиа 32
Грудцина О. 12	Сунцов К. 14	Изумруд..... 3 обл.
Д	Суринов А. 34	К
Данилов Д. 30	Т	КАМАЗ 33
Дюмин А. 23	Таранникова Ж. 11	М
И	Х	МСП Банк 32
Игошин В. 25	Халилов Э. 44	П
К	Хорошавцев В. 18	Промсвязьбанк 32
Калинин А. 23	Ч	Р
Кравцов С. 7	Чупшева С. 21	РЖД 32
М	Ш	Россети 32
Малков П. 34	Шохин А. 21	Ростелеком 32
Манохин И. 36	Ю	
Медведев Д. 34	Юсупов Р. 42	

Учредитель 000 «Медиа Группа «Парацельс».

Победитель конкурса «Предприниматель года-2009» в номинации «Издательская деятельность, полиграф. услуги и реклама».

Директор
Лариса Чинькова
boss@paracels-pr.ru

Заместитель директора
по развитию
Ирина Мусская
mreclama@paracels-pr.ru

Главный редактор
Александр Михайлович
Бадица
gr-repinlife@paracels-pr.ru

Художественный
редактор
Вячеслав Леонтьев
slava.wind@gmail.com

Выпускающий редактор
Ирина Комлева
ivk@paracels-pr.ru
Обозреватели:
Ксения Вахранева
Ирина Комлева
Лилия Чех
Фотограф
Анастасия Метлякова

Отдел по работе
с клиентами:
Вера Березина
bvv@paracels-pr.ru
Елена Юрина
yurina@paracels-pr.ru
Татьяна Булдакова
buldakova@paracels-pr.ru

Анна Кузнецова
kaa@paracels-pr.ru
Лариса Кудяшева
klv@paracels-pr.ru
Анастасия Максимчук
maa@paracels-pr.ru
Юлия Тишкова
tuo@paracels-pr.ru

Алексей Петров
petrovab@paracels-pr.ru

Оформление:
Юрий Заякин
Юрий Мильчаков
Корректор
Надежда Минеева

РЕПУТАЦИЯ

3 (793) 12 февраля 2019

Журнал «Деловая Репутация» призер конкурса «Бренд года-2010» в номинации «Услуги и сервис».

Издание зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Наименование СМИ – журнал «Деловая Репутация». Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ №ФС18-3436 от 05.07.07 г. Адрес издателя, редакции: 426068 Удмуртская Республика, город Ижевск, улица им Барышникова, дом 21А (напротив поликлиники нефтяников). Телефоны: (3412) 64-64-67, 64-64-69. Телефоны рекламной службы: (3412) 64-64-70, 64-64-73. Сайт: repinlife.ru. Тираж 7000 экз. Отпечатано в типографии «Астер» (Индивидуальный Предприниматель Дудкин Василий Александрович). Адрес: 614090 Пермский край, г. Пермь, ул. Емельяна Ярославского, 42-10, тел. 8 (342) 249-54-88. Заказ № 157706.

16+

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Мнение автора может не совпадать с мнением редакции. Товары и услуги, рекламируемые в журнале, подлежат обязательной сертификации. Подписной индекс издания: на год – 82430, на полгода – 12713. Свободная цена.

В номере использованы фотографии, предоставленные пресс-службой главы и правительства Удмуртской Республики и авторами материалов.

Номер подписан в печать
6 февраля 2019 года в 18.00

КОНЦЕРН «АКСИОН» — УЧАСТНИК ВЫСТАВКИ ARAB HEALTH* 2019

С 28 по 31 января Концерн «Аксион» принимал участие в престижной международной выставке в области здравоохранения и медицинского оборудования в Дубае Arab Health 2019.

Мероприятие проводится с 1977 года, участие в нём считается почётным и престижным для компаний представительной медицины, научных кругов и бизнеса со всего мира. Это вторая по величине в мире и самая крупная в регионе Персидского залива выставка, демонстрирующая последние технологии, новейшие продукты, услуги и разработки в медицине, фармацевтике, здравоохранении.

В 2019 году в рамках объединённого стенда свои технологии и продукцию представили 23 рос-



сийские компании, среди которых и ООО Концерн «Аксион». Участие в работе выставки принял глава Удмуртской Рес-

публики **Александр Бречалов**. Концерн представил на выставке линейку медицинской техники торговой марки «Аксион»

в категориях: «Кардиология», «Реанимация», «Неонатология» и «Хирургия». В первый же день мероприятия между Концерном и Insight Medical Systems** был подписан контракт о поставке дефибрилляторов «Аксион» в Саудовскую Аравию.

Александр Бречалов отметил, что подписанные соглашения – новый шаг в развитии экспортного потенциала региона, а проявленный интерес свидетельствует о высоком качестве российской продукции, стабильном интересе со стороны зарубежных партнёров. ●

16+

* Arab Health
** Insight Medical Systems

Дорогие мужчины, коллеги и друзья! Уважаемые ветераны, военнослужащие!

Примите искренние поздравления с Днём защитника Отечества!



Ольга НОВГОРОДЦЕВА,
директор
производственного
предприятия
ООО «Светоч»,
депутат Государственного
Совета Удмуртской
Республики

Праздник 23 февраля символизирует преданность родной земле, стойкость, силу духа, готовность защищать родных и близких от внешних угроз. Он ещё раз напоминает нам о том, что самоотверженность, смелость, мужество, проявляемые ради тех, кто дорог, во имя своей Родины, — великие ценности, достойные особого уважения.

В этот день мы обязательно вспоминаем тех, кто отстаивал свободу Отечества много лет назад, тех, кто бережёт его границы сегодня. И, конечно, поздравляем всех мужчин: своим каждодневным трудом, силой, интеллектом они вносят вклад в развитие нашей страны, благополучие общества.

От всей души желаю вам сил и энергии для новых свершений, созидательного труда, высоких целей и их успешного достижения. Пусть ваша жизнь будет наполнена успехами, радостными событиями, любовью и заботой о родных и близких!

РЕПУТАЦИЯ



П

ПОЛИТИКА

СВЕТЛАНА БОЛОТНИКОВА
АТТЕСТАТ ЗА ГОД

МИХАИЛ АЛЬЕС
НАУКА КАК ДРАЙВЕР
РАЗВИТИЯ УДМУРТИИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ ВОПРОСЫ И
СОБЫТИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ, СВЯЗАННЫЕ
С ФУНКЦИОНИРОВАНИЕМ ГОСУДАРСТВА

СВЕТЛАНА БОЛОТНИКОВА

АТТЕСТАТ ЗА ГОД

Сфера образования уже много лет функционирует в условиях модернизации. Законодательная революция – это, по сути, фон деятельности отрасли. Работать и идти вперёд в таких условиях непросто. Но система развивается, демонстрирует рост. И нам есть что сказать тем, кто упрекает образовательную систему в несовершенстве.



Светлана БОЛОТНИКОВА,

министр образования и науки Удмуртской Республики

Скрепты достижений

За год работы на посту министра образования и науки Удмуртии я убедилась в том, что в республике действует устойчивая, сильная, мобильная образовательная система. Она надёжная, гибкая, живая. Есть достижения, которыми можно гордиться, много точек роста, нужных для новых результатов. Мне есть на что опираться, планируя движение вперёд. Считаю, что на фоне других регионов Удмуртия выглядит достойно. Безусловно, существуют проблемы, но они решаются.

Значимые результаты, между тем, есть. Сегодня Удмуртия занимает 3-е место в рейтинге регионов по результатам Всероссийской олимпиады школьников. Это очень значимый показатель.

По итогам 2018 года республика совершила стремительный скачок в рейтинге Рособнадзора по организации и качеству итоговой государственной аттестации учащихся. С 58-го места переместилась на 6-е! Такой результат достигнут благодаря комплексу факторов – организационных, кадровых, технических. И говорит, прежде всего, о качестве и прозрачности подготовки и проведения ГИА.

В 2017 году из республиканского бюджета было выделено порядка 40 млн руб. на техобеспечение процессов проведения экзамена. Постоянно проводилось обучение сотрудников, работающих в пунктах проведения экзаменов. Система работы в целом максимально слаженна.

Ещё один весомый итог, о котором не могу не сказать, – увеличение числа выпускников школ, получивших 100 баллов на Едином государственном экзамене. В 2017–2018 учебном году 43 выпускника в Удмуртии получили 100 баллов по итогам ЕГЭ (это на 16 человек больше относительно данных предыдущего учебного года). Причём один из выпускников стал «100-балльником» по двум предметам одновременно.

ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА РЕСПУБЛИКА СОВЕРШИЛА СРЕМИТЕЛЬНЫЙ СКАЧОК

в рейтинге Рособрнадзора по организации и качеству итоговой государственной аттестации учащихся. С 58-го места переместилась на 6-е!

Наши ребята отлично показали себя на Чемпионате WorldSkills-2018. Считаю это индикатором эффективного развития в республике профессионального образования, показателем выхода региона на международный уровень в данном плане.

Коридоры возможностей

В 2018 году был дан старт реализации одного из самых масштабных национальных проектов страны – «Образование». На этапе подготовки к вхождению в нацпроект, когда оценивались возможности регионов, мы ещё раз убедились, что образовательная система республики имеет высокий потенциал.

Цели знакового нацпроекта «Образование» – интеграция российского образования в десятку лучших мировых систем, обеспечение глобальной конкурентоспособности отечественного образования. До 2024 года, ко времени завершения реализации проекта, по многим стратегическим параметрам предстоит «перезагрузить» прежнюю модель работы.

Основу национального проекта составляют сразу несколько федеральных проектов. Удмуртия будет участвовать в девяти из них.

2019 год должен стать важной ступенью на пути к тем целям, которые поставлены нацпроектом. Ключевая задача сегодня – совершенствование образовательных стандартов. Главным должно быть формирование у выпускников школ базовых, фундаментальных, системных знаний. Наряду с этим, при сохранении знаниевой парадигмы, нужно выйти на активное формирование у школьников метапредметных компетенций.

Важная задача – организация единого образовательного пространства. Предоставление равных возможностей для обучающихся, вне зависимости от места их проживания, в т.ч. в вопросах материально-технического обеспечения. Этот процесс предполагает создание единого банка учебной литературы, разработку новых программ по обновлённым образовательным стандартам. Также данная задача потребует введения уроков в режиме online.

Следующее направление – переход от тяжёлых и быстро приходящих в негодность печатных учебников к удобным цифровым аналогам. Преимущества электронных книг неоспоримы: цена учебника; вес портфеля (вместо 5-7 книг в портфеле будет лежать один электронный гаджет);



лёгкий доступ к обширной цифровой библиотеке через сайт школы.

Конечно, в этой идее есть и недостатки. Прежде всего, далеко не каждая семья в состоянии приобрести для ребёнка электронный гаджет. Во-вторых, кто будет нести ответственность за целостность и сохранность планшетов и электронных книг учащихся? И, безусловно, не стоит забывать о влиянии таких устройств на здоровье детей. На этот аспект нужно обратить особое внимание, говоря о возможности внедрения инициативы.

С 2019 года школьники будут осваивать два иностранных языка, один из которых (основной) будут учить уже с 1-го класса, а второй (дополнительный) – с 5-го. Конечно, возможны разные вариации распределения часов изучения языков в программе, они будут зависеть от региона, профиля и других особенностей учебного заведения.

Педагогический пул

Учитывая обширные перспективы, открывающиеся перед сферой образования, радует факт того, что в Удмуртии сформирован качественный пул педагогов. Это специалисты, понимающие, что тот инструментарий, которым владели педагоги, работавшие 20 лет назад, не подходит для поколения

ТЕПЕРЬ ШКОЛЬНИКИ БУДУТ ОСВАИВАТЬ ДВА ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКА, ОДИН ИЗ КОТОРЫХ (ОСНОВНОЙ) БУДУТ УЧИТЬ УЖЕ С 1-ГО КЛАССА, А ВТОРОЙ (ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ) – С 5-ГО



МОЙ ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ НА ПОСТУ МИНИСТРА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УДМУРТИИ — ЭТО НОВЫЙ ГРАНДИОЗНЫЙ ЖИЗНЕННЫЙ ЭТАП, КОЛОССАЛЬНЫЙ ВЫЗОВ, ПОЛНЫЙ ВЫХОД ИЗ ЗОНЫ КОМФОРТА

новой образовательной реальности. Поколения «I», воспитанного в эпоху компьютерных и коммуникационных технологий.

У детей интернет-эры – совершенно иная ментальность, высшая степень рассудительности и прагматичности, умение критически мыслить, чёткие цели на будущее. Что касается восприимчивости к обучению, они отличаются трансформированной способностью воспринимать информацию. Сросшиеся с клип-культурой, наши дети привыкли получать данные «пульсами», пунктирно, мыслить нелинейно. В то же время им присуща способность работать в режиме многозадачности, решать целые ситуационные кейсы.

Педагоги максимально учитывают качество «новой личности». Способ подачи информации – это некое зеркало самих ребят. Они мобильны, динамичны, креативны, и процесс обучения должен быть комбинативен, многомерен, творчески ориентирован. Методика преподавания строится на основе современных подходов, с использованием мультимедийных объектов, галерей схем, иллюстраций, визуальных образов.

Но настоящий учитель, и это главное, как я полагаю, должен быть и в хорошем смысле фанатом своего дела. Высоким технологиям научиться можно, в отличие от искренней преданности работе.

Отдельный разговор

В ближайшей перспективе планируется создание центра оценки качества образования, в т. ч. речь о государственной итоговой аттестации, механизмах её подготовки и проведения. За этим процессом стоит колоссальный труд и тотальная ответственность тех, кто обеспечивает независимую оценку качества образования.

Система проведения итоговой госаттестации подвержена изменениям. В ближайшее время планируется внедрить третий обязательный для сдачи предмет. Скорее всего, им станет «История». Выпускники школы должны хорошо знать историю своей страны, а нынешнее положение дел, по мнению правительства РФ и Министерства просвещения, далеко от этого. Ученики 11-х классов, не сдающие историю на ЕГЭ, очень поверхностно относятся к изучению предмета.

К 2020 году, с учётом требований новых федеральных образовательных стандартов, акцент в ЕГЭ сместится с оценивания элементов содержания к оцениванию умения работать с материалом. Возможна дальнейшая градация ЕГЭ по уровню сложности. Так, например, вместо профильного ЕГЭ по математике могут появиться разные уровни ЕГЭ по математике для дальнейшего обучения по физико-математическому или экономическому направлениям. Развитие устной формы экзаменов может привести к тому, что в 2030 году выпускники смогут выбрать, хотя бы они сдавать ЕГЭ письменно или устно.

В перспективе к 2030 году Единый госэкзамен будет оценивать как предметные, так и метапредметные умения. Это ориентирует практику обучения не только на усвоение предметных знаний, но и на формирование у школьников универсальных учебных действий и навыков.

Появится возможность сдавать экзамен не только в конце обучения, но и после завершения изучения каждого предмета. Оценка знаний будет осуществляться при активном использовании компьютеров. Сейчас прорабатывается модель сдачи «Информатики» (а в будущем и других предметов ЕГЭ) в электронной форме.

Для оценки творческой части заданий ЕГЭ в перспективе могут использоваться компьютерные

В 2017-2018 учебном году 43 выпускника в Удмуртии получили 100 баллов

по итогам ЕГЭ. Причём один из выпускников стал «100-балльником» по двум предметам одновременно.

интеллектуальные системы проверки. В организации ЕГЭ найдут широкое применение облачные технологии. Они позволят более эффективно работать с результатами, в разы сократить время на их обработку.

Как отмечает руководитель Рособрнадзора **Сергей Кравцов**, развитие технологий проведения ЕГЭ позволит ослабить те меры контроля, которые есть сейчас на экзамене, сделает их ненужными, так как полностью исключит возможность вмешательства человеческого фактора, сделает бессмысленными различного рода «шпаргалки».

Колоссальный вызов

Мой первый год работы на посту министра образования и науки Удмуртии – это новый грандиозный жизненный этап, колоссальный вызов, полный выход из зоны комфорта.

Удобно ли мне в «министерском кресле»? В кабинете провожу немного времени. Темпы работы – по формуле «24 на 7». Но самое главное – работать интересно, чувствую абсолютное погружение в большое, масштабное, нужное дело. И при этом мне понятно, в каком направлении двигаться, какие цели достигать в приоритетном порядке.

Отмечу ряд стратегических задач, намеченных на ближайшую перспективу. Это и модернизация всей материально-технической базы, и внедрение на региональном уровне системы оценки качества образования. На федеральном уровне такая система постепенно формируется, отдельные регионы её уже внедрили.

Также в планах – более активная работа со школами, имеющими низкие результаты по итогам ЕГЭ. В республике действует отдельная программа в этом направлении. В 2018 году на её реализацию было выделено порядка 7 млн рублей.

Поддержка одарённых детей – ещё один знаковый вектор работы. В прошлом году был запущен стратегический проект по созданию Регионального центра образования одарённых детей. На его развитие из федерального бюджета будет выделено 209 млн рублей.

Эта площадка консолидирует усилия по выявлению, развитию, поддержке талантливых ребят, показывающих свои знания, умения в естественных науках, техническом творчестве, искусстве, спорте и т. п. И предоставляет хорошие возможности для



развития способностей наибольшему количеству детей республики.

Немаловажная задача инициативы – профессиональное сопровождение одарённых ребят, включение детей и молодёжи в решение актуальных проблем реального сектора экономики Удмуртии. В новом Центре ребята не просто проявляют свои знания, но и применяют их на практике, решая кейсы промышленных предприятий, организаций различных отраслей. Новый проект уже интересен вузам и крупным предприятиям региона, они готовы поддерживать молодёжь с изобретательским мышлением.

Мы будем развивать подобную практику, и уверена, это будет иметь ощутимые и позитивные результаты уже в ближайшем времени.

И, конечно, отмечу, что сегодня генеральная цель – эффективное участие региона в национальном проекте «Образование». Нужно двигаться вместе со всей Российской Федерацией, задавшей высокую планку – войти в десятку стран с лучшими международными системами по качеству образования. ●



МИХАИЛ АЛЬЕС

НАУКА КАК ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ УДМУРТИИ

В канун российского Дня науки к разговору о настоящем и будущем одной из основополагающих отраслей для государства в целом и нашего промышленного региона в частности мы пригласили директора Федерального исследовательского центра Уральского отделения Российской академии наук **Михаила Альеса**. Каковы основные вызовы времени, что ждёт российскую науку в ближайшем будущем – в нашем материале.



Михаил АЛЬЕС,
доктор физико-математических наук, профессор,
директор УдмФИЦ УрО РАН

Михаил Юрьевич, УдмФИЦ УрО РАН, который вы возглавляете, уже больше года работает как единая организация. Расскажите об этом проекте.

– Прежде всего хочу поздравить всех научных работников, инженеров, конструкторов и технологов, работающих над созданием новых наукоёмких продуктов, преподавателей университетов с Днём науки. Пожелать здоровья, творческих успехов и благополучия.

Наш центр образован из пяти федеральных академических учреждений УрО РАН, расположенных на территории Удмуртии: Удмуртский научный центр, Институт механики, Физтех, Институт удмуртского языка и литературы и НИИ сельского хозяйства. Проект был начат в 2016 году. Процедура объединения была завершена в декабре 2017 года, в январе 2018-го организация была переименована в УдмФИЦ УрО РАН. Цель интеграции коллективов – создание эффективной научной организации, способной выполнять задачи научно-технического прорыва и развития территории. Для интересующихся – о целях и задачах УдмФИЦ УрО РАН, базовых проблемах и путях решения – мы достаточно подробно говорили в публикациях в журналах «Деловая Репутация» (№ 11-12 за 2016 г.), «Республика» (№№ 1, 4 за 2017 г. и № 3-4, 6 за 2018 г.).

– Расскажите, чем живёт академическая наука в Удмуртии сегодня?

– Мы прошли этап объединения, было непросто. Когда разные институты становятся единой организацией, всегда возникает вопрос: а для чего всё это? С 2016 года мы провели огромную работу, нашли ключевые проблемы и поставили перед со-

бой задачи развития. Для нас очевидно, что у науки низкая связность с промышленностью, образованием, управлением и обществом. Восстановление этой связности и есть суть нашего объединения.

Работу по объединению и обновлению мы начали с себя. Провели разработку моделей совместной научной деятельности по запуску междисциплинарных исследований. Фокус наших действий сосредоточен в области применения инструментов искусственного интеллекта в исследованиях и создании так называемых цифровых двойников материалов и технологий. УдмФИЦ уже создал две новые лаборатории по этим направлениям, к лету откроем научный Центр конвергентных технологий. Лаборатория методов машинного обучения и Лаборатория биосовместимых материалов, помимо собственной научной тематики, являются сетевыми и связывающими всю деятельность УдмФИЦ. Они запускают междисциплинарные исследования в материаловедении, биотехе, медицинских исследованиях, передовых промышленных технологиях.

Не забываем и о гуманитарных направлениях, которые необходимы нам сейчас для создания общей среды для учёных, инженеров, предпринимателей. Мы должны стать привлекательным регионом для молодых и талантливых людей. Новые методы математической лингвистики в гуманитарных науках дают принципиально иное качество исследований. Сейчас мы ведём работы по оцифровке этнографических материалов и созданию переводчика с удмуртского языка, применяя технологию нейросетей.

Одно из важнейших для Удмуртии направлений – мы приступили к работе по запуску совместных исследований с нашими предприятиями ОПК,

НАМ НУЖНО ПРЕДЛОЖИТЬ МИРУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ,
дающие бесконечный второй шанс человеку, позволяющие строить технологическое будущее, но с человеческим лицом.

уже есть стратегические соглашения, договоры и тематики в области специальной техники. Но наибольший эффект мы хотим получить от совместных работ над гражданской продукцией в области аддитивных технологий, робототехники, автономных систем жизнеобеспечения и мониторинга.

– Сейчас много говорят о прорыве в сфере науки и технологий, даже появился национальный проект «Наука». Почему это стало так актуально именно сегодня?

– Не надо быть представителем научного сообщества, чтобы осознавать – современный мир меняется, причём очень быстро. Мы исчерпали заделы советского прошлого, наша экономика требует трансформации во всех сферах: производство, социальные отношения, образование, новые финансовые модели. Это очень сложные вопросы, и для их решения нужна наука. Руководство страны это чётко понимает, поэтому в последние два года поставлены задачи обеспечения места России в пятёрке мировых держав в области науки и технологий. Сегодня это одна из задач, формализованных в национальном проекте «Наука». Для научного сообщества это вызов. Последние 20 лет наука стояла особняком, мы скорее выживали, чем развивались. Общество не понимало, для чего кормить учёных, фундаментальные результаты не отражались на экономике, мы потеряли целые научные школы, появились разрывы с производством и образованием. И вот сейчас начался новый цикл, его называют по-разному: новая промышленная революция или шестой технологический уклад. Настало время, когда только наука и инновации способны принципиально изменить мир. Началась новая гонка в глобальном мире, в области цифровых и производственных технологий, искусственного интеллекта и вопросов сознания, и мы должны обеспечить в ней себе место и будущее. Для Удмуртии наука – это драйвер развития, условие выхода на экспорт, обеспечение работой наших предприятий.

– Но как это сделать? Как найти правильные решения?

– Во-первых, не искать их. Правил не осталось. России нужно пользоваться правом на собственную политику и устанавливать свои правила, найти сильные стороны своей системы, а слабости использовать для достижения новых результатов. Решения могут быть простыми и эффективными,

у нас есть такие примеры. Нужно брать лучший мировой опыт в производстве и социальных технологиях и быстро внедрять у нас.

Россия сильна талантами, учёный должен стать центром внимания. Это особые люди, их мышление и деятельность организованы не так, как у всех. Создание специальной среды обитания для научных сообществ, творческой атмосферы, поддержки их начинаний и исследований – первоочередная задача. Но сегодня нужно говорить не только об отдельном учёном, а о целых исследовательских командах и международных коллаборациях, о вхождении российских учёных в мегасайнс проекты. Миру нужна российская наука, поскольку ему необходимо разнообразие, а нашей науке придётся повышать ставки, нужны сверхзадачи.

Удмуртии же необходимо обратить внимание на индекс минимальной достаточности человеческого капитала. Если он не будет обеспечен, на территории не смогут появиться определённые виды деятельности и сложные проекты. Выразусь образно: если в регионе нет тех, кто способен решать уравнения Шредингера, у территории нет технологического будущего.

Есть и слабости, они зашиты в нашу систему отношений и управление. Экономика опирается на компании с высокой концентрацией капитала, они не настолько гибкие, чтобы реагировать на глобальные изменения. Кто-то считает это проблемой, мы слышим о необходимости развития малого бизнеса. Но давайте скажем честно – размер имеет значение, крупные компании могут в разы увеличить инвестиции государства в науку и технологии. Такие инвестиции хорошо работают в России, например, в телекоммуникациях, да так работают, что и малому бизнесу достаётся часть этого «пирога». Нужно разработать инструменты инвестирования, открыть доступ к исследовательским проектам, инновационной инфраструктуре, и за четыре-пять лет инвестирование вертикально-интегрированных компаний в науку станет новой модой.

В России не очень получается наладить производство массовой продукции, это правда. Но мы умеем быстро создавать прототипы и уникальные решения. Возможно, новая парадигма производства поможет нам справиться: кастомизация продукции, интернет-производство – это наша ставка на будущее. Чем более уникальны будут люди и их потреб-

**ЕСЛИ
В РЕГИОНЕ НЕТ
ТЕХ, КТО
СПОСОБЕН
РЕШАТЬ
УРАВНЕНИЯ
ШРЕДИНГЕРА,
У ТЕРРИТОРИИ
НЕТ ТЕХНОЛОГИ-
ЧЕСКОГО
БУДУЩЕГО**



РОССИЯ СИЛЬНА ТАЛАНТАМИ, УЧЁНЫЙ ДОЛЖЕН СТАТЬ ЦЕНТРОМ ВНИМАНИЯ

ности, тем больше шансов у нас на глобальном рынке.

– А как быть с образованием? Ведь мы уже теряем и инженерную школу.

– В СССР была сформирована уникальная гуманистическая школа педагогики и образования, развивающая самые сильные стороны личности человека. Человека-творца. Не хочу «лезть» в политику, но для нас очевидно, что превалирующий последние годы образовательный базис, в основе которого лежит формирование «человека-потребителя», – это история не для России. Нам нужно это осознать и предложить миру образовательные продукты, дающие бесконечный второй шанс человеку, позволяющие строить технологическое будущее, но с человеческим лицом. Безусловно, эти продукты должны использовать современные технологические возможности обучения, искусственный интеллект для построения индивидуальной образовательной траектории. За этими продуктами будущее и рынок куда более ёмкий, чем за моделями подготовки сверхуспешных людей, где заложены только личная эффективность и способность достигать поставленных целей.

– Какие шаги нужно предпринять в Удмуртии уже сейчас?

– В первую очередь организационные. Сегодня становится понятно, что необходимо объединять усилия научных центров, университетов, инженеринговых компаний и промышленных предприятий для эффективного взаимодействия и выхода на рынки. Но вопрос этот не простой. Мы помним, сколько раз предпринимались попытки к объединению двух наших университетов, какое сопротивление возникало в коллективах и руководстве вузов. И суть дела здесь, на мой взгляд, не в «капризах». Наши университеты – это сложившиеся организации со своими коллективами и историей, подходи к управлению и учебному процессу. Что делать в этих условиях? Наверное, стоит найти модель, в которой эта идентичность и уникальность будет использована в полной мере.

Такая форма уже предложена в нацпроекте НАУКА – Научно-образовательный центр мирового уровня (НОЦ). Мы рассматриваем здесь сетевую модель отношений науки, образования и производства, способную обеспечить связность жизненного цикла продуктов и технологий, от фундаментальных исследований, инженеринга, прототипирования, контрактного производства до рыночных стратегий и экономических эффектов. НОЦ не размывает участников, наоборот, подчёркивает уникальность, снимает вопрос главенства той или

иной организации, кроме того, является основным инструментом финансирования государством прорывных проектов. Для республиканских образования, науки, производства, экономики и бизнеса жизненно важно получить такой центр в Удмуртии! В России будет 15 НОЦ. Для понимания уровня конкуренции приведём неполный перечень участников «гонки» за НОЦ на своей территории: Екатеринбург, Пермь, Владивосток, Красноярск, Новосибирск, Томск, Тюмень, Уфа, Казань, Нижний Новгород, Москва, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург...

Очевидно, что при некоторых общих базовых подходах, сформулированных в указах президента России, документах правительства РФ, конкретные практики создания таких объединений, как НОЦ, будут индивидуальными. Такие центры – это уникальный «штучный продукт». Мы тоже приступили к разработке концепции центра и формированию конкурентной заявки в правительство РФ и РАН. Наши подходы к созданию его на территории Удмуртии базируются на поиске и описании общих оснований и предметов деятельности, а самое главное – правил и протоколов отношений участников НОЦ. Например, такими основаниями могут стать появление на территории Удмуртии компетенций постановщика задач и разработчика сложных систем. Вы знаете, что исторически наши заводы были лишь производителями, а разработка велась в других городах. Но сейчас в связи с задачами выпуска гражданской продукции появляется острая необходимость в собственных R&D подразделениях, а это инженеры и учёные высокой квалификации, их нужно готовить, создавать инженеринговые компании. Кроме того, общим основанием для совместной деятельности становятся оцифровка производств и системы промышленного интеллекта, а это уже ориентация на экспорт науки на мировой рынок.

Уникальные технологические заделы, образовательные программы и высокая концентрация промышленных предприятий на территории Удмуртии, а самое главное – правила взаимодействия организаций могут стать ключевым конкурентным преимуществом в нашей заявке на НОЦ. Наш опыт трансформации научной организации мы намерены использовать и в создании Научно-образовательного центра мирового уровня на территории Удмуртии. Верим, что совместно с нашими предприятиями, университетами, инженеринговыми компаниями и технологическими предпринимателями мы обеспечим стране научно-технологический прорыв в области наших компетенций и сегментов деятельности. ●

ВРЕМЯ УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

Средняя школа № 16 Ижевска – одно из учебных заведений, которые, не имея статуса лицея или гимназии, обеспечивают высокий уровень образовательного процесса и соответствующее качество знаний. Учиться здесь престижно. Её ученики побеждают в олимпиадах и поступают в ведущие вузы. Мы беседуем с директором школы **Жанной Таранниковой**.

Жанна Владимировна, в этом году в городе возникла огромная проблема с записью в первые классы. Как обстояли дела в вашей школе?

– Наша школа никогда не испытывала дефицита учеников. В этом году мы набираем 150 первоклассников, а заявлений поступило около 200. В последние годы нам приходится открывать классы наполняемостью более 30 человек. Но время, общество и современные родители требуют от нас масштабных изменений, новых знаний и новых компетенций. Учителя начинают задумываться об адекватности массовых педагогических технологий – выбор делается в пользу деятельностного учения и персонализации! Ведь не зря и СанПиНы предусматривают 2,5 кв. м на каждого ребёнка. А это значит, что в класс площадью 50 кв. м мы должны набирать 22 ученика. Тем более что за нарушение этих норм Роспотребнадзор накладывает серьёзные штрафы. И, к сожалению, у нас уже был такой печальный опыт.

В этой ситуации мне очень жаль родителей, проживающих в нашем микрорайоне, которые подали заявление позже, но я буду вынуждена отказать им из-за отсутствия свободных мест. В том числе и потому, что сегодня мы принимаем по закону детей с временной регистрацией. И это создаёт и проблемы, и ажиотаж при записи.

– У вас есть своё видение решения этой проблемы?

– В каждом районе Ижевска есть школы, расположенные в шаговой доступности. Можно пойти по пути объединения их в комплексы. Таким образом можно решить много задач: организовать учебный процесс в одну смену, проводить дополнительные занятия, помогая детям реализоваться в разных направлениях, и так далее.

Но такая трансформация требует и волевых решений, и финансирования, и времени. Поэтому мы не ждём изменений, а начинаем меняться сами. Со следующего года мы будем открывать в среднем

звене классы разной направленности. Я считаю, что дети должны иметь возможность проявить себя в разных предметных и метапредметных сферах, они должны учиться пробовать и выбирать то, что им интересно.

– 16-я школа традиционно считается сильной. За счёт чего вам удаётся достигать высокого качества образовательного процесса?

– Главное – не стоять на месте. Нужно внедрять новые методики обучения, основанные на эффективных коммуникациях и сотрудничестве. В октябре наш педагогический коллектив в рамках проекта «Взаимообучение городов» выезжал в школу № 146 Казани, где совершенствовал своё педагогическое мастерство, обучаясь «сингапурским технологиям». Мы понимаем, что сегодня учителя должны давать не просто знания, а учить метапредметным навыкам, не просто учить «гуглить», а извлекать информацию, снабжать навыками, которые позволяют детям взять любые необходимые знания. И результат налицо – высокие баллы наших учеников на ЕГЭ, олимпиадах и конференциях. Ну и как итог – поступление в ведущие вузы республики и страны.

Образовательный процесс сегодня сложен, как никогда. Тем более что к 2024 году в соответствии с майскими указами президента российское образование должно войти в десятку лучших образовательных систем мира. Представьте, какой рывок мы должны совершить за этот период. Наша школа осознаёт это всё. Мы двигаемся вперёд по всем направлениям проекта «Образование». Активно работаем с цифровыми образовательными платформами, изменяем структуру уроков, учим детей работать в мобильных группах, управлять проектами. Более того, сегодня не только мы учим детей, но и дети – нас – на уроках, в ходе общения. И это нормально. Думая о ближайшем будущем, я понимаю, какой шаг вперёд должны сделать учителя, ученики, родители, школа, чтоб научиться самому главному – жить и работать в быстро меняющемся мире! ●



Жанна ТАРАННИКОВА,
директор МБОУ «СОШ № 16»

МЫ НЕ ЖДЁМ ИЗМЕНЕНИЙ, А НАЧИНАЕМ МЕНЯТЬСЯ САМИ



МИССИЯ ИТ-ЛИЦЕЯ № 24 – ВСЕСТОРОННЯЯ ПОДГОТОВКА РЕБЯТ К ЖИЗНИ, работе в динамично развивающемся мире. А ещё наша цель – сделать будущее настоящим, чтобы ученики хорошо понимали, где могут применить знания, осознали, что информационные технологии соотносятся с любой областью жизни.

ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ «С ДУШОЙ»

МБОУ «ИТ-лицей № 24» занимает особое место в системе образования Ижевска. Помимо множества достижений, признанных на республиканском и федеральном уровне, стоит отметить особую философию образовательного учреждения. Педагогический коллектив лицея считает, что инновационный процесс обучения должен иметь «сердце и душу». И что информационные технологии – билет в успешное будущее не только для технических специалистов, но и для почитателей гуманитарных наук.



Ольга ГРУДЦИНА,
директор МБОУ
«ИТ-лицей № 24»



С 2012 года информационно-технологический (ИТ) лицей № 24 является базовым общеобразовательным учреждением по внедрению информационно-коммуникационных технологий в Удмуртии. Лицей единственный в регионе принимает участие в масштабном проекте мирового уровня, реализуемом компанией Microsoft. Проект направлен на разработку и проверку на практике новых моделей работы школы, в которых информационные технологии становятся неотъемлемой частью деятельности образовательной организации.

Обучение в лицее отличается тем, что информационные технологии преподаются не как некий отдельный предмет, а как неотъемлемая часть учебного процесса. Они талантливо и профессионально интегрированы в саму образовательную среду. Ребят с первых дней знакомства с искусством высоких технологий учат, как конкретно применять их на практике – при обучении и в повседневной жизни.

Директор ИТ-лицей № 24 **Ольга Грудцина**, имеющая более чем 30-летний опыт работы, отмечает, что путь к внедрению информационных технологий был непростым, но педагогический коллектив преодолел его достойно, достигнув поставленные цели: «Наш лицей имеет богатейшую историю. С 1935 по 1996 год это была средняя школа № 24. В 1997 году школе присвоили статус «гимназии». И вот уже третий год мы работаем в статусе лицея. Отмечу, что лицей – участник и победитель множества проектов республиканского, федерального уровня ИТ-направленности. В частности, мы неоднократно избирались лучшими в рамках

проектов «ИТ-вектор образования», «Навыки и компетенции XXI века», «ИТ-лидер в образовании», «УМК БИНОМ-ЛЕГО», многих других конкурсных площадок. Лицей также – муниципальный «Центр образовательной робототехники».

Надо отдать должное преждему директору школы **Людмиле Германовне Погудиной**, во многом благодаря которой ИТ-направление было избрано ключевым в работе. Для того чтобы успешно внедрить инновационные образовательные методы, педагогический коллектив прошёл большой путь переподготовки и повышения квалификации.

Сегодня миссия ИТ-лицей № 24 – всесторонняя подготовка ребят к жизни, работе в динамично развивающемся мире. А ещё наша цель, образно говоря, – сделать будущее настоящим, чтобы ученики уже сегодня хорошо понимали, где могут применить знания, осознали, что информационные технологии соотносятся, по сути, с любой областью жизни».

Ольга Грудцина подчёркивает: несмотря на внедряемые новшества, в лицее бережно поддерживаются традиции. Для педагогов важно не только выпустить будущих талантливых специалистов, но и воспитать гармоничную личность – нравственную, искреннюю, с добрыми качествами души. Для этого реализуется немало интересных проектов. Например, «Русский дом», знакомящий детей с традициями русского народа.

Выпускники лицея – ребята, хорошо знающие своё будущее профессиональное предназначение. Они чётко понимают цели на перспективу. То есть сами ребята ещё раз доказывают: ИТ-лицей № 24 – «школа будущего». ●

РЕПУТАЦИЯ



ЭКОНОМИКА

КОНСТАНТИН СУНЦОВ
ОТ ОДНОГО ЛИЦА

ВИКТОР ХОРОШАВЦЕВ
АСПЭК. ПЕРЕЗАГРУЗКА

СЕРГЕЙ БОЧАРОВ
РАЗВИВАЮЩИЕ ПРАКТИКИ

ДМИТРИЙ ДАНИЛОВ
КОМАНДНЫЙ ИГРОК

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ
СОВОКУПНОСТЬ ОТНОШЕНИЙ, СЗЛАДЫВАЮЩИХСЯ В СИСТЕМЕ
ПРОИЗВОДСТВА, РАСПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБМЕНА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

КОНСТАНТИН СУНЦОВ

ОТ ОДНОГО ЛИЦА

Про создание корпорации как единого органа, который объединил бы все институты развития и поддержки бизнеса, я услышал ещё в 2017 году. И как предприниматель, который периодически этими возможностями пользовался, подумал: круто! Ведь у нас много разных государственных организаций, но кто в итоге за всю эту помощь отвечает, с кого отчёт, непонятно. Ты вроде бы со всеми общаешься, но как такового единого органа, в который пришёл и решил все свои вопросы, не было. Поэтому создание Корпорации развития – это логичный и правильный ход.



Константин СУНЦОВ,
генеральный директор
АО «Корпорация развития
Удмуртской Республики»

Оценка работы

С конца июня я работал советником Главы Удмуртии по экономике и инвестиционному развитию Ижевска, с августа – заместителем Главы администрации города по экономическому и инвестиционному развитию. Удалось реализовать ряд проектов, например, был найден инвестор для реализации проекта по модернизации городского освещения, затем был запущен проект «1000 онлайн-касс для бизнеса». Для меня это было классным временем, во многом потому, что я впервые увидел, как команда в городе может качественно отработать над проектом, а не быть «процессными» чиновниками. После нескольких таких проектов мне предложили возглавить Корпорацию развития.

Процесс назначения показался затянутым, но это связано лишь с кадровым документооборотом: прежний генеральный директор уходил в отпуск, я был назначен 10 декабря. Так что новости вышли слегка с опережением. Но бывает и наоборот. На днях вот информация про претензии прокуратуры вышла, а она вообще-то трёхмесячной давности, я первый декабрьский день работы потратил на подготовку ответов на это представление.

В 2018 году Корпорация уже работала, но я, будучи предпринимателем и продолжая пользоваться услугами различных центров поддержки, никаким образом не ощущал, что это уже структуры Корпорации. Никакого позиционирования не было. Оценка деятельности Корпорации может дать собственник. Республика, собственно, её и дала. Сегодня на месте руководителя нахожусь я, и мне кажется, что нужно так работать, чтобы за 2019 год оценка была другой, чтобы инвестиционный климат действительно улучшился.

Что меняет Корпорация по отношению к работе существовавших ранее институтов поддержки? Инвестор разговаривает только с нами, мы решаем для него миллион вопросов, в том числе подключения к водоканалу, к электросетям, получения дополнительных мощностей и так далее. Все межведомственные взаимодействия со всеми институтами госвласти и разрешительными органами – это наш процесс, инвестор занимается только своим проектом.

В ближайшее время ожидается подписание ряда соглашений, про которые после реализации мы сможем подробно рассказать. Приведу пример здания на Воткинском шоссе, 170. Когда-то там был инженерный корпус завода «Буммаш», здание принадлежало республике последние пять лет. Оно находилось в упадке, там играли в какие-то экстремальные игры, люди жили, тоже знаете, экстремальные... Оно не было законсервировано, и республика платила за содержание, все коммунальные расходы. Мы нашли инвестора, отремонтировав всё здание, он отдаёт нам готовый объект площадью 2100 кв. м. И на него мы нашли арендатора, внешнего для республики, который создаёт там солидное количество рабочих мест, открывая сервисный центр. Это хорошая история про эффективное использование неликвидного имущества и про привлечение внешних инвестиций в Удмуртию. На момент, когда я пришёл в Корпорацию, два года инвестор ходил с этим проектом и не мог заключить соглашение.

Ещё пример проекта, который мы сейчас сопровождаем. Группа компаний «Железно», крупнейший Кировский застройщик, будет работать в Удмуртии. Интересна уже сама история: владелец раньше работал в Ижевске, бизнес создал в Ки-

ИНВЕСТОРЫ СЕГОДНЯ ВЫБИРАЮТ МЕЖДУ РЕГИОНАМИ. А ЗНАЧИТ, МЫ ДОЛЖНЫ

так сконцентрировать свои меры поддержки, чтобы всегда быть готовыми предложить им максимум и по всем направлениям.

рове, и девелоперский проект разноэтажной застройки будет реализовывать по дизайн-проекту студии IQ бывшей ижевчанки **Любови Варламовой**. Так вот у них достаточно серьезные трудности были с водоканалом, Минстроем, подключением, тарифом, примерно с ноября всё стояло в «столе». Я подключился к этой проблеме в начале года, мы инициировали перезапуск всех процессов взаимодействия, и теперь они получили тариф и дорожную карту действий.

Подразумевалось, что за 2018 год Корпорация станет действительно единым центром, единым окном для бизнеса. Весь год к этому шли: все центры – инвестблок, центр поддержки предпринимательства, центр поддержки экспорта – все объединились буквально к декабрю. За два неполных месяца руководства я доформировал команду, усилил её кадрами из реального сектора. Первый аудит сотрудников показал, что люди чаще всего были из институтов власти, а мне нужны были те, которые понимают бизнес. Поэтому сегодня один мой заместитель – это человек, который долгое время работал в автотранспортном бизнесе, другой – за последние полтора года поднял из предбанкротного состояния компанию «Удмуртлес». Сейчас в Корпорации баланс кадров: мы понимаем, как строить работу в министерствах и администрациях, знаем тех, кто приходит за помощью, и знаем, что нужно бизнесу.

Единый продукт

Одно из направлений работы – это поддержка субъектов малого и среднего бизнеса. Обращаются по самым разным поводам, и за консультацией по налогам, и как составить бизнес-план. 6600 субъектов предпринимательства обратились в КРУ за 2018 год. Кстати, в этом числе и мои обращения, из бизнес-истории начала года. В целом это 10% всего малого и среднего бизнеса Удмуртской Республики. Раньше этот институт развития также работал, но он был вне структуры Корпорации, это центр поддержки предпринимательства. Первое, что я сделал, – мы перешли на единую систему управления проектами, куда «выгрузили» базу всех предпринимателей Удмуртской Республики, которые к нам обратились. С 1 марта каждый звонок, каждое обращение на почту, каждый комментарий в соцсетях будет фиксироваться.



Важно, чтобы мы владели объективными данными по количеству и содержанию обращений, чтобы любой из исполнителей мог посмотреть, на каком этапе находится решение вопроса.

Следующий этап – это заполнение внешних форм. У нас было более десяти разных сайтов, которые были посвящены поддержке бизнеса. Честно, я и как предприниматель в этом путался, какой сайт про что и какой правильный. У нас даже рассылки раньше почтовые проходили от всех по очереди. Мы не будем создавать ничего нового, не будем делать новый большой сайт корпорации, слава Богу. С апреля мы их объединяем в единый сайт под одним из нынешних логинов. Это всё исходит из той же идеи и принципа одного окна: один номер телефона, один контакт-центр, один сайт, где ты получаешь информацию о всех мерах поддержки, которые сейчас есть, о существующих инвестпроектах, о различных предложениях по семинарам, которые Корпорация организывает. Такой единый информационный продукт.

Важно для нас не просто в одном месте и удобно предложить все реальные меры поддержки предпринимателям и инвесторам. Сейчас у нас есть задача сократить сроки получения разрешения на строительство и подведение всех коммуникаций. В рейтинге Агентства стратегических инициатив мы в группе «С» – это третья группа по значимости. И что говорить про рейтинг, если можно просто спросить у предпринимателей, как быстро они получают разрешение на строи-

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА АКСЕЛЕРАТОРОВ – ПОМОЧЬ БИЗНЕСУ ВЫРАСТИ

В 2018 ГОДУ, ПРОДОЛЖАЯ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ УСЛУГАМИ ЦЕНТРОВ ПОДДЕРЖКИ, Я НИКАКИМ ОБРАЗОМ НЕ ОЩУЩАЛ, ЧТО ЭТО УЖЕ СТРУКТУРЫ КОРПОРАЦИИ

тельство. У нас некоторые примеры доходят до полутора лет, у кого-то дольше. Сегодня мы с Минстроем, с администрациями городов и ресурсоснабжающими организациями прорабатываем организацию этого процесса, чтобы приблизиться к опыту других регионов – разрешение на строительство со всеми коммуникациями там выдаётся за 60 дней. Мы к этому стремимся. Это не наша основная работа, наша работа – это инвестиции, поддержка предпринимательства, – но через создание таких процессов мы также ускоряем рост экономики. Потому что получить разрешение за 60 дней и за год – это две разные вещи для бизнеса и его экономики, рентабельности и т. п.

Борьба за инвестора

Важно актуализировать и базу инвестпроектов. Когда Корпорация начала работать, она взяла на себя все проекты Агентства инвестиционного развития, Центра инвестиционного развития. Сейчас мы актуализируем. Какие-то проекты в этом регионе неактуальны. За весь 2018 год с инвестпроектами к нам обратилось 108 компаний, из которых на сопровождение мы взяли 53. Какие-то из них актуальные, они просто долгоиграющие, какие-то просто нужно обновить. На сегодняшний момент с каждым потенциальным инвестором мы заключаем соглашение о сопровождении. В 2018 году таких обращений было много, а соглашений заключалось мало. Сейчас мы хотим прийти к формуле: одно обращение = одно соглашение. Это соглашение – первый этап в дальнейшем сопровождении проекта по принципу одного окна, для чего нас и определили как спецорганизацию. Дальше мы уже ищем для инвестора поддержку в финансировании либо в подключении к ресурсам, предоставлении земельных участков и т. д.

Инвесторы сегодня выбирают между регионами. А значит, мы должны так сконцентрировать предложение своих мер поддержки, чтобы всегда быть готовыми предложить им максимум и по всем направлениям. Например, сегодня в проработке находится один из проектов, который я пока не могу называть. Мы сегодня находим площадку для него через проект ТОСЭР в Саранске, со всеми вытекающими льготными условиями, а недостающее финансирование готовы обеспечить партнёру через наше взаимодействие с Фондом развития моногородов – там есть возможность взять 1 млрд под 5%. Для любого инвестора такой комплекс условий – это комфортно. А мы заинтересованы в этом проекте, потому что это 1,5 млрд инвестиций, как минимум 100 рабочих мест, налоги

в будущем. Если мы этого не сделаем, он «приземлится» где-то ещё.

Задача на 2019 год – реализовать несколько крупных инвестиционных проектов средней стоимостью 400 млн рублей. Мы понимаем, что есть внешние инвесторы, которых мы всегда зовём, но не надо забывать про наших внутренних инвесторов, у которых тоже есть деньги. Ряд проектов как раз с внутренними инвесторами сегодня прорабатываются. Я думаю, наши компетенции в области государственно-частного партнёрства, оформлении концессии и прочее мы перенесём как раз на сопровождение этих проектов.

Поколение акселераторов

Второе важное направление – запуск акселераторов: это будет бизнес-акселератор и экспортный акселератор. Также Минсельхоз выступил со своей инициативой и запустит свой сельхозакселератор, действительно важно, чтобы не только в городе Ижевске, тот, кто решил заняться сельским хозяйством либо уже сейчас занимается этой отраслью, могли получить необходимые знания, толчок, и вхождение в этот акселератор может стать таким шагом для них.

В начале февраля мы начали запись на акселераторы, существует онлайн-заявка с информацией о компании, презентацией, показателями финансовой отчётности. Мы должны понимать, что предприятие работающее, у него есть планы по развитию и запрос на получение информации. 19 февраля пройдёт презентация и демо-дэй, 1 марта – первые занятия. За год задача организовать три потока по четыре месяца, в каждом по 100 компаний. Мы берём в акселератор субъекты бизнеса с годовым оборотом от 5 млн рублей. Последовательно с теоретиками и практиками компании пройдут различные блоки обучения от разработки и «упаковки» продукта, его масштабирования и представления для инвестора. Это 100 компаний республики, которые по результатам года должны продемонстрировать средний результат либо в увеличении оборотов в два раза, либо увеличении прибыли в два раза. Каждый блок акселератора заканчивается определённым чек-листом, важно, чтобы предприниматели решали задачи, которые поставлены в нём. В акселератор также входят бизнес-миссии на крупнейшие компании России – Mail.Ru Group, «Яндекс», определённые банки. Главная задача акселераторов – помочь бизнесу вырасти. Многим, чтобы выйти на новый рынок, не хватает знаний, как масштабироваться – мы это покажем. Многим нужно просто

СЕЙЧАС У НАС ЕСТЬ ЗАДАЧА СОКРАТИТЬ СРОКИ ПОЛУЧЕНИЯ РАЗРЕШЕНИЯ НА СТРОИТЕЛЬСТВО

и подведение всех коммуникаций до 72 дней.

поправить упаковку продукта. Многие вдохновятся спикерами, среди которых будут и федеральные фигуры, и местные, которые будут делиться, как они эти вопросы решают или решили в своём бизнесе, и даже на примере Удмуртии. Примеры быстрого роста, прорывных решений есть. Мы решили этот опыт аккумулировать и предложить предпринимателям республики.

Для Удмуртии плюсы проекта очевидны. Когда предприниматель вырос в два раза – он заплатил больше налогов либо принял больше людей, либо и то и другое. Таких региональных акселераторов на самом деле считанные единицы. Кроме этого, всем участникам акселератора мы предлагаем спецусловия – меры поддержки, которые сегодня у нас есть. Это льготное микрокредитование до 3 млн под 7,5%, это использование гарантийного фонда, когда бизнесу не хватает собственных возможностей для обеспечения залога.

Сделано в Удмуртии

Корпорация владеет торговым домом «Сделано в Удмуртии». Это самый поздний стартап, который у нас был. Не так давно был зарегистрирован товарный знак. В чём задача торгового дома? В первую очередь, это развитие внутренней кооперации. Мы сейчас хотим сверить «матрицы» республиканских поставщиков и заказчиков. Предполагая, что часть товаров, которые потребляют крупнейшие предприятия республики – ОПК, нефтянка – при прочих равных (ассортимент, качество, цена, сроки поставки) им могут предложить производители Удмуртии. Так работают многие регионы. Далеко ходить не надо: в Татарстане по сути дела внутренняя кооперация всё решает, очень сложно зайти стороннему производителю. При этом мы не говорим «работаешь в Удмуртии – обязательно бери в Удмуртии». Понятно, что система должна работать в условиях конкурентных процедур торгов, закупок, ценообразования и т. д. Республиканский центр закупок также включается в эту работу. В прошлом году он сделал закупку на 15 млрд. Мы сейчас также анализируем, сколько товаров могло быть из Удмуртии, которые при прочих равных по цене и качеству могли поставляться в госсектор.

Внешняя торговля – это второе направление. Мы запросили статистику регионов по закупкам. Изучаем, что можем предложить, и через такие



же институты развития стремимся сформировать своё предложение в интересах удмуртских производителей.

Что касается знака «Сделано в Удмуртии», мы понимаем его как, в первую очередь, помощь малому и среднему производителю. Бренды крупных известны и так, а используя знак, за которым общее отношение к высокому качеству продукции республики, мы можем помочь им с продажами. В феврале делаем презентацию того, как можно этот знак использовать, кто может его использовать, какие бонусы получает производитель, используя этот знак.

Все думают, что торговый дом будет продавать товары из Удмуртии, в том числе через свой сайт и т. д. На самом деле новому региональному интернет-магазину конкурировать с маркет-плейсами нереально. Поэтому мы планируем через создание фирменных страниц оказать нашему бизнесу помощь в размещении на маркет-плейсах. Торговый дом выступит как площадка в маркет-плейсах и либо получит определённые бонусы за объёмы, либо это будет софинансирование размещения. Это тоже работа торгового дома, он, по сути дела, агент по продаже наших товаров разными способами. ●

**В ТАТАРСТАНЕ
ВНУТРЕННЯЯ
КООПЕРАЦИЯ
МНОГО РЕШАЕТ,
СТОРОННЕМУ
ПРОИЗВОДИТЕЛЮ
ОЧЕНЬ СЛОЖНО**

ВИКТОР ХОРОШАВЦЕВ

АСПЭК. ПЕРЕЗАГРУЗКА

2018 год был для компании очень хорошим. Конечно, с определёнными трудностями – без них, наверное, никогда не бывает. Но если брать итог, то показатели выручки и EBITDA у нас выросли по всем направлениям деятельности.



Виктор ХОРОШАВЦЕВ,
генеральный директор ГК «АСПЭК»

Нынешний год станет знаковым. Нас ожидает ребрендинг и обновление АСПЭК. Два раза в одну и ту же реку не входят. Вернувшись к оперативному управлению компанией, я прекрасно понимаю, что другое время ставит абсолютно иные задачи, и правила игры на рынке сегодня в какой-то степени новые. Чтобы им соответствовать, надо меняться.

Я рад, что со мной есть команда, которая пришла с желанием учиться и осваивать новое. Наши топ-менеджеры не раз выходили ко мне с новыми интересными идеями, и поскольку я человек лёгкий на подъём, то с удовольствием поддержал их. Они тоже понимают: надо меняться. Поэтому обновление АСПЭК стало нашим командным решением.

Для компании важна динамика. Моё глубокое убеждение: человек как личность должен развиваться всегда, но должна развиваться и команда как единое целое. И если это развитие идёт в одном направлении, представляете, какая мощная синергия возникает?

Вопрос ребрендинга – непростой для нас. Это не просто изменение логотипа, скорее, это пересмотр философии бизнеса. Я уверен, что любая компания в конечном итоге должна перейти от простого зарабатывания денег к вопросам сохранения окружающей среды, я бы даже сказал, среды обитания – природы и людей, которые пользуются всеми нашими услугами. Находясь в этой среде обитания, мы постоянно задумываемся, всё ли мы делаем для того, чтобы, как минимум, не навредить этой среде, а как максимум – работать над тем, чтобы её улучшить.

Поэтому сегодня мы уже предпринимаем шаги для того, чтобы своей деятельностью максимально сократить факторы, негативно влияющие на окружающую среду, экологию, здоровье человека. А следующими шагами мы будем эту среду улучшать. Именно это – первая и самая главная задача

БАЗОВЫМ БУДЕТ СТАНДАРТ, КОТОРЫЙ МЫ ЗАЛОЖИЛИ В СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДСТВЕ.

Постепенно мы перенесём его и на другие направления. Например, в недвижимости – это экостроительство, в автонаправлении – продажа электромобилей и создание условий для их использования.

пересмотра философии нашего бизнеса. Если мы не задумаемся об этом сейчас, наши дети нам этого не простят.

Первые изменения, которые увидят наши партнёры и клиенты, – фирменный стиль. И хотя слово «ребрендинг» не может, на мой взгляд, в полной мере отобразить масштаб тех мероприятий, которые мы затеяли в рамках пересмотра смысла бизнеса, новая символика АСПЭК очень хорошо отражает наши ценности, суть того, что мы делаем и хотим делать.

Главное, что мы закладываем в визуальный ряд, – мы хотим быть друзьями с окружающей средой. Для этого мы задумались о разработке экостандарта в самых разных направлениях. Сегодня его не существует в принципе – но кто-то же должен начать его разрабатывать.

Базовым для нас будет стандарт, который мы заложили в сельхозпроизводстве. Постепенно мы будем переносить его и на другие наши направления: например, в недвижимости – это экостроительство, в автонаправлении – продажа электромобилей и создание условий для их использования. Мы понимаем, что в автонаправлении экостандарты внедрить будет сложнее всего. Но мы твёрдо намерены сделать так, чтобы автомобили, которые мы продаём, наносили минимальный вред экологии. Поэтому начинаем переговоры с иностранными партнёрами о том, что нам нужны электромобили, будем искать места для размещения электрозаправок. Надеюсь, мы сможем стать драйверами развития этого направления.

Вторая задача обновления АСПЭК – подчеркнуть, насколько важно для нас доверие клиентов. Мы приложили очень много усилий, чтобы максимально сблизить компанию с клиентами, и наша конечная цель – чтобы между нами вообще не было границ, чтобы мы стали единым целым. И если мы на 100% сегодня понимаем потребности клиентов, то и деятельность АСПЭК должна быть абсолютно для них прозрачной. Может быть, я идеалист, но надо к этому стремиться. По-другому никак, если мы хотим построить бизнес будущего.

Мы много анализировали и поняли, что, к сожалению, сегодня есть некоторый разрыв: компания делает много нового, интересного, но часто это не известно нашим клиентам. Мы хотим, как минимум, исправить эту ситуацию, а на следующем этапе –

вывести на высокий уровень обратную связь, так как поставили перед собой задачу достичь более высокого уровня качества нашей работы. Например, в сфере строительства, которое остаётся нашим самым высокомаржинальным направлением, мы намерены сдавать 100% квартир с первого «захода», без всяких замечаний. Сейчас у нас тоже высокий показатель – 80%, но мы намерены его улучшить.

И третий момент, который очень важен для нас: безусловно, всех больших задач в рамках обновления мы не сможем реализовать, если не будем технологичны. Поэтому сейчас мы серьёзно работаем над цифровизацией бизнеса.

Это три главных составляющих нашего обновления. Они не могут существовать друг без друга, у них органическая связь, и она отражена в логотипе.

Да, мы любим природу и бережно относимся к ней, но не забываем и про использование современных технологий. Потому что без современных технологий мы не сможем предоставлять услуги на должном уровне качества, то есть не сможем завоевать доверие. С другой стороны, опираясь на доверие клиентов и используя технологии, мы сможем развивать стандарты, которые позволят ещё больше беречь окружающую среду.

Я не знаю, как быстро нам удастся всего этого добиться. Но наша команда вселяет уверенность в успехе. В АСПЭК работают люди, которые искренне любят свою работу, свою профессию, дело, которым они занимаются. Это, наверное, самое важное. Когда человек с любовью относится к тому, чем он занимается, сама деятельность и результат приобретают другую эмоциональную окраску. Мы должны создать именно такие условия для наших сотрудников, чтобы они приходили на работу с радостью.

Я всё время вспоминаю Олега Табакова, которого спрашивали: «А если не артистом, кем бы вы были?». А он отвечал: «Я до того люблю свою профессию, что если бы даже мне пришлось доплачивать, чтобы играть на сцене, я бы её всё равно выбрал». Настолько человек любил то, чем он занимался.

Конечно, это крайне редкое явление, чтобы работа и хобби были «в одном флаконе». Но я себя вне бизнеса просто не вижу. Я люблю что-то новое делать, новые горизонты видеть и пытаться до них дойти. Понятно, что до горизонта дойти нереально, но тем не менее надо пробовать! ●



**НЫНЕШНИЙ ГОД
СТАНЕТ
ЗНАКОВЫМ.
НАС ОЖИДАЕТ
РЕБРЕНДИНГ И
ОБНОВЛЕНИЕ
АСПЭК**



РАЗВИВАЮЩИЕ ПРАКТИКИ

Агентство стратегических инициатив выработало эффективный механизм решения задач, и главное – объединило вокруг себя людей, способных генерировать и продвигать позитивные изменения. Среди них и предприниматели, и новаторы, и волонтеры, и представители некоммерческих организаций, и учёные. Я с удовольствием смотрю некоторые из предлагаемых проектов, которые берут начало от науки, причём фундаментальной. Такое бывает очень редко, а потому особенно радует.



Сергей БОЧАРОВ,
глава представительства Агентства стратегических инициатив (АСИ) в Приволжском федеральном округе

Создаётся инфраструктура для взаимодействия этого сообщества. Активно работает Клуб лидеров. Уже в 19 городах открыты так называемые «Точки кипения», где на одном пространстве концентрируются лучшие идеи, объединяются талантливые и энергичные люди, формируются и запускаются гражданские, деловые проекты, нацеленные на развитие страны.

Важно отметить, что нам удалось выстроить взаимодействие с правительством РФ, с региональными администрациями. Это позволяет эффективнее и быстрее поддерживать и продвигать ключевые проекты.

Нужно продолжить практику национальной предпринимательской инициативы и рейтинга инвестиционного климата в регионах России, сформировать постоянно действующий механизм улучшения деловой среды на всём пространстве страны.

Принята новая стратегия Агентства, включающая в себя 14 новых инициатив. Остановлюсь лишь на некоторых из них. Направление «Новый бизнес» предполагает реализацию трёх инициатив. В рамках первой – «100 лидеров развития технологий» – будет создана новая модель взаимодействия технологических стартапов с крупным бизнесом и госкорпорациями.

ВАЖНО ОТМЕТИТЬ, ЧТО НАМ УДАЛОСЬ ВЫСТРОИТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РФ, с региональными администрациями. Это позволяет эффективнее и быстрее поддерживать и продвигать ключевые проекты.

Вторая – разработка цифровой платформы для прямой связи предпринимателей с органами власти и контрольно-надзорными ведомствами. Третья – формирование в регионах на базе сети региональных Клубов лидеров устойчивых деловых сообществ, способных формулировать запросы бизнеса, решать вопросы регионального развития и улучшения условий ведения предпринимательской деятельности.

В направление «Развитие регионов» также входят три инициативы. Первая – «100 лидеров развития городов» – направлена на вовлечение граждан в создание комфортной городской среды, поддержку лидеров и активистов, а также разработку технологий развития города для последующего тиражирования. Вторая – широко известный национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах РФ. И третья инициатива – создание библиотеки умных решений «Смартека», где лучшие практики социально-экономического развития регионов будут собраны и затем «упакованы» для внедрения.

Вверх по рейтингу

В 2018 году в международном рейтинге Всемирного банка «Ведение бизнеса» Россия заняла 35-е место из 190 в первую очередь благодаря упрощению подключения к электросетям и доступа к международной торговле. По мнению генерального директора АСИ **Светланы Чупшевой**, позиция России могла быть выше, если бы были учтены и другие реформы. Например, объединение процедур выдачи градостроительного плана земельного участка и получения технических условий на подключение к водоснабжению, которое было узаконено ещё в прошлом году. Также было приведено в соответствие с рекомендациями Всемирного банка законодательство, направленное на защиту интересов миноритарных акционеров.

В 19 ГОРОДАХ РОССИИ ОТКРЫТЫ «ТОЧКИ КИПЕНИЯ», ГДЕ ФОРМИРУЮТСЯ И ЗАПУСКАЮТСЯ ГРАЖДАНСКИЕ, ДЕЛОВЫЕ ПРОЕКТЫ, НАЦЕЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ СТРАНЫ

Директор направления «Новый бизнес» АСИ **Артём Аветисян** отмечает, что есть направления, где наша страна, несмотря на постоянно проводимую работу и реальное сокращение процедур и сроков, формально даже немного ухудшила свои позиции. Так, по показателю «Подключение к электросетям» исключена процедура проверки сетевой компанией подключённого объекта, что сократило срок оказания услуг на десять дней. Кроме того, с прошлого года так называемая «последняя миля» для предпринимателей стала совершенно бесплатной. Это значит, что юрлица и индивидуальные предприниматели больше не должны платить за строительство объектов электросетевого хозяйства от существующей сети до подключаемого объекта с максимальной мощностью до 150 кВт. Подобное есть только в Японии, и такая практика входит в двадцатку лучших практик мира по подключению к электросетям.

Тем не менее по энергетике мы потеряли две позиции в рейтинге, заняв 12-е место. Конечно, это не идёт ни в какое сравнение с тем, что было в 2012 году, когда работа только начиналась и Россия занимала последнюю строчку рейтинга – 183-е место. Однако другие страны тоже не стоят на месте.

Безусловно, работа, направленная на улучшение показателей России в рейтинге Doing Business, будет продолжена. Он уже сыграл свою роль – по большинству направлений наша страна проделала огромную работу и получила результат. В перспективе необходимо уделять большее внимание повышению конкуренции и совершенствованию контрольно-надзорной деятельности.

Плюс на минус

Данные Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах РФ позволяют выделить факторы, негативно и позитивно влияющие на инвестиционную привлекательность

ЦИФРЫ

14 новых инициатив включает в себя новая стратегия АСИ

35 место из 190 заняла Россия в 2018 году в международном рейтинге Всемирного банка «Ведение бизнеса»

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Что поможет повысить инвестиционную привлекательность конкретного региона? Свои мнения по этому вопросу высказали руководители деловых объединений в ходе сессии, посвящённой подведению результатов Национального рейтинга состояния инвестиционного климата субъектов РФ, которая прошла в рамках ПМЭФ-2018.



Александр ШОХИН,

президент РСПБ:

– Механизм контрольно-надзорной гильотины (отсекать все устаревшие и неэффективные механизмы). Положительный опыт в этом направлении получили Новгород и Калининград, где все санкции на проверки даёт лично губернатор.



В 2017 ГОДУ БЫЛО ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ АСИ С УДМУРТИЕЙ

Удмуртии. Так, за последние годы значительно – на 4,7 балла – улучшились показатели группы Г2 «Качество поддержки МСП», сохранилась доля рабочих мест, относящихся к малому и среднему бизнесу. Также наблюдается улучшение группы показателей Б2 «Административное давление на бизнес» (на 3,8 балла). Основной вклад вносит показатель Б2.3 «Число компаний, сталкивающихся с коррупцией».

Вместе с тем остаются проблемные направления:

- удовлетворённость деятельностью государственных и муниципальных органов, выдающих разрешения на строительство;
- среднее время регистрации прав собственности юридических лиц и ИП на недвижимое имущество;
- эффективность работы Совета по вопросам развития инвестиционного климата (или аналогичного органа) в субъекте РФ;
- эффективность обратной связи и работы каналов прямой связи инвесторов и руководства региона;
- эффективность работы специализированной (уполномоченной органом власти) организации по привлечению инвестиций и работе с инвесторами в субъекте РФ;
- доля рабочих мест, созданных в компаниях-резидентах бизнес-инкубаторов, технопарков, относящихся к малому предпринимательству, в общей среднесписочной численности работников, занятых в субъектах МП (включая ИП), за исключением компаний, основной вид экономической деятельности которых относится к разделу G ОКВЭД.

В 2017 году было подписано соглашение о сотрудничестве АСИ с Удмуртией. В его рамках реализован пилотный проект «Наставничество», направленный на социальную адаптацию детей, оставшихся без попечения родителей или попавших в трудную жизненную ситуацию.

Две практики от республики размещены на онлайн-площадке «Магазин верных решений» и успешно тиражируются в других регионах России. Проект «Моя школьная карта» предполагает внедрение автоматизированной системы, включающей безналичную оплату школьного питания, пропуск в школу, личный кабинет, оплату проезда в общественном транспорте и другие функции. Проект «Региональные сельские спортивные игры» описывает проведение комплексных физкультурно-спортивных мероприятий для жителей сельских районов и развитие спортивной инфраструктуры на селе.

ДАнные НАЦИОНАЛЬНОГО РЕЙТИНГА СОСТОЯНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОГО КЛИМАТА В СУБЪЕКТАХ РФ

позволяют выделить факторы, негативно и позитивно влияющие на инвестиционную привлекательность Удмуртии.

Практики регионов-лидеров и регионов прорыва по результатам нацрейтинга 2018*

1 МЕСТО.

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Владимир ЯКУШЕВ,

экс-глава региона, министр строительства и ЖКХ РФ:

– Наиболее эффективные инструменты по улучшению делового климата в регионе – публичные «контрольные закупки» совместно с бизнесом, субсидирование первого взноса по лизинговым платежам и создание индустриальных парков. За десять лет работы лизинговой программы приобретено более 2 тыс. единиц оборудования. На территории региона уже запущены три индустриальных парка площадью более 300 гектаров. Один из них практически заполнен новыми резидентами, второй – заполняется, строится ещё один. Стоимость площадки со всей инфраструктурой – 300 руб. за га в месяц.



3 МЕСТО.

ТАТАРСТАН

Рустам МИННИХАНОВ,

президент республики:

– Запущен интернет-ресурс «Проверенный бизнес», в разработке которого принимали участие более 5 тыс. предпринимателей и все 45 муниципалитетов региона. Мы проанализировали более 300 типовых нарушений по 27 видам, дали рекомендации, как их избегать. Самое главное – на этом сайте есть вся необходимая предпринимателю информация по каждой контрольно-надзорной функции и ведомству.



4 МЕСТО.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Георгий ПОЛТАВЧЕНКО,

губернатор города:

– Мы пересмотрели перечень контрольно-надзорных функций регионального значения, десять из них сумели просто исключить из этого списка. При планировании контрольно-надзорной деятельности на 2018 год на 16% сократили количество прове-



рок. При поддержке Минстроя России была создана единая система строительного комплекса Санкт-Петербурга, что позволило рассматривать почти все заявки в электронном виде, удалённо проходить все процедуры, количество которых сократилось примерно на 30%. Созданы консультационные пункты для предпринимателей в МФЦ, единое окно для бизнеса и инвестиционный портал, разработаны различные механизмы поддержки и льготы.

6 МЕСТО.

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

Алексей ДЮМИН,

губернатор:

– В нашем регионе показала свою эффективность реализация целевых моделей. Что получил бизнес на земле? Мы сократили количество дней подключения к электросетям до рекордной цифры – 82 дня, в три раза сократили количество дней на подключение к газораспределительным сетям – с 350 до 135 дней. Нашли новую форму поддержки МСП, так называемое доращивание потенциальных поставщиков. Доводим их до соответствия критериям главных госзаказчиков, чтобы они встраивались в эту систему. Развиваем центр поддержки экспорта. В результате экспортно-ориентированных предприятий МСП стало на территории Тульской области в два раза больше – было 92, стало 195.



8 МЕСТО.

КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Антон АЛИХАНОВ,

губернатор:

– Мы уменьшили количество проверок бизнеса. Все региональные проверки идут только через меня и только после моей подписи. Это дало сразу минус 3300 проверок на региональном уровне. Кроме того, мы сделали «дом предпринимателя» – МФЦ для бизнеса, в котором можно получить в электронном виде более 100 услуг. И ещё одна вещь, которую нужно внедрять во всех регионах, – так называемый «консьерж-сервис»: каждому предпринимателю, приехавшему к нам из другого региона, мы подбираем не только офис, но и жильё, помогаем устроить детей в школу и детский сад, трудоустроить членов его семьи. ●



ЕСТЬ МНЕНИЕ



Александр КАЛИНИН,

президент «Опоры России»:

– Пять главных факторов: постоянный диалог власти и бизнеса, снижение административного давления, вовлечение муниципалитетов в формирование инвестиционного климата, масштабные вложения в инфраструктуру, максимальное использование цифровых технологий.



Алексей РЕПИК,

президент «Деловой России»:

– Залог успеха – личное участие губернатора в сопровождении инвестиционных проектов и сильная профессиональная команда, мотивированная на достижение результата.

* из выступлений глав регионов на сессии, посвящённой подведению результатов Национального рейтинга состояния инвестиционного климата субъектов РФ в рамках работы ПМЭФ-2018



КЛИМАТ-КОНТРОЛЬ

Агентство стратегических инициатив подвело итоги работы за 2018 год и готовит новый национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в регионах. В Удмуртии сегодня привлечение инвестиций — одна из главных тем экономической повестки. По итогам 2017 года республика понизила свои позиции в национальном рейтинге, а взаимодействие с внешними инвесторами в основном остаётся на стадии соглашений. Насколько ситуация изменилась за последние два года и что поможет её улучшить? Мы собрали экспертов для обсуждения этой темы в формате заочного круглого стола.

**В 2018 ГОДУ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ
ОЦЕНИЛИ УСЛОВИЯ
ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА
В УДМУРТИИ
НА 2,5 БАЛЛА
ИЗ 5**

Как вы оцениваете инвестиционный климат в Удмуртии в настоящее время? Насколько он изменился по сравнению с ситуацией 2016-2017 годов?

Роман ВАХИТОВ: — По сравнению с 2016-2017 годами республика стала более открытой для внешних инвесторов, её активно продвигают на федеральном уровне. Больше внимания стало уделяться работе с внутренними инвесторами, поддержке предприятий региона. Однако парадокс — при такой положительной динамике в 2018 году было озвучено, что по итогам 2017-го Удмуртия



заняла 43-е место в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах РФ, в то время как годом ранее регион был на 28-м месте. На мой взгляд, это произошло по нескольким причинам.

Во-первых, показатели инвестиционного рейтинга не статические, а динамические. Если наш регион остался на прежнем уровне, а другие улучшили свои показатели, это может понизить его позиции. Во-вторых, в 2017 году произошла «перезагрузка» экономического блока в исполнительной власти Удмуртии. Раньше инвестиционной деятельностью фактически занимались три структуры — Агентство инвестиционного развития УР, Центр инвестиционного развития УР и Министерство экономики

ЕСЛИ УЖЕ НА ЭТАПЕ РАЗРАБОТКИ ФИНАНСОВОЙ МОДЕЛИ ПРОЕКТ НЕ ВЫХОДИТ

на прибыль без налоговых льгот и мер поддержки, значит, он просто утопический и в принципе не «взлетит».

УР. Нередко их полномочия дублировались, зоны ответственности пересекались. Затем прошла реорганизация: АИР и ЦИР были ликвидированы, образована Корпорация развития Удмуртии. Это должно было упростить систему поддержки предпринимателей, но пока не удалось наладить деятельность новой структуры на должном уровне.

В-третьих, была оптимизирована работа Совета по развитию предпринимательства при главе Удмуртии. В 2017 году его деятельность не соответствовала регламентам целевых моделей. В Совет вошёл инвестиционный блок, надеюсь, в ближайшее время появится план работы. Это тоже улучшит наши позиции в рейтинге.



Александр ПРАСОЛОВ:

– В 2018 году по результатам ежегодного опроса предприниматели оценили условия ведения бизнеса в Удмуртии на 2,5 балла из 5 возможных. Эта ситуация не уникальна – в других регионах оценка тоже невысока.

В Удмуртии создаются новые структуры для развития бизнеса. Но при этом документы, касающиеся повышения налогов, не проходят процедуру оценки регулирующего воздействия, хотя именно они наиболее актуальны для предпринимателей. Так, с 2019 года в Удмуртии помещения административно-делового назначения любой площади попадут в соответствующий перечень, и налог на имущество за них будет взиматься от кадастровой стоимости недвижимости. С одной стороны, нововведение уравнивает условия ведения бизнеса для собственников разных объектов. С другой – изменения могут увеличить налоговую нагрузку на бизнес, применяющий спецрежимы налогообложения. При этом углублённые расчёты на данную тему не производились. По моим данным, рост составит порядка 50% при ставке налога 1,6%.

Я неоднократно выражал свою обеспокоенность изменениями. Власти региона нас услышали – для встроенно-пристроенных помещений были приняты пониженные ставки налога – 0,6%, чтобы сохранить формат «магазинов у дома». Но я предлагал установить ставку на уровне, не превышающем 0,2%, чтобы налоговая нагрузка для данной категории резко не выросла.

Если условия налогообложения будут заведомо неблагоприятны для бизнеса, и число местных предпринимателей сократится, и инвесторы из других регионов к нам не придут. Я знаю бизнесменов из Перми, которые приобрели недвижимость в Удмуртии, рассчитывали открыть на этих площадях бизнес и заработать, но уже несут убытки из-за роста налоговой нагрузки. В итоге они приняли решение избавляться от таких активов и не вкладываться в покупку недвижимости в республике.

Виктор ИГОШИН:

– Интегральный индекс субъекта РФ в национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в регионах впервые включён в Перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти регионов. Именно через призму формирования надлежащей правовой базы взаимоотношений власти и бизнеса, имеющейся правоприменительной практики в вопросах поддержки инвесторов нужно давать оценку инвестиционной привлекательности того или иного региона.

Причины понижения позиций Удмуртии в национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в регионах по итогам 2017 года – неполнота правового регулирования и исполнения нормативных правовых актов в сфере инвестиционной деятельности, ненадлежащее информирование предпринимателей об условиях получения поддержки, незавершённые мероприятия по созданию инфраструктуры развития малого и среднего бизнеса. При таких обстоятельствах потребовалось активизировать работу уполномоченных органов власти и организаций в вопросах развития инвестиционной деятельности.

В частности, в 2018 году по инициативе прокуратуры республики органами власти региона приняты НПА, предусматривающие порядок заключения специального инвестиционного контракта и предоставление организациям в его рамках льгот по налогам на прибыль и имущество, предусматривающих применение инвестиционного налогового вычета. Изменён порядок ведения реестра инвестиционных проектов республики – расширен перечень



УЧАСТНИКИ КРУГЛОГО СТОЛА

Александр ПРАСОЛОВ,

уполномоченный по защите прав предпринимателей в УР

Альфир БАКИРОВ,

уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ярославской области

Роман ВАХИТОВ,

общественный представитель по направлению «Новый бизнес» в Агентстве стратегических инициатив, председатель экспертной группы АСИ в УР, региональный менеджер Внешэкономбанка

Виктор ИГОШИН,

прокурор отдела по надзору за исполнением законов в сфере экономики и соблюдением прав предпринимателей управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры УР, советник юстиции, кандидат юридических наук

Григорий СТРЕЛКОВ,

руководитель удмуртского регионального отделения «Опора России»

Александр СИТНИКОВ,

председатель Совета директоров компании «Новый дом»

У РОСПОТРЕБНАДЗОРА – 93 ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЯ, ХОТЯ САМИ СОТРУДНИКИ ПРИЗНАЛИ, что сегодня выполнимы только 36 из них. Некоторые требования из серии «посуду надо мыть ветошью» совершенно устарели.

ЦИФРЫ

УДМУРТИЯ В НАЦИОНАЛЬНОМ РЕЙТИНГЕ СОСТОЯНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОГО КЛИМАТА

2016 год28 место
2017 год43 место

сведений об их основных характеристиках, повышено качество информационного взаимодействия инвесторов с органами власти.

В регионе действуют «налоговые каникулы» для впервые зарегистрированных ИП, осуществляющих деятельность в производственной, социальной и научной сферах. Законами республики установлены перечни видов предпринимательской деятельности, на которые распространяется действие нулевой ставки: по УСН – 34 вида, по патентной системе – 50, виды предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется патентная система налогообложения (всего 63 вида).

Эти и другие примеры свидетельствуют о положительной динамике состояния инвестиционного климата в республике, вселяют надежду на укрепление позиции Удмуртии в национальном рейтинге.



Григорий СТРЕЛКОВ: – Ситуация неоднозначная. С одной стороны, власти Удмуртии прилагают большие усилия по привлечению инвестиций, поддержке малого предпринимательства, получению федеральных средств. По сравнению с тем, что было при прежних руководителях региона, сделан большой шаг вперед. С другой стороны, по стране ухудшается общий деловой климат, что вызвано санкциями против России, нехваткой финансовых ресурсов, уменьшением платёжеспособности населения. Предприниматели из разных регионов одинаково отмечают негативные тенденции. Вести бизнес стало труднее.

Какие проблемы в области развития бизнеса вы бы выделили в первую очередь? Чем они вызваны и как их можно решить?



Альфир БАКИРОВ: – Могу выделить несколько проблем, характерных для большинства регионов. Первая – привлечение предпринимателей к ответственности в результате неправомερных действий должностных лиц. Несмотря на все послабления, ситуация не меняется в лучшую сторону. На момент начала работы института уполномоченного в России находилось под арестом 127 тыс. предпри-

нимателей, через пять лет – уже 284 тысячи. Причём только 15% этих дел дошло до судов.

Вторая проблема – административное давление на бизнес. Например, в чек-листы Роспотребнадзора включено 93 обязательных требования, хотя сами сотрудники признали, что сегодня выполнимы только 36 из них. Некоторые требования из серии «посуду надо мыть ветошью» совершенно устарели.

Всего в России 2 млн обязательных требований к предпринимателям, в то время как в Казахстане – 30, а с 2019 года – 15. Прокуратура там лишена возможности проводить проверки, занимается только надзором. В результате число предпринимателей в Казахстане ежегодно растёт более чем на 20%. В России такая динамика наблюдается только в Татарстане, Тюменской области и частично в Москве.

Третья проблема вызвана борьбой за легализацию доходов. Типичный пример – нам поступила жалоба предпринимателя, которому банк заблокировал счёт на три месяца. Никто в кредитном учреждении не смог ответить, кто принял такое решение! И никого не волновало, что без доступа к средствам предприятие разоряется. На доказательство невиновности предпринимателя ушло полгода...

Тенденция последних лет – обвинения бизнеса в дроблении ради оптимизации налогов. До сих пор в законе не прописаны чёткие критерии, по которым можно было бы выявить этот процесс. В Ярославской области была ситуация, когда все предприятия, расположенные на территории крупного завода, обвинили в аффилированности с одним собственником. Но все суды встали на нашу сторону.

В. ИГОШИН: – Эффективность деятельности специализированной организации является одним из ключевых факторов, влияющих на состояние инвестиционного климата в регионе. В связи с этим вопросы исполнения АО «Корпорация развития УР» законодательства в сфере привлечения инвестиций и работе с инвесторами поставлены прокуратурой республики на особый контроль.

Потребовалось прокурорское вмешательство в связи с неполнотой соблюдения организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов МСП, и органами местного самоуправления законодательства при предоставлении мер

финансовой, имущественной и информационной поддержки, ведении реестров их получателей, размещении сведений об этом на своих официальных сайтах. Корпорацией развития Удмуртии не приняты достаточные меры к осуществлению возложенных на неё Правительством УР полномочий. В том числе не проведена работа по сопровождению инвестиционных проектов по принципу «одного окна», разработке схем их реализации с использованием механизмов ГЧП, размещению на инвестиционном портале и инвестиционной карте республики полной и актуальной информации об инфраструктурной основе развития инвестиционной деятельности в регионе, допущено несвоевременное размещение информации о закупках в Единой информационной системе. Всё это явилось основанием для принятия в ноябре 2018 года мер прокурорского реагирования.

Не способствует развитию инвестиционной деятельности в республике и практика несвоевременного исполнения государственными и муниципальными заказчиками обязательств по оплате выполненных предпринимателями контрактов. В результате прокурорского вмешательства в 2018 году погашена задолженность перед хозяйствующими субъектами по муниципальным и государственным контрактам на общую сумму более 350 млн руб., к концу прошлого года удалось ликвидировать задолженность по госконтрактам. Вместе с тем в целях улучшения ситуации с расчётами требуется принятие дополнительных мер, направленных на предупреждение такого рода нарушений законодательства, повышение финансовой дисциплины заказчиков во взаимоотношениях с бизнесом.

Г. СТРЕЛКОВ: – Основные проблемы предпринимателей – нехватка доступных финансовых ресурсов. Не только дешёвых, но и беззалоговых кредитов, которых практически нет.

По-прежнему актуальна проблема административного давления на бизнес. Осенью прошлого года мои коллеги готовили конкурс предприятий общепита «Ресторан года». Как ни странно, именно в день мероприятия Роспотребнадзор начал внеплановую проверку в заведениях организаторов проекта. О причинах такого совпадения остаётся только гадать. Возможно, ведомство хотело проверить готовность заведений общепита к Парадельфийским играм. Тем не менее конкурс оказался на грани срыва – перед началом мероприятия в кабинетах руководителей предприятий сидели проверяющие.

На мой взгляд, введение адресных мер поддержки не решит проблему – ими пользуется меньше 1% предпринимателей. Основное условие



для развития бизнеса – создание стабильного и благоприятного делового климата. Нужно показать предпринимателю, что здесь можно работать, ему не будут чинить препятствий и в случае каких-то вопросов окажут помощь – как минимум консультационную. Заинтересованность власти становится сигналом – работайте, при необходимости вас поддержат. Удмуртии тоже нужны такие кейсы для развития региона. Надеюсь, их появлению способствует недавно принятая программа «Территория бизнеса – территория жизни».

Р. ВАХИТОВ: – Стандартный ответ – для развития бизнеса нужны налоговые льготы и сокращение количества проверок надзорными органами. Но многое зависит и от самого бизнеса. Важно, чтобы повышалась культура ведения бизнеса, сокращалось число недобросовестных предпринимателей. В Европе доверие в деловых отношениях настолько высоко, что стороны сначала договариваются устно, приступают к реализации соглашения и только потом оформляют необходимые документы. В России такое невозможно представить.

Ещё предпринимателям может мешать недостаток образования и мотивации. Когда я начинал бизнес, не было таких мер поддержки, как сегодня. Тем не менее компании работали и зарабатывали. Если уже на этапе разработки финансовой модели проект не выходит на прибыль без налоговых льгот и мер поддержки, значит, он просто утопический и в принципе не «взлетит». В изменчивых экономических условиях нужно рассчитывать только на свои силы. Господдержка может стать приятным бонусом, который поможет быстрее окупить затраты, но не основной частью бизнес-плана.

В 2018 ГОДУ ПРОКУРАТУРОЙ УР ВЫЯВЛЕНО СВЫШЕ 2 ТЫС. НАРУШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬ- СТВА О ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИ- НИМАТЕЛЕЙ

В РОССИИ 2 МЛН ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ,

в то время как в Казахстане – 30, а с 2019 года – 15. Прокуратура там занимается только надзором.

В результате число предпринимателей в Казахстане ежегодно растёт более чем на 20%.

ЦИФРА

350 млн руб. задолженности по муниципальным и государственным контрактам перед хозяйствующими субъектами погашено после вмешательства прокуратуры

АДРЕСНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ НЕ РЕШАЮТ ПРОБЛЕМУ – ИМИ ПОЛЬЗУЕТСЯ МЕНЬШЕ 1% ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Насколько в Удмуртии обеспечивается защита прав предпринимателей? Каковы типичные случаи воспрепятствования законной предпринимательской деятельности?

В. ИГОШИН: – Состояние защиты прав предпринимателей в Удмуртии, на мой взгляд, можно проиллюстрировать числовыми показателями. В 2018 году прокуратурой республики выявлено свыше 2 тыс. нарушений законодательства о защите прав предпринимателей, включая инвесторов. Для устранения внесено 621 представление, в суды направлено 27 заявлений, опротестован 591 незаконный правовой акт. По инициативе прокуроров к дисциплинарной и административной ответственности привлечены 280 и 94 лица соответственно, объявлено 65 предостережений о недопустимости нарушений закона.

По материалам прокурорских проверок органами предварительного расследования возбуждено семь уголовных дел, из которых шесть – по фактам воспрепятствования законной предпринимательской деятельности.

Наиболее грубые нарушения связаны с отказами в предоставлении предпринимателям разрешительных документов, ненадлежащим осуществлением расчётов с ними по муниципальным контрактам и необоснованным проведением проверок.

А. ПРАСОЛОВ: – По моему мнению, в целом интересы бизнеса в республике защищены. Если действия госорганов можно трактовать как воспрепятствование предпринимательской деятельности, прокуратура сразу реагирует на такие случаи.

Я сам участвую в судебных процессах. В некоторых случаях только суд может определить, кто прав – предприниматель или госорган. Если судебное решение вынесено в пользу бизнеса и не исполняется, за этим может последовать уголовное наказание чиновника за воспрепятствование предпринимательской деятельности.

Как правило, административные барьеры чаще возникают на муниципальном уровне, чем на региональном. Взять те же задолженности по муниципальным контрактам. Удмуртия вошла в число 15 пилотных регионов, где совместно с Советом Европы рассматриваются случаи коррупции на

муниципальном уровне, нюансы проведения госзакупок. Разработан проектный документ с лучшими практиками республики и других регионов. Вместе с созданием единого центра закупок в Удмуртии это позволит обеспечить открытость торгов и не допустить нарушения прав предпринимателей. Документ я направил на рассмотрение главе Удмуртии.

Насколько, на ваш взгляд, в Удмуртии налажен диалог между властью и предпринимательским сообществом?

А. ПРАСОЛОВ: – Сейчас такое общение идёт на разных уровнях. Действует Совет по развитию предпринимательства при главе Удмуртии. Каждый орган исполнительной федеральной и региональной власти проводит ежеквартальные встречи с бизнес-обществом по рассмотрению правоприменительной практики, а также заседания общественных советов. Следующая задача – организовать регулярные встречи в муниципалитетах совместно с представителями правительства УР, прокуратуры и надзорных ведомств. Во всех районах Удмуртии сегодня работают мои общественные представители, которые могут направлять мне обращения. Для оперативной обратной связи существует также сайт уполномоченного, моя страница в «Фейсбуке», группа «Предприниматели Удмуртии» в мессенджере «Вайбер», куда может добавиться любой бизнесмен.

Кроме того, необходимо проводить мониторинг лучших практик в других регионах и внедрять их в Удмуртии.

В. ИГОШИН: – Диалог власти и бизнеса должен быть, прежде всего, открытым и предметным. Прокуратурой Удмуртии организовано регулярное проведение выездных заседаний общественного совета по защите прав малого и среднего бизнеса в городах и районах республики, на которых обсуждаются актуальные правовые аспекты осуществления предпринимательской деятельности в регионе с учётом экономических условий определённых муниципальных образований. Помимо рассмотрения общих вопросов отраслевого характера, касающихся широкого круга предпринимателей, обсуждаются конкретные ситуации, препятствующие ведению предпринимательской деятельности.

В рамках заседаний общественного совета по защите прав МСБ, которые в прошлом году состоялись в Ижевске, Сарапуле и п. Ува, освещена практика рассмотрения обращений субъектов предпринимательской деятельности, в том числе поступивших в рамках Всероссийского дня приёма предпринимателей (первый вторник каждого месяца).

Кроме того, прокуратурой республики в декабре 2018 года организовано обсуждение волнующих бизнес вопросов на открытом форуме на тему «Осуществление предпринимательской деятельности в Удмуртской Республике: проблемы и перспективы развития». Улучшение состояния инвестиционного и делового климата в Удмуртии напрямую зависит от результатов совместной работы органов власти, местного самоуправления, регионального уполномоченного по защите прав предпринимателей, специализированных организаций, предпринимательского сообщества в целях упрощения процедур ведения бизнеса и развития экономики региона. Задача органов прокуратуры – обеспечить соблюдение законности во всех сферах взаимоотношений бизнеса с органами власти, защиту прав предпринимателей на осуществление правомерной хозяйственной деятельности.



Александр СИТНИКОВ:

– Я не вижу эффекта от диалога между властью и бизнесом. Нас никто не слышит. Я уже несколько лет выступаю на различных советах по развитию предпринимательства. Проблемы не решаются, даже подвигек не происходит. Руководители ведомств и госорганов выполняют определённые указания и движутся «по проторённой дороге».

Например, с 2011 года мы реализуем инвестиционный проект. Из-за кризиса 2014 года не выполнили один показатель в рамках инвестиционного соглашения с правительством УР. Возникла угроза больших финансовых потерь, которой удалось избежать только благодаря вмешательству Минэкономки.

Недавно я обращался в правительство УР. Цена вопроса – 100 млн рублей. В итоге никакой помощи нет. Даже ответ получили через неделю. Для инвестиционной активности надо кардинально менять отношение к бизнесу. В той же Америке нет налога на имущество для предприятий – только для частных лиц. А у нас ставка налога для частных лиц – 0,1%, для предприятий – 2%. Какой бизнес будет развиваться в таких условиях? ●

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В УР ПРОВОДИТ АНОНИМНЫЙ ОПРОС «УСЛОВИЯ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА В УДМУРТИИ В 2018 ГОДУ».

Его результаты будут использоваться в обобщённом виде, в том числе для информирования представителей власти о бизнес-климате в регионе и системных проблемах предпринимательства. Пройти опрос можно на сайте

www.ombudsmanbiz18.ru



ЭКСПРЕСС-ДОСТАВКА ДОКУМЕНТОВ И ГРУЗОВ
В ЛЮБУЮ ТОЧКУ МИРА

Major^{e»}*

+7 (3412) 930-372

ул.Красногеройская, 70

e-mail: sales@ijk18.ru

www.major18.ru

Мы подготовили для вас специальное предложение
«ВЫГОДНАЯ ЭКСПРЕСС-ДОСТАВКА»

Ваша экономия на доставке до **25 %**



Позвоните по телефону
+7 (3412) 930-372
и получите своё
выгодное предложение**

Реклама *Мэйджор Экспресс

** Сроки специального предложения с 01.01.2019 по 31.03.2019. Специальное предложение действует при внесении предоплаты за услуги экспресс-доставки. Размер скидки зависит от суммы предоплаты.

ДМИТРИЙ ДАНИЛОВ

КОМАНДНЫЙ ИГРОК

У меня нет универсального секрета успеха. У каждого он свой, и мои рецепты могут не подойти другим. Главное – заниматься тем, что тебе нравится. Раньше меня больше мотивировали деньги, сейчас – интерес. Я по-прежнему хочу быть богатым, но особенно привлекает сложность задачи, желание быть первопроходцем и приносить пользу обществу. Это усложняет выбор направления для приложения усилий. Зато когда ты действительно способен создавать сложные интересные продукты, деньги становятся следствием такого умения.



Дмитрий ДАНИЛОВ,
соучредитель компании
«Острова», стал приглашённым
спикером на очередной встрече
бизнес-клуба AXIS

Атмосфера роста

Я не самый сильный коммерсант. Мои ключевые компетенции в компании – работа с кадрами и создание атмосферы. Жизнь показала, что успех бизнеса в первую очередь зависит от сотрудников. Если вы хотите, чтобы компания росла, но не занимаетесь обучением и развитием персонала – цели не достигнете. Мы формируем в компании среду, которая мотивирует сотрудников к росту. Для этого используем множество инструментов – бизнес-библиотека, тренинги, посещение выставок, внутреннее обсуждение сложных вопросов. Если на работе создана достаточно доверительная, открытая атмосфера, можно поговорить с коллегами, рассчитывать на поддержку, доступна информация, которая поможет хорошо выполнять свои обязанности, – всё это вызывает желание трудиться в компании. Ещё один способ вырастить сотрудников – пригласить более опытного специалиста, который приходит со своим багажом и опытом.

На мой взгляд, лучший вариант сбалансировать подбор персонала – многоступенчатое интервью. У нас в процессе принятия решения по приёму

соискателя участвуют минимум три сотрудника. Часто собеседование на руководящую должность проводят подчинённые. Они рассказывают о своих ожиданиях, дают обратную связь, готовы ли работать с человеком. Это сильно уменьшает шансы на получение неприятных сюрпризов.

Основная задача – сделать разговор с кандидатом максимально откровенным. Сейчас существует много курсов о том, как правильно пройти собеседование. Некоторые соискатели уже подкованы в этом плане и умеют давать ожидаемые ответы на вопросы.

Я могу без колебаний расстаться с сотрудником по двум причинам. Первая – откровенное воровство. Вторая – преднамеренные повторяющиеся ошибки. Конечно, если человек делает что-то новое, он не может не ошибаться. Наша корпоративная культура позволяет открыто говорить о своих ошибках. В иерархических компаниях о них принято помалкивать – начальник отругает, премии лишит... Но неудачи можно проанализировать, сделать выводы, и тогда минусы станут зонами развития. Другое дело – когда сотрудник заранее знает об ошибках и продолжает их совершать.

Чувство локтя

Моя позиция – для руководителя не важны регалии и знаки статуса. Личный помощник и водитель, индивидуальная переговорная – всё это расслабляет, а не стимулирует к работе. Мне не нужен отдельный кабинет – моё рабочее место там, где ноутбук, стол, стул и какой-нибудь пуфик в углу. Сам люблю ездить за рулём.

Я – командный человек, мне всегда комфортнее в коллективе. Много лет мы работали втроём с партнёрами. Решения принимали голосованием.



ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ, ЧТОБЫ КОМПАНИЯ РОСЛА, НО НЕ ЗАНИМАЕТЕСЬ ОБУЧЕНИЕМ И РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА –

цели не достигнете. Мы формируем среду, которая мотивирует сотрудников к росту. Если на работе создана доверительная, открытая атмосфера, можно рассчитывать на поддержку коллег, доступна информация, которая поможет хорошо выполнять свои обязанности, – всё это вызывает желание трудиться в компании.



С одним из партнёров недавно расстались, но это прошло достойно, на хорошей ноте. Мы оба остались предпринимателями, просто разошлись на уровне подходов к ведению бизнеса. И решили, что каждый пойдёт своей дорогой.

Союз с деловыми партнёрами давал мне чувство локтя. Мы поддерживали друг друга в тех областях, где каждый из нас в отдельности был слаб, возникала некая синергия. Но сейчас, если возникнет такая необходимость, я готов работать один. Со временем узнаёшь свои слабые стороны, понимаешь, на что ты способен, появляется человеческий и финансовый капитал.

Не имею огромных амбиций. В какой-то момент я понял, что не хочу уезжать из Ижевска, – меня устраивает масштаб этого города. Было предложение расширить бизнес, но я не чувствую таких устремлений. С одной стороны, выходить из зоны комфорта – это вызов. С другой – после 40 лет понимаешь, что жизнь совсем короткая и времени на крупные проекты всё меньше.

Непаханое поле

Чем хорош девелопмент? Это паханое поле. Вокруг масса земельных участков и объектов, подлежащих реконструкции. Любой опытный девелопер рано или поздно начинает отказываться от предложений, потому что не может их все «переварить». Меня больше привлекают не масштабные, а

интересные проекты. Просто взять участок земли и строить типовые панельные дома – это не моё.

Спрос на современное жильё сегодня огромен. Другой вопрос – насколько он подкреплён платёжеспособностью. Последние месяцы у большинства девелоперов наблюдается рост продаж из-за роста курса доллара и ожидаемых изменений в долевым строительстве. Но даже в период сильных кризисов рынок жилья не исчезает. Просто если в благополучные времена на нём, например, 1000 покупателей, то в кризис будет 200. И чтобы победить в конкурентной борьбе, ты должен быть силен в продажах и предлагать востребованный продукт.

Кроме того, мы делаем ставку на смену поколений покупателей. На рынок начинает выходить молодёжь, не представляющая жизни без Интернета и сотовых телефонов. Она по-своему смотрит на мир, у неё совсем другие пристрастия. Когда ты запускаешь долгосрочный проект, понимаешь, что сейчас человеку 18 лет, а через 10 лет будет 28. Это твой будущий потребитель, и надо уже сейчас думать, чем его «зацепить». А человеку, которому сейчас 45, через 10 лет будет 55. Его дети вырастут и уедут, захочет ли он расширять жильё? Многие застройщики по-прежнему ориентируются на характеристики «35-45 лет, машина, ребёнок». Но мы рисуем другой портрет потребителя – потенциальная аудитория самого крупного нашего проекта помолодела примерно на 10 лет. ●

**ЛИЧНЫЙ
ПОМОЩНИК
И ВОДИТЕЛЬ,
ИНДИВИДУАЛЬНАЯ
ПЕРЕГОВОРНАЯ –
ВСЁ ЭТО
РАССЛАБЛЯЕТ,
А НЕ СТИМУЛИРУЕТ
К РАБОТЕ**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ПАРТНЁР – ЖУРНАЛ**РЕПУТАЦИЯ**

ПОВОРОТ НА ВЕСНУ

МОСКВА



«ОТВЕТСТВЕННАЯ ФИНАНСОВО-ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРАКТИКА В РОССИИ»

Дата: 27 февраля

Представители профильных государственных ведомств, финансово-кредитных организаций, инвестиционных фондов и корпораций, бизнес-сообщества, аналитики и эксперты обсудят тенденции инвестиционной сферы, формирования системы ответственного финансирования и инвестирования в России. В повестке конференции – предпосылки развития ответственной инвестиционной практики и создания рынка «зелёных» финансов, государственная политика и меры поддержки.

«РИСКУЯ СОБСТВЕННОЙ ШКУРОЙ»

Дата: 28 февраля

Перед российской аудиторией выступит учёный, математик, философ, автор бестселлеров «Чёрный лебедь», «Антихрупкость» и «Одуроченные случайностью» **Нассим Николас Талеб**. Спикер расскажет, как отличать теорию от практики, поверхностную компетентность от настоящей, что такое рациональность в сложных системах и реальном мире, а также в чём состоит логика принятия рисков. Наполняя новым смыслом привычные понятия и не боясь задеть признанных кумиров, Талеб развенчивает лицемерные идеи и действия апологетов военного вмешательства и инвесторов рынка ценных бумаг.

TRADE MARKETING FORUM 2019

Дата: 21-22 марта

Как дифференцировать свою продукцию в общей массе товаров на рынке? Как меняется поведение покупателей в современной России и как именно они адаптируются к экономической ситуации? Что и где ищет новое поколение? На самые актуальные вопросы и вызовы сферы торгового маркетинга потребительских товаров ответят представители крупного и среднего бизнеса, ритейлеры и аналитики ведущих исследовательских компаний. В программе – реальный портрет российских потребителей в 2019 году, новые рыночные тенденции и каналы привлечения покупателей, клиентская аналитика и комплексное позиционирование бренда.

ИЖЕВСК



«УЧАСТИЕ СУБЪЕКТОВ МСП В ЗАКУПКАХ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ПО № 223-ФЗ»

Дата: 13 февраля

На обучающем семинаре для предпринимателей выступят представители крупнейших заказчиков России и Удмуртии: ОАО «РЖД», ПАО «Россети», ПАО «Ростелеком», АО «Ижавиа» и АО «Дорожное предприятие «Ижевское». Региональные представители АО «МСП Банк» и ПАО «Промсвязьбанк» расскажут, на какую финансовую поддержку может рассчитывать каждый предприниматель в республике. Участники семинара получат информацию, как проходят закупки, что нужно знать, чтобы принимать в них участие, и смогут задать вопросы спикерам во время нетворкинга.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ АКСЕЛЕРАЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Дата: 19 февраля

В программу войдут сразу три акселератора. Обучение в рамках бизнес-акселератора включает в себя семинары и практикумы по маркетингу, продажам, настройке бизнес-процессов, управлению рисками, менеджменту и другим направлениям. Программа экспортного акселератора адаптирована с учётом специфики экспортных операций. Помогут освоить внешние рынки эксперты из крупных экспортирующих компаний. Образовательная программа акселератора «Я – фермер» разработана с учётом специфики отрасли. Участники получают уникальные знания о создании и развитии собственного фермерского хозяйства, а также преимущественное право на получение мер государственной поддержки.

«АРХИМЕД»

Дата: 26-29 марта

Основная цель Московского международного салона изобретений и инновационных технологий – активизация изобретательской, патентно-лицензионной и инновационной деятельности, развитие рынка новых продуктов и услуг. По итогам мероприятия в 2018 году до 80% из 700 представленных изобретений и инновационных технологий были внедрены в производство. В рамках салона пройдут выставки и конкурсы, комплекс обучающих мероприятий, презентации проектов, деловые встречи с инвесторами и производителями.

«НАЛОГОВЫЕ СПОРЫ И ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ 2019»

Дата: 29 марта

Налоговые вопросы, которые требуют судебного вмешательства, становятся всё сложнее, а суммы – значительнее. Но даже в существующих условиях можно не допустить разбирательства с налоговым органом, а при возникновении разногласий снизить суммы доначислений на досудебной стадии. В разработке программы форума участвовали ведущие налоговые юристы и чиновники ФНС. Актуальные темы – стратегия и тактика налоговых органов в ходе досудебного и судебного обжалования налогоплательщиком начислений, обзор важнейших судебных решений 2018–2019 годов, налоговые споры.

УФА



«РОССИЙСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ»

Дата: 26 февраля

Ключевым мероприятием форума станет пленарное заседание «Проблема и специфика промышленной революции 4.0 в России». В течение трёх дней состоится более 20 мероприятий: дискуссии, круглые столы, конкурс, Молодёжный день. Будут работать зоны нетворкинга и B2B-переговоров. В рамках форума традиционно пройдут специализированные выставки «Машиностроение», «Металлообработка», «Сварка», «Средства защиты», «Инновационный потенциал Уфы».

«БИЗНЕС ПОД КОНТРОЛЕМ: КАК УПРАВЛЯТЬ ФИНАНСАМИ»

Дата: 28 февраля

Курс рассчитан на руководителей, владельцев и менеджеров предприятий. Участники смогут увидеть реальное финансовое состояние бизнеса, источники проблем, установить и контролировать ключевые показатели деятельности компании, составить план действий по повышению финансовой устойчивости, прибыльности и эффективности бизнеса. В программе конкретные кейсы по выводу предприятий из кризиса с использованием управленческой отчётности и финансового анализа. Ведущая – бизнес-тренер, консультант по управлению финансами предприятий и бизнес-планированию, руководитель компании «Центр финансовых услуг и консалтинга» **Марина Самарцева**.

НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ



«КАМСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ-2019»

Дата: 13-28 февраля

Форум пройдёт в три этапа. В рамках первой части состоятся всероссийские специализированные выставки «Нефть. Газ. Химия. Экология-2019», «Машиностроение. Металлообработка. Металлургия. Сварка-2019» и «Энергетика Закамья-2019». В эти же дни пройдут дебаты на актуальные темы «Бизнес и власть – полный контакт», «Поддержка бизнеса – возможности для улучшения». Вторую часть форума откроет выставка «Автопром. Автокомпоненты-2019», также состоится День поставщика ПАО «КАМАЗ». Третья часть мероприятия включает в себя выставку «Малый бизнес и средний бизнес Закамья – промышленная кооперация-2019», семинары, мастер-классы, презентации.

РЕАЛЬНЫЕ ДОХОДЫ СОКРАЩАЮТСЯ

Реальные доходы населения России в 2018 году продолжили падение пятый год подряд, снизившись на 0,2% относительно 2017-го. Об этом сообщил Росстат.

Параллельно с мерами для роста доходов: увеличением МРОТ, единовременными выплатами и индексацией пенсий и пособий правительство повышает НДС и тарифы, провоцируя рост стоимости услуг ЖКХ и розничных цен, например, на бензин и товары первой необходимости, – прокомментировал аналитик компании «ФинИст» **Геннадий Попов**. – В целом слабый эко-



номический рост в 2018 году – на уровне 1,6%, с тенденцией на снижение в текущем году предполагает сохранение тренда на падение доходов.

Это всё происходит в условиях закрединности населения и устрашающей динамики сокращения количества российских банков, увеличивая долговую нагрузку и на бизнес, и на граждан.

Эксперт анализирует статистические данные из разных источников. Премьер-министр РФ

Дмитрий Медведев сообщал, что при ожидаемом росте зарплат на 7,6% реальные располагаемые доходы населения в 2018 году вырастут на 1,6%. Позиция президента России **Владимира Путина** была менее оптимистична: он предположил их рост по итогам года на уровне 0,5%. Как оказалось, ближе всех к реальным цифрам были данные Счётной палаты, обозначившие изменение реальных доходов россиян в 2018 году узким диапазоном 0–0,4%. «Отдельного внимания заслуживает особая позиция первого вице-преьера **Антоня Силуанова** и его подкон-

трольного ведомства – Минфина РФ, выразившаяся в недовольстве «качеством счёта» реальных располагаемых доходов в Росстате, – говорит **Геннадий Попов**. – В результате в конце декабря глава Росстата **Александр Суринов** был освобождён от занимаемой должности, а его место занял бывший чиновник Минэкономразвития **Павел Малков**. Проведённая рокировка, видимо, не помогла или не смогла изменить устоявшийся ход событий. Случилось то, что должно было случиться, – Росстат был вынужден поставить точку в споре чиновников». ●

19 февраля, ДК «Металлург», начало в 17:00

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПАРТНЕР РЕПУТАЦИЯ

ВОЗЬМИ НОВУЮ ВЫСОТУ!

ПРЕЗЕНТАЦИЯ АКСЕЛЕРАЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ
ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ УДМУРТИИ

★
Бизнес-акселератор

★
Экспортный акселератор

★
Сельскохозяйственный акселератор

Регистрация на сайте accelerator18.ru

РЕПУТАЦИЯ

ЖЖ

ЖИЗНЬ

ИГОРЬ МАНОХИН

БРОСАЙ ХАНДРИТЬ, ВСТАВАЙ НА ЛЫЖИ!

ЕВГЕНИЯ ВЛАДЫКИНА

ИГРЫ С РАЗУМОМ

ЭД ХАЛИЛОВ

ГЛАВНОЕ – НЕ УЧАСТИЕ, А ПОБЕДА!

АНТИВНАЯ ФОРМА СУЩЕСТВОВАНИЯ МАТЕРИИ, В НЕКОТОРОМ
СМЫСЛЕ ВЫСШАЯ ПО СРАВНЕНИЮ С ЕЁ ФИЗИЧЕСКОЙ
И ХИМИЧЕСКОЙ ФОРМАМИ СУЩЕСТВОВАНИЯ



ИГОРЬ МАНОХИН

БРОСАЙ ХАНДРИТЬ, ВСТАВАЙ НА ЛЫЖИ!

Движение – жизнь. Если, конечно, движение правильное. Именно при помощи ходьбы можно «уйти» от многих проблем со здоровьем. И начинать учиться ходить – как положено, а не как привычно – можно прямо сейчас. А помогут в этом... беговые лыжи.



Игорь МАНОХИН,
тренер, реабилитолог

Прямо в цель

Ходьба – один из главных жизненных навыков. В отличие от животных, для которых передвижение на четырёх ногах – инстинкт, у человека – это навык, и он не передаётся генетически, поэтому его надо оттачивать. Оттачивать всю нашу жизнь. 10–20 тыс. шагов в день – норма для неспортивного (!) человека, у спортсменов планка гораздо выше. Если каждый день выполнять это действие правильно, можно изменить в лучшую сторону физическое и эмоциональное состояние, преумножить здоровье. И, соответственно, если мы перестаём ходить, то начинаем его терять.

Не хочу пугать, но чтобы побудить к действию, начну с наглядных примеров.

Вы никогда не задумывались, почему у человека формируется сколиоз?

Ответ всегда был очевиден, но в последнее время мы почему-то перестали на это обращать внимание. Истоки проблемы начинаются со зрительного анализатора, то есть с того, каким глазом мы смотрим. Глаза у нас два, но ведущий всегда один. Это априори. Есть удобный и объективный тест, который используют офтальмологи. Нужно сцепить пальцы рук в замок и соединить два больших пальца друг с другом – так, чтобы получился прицел. Вытягиваем прямые руки и, не сгибая их, не прищуриваясь, ставим этот «прицел» у определённой цели, как нам кажется, по центру. Закрываем поочерёдно правый, а затем левый глаз. Если смотрим правым глазом и центр не смеща-

ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ ПРОБЛЕМ С ОСАНКОЙ, НАДО УКРЕПЛЯТЬ МЫШЦЫ РАВНОВЕСИЯ,

и обычные лыжи, как бы парадоксально это ни звучало, отлично с этим справляются. Сейчас – самое время для того, чтобы освоить одноопорное скольжение.

ется, значит, он ведущий, то есть восприятие мира у такого человека больше идёт от правого глаза, и наоборот. И именно от этого начинают зарождаться асимметричные изменения в нашем теле в ту или иную сторону.

Идём дальше. На уровне плеч возникает второй конфликт. В процессе движения у нас всегда синхронно задействованы правая нога и левая рука, и наоборот. Соответственно, у правши правая рука будет чуть сильнее, левая – слабее. Учтите, под слабостью я подразумеваю не общую слабость или силу, а то, что мышцы-сгибатели у данной конечности будут сильнее, а разгибатели – антагонисты – слабее. А на другой конечности будет с точностью до наоборот. Опускаемся дальше – и тоже наблюдаем дисбаланс. Могут быть сильнее либо грудная мышца, либо какие-то из мышц спины – широчайшие, трапециевидные и т. д. То же самое и с ногами. Для правши – а таковых у нас большинство – будет привычнее при ходьбе отталкиваться левой ногой. Дальше: прямая и косые мышцы живота на правой стороне из-за того, что правая нога должна совершить более длинный шаг, будут развиты сильнее, а слева будет сильнее мышца голени. Как правило, если нет прямой травмы позвоночника, начинает формироваться напряжение в косых мышцах живота справа. И происходит так, что человека начинает клонить вправо, даже в том случае, если он не делает никаких движений, а просто стоит. Соответственно, образуется С-образный сколиоз. Со временем организм понимает, что двигательные навыки никто не меняет, и образовывается вторая дуга – компенсаторная. Это будет уже S-образный сколиоз. А в зависимости от того, как эти процессы отразятся на мышцах бедра, которые отвечают за сгибание-разгибание, будут возникать лордозы либо кифозы. И многократное повторение этого процесса (неправильная ходьба) всю нашу сознательную жизнь ведёт только к нарастанию асимметрии. Представьте, тело «упало» на правую сторону. В итоге левая нога совершает правильное отталкивающее и вышагивающее движения, а правая будет использоваться как подпорка, костыль. И в итоге начнёт формироваться еще более серьезная торсия (скручивание отдельного позвонка вдоль задней связки позвоночника с деформацией. – **Прим. ред.**).

Блохи и стереотипы

Дисплазия соединительной ткани – это только одна из распространённых причин сколиоза. Первый вопрос: а насколько вы активны всю свою жизнь? И второй момент – эмоциональные потрясения. Эмоции очень мощно влияют на мышечный аппарат. Представьте, что какая-то отрицательная мысль – проблемы в личной жизни, сложности в бизнесе и т. д. – не даёт человеку покоя на протяжении многих лет. Как вы думаете, это состояние будет влиять на мышцы, на движение? Безусловно, не лучшим образом. Вот вам и причины сколиозов, плоскостопия, опущения внутренних органов и других болячек.

Как можно помочь человеку выйти из этой ситуации? Любая психологическая проблема, любой сложности, если она не требует медикаментозной коррекции, так или иначе решается при помощи работы над собой. Мы живём в замкнутом круге. Это называется поведенческим стереотипом. Простой пример. Если блох посадить в банку, они выпрыгнут из неё уже через несколько секунд. Но если эту банку накрыть крышкой на три дня, а потом снять, то ни одна блоха не сможет покинуть своё «заточение». Скажу больше: если блох высыпать из банки, они будут прыгать, как будто их окружает невидимая крепость, это научно доказанный факт. Очень показательный пример. И более того, потомство, которое появится у этих блох, всё равно будет жить

**ПЕРВОЕ,
С ЧЕГО НАДО
НАЧИНАТЬ
РЕАБИЛИТАЦИЮ, –
НАУЧИТЬ
ЧЕЛОВЕКА
ПРАВИЛЬНО
ХОДИТЬ**



ЦИФРА

10-20 тыс. шагов

в день изменяют в лучшую сторону ваше физическое и эмоциональное состояние

в рамках своего невидимого ограничения. Хорошо, что у нас такого нет, и ходьба, как я уже сказал, – это навык. А учитель физкультуры или специалист, который владеет этой методикой, может настроить его правильно.

Все – на лыжню!

Чтобы воздействовать на проблему, используются разные методики, в зависимости от того, какой анализатор пострадал – зрительный либо система лабиринтных рефлексов – то есть среднее ухо и вестибулярный аппарат. Но при этом существуют общие механизмы механорегуляции.

И первое, с чего надо начинать реабилитацию, – научить человека правильно ходить.

Самый универсальный способ для восстановления правильных двигательных навыков, для решения проблемы асимметрии, о которой я уже сказал, – это ходьба на беговой дорожке. При выполнении этого, казалось бы, несложного задания нужно соблюдать много правил, и главное – проталкивать ногами движущееся полотно (имитация ходьбы по песку), и никак иначе. А самая основная наша задача – научиться вышагивать автоматически после того, как движение будет прекращено. Это чувство так называемого «колеса в ногах», которое испытывают все бегуны, если, конечно, их научат правильно бегать. У пловцов – это «колесо в руках», после того, как они кролем проплыли дистанцию, их плечи ещё пытаются

совершать движение. Это те механизмы автоматизма, которые нам нужны для освоения правильной техники ходьбы. И мы никогда не испытаем этого условного колеса в ногах или в руках, если неправильно идём или плывём. А знаете, почему? Потому что автоматизм должен в равных количествах, 50 на 50%, задействовать как правую, так и левую ноги, они должны работать симметрично и согласованно. А по факту получается, что 70% работы выполняет ведущая правая или левая конечность, и чем сильнее эта асимметрия нарастает, тем больше проблем возникает с позвоночником.

Если нет желания и возможности ходить в спортзал либо вы по какой-то причине не любите беговую дорожку, начните с... лыж. Чтобы избежать проблем с осанкой, надо укреплять мышцы равновесия, и обычные лыжи, как бы парадоксально это ни звучало, отлично с этим справляются.

Закон первый: чтобы научиться правильно ездить на лыжах, нужно освоить одноопорное скольжение. Почему в детском саду или в школе, когда начинаются первые уроки на лыжах, не дают в руки палки? Чтобы дети научились скользить и держать равновесие.

Нас интересует классический ход, и желательно – попеременный. Коньковый ход для здоровья мы не рассматриваем ни в коем случае! Он вызывает скручивающую (торсионную) нагрузку даже у совершенно здорового человека. А при одно-

ТЕХНИКА СКАНДИНАВСКОЙ ХОДЬБЫ

При ходьбе держите спину прямо, не забывайте про повороты корпусом.

Когда палка уходит назад, отталкивайтесь и перемещайте вес на неё. Локти должны оставаться прямыми.

Отводя руку назад, разжимайте ладонь.

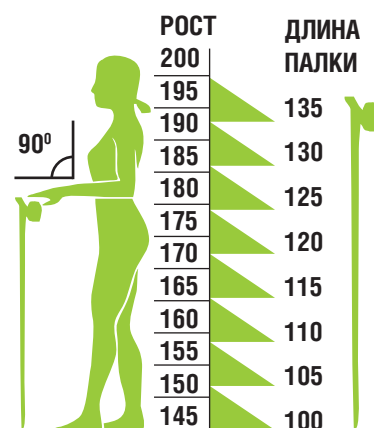
Энергичнее отталкивайтесь задней ногой.



Насадки с острыми наконечниками нужны для ходьбы по мягкому грунту.



Во время ходьбы отводите палку назад так, чтобы она находилась под углом 60 градусов от пятки передней ноги.



САМЫЙ УНИВЕРСАЛЬНЫЙ СПОСОБ ДЛЯ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИЛЬНЫХ ДВИГАТЕЛЬНЫХ НАВЫКОВ,

для решения проблемы асимметрии, о которой я уже сказал, – это ходьба на беговой дорожке.

опорном скольжении руки работают поочередно, глубина и длина шага так или иначе улучшаются и существующая асимметрия волей или неволей будет решаться.

Итак, встаём на лыжи и ищем правильного тренера. Если не хотите тратить время на этот вопрос, читайте старые учебники, 1960–1970-х годов. В них всё написано – как правильно подобрать длину палки, петлю, в которую вставляем руку, – для одних это элементарно, а для других – открытие.

Когда руку с палкой отводим назад, поднимая вверх, палка должна быть продолжением руки, то есть её конец не должен остаться на полу. Классическая длина палки – по подмышку... Лучше использовать обыкновенные деревянные лыжи, но если вы предпочитаете пластиковые, то они обязательно должны быть для классического хода. Те, которые предназначены для конька, очень неудобны для классики. Это надо сразу учитывать.

Ещё момент: многие люди любят езду на горных лыжах. Пожалуйста. Но знайте: в этом случае в большей степени нарабатываются статические рефлексы, а не динамические. Они тренируют ряд вестибулярных (лабиринтных) рефлексов – это в любом случае хорошо, но в данном виде спорта нет последовательной физической работы рук и ног, и, соответственно, вопрос асимметрии, о котором мы говорим, не решается.

Позы жизни

Меня часто спрашивают, как я отношусь к йоге, другим направлениям физкультуры. Как я могу относиться плохо к физкультуре? Это вопрос некорректный. Просто надо понимать, что наша жизнь построена не только в позах «сидеть» и «лежать», если речь идёт о йоге. Статические упражнения – великолепная вещь, но после тех же асан вы будете вынуждены встать и идти. А если вы ходить не умеете, что произойдёт? Возврат к старым механическим реакциям. По этой причине нет долгосрочной фиксации результата после мануальной терапии и различных техник массажа – у человека попросту не происходит переосознания двигательных навыков.

Модное в последнее время веяние – скандинавская ходьба. Это хорошее направление, но ей, как и любым другим видом спорта, надо заниматься правильно. Я очень негативно отношусь к тому, что многие люди считают, что умеют грамотно её пре-

подавать. В скандинавской ходьбе нас интересует передняя дельтовидная мышца, которая поднимет руку вперёд. Если не сжимать ладони в кулаки, ноги стоят на полу вместе, стопы параллельно, руки вытянуты, а голова смотрит прямо, то мышцы будут сильные. Если голову отвернуть налево, мышца должна ослабнуть, так как она делегирует свои обязанности широчайшим мышцам спины. Если шагнуть вперёд правой ногой, мышца должна ответить слабостью, если голову держать прямо, не поворачивать её ни влево, ни вправо, не наклонять ни вперёд, ни назад, так как все эти позиции будут неоднозначно влиять на реакцию. Если оставить впереди правую руку и левую ногу, мышца должна остаться сильной – так же, как и в попеременном ходе на лыжах. Но существует ещё одна важная реакция – хватательный рефлекс. Он является доминирующим. И когда я сжимаю кулак, независимо от того, какая нога будет впереди, независимо, куда смотрю, рука должна ответить силой. Но большинство людей заканчивают движение на закрытой кисти, не отводя руку назад, и даже если отводят назад и оставляют её в кулаке. Тем самым они формируют мощный зажим в верхнем плечевом поясе. А это, опять же, чревато дальнейшими проблемами со здоровьем.

Подытожим: скандинавская ходьба, которую мы видим на улицах нашего города, выполняется с ошибками. Даже визуально. Правильным будет цикл, который полностью имитирует попеременный лыжный ход (исключая момент скольжения), с амплитудными движениями рук и ног. То есть человек с палками должен согласованно и скрестно работать верхними и нижними конечностями, совершая проталкивающее движение. В противном случае (если семенить ногами и руками туда-сюда) пользы от такой ходьбы не будет.

И в завершение статьи предлагаю вам задуматься, многие ли из вас испытывают ощущения «колеса в ногах»? Ходить или переставлять ноги – выбор каждого. Но гораздо приятнее «парить» над землёй, чем влачить по ней ноги. Поэтому, если хотите что-то в себе изменить, начните заниматься. Хотя бы два-три раза в неделю – на лыжах, потом на беговой дорожке, а при желании, я уверен, вы наверняка сможете организовать свой рабочий день таким образом, чтобы найти время на отработку навыков. В конце концов, беговая дорожка отлично «уживается» в любом офисе. ●



МНОГИЕ ЛИ ИЗ ВАС ИСПЫТЫВАЮТ ОЩУЩЕНИЯ «КОЛЕСА В НОГАХ»?



ИГРЫ С РАЗУМОМ

Ижевск. Вечер. Бар. Леди и джентльмены собираются вместе, однако не спешат заказывать напитки и закуски. Главная цель – пообщаться, узнать новое и применить на практике логику и эрудицию. В какие игры играет ижевское сообщество?

КВИЗ И ЕГО ПРАВИЛА

Квиз (с английского quiz – экзамен, проверочный вопрос) – это командная игра на логику, эрудицию и кругозор, обычно проходящая в непринуждённой обстановке в баре или кафе.

По одним источникам, квиз возник в 1976 году в Великобритании, а другие утверждают, что ему уже более 200 лет. В Россию же подобный вид развлечений пришёл относительно недавно. Квиз напоминает популярные российские телепрограммы «Что? Где? Когда?» или «Брейн-ринг», но носит более развлекательный характер. Задания викторины не предполагают наличия

энциклопедических знаний, а преподносятся в доступном и интересном виде.

В Ижевске широкий выбор квизов, как говорится, на любой вкус и цвет. Самые известные из них: ReQuizit, «Брейнфест», «Квиз, плиз!», «Мозгобойня». Каждая из игр имеет свой пул команд и свою аудиторию. Временами игроки одного квиза не прочь посетить и другой. Для разнообразия.



Рэм МЕДЯНСКИЙ,

организатор квиза «Мозгобойня» в Ижевске:

– «Мозгобойня» – это международный проект. На бывшем постсоветском пространстве её шесть лет назад основал Александр Ханин из Минска,

причём идею он заимствовал в Литве, далее был покорён Питер. Ижевск стал четвёртым городом в России, где появился этот квиз. Сейчас в «Мозгобойню» играет более 160 городов в России, а также Израиль, Финляндия, Польша, Германия, США, Австралия, Канада и другие страны.

ПО ОДИНМ ИСТОЧНИКАМ, КВИЗ ВОЗНИК В 1976 ГОДУ В ВЕЛИКОБРИТАНИИ, А ДРУГИЕ УТВЕРЖДАЮТ, ЧТО ЕМУ УЖЕ БОЛЕЕ 200 ЛЕТ

РОССИЯ ОСТАЁТСЯ ЧИТАЮЩЕЙ СТРАНОЙ, НАШ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

достаточно высок, знаний у человека аккумулируется много. И ему нужно куда-то применить эти накопленные за 20-30 лет знания. Поэтому квизы будут существовать.

Представьте компанию, в которой все друг про друга всё знают. Они уже обошли все кафе, бары и пабы, испробовали все настольные игры и домашние посиделки, обсудили все новости, и им хочется испытать что-то новое. Вот они-то и идут на квиз.

Игра проходит по классической схеме: семь туров по семь вопросов. Мы не ставим жёсткого минутного ограничения – ведущий сам решает, на какие вопросы дать больше времени, а какие ограничить несколькими десятками секунд, чтоб не потерять тайминг-драйва. Затем вопросы повторяются и даётся 100 секунд на окончательное оформление бланков. Каждую игру мы предварительно проигрываем сами. Существуют ментальные особенности в каждом регионе, и мы чувствуем, на каких заданиях наша ижевская публика «просядет», а какие будут неинтересны, поэтому можем упростить вопрос или, наоборот, как-то его усовершенствовать.

«Мозгобойня» – это фан, это «лайтовая» игра. Мы не ставим целью выявить самых умных людей города, для нас главное – общение. У нас можно шуметь, смеяться, играть без лишней серьёзности. Поэтому наша публика весёлая и разухабистая.

Конечно, есть и две-три команды «спортсменов», тех, кому нужны первые места. Но остальные приходят больше для того, чтобы отдохнуть, чем мериться интеллектами. Для них игра – это праздник. Они идут за развлечением, могут занимать седьмые-десятые места и, несмотря на это, получать удовольствие от самого процесса игры, а после неё не разбегаются по домам, а засиживаются допоздна, знакомятся между собой, едят и пьют.

Летом мы выезжаем на «Мозгобойню-пикник», где сочетаем семейный отдых, квиз и активные игры: волейбол, дартс и другие.

Мы приветствуем костюмы на тематических играх, это дополнительный элемент атмосферы, например, на Хэллоуин приходят ряженые в самодельных масках, на 90-е – в «адидасовских» костюмах и малиновых пиджаках с золотыми цепями. Приятно, что команды готовятся, думают об игре за несколько дней до неё. А после обсуждают вопросы и делятся впечатлениями.

Я считаю, что одно из самых главных слагаемых успешной игры – это ведущий. Ведь это лицо квиза. Здесь важно всё: харизма человека, правильное ударение, артикуляция, умение держать паузы, грамотное произношение русских и, если требуется,



ЛСД, ИЛИ «ЛУЧШЕЕ СОСТЯЗАНИЕ ДЕТЕКТИВОВ», ПОЯВИЛОСЬ В ИЖЕВСКЕ КАК ИГРА НОВОГО ФОРМАТА, НЕ СУЩЕСТВОВАВШЕГО РАНЕЕ

иностранных слов. Ведущий должен не просто зачитать вопросы, а предварительно вникнуть в их суть, изучить. А затем ещё и тактично объяснить ответ: почему именно так и в чём была логика.

«Мозгобойню» в Ижевске олицетворяет Максим Шутов. По моему глубокому убеждению, это лучший ведущий в нашем городе!

Мы с удовольствием принимаем апелляции по дуальным (спорным) вопросам, а это тоже общение с игроками. У нас также нет жёсткого ограничения по составу участников: если какая-то команда не собралась, а пришли один-два человека, они могут объединиться с другими малочисленными командами. Такая свобода даётся, потому что у нас нет сквозного рейтинга.

Еженедельно в «Мозгобойню» играют 25 команд, а общий пул – 200-300 команд.

Я считаю, что квиз не умрёт, потому что людям всегда будет необходима интеллектуальная реализация. Россия остаётся читающей страной, наш интеллектуальный потенциал достаточно высок, знаний у человека аккумулируется много. И ему нужно куда-то применить эти накопленные за 20-30 лет знания. Поэтому квизы будут существовать. Мы за квиз во всём мире!

ЦИФРЫ

200-300 команд
играет в «Мозгобойню»
в Ижевске

4 команды из Ижевска
играли на Чемпионате мира
«Что? Где? Когда?» в Тбилиси



СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...

Кстати, Ижевск – родина авторского детективного развлечения. Известный шоумен Денис Белоусов несколько лет назад придумал интеллектуальную игру нового формата «Лучшее Состязание Детективов», в которую вслед за ижевчанами уже играют в 26 городах России и ближнего зарубежья.

Денис БЕЛОУСОВ,

автор и организатор игры «Лучшее Состязание Детективов»:

– ЛСД, или «Лучшее Состязание Детективов», как проект появился чуть меньше трёх лет назад в Ижевске. Мы создали игру нового формата, не существовавшего ранее. Как очевидно из названия, – это детективное соревнование. Задача команд, участвующих в нём, раскрыть преступление за полтора часа. При этом бегать, как в «Казачьи разбойники», не нужно. Всё действие происходит в баре, где участникам за столиками выдаются «материалы дела». Можно проводить расследование и параллельно выпивать, есть и общаться.

К услугам детективов: видео с места преступления, протоколы и аудиозаписи допросов, фотографии вещественных доказательств и даже приложение дополненной реальности.

Сюжеты для игры мы придумываем сами. Сценарная группа – это я и мой напарник Антон. Часто спрашивают, бывают ли реальные истории. Нет, не бывает. Когда игра только создавалась, мы разговаривали на эту тему с сотрудниками правоохранительных органов, и оказалось, что реальные преступления не годятся в качестве сюжетов для игры. Поэтому каждый из наших сценариев – оригинальный. Конечно, мы вдохновляемся известными



ми детективами, берём из них какие-то «фишки», но не копируем, иначе каждому прочитавшему произведение будет ясно, кто преступник.

За время существования игра прижилась и полюбилась. У нас есть постоянные участники и команды. На корпоративные мероприятия ЛСД тоже с удовольствием приглашают, ведь это не только отличное развлечение, это командообразование, коммуникация, выделение лидера, умение принимать совместное решение и стилизация, которая никогда не выйдет из моды, – детектив. На Новый год мы разработали специальный сценарий – «Коварный Санта», поэтому альтернативой доброй старой сказке у нас стал праздник с детективной остротой.

ОТВЕТ КОМАНДЫ ЗНАТOKOВ

Старейший клуб Ижевска «60 секунд» известен далеко за пределами города, а команды, выросшие в нём, давно заслужили авторитет российского интеллектуального сообщества.

Рустем ЮСУПОВ,

организатор игры «60 секунд»:

– «60 секунд» – это первый любительский интеллектуальный клуб, который появился в Ижевске. Произошло это ещё в апреле 2013 года. До этого существовала лишь спортивная игра «Что? Где? Когда?».

Я начал играть в «60 секунд» в Москве, и для меня такой вид досуга стал открытием. Я понял, что для Ижевска это идеальный вариант и он будет востребованным, и привёз игру сюда. Для начала подумал, кому это будет интересно: людям в возрасте от 35 лет и старше, по-хорошему азартным, с жизненным багажом, и протестировал на своих знакомых. В своих прогнозах я не ошибся, и уже через три месяца по количеству участников мы догнали Питер, и теперь наш клуб – самый большой по соотношению играющих к общему числу жителей.

Сейчас у клуба «60 секунд» около 70 филиалов, в том числе за рубежом. В Ижевске в два дня (понедельник, среду) играет около ста команд. Мы вышли за рамки еженедельного формата и проводим медийные игры, кинолигу, музыкальную, корпоративную лигу.





«60 секунд» – прежде всего командная игра. Главное звено в ней – команда. Это не шесть индивидуальностей, а коллективный разум. Сильный игрок, конечно, может «вытянуть» команду, но на длинные дистанции выходит сыгранный коллектив. Здесь очень важен принцип принятия командных решений. Поэтому у новых команд редко бывает высокий результат в первую игру, успех приходит со временем.

«60 секунд» – это по сути любительский вариант спортивной игры «Что? Где? Когда?». Деление на профессионалов и непрофессионалов чисто условное: есть команды, которые играют каждую неделю уже несколько лет. Вот они играют профессионально! Уровень команды определяет только опыт. Люди, что приходят, уже значительно интеллектуально подкованы, и им просто нужно сыграть в команду. Чем выше взаимопонимание в команде, тем выше результат.

Наши игроки очень сильные. Некоторые из них стали ездить на всероссийские профессиональные фестивали и даже впервые в истории Ижевска попали на Чемпионат России по «Что? Где? Когда?». В 2015 году четыре команды представляли Ижевск на любительском Чемпионате мира по «Что? Где? Когда?» в Тбилиси, а в 2017-м также четыре наших команды приехали в Петербург. Команды Ижевска участвовали и в международной «Знатокиаде» в Уфе. А недавно, в октябре, – в Чемпионате мира в Армении.

Как любой клуб, мы приветствуем общность интересов, семейственность, традиции. У нас есть несколько семей, образовавшихся здесь, есть «дети «60 секунд», – отпрыски пар, которые нашли друга на игре. Я знаю истории, в которых у нас познакомились бизнес-партнёры. Бывает, что человек пишет в резюме, что играет в «60 секунд», и это становится решающим фактором для выбора его работодателем.

В своё время мы придумали систему, что «ласточками» (курьерами, собирающими карточки с ответами у команд. – Прим. ред.) у нас будут дети играющих. Я знаю, что 80% ласточек свою первую зарплату получили здесь, на игре (это их первые самостоятельно заработанные деньги). Ласточки берут пример с родителей – потом приходят играть своими командами. А есть команды, состоящие из нескольких поколений одной семьи: от бабушки до внуков!

Мы активно общаемся и за пределами гриль-бара ВВQ: проводим выездной фестиваль, посвящённый дню рождения клуба, интеллектуальный летний пикник, турнир по боулингу среди наших участников. Получается, что «60 секунд» – это не просто игра. Это модель жизни, сообщество, клуб людей, которым интересно друг с другом. ●

**ЕСТЬ НЕСКОЛЬКО СЕМЕЙ, ОБРАЗОВАВШИХСЯ
ЗДЕСЬ, НА «60 СЕКУНД», У НЕКОТОРЫХ
ТЕПЕРЬ ЕСТЬ И «ДЕТИ «60 СЕКУНД»**

ГЛАВНОЕ – НЕ УЧАСТИЕ, А ПОБЕДА!

Я всегда был активным ребёнком. Мне нравилось заниматься спортом, играть в футбол и другие подвижные игры. Когда друг предложил мне записаться в военно-патриотический клуб, согласился не раздумывая. Там я открыл для себя не только военно-прикладное искусство, но и мир туризма. Мне нравились походы, я любил проводить время на природе, но в какой-то момент начал понимать, что хочется больше экстрима и обычные «прогулки по лесу» меня больше не впечатляют. Тогда я стал обучаться у профессиональных инструкторов навыкам выживания.



Эд ХАЛИЛОВ,
автор проекта
«Наука побеждать»

НАУКА ПОБЕЖДАТЬ

Выбирая будущую профессию, я решил связать свою жизнь с МЧС и поступил в университет на специальность «Защита в чрезвычайных ситуациях». Все шесть лет учёбы каждые выходные я тренировался в лесах Башкирии, вне зависимости от погодных условий и времени года.

2008 год стал для меня точкой отсчёта. Тогда я впервые увидел телепередачу «Выжить любой ценой». Не пропуская ни одного выпуска, я наблюдал за тем, как главный герой пытался выжить в абсолютно нечеловеческих условиях. Это зарядило меня и подтолкнуло к более глубокому изучению вопроса и саморазвитию. Я стал покупать книги про вы-

живание, понимая, что эта задача предусматривает не только разведение костра и поиск пропитания, но и множество других жизненно важных навыков в разных направлениях. Я постоянно учился, практиковался и развивался. Уже тогда начал проводить выездные программы для друзей и их знакомых. Изучаемый материал дал понимание, что знания по выживанию даются достаточно разрозненно, а тема требует комплексного подхода и включает гораздо больше сфер, чем может показаться на первый взгляд. В процессе практики рождались авторские наработки, которые непременно нужно было передавать людям. Плановым результатом обобщения этого многолетнего опыта и стал мой проект «Наука побеждать».

Первые курсы по-настоящему вдохновили меня. Мои задумки, а главное – подача практического материала, нашли отклик. Множество людей стали писать мне о том, что им интересно. Так я получил первый сигнал, что двигаюсь в правильном направлении. За всё то время, что я проводил курсы выживания, ко мне всегда приходили абсолютно разные участники. Так как в проекте нет ограничений по возрасту или полу, я проводил курсы, на которых были и дети шести-семи лет, и разменявшие седьмой десяток люди. Были студенты, менеджеры, спасатели, рыбаки, олигархи. Самым молодым участником моих курсов стала моя дочь, которой на тот момент было всего пять лет. И, несмотря на свой юный возраст, со всеми трудностями она справилась с улыбкой на лице.



«НАУКА ВЫЖИВАТЬ» – ЭТО НЕ ПРОСТО КУРС, НА КОТОРОМ УЧАТ ДОБЫВАТЬ ОГОНЬ БЕЗ СПИЧЕК.

Это о том, как даже в самых тяжёлых условиях оставаться хозяином положения и становиться лидером для тех, кто рядом.

Свой первый курс «Наука выживать» я проводил в лесу для любителей экстрима. За три дня участники выполняли задания, напрямую связанные с семью основными направлениями выживания в лесу: 1) Добыча воды. 2) Добыча еды. 3) Разведение костра. 4) Постройка жилища. 5) Правильное перемещение по лесу. 6) Оказание первой помощи. 7) Защита от диких животных.

При этом каждый участник всегда получал лично от меня отдельные задания. Я определял, насколько хорошо он готов, чтобы подобрать ему соответствующую программу. Сегодня уровень сложности гораздо выше, например, на моих курсах участники могут научиться, как правильно залезть на высокое дерево и провести на нём ночь, спасаясь от диких животных.

Выживание – это трудная задача, для решения которой приходится отрабатывать множество чрезвычайных ситуаций. Спасать человека, провалившегося под лёд, согреться при температуре в минус 40 градусов или искать пропавшего в лесу. Каждое задание уникальное и очень трудное. Всё это делается для того, чтобы курсы для участников стали настоящим вызовом. Главное – собрать волю в кулак и преодолеть любые трудности. Только в таком случае человек сможет ощутить внутреннюю свободу и почувствовать вкус победы!

НА ВСЕ СЛУЧАИ ЖИЗНИ

Я всегда был и буду сторонником саморазвития. Если ты стоишь на месте, ты деградируешь. Поэтому я и моя команда задумались над тем, как улучшить курсы выживания и сделать их разнообразней.

Решили проводить восхождения на горные вершины. Нашими первыми успехами стали подъёмы на бывшие вулканы Эльбрус и Казбек. На этом мы не остановились, полетели в Африку и занесли в список достижений вулкан Килиманджаро. Потом было восхождение на Ключевскую сопку и Эверест. В среднем на одно восхождение мы тратим от одной до трёх недель. За три года нам удалось провести около 30 восхождений.

Помимо гор, команда проявила себя в условиях водной стихии. Организовали три океанических



и морских перехода на историческом деревянном корабле, за 10 дней ходили под парусами по Атлантическому океану – от Португалии к Испании и Франции, изучая морское дело. С каждым новым курсом география наших перемещений становилась всё разнообразнее и интереснее. Мы проехали не только по многим регионам нашей необъятной страны, но и успели побывать на других континентах.

НАС С ДЕТСТВА НЕПРАВИЛЬНО НАСТРАИВАЮТ, ГОВОРЯ, ЧТО ГЛАВНОЕ – НЕ ПОБЕДА, А УЧАСТИЕ. ХОТЯ ВСЁ ДОЛЖНО БЫТЬ НАОБОРОТ

Сегодня создан проект, которым мы действительно гордимся, – #ТУРБООСТРОВ! Практически все мы смотрели передачу «Последний герой» и мечтали оказаться на подобном необитаемом острове хотя бы на недельку. Мы сделали мечту миллионов людей о приключениях на необитаемом острове реальностью. Теперь, если кто-то хочет проверить себя на стойкость за пределами не только цивилизации, но и своей страны, летит вместе с нами на неделю на Мальдивы. На своём собственном необитаемом острове мы делаем программы, которые запоминаются участникам на всю жизнь!



САМЫЙ ЮНЫЙ УЧАСТНИК КУРСОВ – МОЯ ДОЧЬ, ВПЕРВЫЕ ОНА ПРОШЛА ИХ В ПЯТЬ ЛЕТ

Чем больше я погружался в тему выживания в условиях дикой природы, тем больше осознавал, что человеку просто необходимо понимать, как себя вести в случае чрезвычайной ситуации в городе – среде, в которой он живёт и где его также подстерегает масса опасностей: пожары, ДТП, теракты и нападения. Желание уберечь и научить горожан основам безопасности в подобных ситуациях помогло создать курс выживания в городских условиях, когда в течение трёх дней люди учатся справляться с трудностями в «каменных джунглях».

ГЛАВНОЕ – НЕ УЧАСТИЕ, А ПОБЕДА

Это девиз нашего проекта, главное для нас – победить. Мы считаем, что он должен стать жизненной установкой каждого человека. Нас с детства неправильно настраивают и убеждают, говоря, что

главное – не победа, а участие. Хотя всё должно быть наоборот. Люди должны жить ярко, интересно, а самое главное – безопасно. Безопасность учеников на курсах – наш главный приоритет. Здесь не может быть мелочей. Поэтому через все трудности и передрыги мы проходим вместе с участниками, контролируя каждое их действие.

На курсы выживания наши участники приходят со своими индивидуальными целями. Кто-то идёт, чтобы научиться чему-то новому. Кто-то хочет отключиться, побыть на природе. Забыть, что такое гаджеты и прочая электронная техника. А кому-то дарят сертификат на курс, и человек даже понятия не имеет, куда он пошёл. Но с какими бы разными целями ни приходили люди, могу сказать, что все уходят счастливыми и довольными.

Бывает, что у меня на курсах проводят дни рождения. Была история, когда мужчина отмечал свой день рождения и привёз ничего не подозревающих друзей в лес. Те приехали с замаринованным мясом и прочими принадлежностями для шашлыка и не сразу поняли, что происходит. Но через некоторое время осознали, что попали на «Школу выживания». Так как здесь всё серьёзно и жёстко, было очень интересно смотреть, как выживают неподготовленные люди. Конечно, сначала у них был шок, но через какое-то время они втянулись и действовали, как настоящая команда. В конце они поблагодарили своего друга за классный день рождения и уехали в диком восторге.

ЗА СКОЛЬКО МОЖНО СТАТЬ СИЛЬНЕЕ?

Обычный трёхдневный курс у нас стоит 15 тыс. рублей. Конечно, есть исключения, и если ты решил совершить восхождение на Эльбрус, цена такого курса – от 35 тыс. рублей. Самое дорогое восхождение в нашей линейке – Килиманджаро, его стоимость 2000 долларов. Не у всех хватит здоровья и финансовых возможностей, чтобы



ВЫЖИВАНИЕ – ЭТО ТРУДНАЯ ЗАДАЧА, ДЛЯ РЕШЕНИЯ КОТОРОЙ ПРИХОДИТСЯ ОТРАБАТЫВАТЬ

множество чрезвычайных ситуаций. Спасать человека, провалившегося под лёд, согреться при температуре в минус 40 градусов или искать пропавшего в лесу...

подняться и на главную вершину мира – Эверест, это обойдётся почти в 3 млн рублей. Но мы даём возможность подняться к базовому лагерю Эвереста (5364 м) и увидеть своими глазами самую величайшую гору в мире. Это восхождение стоит 1000 долларов. В целом цены программ варьируются и могут зависеть от сроков бронирования программы.

КОМАНДА МЕЧТЫ

«Кораблю спокойнее в гавани, но не для этого строят корабли». По такому принципу живём не только мы, но и наши участники. Мы постоянно в работе, зона комфорта – это не для нас. И я безумно рад, что моя команда не только ставит перед собой высокие цели, но и работает на полную мощность. Меня окружают фанаты своего дела. Мне повезло, ведь любимое хобби со временем превратилось в мою жизнь. Очень часто мне приходится переезжать прямо с курса на курс, но это давно не проблема, потому что я люблю то, чем занимаюсь. Но самое главное для меня – это поддержка моей семьи. Мои жена и дочь полностью поддерживают меня и иногда проходят курсы вместе со мной. Однажды мы с женой даже встретили Новый год в Гималаях, в базовом лагере Эвереста. А сейчас всей семьёй летим на Мальдивы, там нас ждёт необитаемый остров.

«ВЫЖИТЬ В ИЖЕВСКЕ»

Марат ИСЛАМОВ,

индивидуальный предприниматель:

– Моё знакомство с проектом Эда Халилова было случайным. Три года назад я поехал со своими друзьями на тренинг в Нижний Новгород. Там познакомился с другой компанией, в которой несколько раз обсуждали некоего Эда Халилова и его курсы «Наука выживать». Эта тема меня заинтересовала, поскольку на тот момент я уже занимался активным туризмом и временами попадал в ситуации, когда не хватало определённых навыков. Поэтому по приезде домой я взялся за изучение информации о «Науке выживать» в Интернете,



связался с организатором в Нижнем Новгороде и в итоге оказался на одном из курсов. Таким образом, я не только получил полезные навыки и хороший опыт, но и реализовал свою давнюю затею – переночевать в зимнем лесу в условиях дикой природы.

Первые неожиданности произошли уже во время подготовки к курсу. «Некоторыми вещами из основного списка можно пожертвовать, например спальником», – сообщил мне организатор в переписке, комментируя список необходимого снаряжения. Но я решил не испытывать судьбу и спальник всё-таки взял, о чём ни капли не пожалел. Первую ночь я спал под самодельным укрытием из полиэтилена, жердей и елового лапника. Вторую ночь вообще провёл в снегу: вместе с другими участниками с помощью сапёрных лопаток и плащ-палаток мы натаскали один огромный сугроб, внутри которого создали все условия для ночёвки 40 человек. В те дни температура на улице была ниже 20 градусов. Но это не повлияло на наш

ЗА ТРИ ГОДА МЫ ПРОВЕЛИ ОКОЛО 30 ГОРНЫХ ВОСХОЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗОВАЛИ ТРИ ОКЕАНИЧЕСКИХ И МОРСКИХ ПЕРЕХОДА НА ИСТОРИЧЕСКОМ ДЕРЕВЯННОМ КОРАБЛЕ



ЦИФРЫ

15 тыс. руб. –
3-дневный курс

от 35 тыс. руб. –
восхождение на Эльбрус

2000 \$ – восхождение
на Килиманджаро

~ 3 млн руб. –
восхождение на Эверест

сон, в таком укрытии оказалось ночевать вполне комфортно, и мне даже удалось отдохнуть перед заключительным днём курса.

Днём мы работали практически без остановок. В каждый момент времени чему-то обучались, постоянно выполняли разные задания, были сконцентрированы и выкладывались на все 100%. В таком режиме организм мобилизован, и у каждого участника проявляются слабые и сильные стороны. Это был один из самых мощных уроков самопознания в моей жизни. Именно в таких тяжёлых ситуациях раскрывается сущность человека, и те люди, с которыми я всё это пережил, теперь мои верные и настоящие друзья. Мы до сих пор на связи и поддерживаем друг друга.

На курсах Эда Халилова закаляется не только дружба, но и характер. Я стал более независимым от обстоятельств и других людей. В любом деле, включая бизнес, стал осознаннее подходить к процессу, потому что на уровне ощущений знаю, к чему может привести безалаберность. Кроме того, от некоторых своих друзей и знакомых стал получать обратную связь, что являюсь для них примером.

Для меня «Наука выживать» – это не просто курс, на котором учат добывать огонь без спичек. Это о том, как даже в самых тяжёлых условиях оставаться хозяином положения и становиться лидером для тех, кто рядом.

Игорь МАКАРОВ,

топ-менеджер IT-компаний:

– С Эдом Халиловым и его курсами познакомился дистанционно. Впервые узнал о нём благодаря подкасту «Будет

сделано!», стало интересно, поэтому я начал просматривать его канал на YouTube. Так случилось, что именно в тот момент, когда я стал интересоваться курсами Эда Халилова, я узнал, что всего через месяц они пройдут в Ижевске. В итоге я записался на курс «Безопасность в большом городе», а позже решил пройти ещё один – лесной курс в Москве.

Во время курсов во мне бушевала самая настоящая буря эмоций! Сначала – радостных, предвкушения чего-то интересного и захватывающего. Чуть позже столкнулся с небольшим раздражением, вызванным усталостью и тяжестью курса. Зачем я в это ввязался? Да ещё и за свои деньги, говорил я себе. Но все эти мысли были перекрыты в конце моего трёхдневного пути. Когда ты понимаешь, что всё позади, ты будто окрылён. Ты по-настоящему гордишься собой, вспоминая, через что довелось пройти.

Курсы Эда Халилова сочетают в себе не только новые знания и невероятные эмоции, но и встречи с интересными людьми, которые становятся для тебя больше, чем просто знакомые.

Константин ШВЕЦОВ,

предприниматель:

– Про школу выживания я узнал от друзей из Оренбурга. На тот момент с экстримом я уже был на «ты», потому что каждый год с товарищами покорял горные вершины. Но курсы Эда Халилова открыли для меня новые грани выживания в дикой природе. Сам курс проходил в Башкирии, а главной особенностью стал сильно ограниченный список снаряжения. Все те три дня, что мы провели на природе, были похожи на армейские сборы. Условия были очень жёсткими. Мы искали пропитание, выполняли задания и работали на пределе.

Вместе со мной на курс пришёл и мой 16-летний сын. Могу сказать, что за эти дни он сильно изменился. Курсы выживания его преобразили.

Он раскрылся, перестал стесняться определённых вещей и стал мужественнее. Как мне кажется, любой участник курсов Эда Халилова обречён на какие-то внутренние изменения.

Я лично получил новый опыт, новые знания, которые пригодятся мне в дальнейшем. Ещё мне бы хотелось попасть на зимний курс. Именно там самые тяжёлые условия, преодоление которых закаляет и делает тебя сильнее. ●





ПРОДАЁТСЯ



**САНАТОРИЙ-ГОСТИНИЦА
«ИЗУМРУД» –
ЭТО ОСОБЫЙ
УРОВЕНЬ СЕРВИСА,
КАЧЕСТВЕННЫЙ
ОТДЫХ, ОБШИРНЫЕ
ВОЗМОЖНОСТИ
ДЛЯ ВОССТАНОВЛЕНИЯ
ЗДОРОВЬЯ,
ВЫСОКАЯ ДОХОДНОСТЬ
В ЛЮБОЙ СЕЗОН!**

САНАТОРИЙ-ГОСТИНИЦА «ИЗУМРУД»

«Измруд» – круглогодичный многопрофильный санаторий-профилакторий, эффективно решающий вопросы общего оздоровления и коррекции распространённых заболеваний.

В санатории созданы все условия для проведения разноплановых программ медицинской реабилитации и восстановления здоровья: имеются лечебные и оздоровительные кабинеты, оснащённые современной медицинской техникой и оборудованием. Отдыхающие могут пройти систематические программы по коррекции фигуры, снижению веса, водо- и грязелечению, физиотерапии, посетить занятия по скандинавской ходьбе.

В «Измурде» есть комфортные благоустроенные номера, два конференц-зала, современный фитнес-центр, бильярдная, столовая с диетическим питанием, а также современный СПА-центр

с сауной, хаммамом, массажными и процедурными кабинетами.

Благодаря выгодному расположению в центре города, в сосновой роще, на берегу реки Камы, санаторий «Измруд» пользуется спросом в любое время года.

В летние месяцы ежегодно проводятся и очень востребованы детские лагеря. В зимнее время его услуги популярны среди гостей города – спортсменов, приезжающих на общероссийские и международные соревнования, представителей бизнес-сообщества. В «Измурде» сохранены лучшие традиции отечественного профилактического лечения, оказываемые на современном европейском уровне.

Местонахождение: центр города, набережная р. Кама

Оснащение: евроремонт, мебель, современная медицинская техника и оборудование

Состояние: после капитального ремонта

Отопление: центральное

Парковка: на 50 а/м

Общая площадь здания:

4-этажное здание с закрытым переходом в спа-центр, площадь 3500 кв. м

Номерной фонд: 88 номеров различной категории, включая лечебные кабинеты

Площадь участка: 10 000 кв. м в собственности

Территория огорожена забором, ведётся круглосуточное видеонаблюдение, установлена охрана



Пермский край, г. Чайковский,
ул. Кабелевского, 41, а/я 5
Тел. 8 919 912 13 31
skakovskaya.kristina@mail.ru

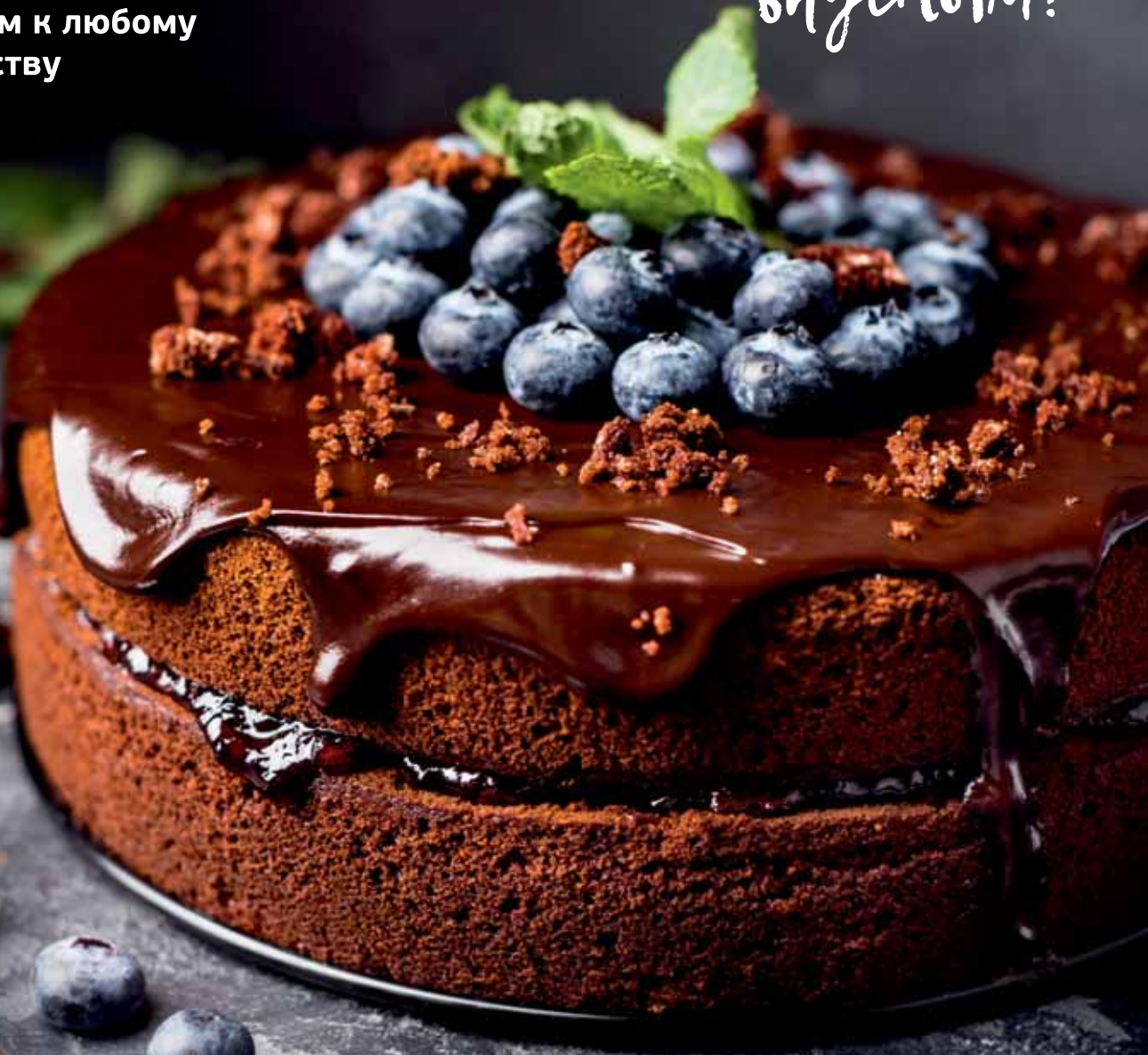


ГАСТРОНОМ

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

**Торты и десерты
по индивидуальным
заказам к любому
торжеству**

*Сделаем
ваш праздник
вкусным!*



Наши магазины в г. Ижевске

«Океан»,

ул. Кирова, 109, т. 918-428

«Первомайский»,

ул. 40 лет Победы, 110, т. 918-418

«Петровский»,

ул. Петрова, 29, т. 918-397

«Клубный»,

ул. Клубная, 52а, т. 918-390

«Южный»,

ул. Маяковского, 42, т. 972-146

«Октябрьский»,

ул. 10 лет Октября, 17, т. 972-166

«Пушкинский»,

ул. Пушкинская, 130, т. 972-186

ООО «Домашний Гастроном»
ОГРН 1167746610745
(Юр. адрес: 107553, г. Москва, ул. Большая
Черкизовская, д.20, стр. 1, офис ПЗ)

www.gastronom18.ru

[gastronom18](https://www.instagram.com/gastronom18)
vk.com/gastronom18
www.gastronom18.ru

6+

РЕКЛАМА