

РЕПУТАЦИЯ

ДЕЛОВАЯ

16+

№11

14 ИЮНЯ
2018 ГОД

Адрес

МИХАИЛ ГУЦЕРИЕВ

ПОДДЕРЖКИ

8



repinlife.ru

БЫТЬ УВЕРЕННОЙ В СЕБЕ НА КАЖДОМ ЭТАПЕ ЖИЗНИ

Мы уже давно привыкли оценивать возраст женщины не по годам, а по тому, как она выглядит. Женщина хороша, когда она спокойна и улыбчива, а спокойна она, когда здорова. О том, как сохранить женское здоровье, нам рассказала врач-гинеколог Елена Спиридонова.

Главное, что следует усвоить ещё в юном возрасте: основой крепкого здоровья женщины является регулярное, своевременное обследование на каждом этапе жизни.

Образ жизни современных девушек и молодых женщин предрасполагает к тем или иным нарушениям менструального цикла, что, как правило, и приводит первый раз к врачу-гинекологу.

Для молодой женщины и женщины средних лет наши врачи подберут эффективные и безопасные средства контрацепции, своевременно выявят возможную патологию и подведут пациентку к следующему этапу – планированию беременности и подготовке к зачатию. С наступлением возрастных изменений важно подобрать наиболее эффективные методы терапии, что позволит минимизировать неприятные симптомы менопаузы. Гинекология располагает самым

широким спектром возможностей для проведения необходимых обследований и манипуляций.

Необходимо отметить, женский организм – это сложная система, где всё взаимосвязано. Поэтому обследование должно быть комплексным и разносторонним, включая консультацию эндокринолога, гинеколога и диагностику заболеваний молочных желёз.

Современное оборудование, квалифицированные, внимательные и опытные специалисты, прекрасное оснащение современным лабораторным и диагностическим оборудованием позволяет врачам быстро и максимально точно проводить все виды обследований, в том числе и ультразвуковую диагностику. А высокая квалификация специалистов – ставить точный диагноз и назначать эффективное лечение на любом жизненном этапе женщины.

Наша цель: помочь женщине сохранить здоровье, активный образ жизни и уверенность в себе в любом возрасте. ●



Елена СПИРИДОНОВА,

врач-гинеколог



аксион

**медицинский
центр**

г. Ижевск, ул. Бородина, 7
56-01-18, 8-919-912-77-32
www.medaxion.ru



- **ГИНЕКОЛОГИЯ**
- **УЛЬТРАЗВУКОВАЯ ДИАГНОСТИКА** молочных желёз
- **УЛЬТРАЗВУКОВАЯ ДИАГНОСТИКА** органов малого таза
- **УЛЬТРАЗВУКОВАЯ ДИАГНОСТИКА** щитовидной железы
- **БИОПСИЯ** шейки матки радиоволновая
- **ГИСТЕРОСКОПИЯ***
- **ХИРУРГИЧЕСКОЕ ЛЕЧЕНИЕ** заболеваний шейки матки с использованием различных энергий
- **ЭХОГИСТЕРОСАЛЬПИНГОСКОПИЯ**
- **КОЛЬПОСКОПИЯ**
- **ВЕДЕНИЕ ЭВМ** в операционной
- **МЕДИЦИНСКИЕ АНАЛИЗЫ** (более 1000 видов исследований)

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

* В соответствии с номенклатурой

А

Алекперов В.12
Алмазова И. 62

Б

Бречалов А. 8, 10, 12, 26
Бузилов В. 7

В

Вахрушева В. 32
Власюк Н.37
Волкова Л.31
Володин В.7
Вылегжанин О. 4

Г

Гаврилов А. 29
Генералов Д.14
Гладких-Родионов42
Гранаткин С. 43
Греф Г.7
Гучериев М. 8, 10

И

Иванов В. 35
Илларионов А.43
Исаев А. 6

К

Катаева К.11
Копосова Т. 28
Копысов М. 46

Л

Лашкарёв В.13
Лекарев Г. 10
Леконцев А.11
Любимов А.40

М

Малышева О. 29
Меджитов Т.14
Медянская Р. 45
Мельников И. 15
Мерзляков А. 10
Михайлова Н.24
Муталенко А.27

Н

Неверов Р.45
Неганова Т.51
Нуралиев Б.14

О

Обидина Е. 54

П

Покрас В.45
Поляков В.37

Попов А.13
Путин В. 26

Р

Ренёв Е. 58
Руденко Л. 10
Румянцев А. 4

С

Свинин А.13
Сорокина О.37
Сошинская А. 4
Спиридонова Е. 2 обл.

Т

Табеев В. 45
Топал А. 11
Тумин М. 15
Турлак С.37

У

Удалов Д. 11

Ф

Фазулянова З. 43
Фонарёв А. 36

Ч

Черных Н. 4
Чирков А. 11

Ш

Шачков О. 29
Шумилов Е. 33, 58

А

Академия Александра Попова13
Амалит13

В

Воткинские электросети 36
Воткинский завод 36

Г

Гастроном 4 обл.

И

ИжГСХА 40
Ижсталь13
Ижторгметалл 3 обл.
ИПОПАТ14

К

КАМАЗ13

Л

ЛУКОЙЛ12

М

Медицинский центр «Аксион» 2 обл.

Р

Росатом13
РуссНефть 9

ПРОДАЁТСЯ ДОМ

в элитном коттеджном посёлке «Рассвет», п. Гольяны

НА УЧАСТКЕ ПЛОЩАДЬЮ 27 СОТОК РАСПОЛОЖЕНЫ:

- Дом площадью 226 кв. м
- Банный комплекс с бассейном
- Уютная беседка с барбекю
- Два вместительных гаража

Живописное место (бывший Нечкинский заповедник),
автомобильный спуск к р. Кама,
близость к городу, охраняемая территория посёлка.



Тел.: 8-950-169-00-02
8-912-752-67-96

Реклама

С

Сарапульский медицинский колледж31
САФМАР 8
СЭГЗ13

Т

ТВЭЛ13
Техновек 36

У

Удмуртавтотранс14
Удмуртнефть 11
Удмуртская торгово-промышленная палата ... 45
УралДомСтрой 34

Ф

ФОН 36

Ч

Чепецкий механический завод13

Э

Элвентстрой 10
Элеконд13

Я

Ярко 36

Учредитель ООО «Медиа Группа «Парацельс».

Победитель конкурса «Предприниматель года-2009»
в номинации «Издательская деятельность,
полиграф. услуги и реклама».

РЕПУТАЦИЯ

11 (777) 14 июня 2018

Журнал «Деловая Репутация» призер конкурса
«Бренд года-2010» в номинации «Услуги и сервис».

Директор
Лариса Чинькова
boss@paracels-pr.ru

Главный редактор
Александр М. Бадица
gr-repinlife@paracels-pr.ru

Выпускающий редактор
Ирина Комлева
ivk@paracels-pr.ru

Оформление:
Юрий Заякин
Юрий Мильчаков

Отдел по работе
с клиентами:
Руководитель
рекламной службы
Татьяна Зуева
zts@paracels-pr.ru
Вера Березина
bv@paracels-pr.ru

Татьяна Булдакова
buldakova@paracels-pr.ru
Елена Юрина
yurina@paracels-pr.ru
Светлана Лисова
lsv@paracels-pr.ru

Заместитель директора
по развитию
Ирина Мусская
mreclama@paracels-pr.ru

Художественный
редактор
Вячеслав Леонтьев
slava.wind@gmail.com

Обозреватели:
Ксения Вахрарева
Ирина Комлева
Лилия Чех

Корректор
Надежда Минеева
Фото: Фарит Касимов

Издание зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу, Св-во ПИ №ФС 18-3436 от 05.07.07 г. Адрес издателя, редакции: 426000 Удмуртия, г. Ижевск, ул. Барышникова, 21а (напротив поликлиники нефтяников). Телефоны: (3412) 64-64-67, 64-64-69. Телефоны рекламной службы: (3412) 64-64-70, 64-64-73. Сайт: repinlife.ru. Тираж 7000 экз. Отпечатано в типографии «Астер» (ИП Дудкин В. А.), г. Пермь, ул. Усольская, 15. Заказ № 143008.

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Мнение автора может не совпадать с мнением редакции. Товары и услуги, рекламируемые в журнале, подлежат обязательной сертификации. Подписной индекс издания: на год – 82430, на полгода – 12713. Цена свободная.

В номере использованы фотографии, предоставленные пресс-службой главы и правительства Удмуртской Республики и авторами материалов.

Номер подписан в печать
6 июня 2018 года в 18.00

Уважаемый Виктор Григорьевич!

Примите мои самые искренние поздравления с днём рождения!



Александр КНЯЗЕВ,
директор
ООО ПМК «Воткинская»

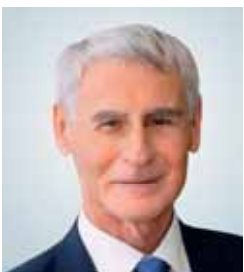
Более двух десятилетий Вы возглавляете АО «Воткинский завод» — одно из ведущих предприятий оборонной промышленности России и Удмуртии, градообразующее предприятие Воткинска. Ваши деловые качества, глубокие знания и опыт высоко ценят в республике. Для многих руководителей предприятий города Вы являетесь примером многолетней преданности своей профессии, топ-менеджера со стратегическим мышлением.

Под Вашим руководством завод растёт и развивается: внедряются новые технологии и осваиваются новые виды продукции, создаются достойные условия труда для большого коллектива. По Вашей инициативе реализуются общественно значимые проекты, завод является примером социально ответственного бизнеса и преданности родному городу.

Уважаемый Виктор Григорьевич! В этот праздничный день я от всей души желаю Вам дальнейших успехов в Вашей нелёгкой работе по выполнению задач государственной важности, обеспечению надёжности экономики Удмуртии и России. Пусть у Вашего предприятия всегда будут хорошо, своевременно финансируемые заказы. Пусть все производственные планы исполняются на 100%. Благополучия, крепкого здоровья и всего наилучшего Вам, Вашим родным и близким.

Уважаемые сограждане!

*От имени Удмуртского регионального отделения партии «Родина»
поздравляю вас с Днём России!*



Виктор УЛАНОВ,
руководитель Удмуртского
регионального отделения
партии «Родина»,
генеральный директор
АО «КБЭ XXI века»

Искренне считаю, что День России — праздник каждого из нас. Сегодня чувствуется самое ценное, что есть у любого гражданина, — его Родина. Сила и мощь великого Отечества.

12 июня 1990 года, когда была принята Декларация о государственном суверенитете РФ, — важная веха в развитии страны. Этот день олицетворяет начало конституционной реформы, провозглашение независимости государства, союзности граждан.

Россия всегда была единой интегрированной страной, где каждый вносил вклад в решение общегосударственных задач. Потому как наши граждане — трудолюбивые, талантливые личности, чувствующие ответственность за будущее страны.

Сегодня мы должны особенно понимать важность единения. Мы должны учиться, работать, развиваться, прежде всего, для того, чтобы крепили позиции нашего Отечества, повышался социальный и экономический статус России.

Желаю каждому жителю нашей страны успехов во всех начинаниях, прочной гражданской позиции, общественной активности, плодотворного труда на благо Родины.



8 ИЮНЯ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ВИКТОРА ТОЛМАЧЁВА,
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «ВОТКИНСКИЙ ЗАВОД»

Уважаемый Виктор Григорьевич!

*От всей души поздравляю Вас
с днём рождения!*



Алексей БОРОДУЛИН,
главный врач
БУЗ УР «Воткинская
РБ МЗ УР»

Вы более 20 лет успешно возглавляете АО «Воткинский завод» — одно из ведущих предприятий современного машиностроительного комплекса. Благодаря Вашей эффективной политике завод сегодня — это мощная производственная база, в рамках которой выполняются отраслевые заказы повышенной степени сложности, а также ёмкий интеллектуальный потенциал. Как специалист, представляющий сферу здравоохранения, не могу не отметить, что Вы как социально ориентированный руководитель делаете акцент на том, чтобы в рамках завода были созданы благоприятные условия труда, обеспечивалась прочная основа для сохранения жизни и здоровья сотрудников. Желаю Вам дальнейшей успешной работы, реализации новых перспективных проектов, а также исполнения всего задуманного.

14 ИЮНЯ ЮБИЛЕЙ ОТМЕЧАЕТ АНДРЕЙ ШУТОВ,
УПРАВЛЯЮЩИЙ АКЦИОНЕР ООО «КОМОС ГРУПП»

Уважаемый Андрей Васильевич!

Примите мои поздравления с юбилейной датой!



Георгий СНХЧЯН,
генеральный директор
ООО «Колос»

Ваша руководящая политика — пример того, как грамотный топ-менеджмент, верно выстроенное управление командой обеспечивает высокий результат совместной работы. С 2008 года Вы возглавляете ООО «КОМОС ГРУПП». Ваше умение детально продумывать стратегию развития вывело предприятие в число крупнейших агрохолдингов России. Выпускаемая продукция востребована благодаря качеству, экологичности, применению прогрессивных технологий. Сегодня Вами и возглавляемым коллективом определены новые ориентиры — расширение отлаженной бизнес-системы, выход на новые рынки. Желаю Вам больших успехов в достижении целей, лёгкого покорения намеченных горизонтов. Пусть каждое начинание — и в работе, и личного характера — приносит самые высокие результаты.

Срочная и бережная доставка
грузов и документов

Major^{e»*}

Отправляйте от конверта до крупного груза в любую точку мира с Major Express!



г. Ижевск, ул. Красноармейская,
д. 130, оф. 11



+7 (3412) 77-60-30



www.major18.ru



vk.com/majorexpress18



Мэйджор Экспресс



[major_express_izh](https://www.instagram.com/major_express_izh)

Major Express Ижевск^{*}
в приложении UDS Game



dhwh3024

Копите cash back^{**} и оплачивайте им следующие отправки до 100% стоимости услуг



Движение вперед,
внимание к деталям.

Реклама. *Мэйджор Экспресс **кэшбэк

УСПЕШНЫЙ БИЗНЕС-СТАРТ

Ижевск вошёл в число городов, где состоялся конкурс федерального формата «Мама-предприниматель». Победительнице мероприятия вручён грант в размере 100 тыс. рублей.

«Образовательный проект «Мама-предприниматель» был запущен нами пять лет назад, – рассказала президент благотворительного фонда Amway «В ответе за будущее» **Анна Сошинская**. – Проект разработан так, чтобы женщина, а тем более молодая мама, смогла преодолеть ментальные барьеры, которые не дают войти в бизнес-среду. А также для того, чтобы дать конкретные точечные знания по выработке бизнес-планов и реализации стартапов.

Сегодня в число организаторов входят общественное объединение «Опора России», Корпорация МСП, банк «Уралсиб». Расширилась география проведения мероприятия. Мы организуем его уже в 58 городах России.

Я определяю успешность проекта в том или ином городе по нескольким факторам. Один из них – наличие перспективных



бизнес-планов, которые не были презентованы в других городах. В Ижевске отметила три-четыре таких идеи. Это высокий показатель».

Наталья Черных, директор Республиканского бизнес-инкубатора, при поддержке которого проходил конкурс, подчеркнула, что цель проекта более глобальна, нежели грантовая поддержка:

– На конкурс было подано 100 заявок от мам, имеющих несовершеннолетних детей. Комиссия отобрала 30. Участницы прошли насыщенный пятидневный тренинг-интенсив. Он позволил погрузиться в деловое пространство, обучиться у наставников ключевым механизмам бизнес-планирования. В итоге лучшей была признана бизнес-идея **Ксении Веретенниковой** «Школа шитья и рукоделия», которую поможет воплотить Amway «В ответе за будущее». ●

ОПРЕДЕЛЕНА ЛУЧШИЕ ИТ-ПРОЕКТЫ ИЖЕВСКИХ ШКОЛЬНИКОВ

20 мая в Ижевске подвели итоги образовательной программы для школьников «Венчурный акселератор».

В течение месяца ученики ижевских школ участвовали в образовательной программе «Венчурный акселератор», на основе информационных технологий разрабатывали проекты, учились их продвигать, изучали рынок. В финал вышли 15 стартапов.

Александр Румянцев, венчурный инвестор, основатель проекта «Венчурный акселератор»: «Задача венчурного акселератора – увеличить число IT-предпринимателей в 10 раз к 2020 году. По нашим подсчётам, в России на сегодняшний день всего 20 тыс. IT-предпринимателей. Это очень мало. Мне как венчурному инвестору негде работать».

Олег Вылегжанин, председатель правления некоммерческого партнёрства «Альянс региональных компаний ИТ Удмуртской Республики»: «Ребята реально удивили, потому что идеи по-настоящему свежие. Идеи из таких областей, куда мы, взрослые люди, зачастую не заглядываем, но именно



там формируются тренды, которые впоследствии превратятся в настоящий бизнес».

Победителями проекта «Венчурный акселератор» стали:

1 место – **Стивен Темкенг**, школа № 71. Проект «Makish» – Школа английского языка для детей;

2 место – **Данил Петров**, школа № 27.

Проект «Стельки с климат-контролем»;

3 место – **Софья Самойлова и Элина Галиева**, лицей № 29. Проект «Fire walk with me» – интернет-магазин по продаже значков с персонажами подростковых сериалов.

Проект проводился в рамках Федеральной программы под общим названием «Ты – предприниматель», оператором которой

в Удмуртии является Министерство экономики УР. Непосредственно реализацией проекта занимался Республиканский бизнес-инкубатор. Партнёром проекта выступила администрация г. Ижевска. ●

РЕПУТАЦИЯ

П

ПОЛИТИКА

АНДРЕЙ ИСАЕВ, ВАЛЕРИЙ БУЗИЛОВ
ПЕРЕД ПРЫЖКОМ

ПМЭФ ЭФФЕКТ
УДМУРТИЯ И РЕГИОНЫ ПФО
НА ПИТЕРСКОМ ФОРУМЕ

НАДЕЖДА МИХАЙЛОВА
ЗДОРОВЬЕ МЕДИЦИНЫ

ВЕРА ВАХРУШЕВА
ИСКУССТВО МУЗЕЯ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ ВОПРОСЫ И
СОБЫТИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ, СВЯЗАННЫЕ
С ФУНКЦИОНИРОВАНИЕМ ГОСУДАРСТВА

ПЕРЕД ПРЫЖКОМ

Майский указ президента России обозначил новые приоритеты экономики. О резонансных законопроектах и их возможном влиянии на деловой климат рассказывают депутаты Госдумы РФ от Удмуртии.



Андрей ИСАЕВ,

первый заместитель руководителя по законопроектной деятельности и руководитель Координационного совета по законотворческой деятельности фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ»:

– Весной мы разрабатывали целый ряд резонансных законов. В наибольшей степени на слуху контрсанкционный пакет (4 июня подписан президентом РФ. – **Прим. ред.**). При обсуждении законопроекта нам начали поступать самые разные заявления. В первом варианте документа называлось 16 направлений, по которым Россия может ответить на санкции. В итоге мы убрали из текста конкретное перечисление отраслей, товаров и услуг, предоставили президенту и правительству РФ дополнительные полномочия по введению

ответных мер. Среди них – возможность запрета ввоза определённых видов продукции в Россию. Было оговорено, что нельзя запрещать импорт жизненно необходимых товаров, аналоги которых в стране не производятся.

Наибольшую дискуссию вызвал возможный запрет ввоза американских лекарств. В целом она оказалась полезной, выявив общую ситуацию на российском рынке. Он монополизирован и импортозависим. Сегодня 68% лекарств либо ввозятся, либо изготавливаются из импортного сырья. Мы задали простой вопрос: а если на Западе введут санкции и запретят ввоз в Россию определённых лекарств, мы к этому готовы? Летом будем разрабатывать поправки в законы об обращении лекарственных средств и о торговле. Они должны сделать лекарства максимально доступными, способствовать быстрой регистрации отечественных препаратов, локализации производств в России.

В мае мы рассмотрели два важных пакета законопроектов. В частности, «О противодействии коррупции», который предполагает, что госслужащие будут обязаны декларировать свои доходы и имущество после оставления должности. Всем

**НАИБОЛЬШУЮ ДИСКУССИЮ
ВЫЗВАЛ ВОЗМОЖНЫЙ ЗАПРЕТ ВВОЗА
АМЕРИКАНСКИХ ЛЕКАРСТВ**

В ЦЕЛОМ РОССИЙСКИЙ РЫНОК ЛЕКАРСТВ МОНОПОЛИЗИРОВАН И ИМПОРТОЗАВИСИМ.

Сегодня 68% лекарств либо ввозятся, либо изготавливаются из импортного сырья.

известны случаи, когда чиновник вышел в отставку — и сказочно разбогател. Такая ситуация сильно напрягает.

Ещё один законопроект — «О судебной реформе», которая должна стать более прозрачной. Одна из планируемых мер — распределение дел не председателем суда, а компьютером по случайной выборке. Это позволит существенно снизить возможности неправового давления на судью при принятии решений.

Два законопроекта, подготовленные большой группой депутатов под руководством председателя Госдумы РФ **Вячеслава Володина**, касаются цифровой экономики. Для повышения безопасности операций в онлайн были внесены изменения в Уголовный кодекс. До недавнего времени существовала парадоксальная ситуация: если у вас из кармана вытянули кошелек со 100 рублями, это каралось по статье «кража». А если списали со счёта 50 тысяч — квалифицировалось по статье «мошенничество», по которой наказание гораздо мягче. Законопроект, принятый в первом чтении, практически выравнивает ситуацию. Хищение средств с карты или счёта будет наказываться так же, как кража.



Валерий БУЗИЛОВ,

депутат Госдумы РФ,
член комитета по бюджету
и налогам:

— Главное, чего мы добились при принятии федерального бюджета, — подготовили экономику России для рывка, о котором говорится в майском

указе. В первую очередь это снижение инфляции, независимость от цен на нефть. Председатель правления Сбербанка **Герман Греф** говорил, что сегодня правительство России подобно «тигру, затаившемуся перед прыжком». Мы ждём этого прыжка. К 1 октября в рамках реализации указа должны быть написаны 12 приоритетных программ. Конкретизированы направления развития малого и среднего бизнеса, поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы.

Сегодня самое важное направление деятельности нашего комитета — настройка налогового законодательства, чтобы в последующие шесть

лет оно серьёзно не менялось. Мы ожидаем, что большое внимание будет уделено межбюджетным отношениям.

Болезненный вопрос для МСП — новый порядок применения контрольно-кассовой техники. Альтернативный законопроект о применении ККТ без осуществления наличных денежных расчётов в этом году был принят в первом чтении. Поступило много поправок, в том числе из Удмуртии. Формирование нового состава правительства не позволило оперативно провести второе чтение. Ждём широкого обсуждения.

С участием экспертов из Удмуртии готовим поправки к законопроектам, касающимся цифровой экономики. Закон о цифровых финансовых активах должен урегулировать отношения, возникающие при создании, выпуске, хранении и обращении криптовалют и токенов. Документ о привлечении инвестиций с использованием инвестиционных платформ — сбор средств на стартапы и реализацию проектов. Впервые в Гражданский кодекс РФ вводится понятие цифрового права, то есть объекты гражданских прав могут быть удостоверены совокупностью электронных данных. Цифровые деньги будут признаны, но не приравнены к реальным валютам. Они могут использоваться физическими и юридическими лицами в качестве платёжного средства между эмитентами, но не в государственной системе.

БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ БУДЕТ УДЕЛЕНО МЕЖБЮДЖЕТНЫМ ОТНОШЕНИЯМ

Ещё одна новация касается туристического рынка. Мы приняли закон об основах туристической деятельности в России и изменения в Административный кодекс для совершенствования регулирования гостиничных услуг. Документы вводят чёткую классификацию объектов туристической индустрии и санкции за обман потребителей. Теперь, если гостиницу «две звезды» выдают за пятизвёздочный отель, владельцы заведения понесут ответственность. Этот закон ставит бизнес в цивилизованные рамки. ●

ЦИФРЫ

16 направлений контрсанкций было прописано в первой версии законопроекта

12 приоритетных программ будут разработаны к октябрю 2018 года в рамках реализации майского указа

68% лекарств на российском рынке ввозятся либо изготавливаются из импортного сырья





ВОЗМОЖНОСТИ БЕЗ ГРАНИЦ

В Ижевске в День защиты детей состоялось открытие детского реабилитационного центра, построенного при поддержке БФ «САФМАР» Михаила Гуцериева.

ЦИФРЫ

> 500 млн руб.

вложено компаниями Михаила Гуцериева в строительство центра

> 2 млрд руб.

с 2003 года направлено на реализацию социально значимых программ в Удмуртии

1 июня в День защиты детей в Ижевске состоялось открытие Республиканского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья. В торжественной церемонии открытия приняли участие глава Удмуртской Республики **Александр Бречалов**, председатель Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» и основатель Благотворительного фонда «САФМАР» **Михаил Гуцериев**, представители органов власти и здравоохранения. Также в празднике приняли участие звёзды Первого канала, которые провели в этот день благотворительную акцию «Стань первым!».

Строительство Республиканского реабилитационного центра в Ижевске велось с 2014 года. С этого времени и по настоящий момент структурами под управлением Михаила Гуцериева в строительство столь необходимого учреждения было вложено свыше 500 млн рублей.

Центр включает шесть отделений, в том числе стационарное отделение на 80 мест для прохождения курсов реабилитации длительностью от 14 до 28 дней, а также отделение «Мать и дитя». Центр сможет принимать на лечение более 1600 детей и подростков в год – не только из Удмуртии, но и соседних регионов страны.

В новом медицинском центре будут проходить комплексную реабилитацию пациенты с инвалидностью в возрасте от 6 месяцев до 18 лет. Для них оборудованы соляные шахты, гидромассажные ванны, бассейн, установлены современные тренажёры. Под наблюдением врачей дети будут посещать сеансы физиотерапии, принимать лечебно-оздоровительный душ, заниматься иппотерапией.

Бизнесмен и меценат, основатель фонда «САФМАР» Михаил Гуцериев уделяет большое внимание социально значимым проектам на территории региона. По его инициативе в прошлом году было

ЦЕНТР СМОЖЕТ ПРИНИМАТЬ НА ЛЕЧЕНИЕ БОЛЕЕ 1600 ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ В ГОД - не только из Удмуртии, но и соседних регионов страны.



подписано соглашение с правительством Республики Удмуртия о реализации в регионе благотворительной программы, ориентированной на развитие детско-юношеского хоккея. Среди её направлений – приобретение спортивного инвентаря и экипировки для юных хоккеистов, организация республиканских соревнований среди детско-юношеских команд, а также строительство объектов спортивной инфраструктуры в муниципальных образованиях Удмуртии, в том числе обустройство открытых и строительство крытых хоккейных площадок. В рамках программы визита председатель Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» Михаил Гуцериев и глава республики Александр Бречалов в торжественной обстановке подписали меморандум о начале строительства ледового катка ICE ARENA MOZHGA в Можге. Всего же на проекты программы по развитию детско-юношеского хоккея Благотворительным фондом «САФМАР» в течение трёх лет – с 2018 по 2020 год – будет выделено 450 млн рублей.

Начиная с 2003 года и по настоящее время на реализацию различных социально значимых программ на территории республики компаниями, которые возглавляет Михаил Гуцериев, было направлено более 2 млрд рублей. Постоянная поддержка оказывается учреждениям дошкольного и дополнительного образования, общеобразовательным и спортивным школам, вузам, центрам творчества, сельским клубам и библиотекам, храмам и больницам. Так, например, в 2015–2016 годах медицинские учреждения региона получили 25 автомобилей скорой помощи.

Глава республики Александр Бречалов поблагодарил Михаила Гуцериева за помощь в решении важных задач региона: «Отдельно хочу поблагодарить Михаила Сафарбековича за то внимание, которое он уделяет Удмуртии. При его поддержке удалось запустить целый ряд масштабных проектов в сфере образования, здравоохранения и



спорта. Все они послужат развитию и процветанию республики».

В свою очередь Михаил Гуцериев выразил уверенность в том, что сотрудничество власти и бизнеса будет продолжено. «Я убеждён, что любой бизнес должен быть социально ориентированным. Поэтому реализация всеми предприятиями группы «САФМАР» благотворительных проектов на территории Республики Удмуртия носит системный характер. Наша поддержка всегда адресна, эффективна и позволяет решить множество социальных вопросов на благо жителей этого региона», – подчеркнул Михаил Гуцериев.

Благотворительный фонд «САФМАР» входит в число крупнейших некоммерческих благотворительных организаций России. Учредитель фонда – ПАО НК «РуссНефть», возглавляемое Михаилом Гуцериевым, известным российским предпринимателем и меценатом. Благотворительный фонд «САФМАР» учреждён для реализации социально значимых долгосрочных проектов в области культуры, искусства, образования, духовного просвещения. Программы фонда соответствуют критериям прозрачности, чёткости стратегии, последовательности в реализации. В осуществлении своей деятельности фонд опирается на лучшие традиции отечественной практики в области благотворительности. Фонд поддерживает ряд крупных благотворительных проектов, осуществляемых совместно со многими известными образовательными, научными, музейными и общественными организациями России.

Группа «САФМАР» – одна из крупнейших промышленно-финансовых групп России, основанная Михаилом Гуцериевым. Включает активы в нефтегазовой, угольной, лёгкой промышленности; строительстве; финансовом секторе; логистике; розничной торговле, коммерческой недвижимости; девелопменте и медиа-индустрии. ●



МИХАИЛ ГУЦЕРИЕВ УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫМ ПРОЕКТАМ В УДМУРТИИ





КЛЮЧИ К НОВОЙ ЖИЗНИ

В первый день лета в Ижевске был торжественно открыт один из ключевых социальных проектов последних лет – Республиканский центр для детей и подростков с ограниченными возможностями.

В церемонии открытия нового медицинского учреждения участвовали глава Удмуртской Республики **Александр Бречалов**, председатель Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» и основатель Благотворительного фонда «САФМАР» **Михаил Гуцериев** (строительство велось при поддержке фонда), представители органов власти и здравоохранения. Также в празднике были задействованы звёзды Первого канала и певец **Филипп Киркоров**, которые провели в этот день благотворительную акцию «Стань первым!».



Григорий ЛЕКАРЕВ,

заместитель министра труда и социальной защиты РФ:

– Открытие реабилитационного центра – важное событие в масштабах страны. Здесь будет оказываться комплексная реабилитация по многим направлениям. Важно, что формируется институт ранней помощи. Есть подразделение, где реабилитацию будут проходить дети до трёх лет.

разделение, где реабилитацию будут проходить дети до трёх лет.

Опыт республики по реализации государственно-частного проекта по строительству социальных объектов будет интересен всем регионам страны. Центров комплексной реабилитации в России немного – около десяти (в том числе в Якутии и Смоленской области). Но ориентироваться нужно именно на такие объекты и трансфер технологий.

Лариса РУДЕНКО,

директор Республиканского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями:

– Центр рассчитан на ежедневное пребывание 135 детей и 20 родителей. 1600 детей будут проходить реабилитацию в течение года. Есть и стационарное, и амбулаторное отделения. Штатное расписание включает 239 единиц, в том числе 11 врачей и 19 специалистов психолого-педагогического отделения. Для жителей Удмуртии услуги центра будут бесплатными. ●



ЕСТЬ МНЕНИЕ



Александр МЕРЗЛЯКОВ,

директор компании «Элвентстрой»:

– Наше предприятие производило работы по электроснабжению и освещению в третьем и четвертом блоках и гараже Республиканского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями. Также мы полностью оснастили здание современными системами кондиционирования. Это оборудование имеет высокий класс энергоэффективности,

отличается надёжностью и компактностью. Оно позволяет осуществлять независимый индивидуальный контроль температуры в различных зонах, то есть поддерживать свой микроклимат в каждом помещении. Для объекта такого типа это очень актуально.

Мы гордимся, что выполнение ответственных работ доверили именно нашей компании. ООО «Элвентстрой» – постоян-

ный партнёр и поставщик ФГУП «Главное военно-строительное управление № 8». Мы поставляли оборудование на объекты Спецстроя в Удмуртии и за её пределами, в том числе в Нижний Тагил. Всегда стараемся выполнять работы качественно и в срок. Радует, что толика нашего труда вложена и в строительство знакового для Удмуртии социального объекта.

РАЗВИВАТЬ РЕГИОН



На каждом этапе развития ОАО «Удмуртнефть» подтверждает не только звание одного из ведущих предприятий ТЭК региона, но и статус социально ориентированной компании. Традиционный круглый стол, состоявшийся при участии представителей министерств, глав муниципалитетов и общественности, ещё раз доказал: «Удмуртнефть» вносит весомый вклад в развитие родникового края.

Форма взаимодействия сторон в рамках круглого стола, состоявшегося в Ижевске уже в одиннадцатый раз, давно считается эффективной. Мероприятие не было «отчётом о проделанном» – оно стало площадкой для обсуждения результатов 2017 года и перспектив дальнейшего взаимодействия компании и Удмуртской Республики.

Оценку выстроенному сотрудничеству дали представители Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды УР, Западно-Уральского Управления Ростехнадзора, Управления охраны окружающей среды и природопользования Минприроды УР, Государственного зоологического парка Удмуртии, а также главы муниципалитетов и директора школ.

Стратегическая цель

Круглый стол открыл генеральный директор ОАО «Удмуртнефть» **Андрей Топал**, осветивший ключевые итоги 2017 года. «Удмуртнефть» – это 60% добываемой в регионе нефти, что составляет свыше 6 млн т углеводородов в год, около 5 млрд руб., ежегодно перечисляемых в консолидированный республиканский бюджет.

Руководитель сделал акцент на том, что сегодня, учитывая постоянно меняющуюся конъюнктуру рынка, следует повышать экономическую эффективность деятельности. Причём не точно, а системно и по всем направлениям деятельности предприятия. Прежде всего, за счёт внедрения инноваций, прогрессивных методов бурения скважин и разработки месторождений.

Эффективная экология

Глава Минприроды УР **Денис Удалов** отметил, что между ведомством и предприятием выстроен кон-

структивный диалог. В течение года все возникающие вопросы решаются в рамках рабочих встреч.

«Удмуртнефть» – один из крупнейших налогоплательщиков региона, – сказал министр. – Перечисляемые компанией средства направляются на развитие инфраструктуры городов и районов».

Начальник сектора Управления охраны окружающей среды и природопользования Минприроды УР **Ксения Катаева** подняла природоохранную тему. Она подчеркнула, что в 2017 году в Удмуртии прошло 87 экологических мероприятий. Многие из них были организованы при поддержке «Удмуртнефти». В текущем году компания оказала содействие в проведении экофестиваля «Зелёная весна».

Стабильность и рост

Представитель Западно-Уральского Управления Ростехнадзора **Сергей Горланкин** сказал о том, что на предприятии выстроена грамотная система риск-менеджмента в области экологии и промышленной безопасности. Это подтверждают полученные международные сертификаты ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007.

По оценкам глав Якшур-Бодьинского и Игринского районов, «Удмуртнефть» играет значимую роль в поддержке муниципалитетов. **Андрей Леконцев** и **Александр Чирков** подчеркнули, что сотрудничество с предприятием – мощный рычаг в решении вопросов развития инфраструктуры, помощи учреждениям образования и здравоохранения.

2017 год, знаковый для предприятия, отметил 50-летний юбилей, прошёл в тесном сотрудничестве с заинтересованными сторонами. Это отметили все участники встречи, выразив надежду на то, что взаимодействие и в дальнейшем будет эффективным. ●



Андрей ТОПАЛ,
генеральный директор
ОАО «Удмуртнефть»

**МЕРОПРИЯТИЕ
СТАЛО
ПЛОЩАДКОЙ
ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ
РЕЗУЛЬТАТОВ
И ПЕРСПЕКТИВ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
КОМПАНИИ И
РЕГИОНА**

ПМЭФ ЭФФЕКТ

Глава Удмуртии оценил работу команды республики на ПМЭФ-2018 на «отлично», поблагодарив за «агрессивное» продвижение интересов региона. По большинству соглашений конкретные суммы инвестиций пока неизвестны. Однако варианты сотрудничества обозначились.



СОГЛАШЕНИЯ С ИНВЕСТОРАМИ

1. ОАК

Соглашение предусматривает создание благоприятных условий для привлечения инвестиций, развитие сети поставщиков ОАК на территории региона, проведение исследований совместно с разработчиками и производителями авиакomпонентов, совместную работу по поиску и продвижению молодых команд и стартапов. Дан перечень технологических направлений, в развитии которых заинтересованы стороны.

Александр БРЕЧАЛОВ,

глава Удмуртии:

– Отношения с Корпорацией развивались поэтапно, её представители посетили десять предприятий региона, потом была встреча в Москве. По каждому из визитов уже есть конкретные предложения, готовы технические задания и финансовый регламент. Сейчас два предприятия выходят на контакт.

2. ЛУКОЙЛ

Пятилетнее соглашение о сотрудничестве подразумевает совместную работу по улучшению инвестиционного климата и созданию благоприятных условий для решения основных проблем региона. Республика гарантировала компании полное содействие в направлении геологоразведки и промышленной добычи нефти.

Александр БРЕЧАЛОВ:

– ЛУКОЙЛ – серьёзный игрок на рынке Удмуртии. Помимо большой благотворительной программы на десятки миллионов рублей, он заходит в регион с инвестициями. И мы надеемся на вложения не только в разработки месторождений, но и в дальнейшие проекты, пока их озвучивать не буду. Удмуртия – один из лидеров по производству беспилотников. В этой связи **Вагит Алекперов** сделал конкретное предложение: «Я не буду покупать аппараты. Лучше вы сделайте аутсорсинг, оказывайте услуги, мы будем за это вам пла-

БУДЕМ МЕНЯТЬ РЫНОК ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК.

Больше такого не будет, что самый вкусный лот – Ижевск – расторгвали, сливки снимают, а в Завьялово пенсионеры и льготники пусть ездят как попало. Есть другое решение, сейчас мы с Тимуром Меджитовым и с Яндексом разрабатываем новый продукт.

тить». Контракт ещё не подписан, но сама идея и продукт его заинтересовали. Мощности наших предприятий позволяют такую серьёзную задачу выполнить.

3. КАМАЗ

Соглашение даст возможность расширения поставок продукции промышленных предприятий республики на завод, прямые контакты и возможность кооперации для региональных производителей автокомпонентов.

Александр БРЕЧАЛОВ:

– Мы хотим, чтобы «Ижсталь» поставляла сталь на КАМАЗ, это огромный объём. Делегация КАМАЗа уже побывала на нашем заводе и дала техзадание. Сейчас руководство и инженеры предприятия едут на КАМАЗ. Номенклатура позиций по производственному циклу очень большая, мы хотим конкурировать силами не только «Ижстали», но и других предприятий. Некоторые компоненты они закупают за тысячи километров. Здесь логистическое плечо гораздо симпатичнее.

Александр СВИНИН,

первый вице-премьер УР:

– Осенью будут подсчитаны финансовые итоги соглашения, но уже сейчас ясно, что это десятки миллионов рублей, которые получают наши промышленные предприятия.

4. ТВЭЛ

Дорожная карта сотрудничества предусматривает создание благоприятных условий для эффективного использования производственного и инновационного потенциала региона, модернизацию ведущих промышленных предприятий республики и компаний, входящих в АО «ТВЭЛ». Взаимодействие будет осуществляться по нескольким направлениям: нефтесервис; IT, автоматизация и роботизация; накопители энергии и электро-транспорт; аддитивные технологии и другим. Кроме того, подтверждена договорённость о проработке вопроса по созданию двух промышленных межрегиональных кластеров «Нефтесервис» и «Накопители энергии и электрический транспорт» с задействованием удмуртских производителей.

Александр БРЕЧАЛОВ:

– Очень надеемся, что большой перспективный проект «приземлится» на Чепецком механическом заводе. Мы за это сейчас боремся. Кроме того, ТВЭЛ как бизнес-дивизион Росатома участвует в большой социальной программе по Глазову. Это дороги на 422 млн руб., детский проект «Кванториум» и несколько других важных проектов. У нас более 10 пунктов в плане работы с ТВЭЛ, в том числе стартапы.

Виктор ЛАШКАРЁВ,

и. о. министра промышленности и торговли УР:

– Делегация этой компании работала в Удмуртии, порядка десяти предприятий посетили. Будут реализовываться конкретные проекты – по складской технике совместно с СЭГЗ, по накопителям энергии с заводом «Элеконд». Небольшая ижевская компания «Амалит» будет реализовывать систему мониторинга производственных процессов с ТВЭЛ.

5. ГК «Академия Александра Попова»

Группа компаний примет участие в конкурсе на право достроить 50-метровый бассейн в Ижевске, а также планирует поддерживать заявки Удмуртии на проведение всероссийских и международных соревнований по плаванию.

Александр БРЕЧАЛОВ:

– Поддержка, которую нам оказывают Александр Владимирович Попов и Академия, дают понимание, что в ближайшие полтора года мы сможем закончить объект. Он станет центром притяжения, центром плавания для республики. Нам важно, чтобы Александр Попов был заинтересован лично. С ним мы можем проводить соревнования и коммерческие, и профессиональные, значимость и узнаваемость проекта сразу повышаются.

6. Россети

Правительство УР планирует разработать и утвердить схему и программу перспективного развития электроэнергетики. Стороны договорились взаимодействовать в интересах удовлетворения существующих и растущих потребностей промышленности, АПК, ЖКХ, предприятий малого бизнеса и населения региона.

ЕСТЬ МНЕНИЕ



Александр БРЕЧАЛОВ,
глава Удмуртии:

– В прошлом году мы действительно просто присутствовали на форуме. По понятным причинам не было как таковой «программы продаж». Контакты, общение, не более того. К питерскому форуму мы готовились почти полгода. Главная цель – продвижение товаров и услуг Удмуртии. Вторая подзадача – это обмен опытом, разные практики решения общих вопросов, схожих для многих регионов. Наша команда отработала в Санкт-Петербурге на «отлично», первый раз поставлю такую оценку. У меня нет сомнений, что все представленные на форуме услуги и товары уже продали, вопрос лишь в объёме.



Александр БРЕЧАЛОВ:

– Консалтинг, который нам сейчас предоставляют Россети, поможет привлечь 4 млрд руб. живыми деньгами. 2 миллиарда – до конца этого года. Та методологическая помощь, которую они нам оказали в последние семь месяцев, уже стоит этих денег.

7. «1С»

Соглашение предусматривает сотрудничество в области информационных технологий, применения знаний и опыта сторон по построению эффективной системы государственного управления в рамках концепции региональной информатизации. Другое ключевое направление – развитие образовательной среды на базе вузов и сузов Удмуртии, включая направления подготовки и переподготовки кадров в сфере информационных технологий.

По словам основателя «1С» **Бориса Нуралиева**, рамочное соглашение гарантирует, что компания будет уделять больше внимания региону.

8. Яндекс

Соглашение подразумевает развитие и совместное продвижение интернет-сервисов Яндекса в малых городах региона, а также в Ижевске. В том числе это открытая информация о движении общественного транспорта, работе медицинских учреждений, культурных и спортивных мероприятиях. Планируется совместная реализация пилотных проектов в IT-сфере.

Александр БРЕЧАЛОВ:

– Это одно из ключевых соглашений. Давайте перейдём к бытовой проблеме. Каждый год у нас возникает проблема межрайонных пассажирских перевозок. К дачному сезону начинается цирк в исполнении Удмуртавтотранса и ИПОПАТ. Хотят возить они льгот-

ников, не хотят. Будем возить, если дадите субсидию. Мы понимаем – так дальше дело не пойдёт. Есть другое решение, сейчас мы с **Тимуром Меджитовым** и с Яндексом разрабатываем новый продукт. Будем менять рынок пассажирских перевозок. Больше такого не будет, что самый вкусный лот – Ижевск – расторгвали, сливки снимают, а в Завьялово пенсионеры и льготники пусть ездят как попало.

СОГЛАШЕНИЯ С ГОССТРУКТУРАМИ

1. «Почта России»

Принято решение создать эффективную систему развития связи, повышения доступности услуг для сельских жителей, предусмотреть помещения под почтовые отделения при планировании развития населённых пунктов.

Дмитрий ГЕНЕРАЛОВ,

генеральный директор Корпорации развития Удмуртии:

– На ресурсе Почта.Маркет есть отдельная вкладка «Сделано в Удмуртии». Там представлен базовый набор продукции: бытовая техника, ремесленные товары, сувенирная продукция, одежда, детская мебель, кофеварки и мясорубки. В дальнейшем на этом ресурсе можно размещать объявления.

2. Фонд развития моногородов

Может поддержать инвестпроекты в Удмуртии общей стоимостью более 750 млн рублей. В IV квартале текущего года планируется подача двух заявок на софинансирование расходов. Первая – от Сарапула для обустройства трёх объектов инфраструктуры для строительства завода по выпуску стеклоблоков и композитных изделий. Вторая – от Глазова по строительству новой мебельной фабрики на базе действующего предприятия.

СОГЛАШЕНИЯ С РЕГИОНАМИ

Мурманская область и Красноярский край

Александр БРЕЧАЛОВ:

– Наши туристы ежегодно увозят сотни миллионов долларов и евро из России. Важно, чтобы у любителей спорта, музыки, этнофестивалей был календарь событий внутри страны. Нужны связи с регионами, чтобы мы не пересекались. И не конкурировали, а дополняли друг друга. Дальнейший стратегический шаг – через горизонтальные связи, единый календарь событий легче будет запустить мечту нашего Минтранса – малую авиацию.

**К ТЕМЕ ТОСЭР
ЕСТЬ ЖИВОЙ
ИНТЕРЕС
ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ
ИНВЕСТОРОВ.
НЕТ СОМНЕНИЙ,
ЧТО ВСЕ
ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ
НА ФОРУМЕ
УСЛУГИ И ТОВАРЫ
УЖЕ ПРОДАЛИ,
ВОПРОС ЛИШЬ
В ОБЪЁМЕ**

НАШИ ТУРИСТЫ ЕЖЕГОДНО УВОЗЯТ СОТНИ МИЛЛИОНОВ ДОЛЛАРОВ И ЕВРО ИЗ РОССИИ.

Важно, чтобы у любителя спорта, музыки, этнофестивалей был календарь событий внутри страны. Нужны связи с регионами, чтобы мы не пересекались. И не конкурировали, а дополняли друг друга.

Михаил ТУМИН,

министр экономики УР:

– Мурманская область готова поставлять продукцию в республику, в основном это морепродукты. И в то же время они заинтересованы в поставках продукции удмуртских компаний, в том числе сельхозпереработки.

ИНВЕСТПРОЕКТЫ

Дмитрий ГЕНЕРАЛОВ:

– Восемь проектов было представлено на Питерском международном экономическом форуме. Так, проект модернизации системы освещения столицы Удмуртии связан с заменой около 30 тыс. светильников, с подсветкой зданий. Это позволит сэкономить 40% бюджетных средств на освещение, за срок реализации проекта – порядка миллиарда рублей. Очередной проект – фотовидеофиксация на территории Удмуртии с объёмом инвестиций порядка 1,8 млрд рублей. Как площадку мы представляли территорию опережающего развития «Сарапул». Она вызвала интерес как по ранее запланированным переговорам в рамках ПМЭФ, так и, как говорится, «на холодную», когда приходили посетители стенда, интересовались площадкой с целью локализации производств. Приведу пример – мы прямо на стен-

де провели переговоры с компанией «Решнастил», которая производит решётчатые оцинкованные настилы для торговых центров. Будущие партнёры сформулировали требования к площадке, которая позволит им локализоваться. И тут же попросили найти партнёров на территории республики. Обозначили объём инвестиций – порядка 300 млн рублей в экономику Сарапула. То же касается других проектов, к которым мы наблюдаем интерес со стороны потенциальных партнёров. В дальнейшем будем прорабатывать конкретные варианты сотрудничества.

Михаил ТУМИН:

– К теме ТОСЭР есть живой интерес потенциальных инвесторов. Мы планировали встречу с Итало-Российской торговой палатой по экспортной тематике, но при презентации Удмуртии упомянули тему ТОСЭР в Сарапуле – и получили хороший отклик. Представители торговой палаты подтвердили, что итальянские предприниматели, находясь в условиях контрсанкций, ищут площадки для размещения производств. В ближайшее время подготовим им информацию по свободным площадкам в рамках ТОСЭР и ОКВЭДам. Готовимся ко второму раунду переговоров, возможно, уже с выездом в Сарапул. ●

ЦИФРЫ

> 10 направлений прописано в плане работы Удмуртии с ТВЭЛ

4 млрд руб. поможет привлечь консалтинговая помощь «Россетей»

8 инвестиционных проектов было представлено на ПМЭФ-2018

ЕСТЬ МНЕНИЕ



Игорь МЕЛЬНИКОВ,

основатель компании Voxglass:

– Наша компания приняла участие в Петербургском международном экономическом форуме. Специально для мероприятия мы изготовили тренажёр-симулятор горных

лыж виртуальной реальности, который был представлен в блоке «Удмуртия Заряжает». Участникам и гостям предлагалось прокатиться по склону горнолыжного курорта «Нечкино», собирая значки «Сделано в Удмуртии».

Тренажёр со стенда нашей республики стал настоящей легендой форума. Когда в разговоре с другими участниками я упоминал, что из Удмуртии, меня почти всегда спрашивали про него. На самом стенде УР также был ажиотаж, на наших вирту-

альных лыжах постоянно кто-нибудь катался. Данная активность была настолько популярна, что к нам заглянула известная телеведущая Первого канала **Наталья Семенихина** и протестировала тренажёр. Он очень понравился корреспонденту, а сюжет о нём показали в выпуске новостей.

Особо хочу отметить высокий уровень гостей и спикеров форума. Я полностью согласен со словами главы Удмуртии **Александра Бречалова**: «ПМЭФ – это место,

где эффективное проведение встреч может обеспечить вас работой на целый год». Поездка оказалась для нас очень плодотворной. Мы договорились о сотрудничестве с Севастополем, Республиками Крым и Дагестан, Сбербанком, Росконгрессом, Внешэкономбанком, крупным застройщиком элитной недвижимости в Санкт-Петербурге, event-агентствами и другими компаниями. Для нас это первый опыт участия в мероприятии подобного масштаба. Уверены, что не последний.



ВОЛГА НА НЕВЕ

Регионы ПФО на Питерском международном экономическом форуме

**ПМЭФ
ПОСЕТИЛИ
17 ТЫС.
УЧАСТНИКОВ
ИЗ 143 СТРАН**

Прошедший в конце мая ПМЭФ-2018, несмотря на экономические санкции, стал рекордным по количеству заключённых соглашений. Всего, по данным организаторов – фонда «Росконгресс», на полях форума их было заключено 593 на общую сумму 2,625 трлн руб. – это без учёта тех, сумма которых является коммерческой тайной. Рост действительно существенный: питерский «улов» прошлого года – 386 соглашений на 2 трлн рублей.

Самое крупное из всех соглашений – о стратегическом сотрудничестве между «Роснефтью»,

Внешэкономбанком и «ВЭБ-Лизингом» по финансированию проектов и предоставлению услуг лизинга. Общая сумма – до 400 млрд рублей.

«Деловая Репутация» проанализировала, как сработали на ПМЭФ соседи Удмуртии по округу. Информация подготовлена на основе сообщений органов власти регионов и СМИ.

Среди регионов ПФО лидером по самым «дорогим» соглашениям и объёму привлечённых средств стал Татарстан. Также отметим, что почти все регионы ПФО широко не анонсировали свои планы по работе на ПМЭФ и рассказывали о заключённых соглашениях по факту.



РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

Результат работы властей республики на ПМЭФ, как и на форуме в Сочи, оказался очень серьёзным. Регион оценил общий эффект от форума в более чем 30 млрд руб. привлечённых инвестиций.

13 соглашений по инвестпроектам:

■ с ПАО НК «Роснефть» о расширении сотрудничества в области социального развития региона. Документ предусматривает

вложение средств в развитие социальной инфраструктуры во всех муниципалитетах республики и спортивных объектов в районах производственной деятельности ПАО АНК «Башнефть»;

■ между ПАО НК «Роснефть» и башкирским ПАО АК «Востокнефтезаводмонтаж» на выполнение строительно-монтажных работ по строительству объектов подготовки газа и газового конденсата на Восточ-

В ЭТОМ ГОДУ ЛОЗУНГОМ ПМЭФ СТАЛ «СОЗДАВАЯ ЭКОНОМИКУ ДОВЕРИЯ».

По своему масштабу и результатам мероприятие вышло на новый уровень, ознаменовалось новыми достижениями, и его справедливо можно назвать прорывным, новаторским и технологическим.

но-Уренгойском лицензионном участке;

- с ПАО «КАМАЗ» о развитии башкирских предприятий автогиганта. ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов» и ПАО «НЕФАЗ» будут включены в перечень приоритетных инвестиционных проектов республики и получат займы от регионального Фонда развития промышленности;
- с ООО «БАШМИЛК-АГРО» – о строительстве молочно-товарных ферм на 10 тыс. коров и 300 рабочих мест. Стоимость проекта – 9 млрд руб.;
- с ООО «САВА Агро Усень» о строительстве молочного комплекса на 4800 коров. Стоимость проекта – 3,8 млрд руб.;
- с ООО «Олеокемикс» – об организации производства по выращиванию и переработке рапса и зерновых культур. Стоимость проекта – 1,6 млрд руб.;
- с ООО «ЮниСтрой» – о создании цеха розлива и производства косметических и текстильно-вспомогательных веществ,

с открытием 140 рабочих мест. Общий объем инвестиций – 944 млн руб.;

- с ООО «Уральская компания индустриального строительства» – о строительстве завода железобетонных изделий, с созданием 94 рабочих мест. Стоимость проекта – 750 млн руб.;
- с корпорацией «ТЕХНОНИКОЛЬ» – о намерениях по реализации проекта разработки карьера строительного камня для производства гранул, используемых при производстве изоляционных кровельных материалов, с открытием 20 рабочих мест. Объем инвестиций – 200 млн руб.;
- с ООО «Фермерская мясо-промышленная компания» – о создании цеха переработки мяса сельхозпроизводителей республики с последующей реализацией готовой продукции через собственную сеть фирменных магазинов. Планируется создание около 140 рабочих мест. Общий объем инвестиций – более 100 млн руб.;

■ с Международной транспортно-логистической компанией SALIZ;

- с ООО «Производственная компания «РЭД ФОКС» (производитель экипировки для активного отдыха);
- с ООО «Группа Полипластик» (производитель полимерных трубопроводных систем для наружных сетей водоснабжения и водоотведения, газораспределения, ГВС и отопления). Отметим, что переговоры с этой компанией были проведены Башкортостаном на Российском инвестиционном форуме в Сочи в феврале.

2 соглашения с госструктурами:

- с Агентством по технологическому развитию. Планируется, что агентство создаст в республике подразделения, которые будут аккумулировать, «упаковывать» и передавать инвесторам проекты в области нефтепереработки, об-



ращения с отходами, цифровых технологий;

- с Агентством стратегических инициатив о расширении набора практик в рамках проекта «Магазин верных решений».

2 новых проекта:

- переговоры с ООО «ГК «РУС-АГРО» о строительстве завода по переработке молока мощностью 1000 т в сутки;
- переговоры с ООО «Объединённые Пивоварни Хейнекен» – о реализации агропроекта по выращиванию пивоваренного ячменя на территории республики.



КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

На ПМЭФ ограничилась только несколькими, по сути, рамочными соглашениями с госструктурами и другими субъектами РФ. При этом, насколько можно судить по публикациям в СМИ на момент подготовки материала, не все планы были реализованы: перед форумом анонсировалось также соглашение с Марий Эл, но после о нём нигде не упоминалось.

2 соглашения с госструктурами:

- с Фондом «Росконгресс» и Ассоциацией юристов России о работе над повышением инвестиционной привлекательности и экспортного потенциала области и продвижении перспективных Кировских проектов на внутреннем и внешнем рынках;

■ с Центральным союзом потребителей обществ РФ и Кировским областным союзом о развитии экономики и потребительской кооперации в регионе.

2 соглашения с регионами:

- с Санкт-Петербургом о реализации совместных проектов в сфере детского и молодёжного

туризма, ЖКХ, биотехнологий и фармацевтики. Предусматривается, в частности, апробация петербургского медицинского оборудования в Кировских учреждениях здравоохранения и совместная подготовка кадров;

- с Севастополем о взаимодействии в промышленной, торгово-экономической, научно-технической, социальной и культурной областях.



РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ

Республику на форуме представлял только её глава **Александр Евстифеев**. Отсюда и достаточно скромный результат – всего одно соглашение, с Агентством стратегических инициатив. Судя по всему, не все планы о подписании документов были реализованы: так, до форума заявлялось о

подготовленных соглашениях с Кировской областью и Удмуртией, но после ПМЭФ никакой информации об этом на момент подготовки материала не появилось. Подводя итоги, Евстифеев заявил, что в следующем году на ПМЭФ должна работать делегация и необходимо подготовить стенд региона. Ясно, что

таким образом глава республики выразил недовольство результатами работы.

1 соглашение с госструктурой:

- с Агентством стратегических инициатив о сотрудничестве по реализации стратегической

инициативы «Магазин верных решений».

1 новый проект:

- переговоры с индийской RUS EDUCATION о создании в Марий Эл кампуса с инвестициями в 2 млрд рублей.



РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

Не привезла с форума ни одного соглашения. Участие её в ПМЭФ, так же, как и в РИФ, было очень скромным, в этот

раз республику представлял только зампред правительства. Судя по сообщениям властей, глава региона занят подготов-

кой к ЧМ по футболу. Отметим при этом, что в Мордовии неплохо идёт работа по привлечению инвестиций и без

ПМЭФ: среди иностранных партнёров республики можно назвать Кубу, Бурунди, ведутся переговоры с Германией.



НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Если на Сочинском форуме в феврале область практически никак себя не проявила, что было связано с проведением в эти же дни в регионе форума ОПК, то на ПМЭФ столица ПФО показала себя гораздо более активно. Из «изюминок» участия области стоит отметить презентацию первого в постсоветской России пассажирского судна на подводных крыльях серии «Валдай 45Р», презентацию которого провёл сам врио губернатора **Глеб Никитин**.

Но, похоже, не все планы Нижегородчины на форуме были реализованы: заявлялось о намерениях подписать соглашение с Владимирской областью, но о самом факте подписания на

момент подготовки материала информации в СМИ не было.

Одно из подписанных на ПМЭФ важных для области соглашений сложно ставить в заслугу властям области – речь об утверждении «дорожной карты» между Концерном ВКО «Алмаз-Антей» и ПАО «Газпром» о производстве высокотехнологичного оборудования для морской добычи углеводородов, переработки газа и производства сжиженного природного газа. Однако основными производственными площадками для этих работ стали два работающих в регионе предприятия «Антея» – Нижегородский машиностроительный завод имени 70-летия Победы, поэтому данная «до-

рожная карта» достойна здесь быть упомянутой.

4 соглашения по инвестпроектам:

- документ между ПАО «Ростелеком» и администрацией Нижнего Новгорода об условиях концессионного соглашения о создании информационно-диспетчерского центра и остановочных павильонов с мультимедийными табло, кнопками экстренного реагирования и Wi-Fi. Проект предполагает переоборудование всех 1074 павильонов в городе в «умные остановки», стоимость – 1,6 млрд руб.;
- с Группой «ВИС» – о сотрудничестве в привлечении

частных инвестиций, повышении доступности и улучшении качества услуг, предоставляемых населению с использованием объектов социальной, транспортной и инженерной инфраструктур в рамках ГЧП. Отметим, группа, которую контролирует бывший директор Ижевского автозавода **Дмитрий Рябов**, ранее заявляла о намерениях реализации проектов в Удмуртии;

- с издательством «Просвещение» – о взаимодействии в сфере развития образования в регионе;
- с ООО «КОНТ». Подробности этого соглашения на момент подготовки материала в СМИ отсутствовали. Известно, что

компания с таким названием занимается установкой систем видеонаблюдения в Нижнем Новгороде.

3 соглашения с госструктурами:

- с «Почта банком» о сотрудничестве в социально-экономической сфере;
- с Российским экспортным центром о пилотной разработке

региональных программ поддержки экспорта;

- с Росстандартом – о реализации политики в вопросах повышения качества и конкурентоспособности продукции и услуг.

5 соглашений с регионами:

- с Челябинской областью – о сотрудничестве по экономичес-

ким и социально-экономическим направлениям;

- с Калужской, Рязанской, Московской и Костромской областями – все о торгово-экономическом, научно-техническом, социальном и культурном сотрудничестве.

4 новых проекта:

- переговоры с автоконцерном Volkswagen о локализации про-

изводства новых автомобилей, в том числе грузовых;

- намерения французской Air Liquide по созданию системы хранения медицинского кислорода в области;
- переговоры с Coca-Cola о расширении присутствия в области;
- переговоры с Saint-Gobain (производство стройматериалов) о расширении производства в регионе.



ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

Поездку на Сочинский форум в феврале губернатор **Юрий Берг** отменил в связи с авиакатастрофой в Подмоскowie, в которой погибли жители области. На ПМЭФ он присутствовал с делегацией из нескольких членов правительства. Однако участие Оренбуржья в форуме на общем фоне не выглядит успешным. На форуме появилось одно инвестиционное соглашение, напрямую касающееся области,

но вряд ли власти имели к нему непосредственное отношение: Российский фонд прямых инвестиций и французский оператор коммунальных услуг группа Veolia подписали соглашение о сотрудничестве и поиске инвестпроектов в России. Отмечалось, что французская компания планирует войти в уставный капитал УК «Росводоканал», которая, в частности, управляет и водоканалом в Оренбурге, а также сообщалось о намерении

инвестировать в том числе и в этот актив.

1 соглашение с госструктурой:

- с Национальным центром развития ГЧП. Планируется, что центр будет оказывать области консалтинговые услуги при подготовке программных документов о привлечении внебюджетного финансирования, развитии механизмов ГЧП и

совершенствовании мер поддержки частных инвесторов.

1 соглашение с регионом:

- с Санкт-Петербургом – о торгово-экономическом, культурном и научно-техническом сотрудничестве. Предполагается, в частности, увеличение поставок оренбургской пшеницы и петербургского медоборудования и лекарств.



ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Пензенская область на ПМЭФ сработала довольно плохо. На форуме были закреплены соглашениями планы по двум инвестпроектам и проведены переговоры на перспективу.

2 соглашения по инвестпроектам:

- с Россельхозбанком и ГК «Дамате» – о строительстве завода

по глубокой переработке мяса индейки. Стоимость проекта – 5,7 млрд руб.;

- с АО «Эр-Телеком Холдинг» о развитии телекоммуникационной инфраструктуры региона. В частности, в текущем году компания развернёт сеть базовых станций стандарта LoRaWAN для предоставления услуг Интернета вещей в Пензе. Объём инвестиций – не менее 800 млн руб.

1 соглашение с госструктурами:

- с Фондом «Росконгресс» и Ассоциацией юристов России.

1 соглашение с регионом:

- с Орловской областью – о межрегиональном сотрудничестве в торгово-экономической, научно-технической и куль-

турной сферах. В частности, планируется создать условия для поставок производственно-технической и сельскохозяйственной продукции, продовольствия и товаров народного потребления.

6 новых проектов:

- намерения Hochland Russland ввести в эксплуатацию завод по производству сыров после

реконструкции, стоимость проекта – 1,5 млрд руб.;

- намерения группы «Черкизово» инвестировать в модернизацию Михайловского элеватора в Каменском районе области;

- договорённость с послом Израиля в РФ о сотрудничестве в сфере молочного животноводства, биомедицинских и IT-технологий;
- меморандум о сотрудничестве между Пензенской областью и

Бельгийско-Люксембургской торговой палатой в РФ;

- договорённость с Фондом развития моногородов о выделении 31 млн руб. на развитие инфраструктуры области;

- договорённость с Фондом развития промышленности о подписании соглашения, которое позволит участвовать в софинансировании региональных проектов.



ПЕРМСКИЙ КРАЙ

Участие Пермского края в форуме было традиционно результативным. Соглашений на общем фоне было подписано немного, но все – достаточно перспективные. Впрочем, и Пермь, похоже, на форуме успела не всё: так, планировалось подписание меморандума о сотрудничестве с ФГУП «Почта России» о содействии реализации проекта по созданию нового магистрального сортировочного центра с автотранспортным предприятием. Однако позже о факте подписания нигде не говорилось.

4 соглашения по инвестпроектам:

- акт по коммерческому закрытию проекта к договору концессии между правительством Пермского края и

ООО «Пермская концессионная компания» на строительство нового моста, ремонт старого и реконструкцию подходов. Общая стоимость проекта – 15 млрд руб., из них 1,4 млрд – из бюджета региона, остальное – средства Федерации и концессионера;

- меморандум о сотрудничестве с ООО «Талма» по строительству международного кампуса, объём инвестиций – более 1,5 млрд руб.;
- с АО «ЭР-Телеком Холдинг» о взаимодействии в сфере реализации пилотного проекта «Умный город» на территории Пермского края. Предполагается реализовать ряд мероприятий, направленных на развитие цифровой инфраструктуры города;
- с компанией «1С» о сотрудничестве в области информаци-

онных технологий в госуправлении.

4 соглашения с госструктурами:

- с ПАО «Сбербанк» о сотрудничестве. Предметом соглашения является долговременное сотрудничество по решению задач социально-экономического развития края, реализации инвестпроектов на основе механизмов ГЧП;
- с Фондом развития промышленности о расширении заёмных программ для предприятий региона. Согласно ему, промышленные предприятия края смогут получать федерально-региональные займы не только по программе «Проекты развития», но и по программе «Комплекующие изделия»;

- с Российской ассоциацией криптовалют и блокчейна (РАКИБ) о совместной деятельности по внедрению технологий «распределённого реестра» в систему государственного управления;
- с Агентством стратегических инициатив о сотрудничестве в ходе реализации на территории края проекта «Кадры будущего для регионов».

1 новый проект:

- договорённость с Санкт-Петербургским национальным исследовательским университетом информационных технологий, механики и оптики о создании совместной программы обучения IT-технологиям пермских студентов и высшей школы программирования.



САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Ещё один сильный промышленный регион – Самарская область – в этом году впервые представил на ПМЭФ свой стенд. Кроме продукции предприятий, в экспозиции были презентованы разработки самарских учёных. Если на РИФ в Сочи работа не

была направлена на реализацию инвестповестки в плане подписания конкретных соглашений, то на ПМЭФ они присутствовали не меньше, чем соглашения о перспективном сотрудничестве с подконтрольными государству организациями.

5 соглашений по инвестпроектам;

- допсоглашение с ПАО НК «Роснефть» на финансирование социальных проектов в области на 460 млн руб.;

- соглашение с ПАО «КАМАЗ» – о развитии предприятий по производству автокомпонентов в регионе;
- с Coca-Cola HBC Россия – о развитии сотрудничества;
- с ПАО «Ростелеком» – о развитии телекоммуникационной

НА ПЛОЩАДКАХ ФОРУМА В РАМКАХ ОСНОВНОЙ ПРОГРАММЫ СОСТОЯЛОСЬ

более 150 деловых мероприятий. Мероприятия прошли в рамках четырёх тематических блоков: «Технологии для лидерства», «Россия: используя потенциал роста», «Человеческий капитал в цифровой экономике» и «Глобальная экономика в эпоху изменений».

инфраструктуры и комплексных государственных информационных систем;

■ соглашение между корпорацией «Кошелев» и ВТБ о сотрудничестве по развитию туристического комплекса и инфраструктурных проектов в Самарской области. В частности, планируется строительство на берегу Волги отеля туристического класса с полным спектром услуг.

6 соглашений с госструктурами:

- с ПАО «Сбербанк» – о сотрудничестве в сфере кредитования, проектного финансирования, цифровизации, аудита, образования;
- с Российской венчурной компанией – о реализации в регионе

Национальной технологической инициативы (НТИ). Планируется проведение ряда всероссийских и международных мероприятий по привлечению в регион потенциальных инвесторов, программ подготовки высококвалифицированных специалистов для компаний НТИ, технологических брокеров и предпринимателей;

- с Федеральным агентством связи о сотрудничестве. В частности, агентство намерено развивать на площадке Поволжского государственного университета телекоммуникаций и информатики кластер;
- с Агентством по технологическому развитию о реализации мероприятий по выявлению ниш, не занятых предприятиями автокластера и аэрокосмической промышленности Самарской области;

- с Агентством стратегических инициатив – о внедрении лучших практик развития субъектов РФ;
- с Фондом «Росконгресс» и Ассоциацией юристов России.

3 новых проекта:

- переговоры с ГК «Русагро» о развитии производства сельхозпродукции, а также о намерениях реализации в регионе высокотехнологичного современного комплекса из 8 ферм на 5 тыс. голов дойного стада, способного перерабатывать 1 тыс. т молока в сутки;
- договорённость о подписании соглашения с фондом «Сколково» о размещении регионального оператора фонда на территории областного технопарка «Жигулёвская долина»;

договорённость о подписании соглашения с АО «Терра Тех» (дочернее предприятие ГК «Роскосмос»), коммерческим оператором услуг дистанционного зондирования Земли и геоинформационных сервисов на их основе.

1 соглашение с регионом:

- с Хабаровским краем о сотрудничестве в торгово-экономической, научно-технической, социальной и культурной сферах. Предполагается, в частности, сотрудничество в области автомобилестроения, поставок в область дальневосточных морепродуктов, подготовка специалистов Хабаровского края в Самарском национальном университете.



САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Соглашений о прямых инвестициях в этот раз не подписывала. Работа была в основном сфокусирована на банковский сектор и долгосрочные соглашения с государственными структурами. Впрочем, реализованы были не все планы: об анонсированном в начале мая соглашении с Фондом развития промышленности позже не сообщалось.

4 соглашения с госструктурами:

- с ВТБ о сотрудничестве. Предусматривается взаимодей-

ствие в области развития современных банковских технологий, поддержки инновационного развития промышленного комплекса, реализации приоритетных проектов в регионе, а также развития системы кредитования в регионе, в том числе в рамках региональных программ поддержки малого и среднего предпринимательства;

- с «Почта банком» о социально-экономическом сотрудничестве. Предполагается развитие современных банковских технологий, дистанционных каналов обслуживания, реали-

зации программ кредитования физических лиц, проведение мероприятий социальной направленности, финансовой грамотности населения. Также планируется реализовать возможность охвата банковскими услугами небольших отдалённых населённых пунктов области;

- с Агентством стратегических инициатив. Предусматривается внедрение успешных практик в рамках стратегической инициативы Агентства «Единое информационное пространство для лучших практик развития

субъектов РФ», а также Всероссийского конкурса лучших практик и инициатив социально-экономического развития субъектов РФ;

- с Фондом «Росконгресс» и Ассоциацией юристов России. В числе главных направлений взаимодействия – презентации инвестиционного и экспортного потенциала области, продвижение бренда региона на ключевых конгрессно-выставочных мероприятиях страны и др.



РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Татарстан, как всегда, проявил себя одним из экономических лидеров Поволжья. Вновь заключены серьёзные инвестиционные соглашения, регион также стал единственным в Поволжье, подписавшим документы с иностранными государственными структурами. Но главный, пожалуй, тренд – соглашения в сфере науки и образования.

10 соглашений по инвестпроектам:

- специальный инвестиционный контракт между ПАО «КАМАЗ», Минпромторгом РФ и ООО «ДАЙМЛЕР КАМАЗ РУС», согласно которому челнинский автогигант вложит 38,6 млрд руб. в создание новых двигателей Р6 и организацию производства лонжеронов. Инвестиции Daimler составят около 77 млрд руб., что было обозначено ранее;
- между ПАО «Нижнекамскнефтехим» и Deutsche Bank – об открытии кредитной линии объемом €807 млн для строительства нового этиленового комплекса совместно с немецкой химической компанией Linde. Кредиты предоставит консорциум из пяти банков – Deutsche Bank, UniCredit

Bank, Bayerische Landesbank, Landesbank Baden-Wuerttemberg, Германский центральный кооперативный банк (DZ Bank AG);

■ соглашение между ПАО «КАМАЗ» и турецкой компанией Tirsan Kardan о создании совместного предприятия «Тирсан КАМА» по производству карданных валов. Сумма инвестиций не раскрывается;

■ инвестиционный контракт между ПАО «КАМАЗ» и группой Air Liquide на поставку технических газов сроком на 20 лет;

■ соглашение республики с ПАО «Газпром» о сотрудничестве в сфере информационных технологий. Планируется, что Университет Иннополис совместно с «Газпромом» разработает импортозамещающие IT-решения для нефтегазовой отрасли. В будущем на базе университета планируется открытие научно-исследовательского центра для разработки программных комплексов для нефтегазового сектора России;

■ с X5 Retail Group – о сотрудничестве в развитии инноваций для ритейла и образовательных программ на базе Университета Иннополис. В частности, планируется совместная работа

над научно-исследовательскими проектами, в том числе по «пилоту» магазина будущего. Стороны будут разрабатывать инновационные продукты для автоматизации и роботизации процессов в розничной торговле, испытывать современные технологии и услуги, созданные в новом центре ИТ-компетенций на базе ИТ-вуза;

■ между республикой, оргкомитетом чемпионата WorldSkills Kazan 2019 и Росатомом – о партнёрстве госкорпорации в проведении чемпионата;

■ между оргкомитетом чемпионата WorldSkills Kazan 2019 и компанией Coca-Cola в России. Компания планирует обеспечить участников соревнований напитками;

■ соглашение между Группой «Трансойл» и Благотворительным фондом «Русфонд» – о приобретении «Трансойлом» оборудования для автоматизации и ускорения типирования потенциальных доноров костного мозга в лаборатории Института фундаментальной медицины и биологии Казанского федерального университета;

■ соглашение о сотрудничестве между правительством Татар-

стана и Фондом «Институт ускорения экономического развития (Рыбаков Фонд)».

1 соглашение с госструктурой:

- с Агентством стратегических инициатив о сотрудничестве в целях реализации стратегической инициативы «Кадры будущего для регионов» на территории Республики Татарстан.

2 соглашения с иностранными госструктурами:

- между правительством Республики Татарстан и исполнительным комитетом автономно-территориального образования Гагаузия (Молдова) об открытии в Казани представительства Гагаузии;
- о сотрудничестве между Республикой Татарстан и Ташкентской областью (Узбекистан) об осуществлении международных и внешнеэкономических связей в торгово-экономической, научно-технической, социальной и культурной сферах.



УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Губернатор области **Сергей Морозов** перед форумом заявлял, что регион намерен подписать на ПМЭФ не менее пяти крупных инвестиционных соглашений с общим объемом вложений более 20 млрд руб., в том числе с французскими и

японскими компаниями. Регион начал подписывать соглашения ещё в «нулевой день» форума.

Отметим, что в них не нашли отражения взаимоотношения Ульяновской области с Японией, которые активно развиваются в последнее время.

6 соглашений по инвестпроектам:

- с ООО УК «Содружество» о строительстве экспортного перевалочного зернового пункта в области объемом до 1 млн т. Также предусмотрено

строительство маслоэкстракционного завода по глубокой переработке масличных культур, с открытием более 200 рабочих мест. Предприятие будет перерабатывать 2000 т соевых бобов и подсолнечника в сутки, продукт на выходе – масло и шрот.

Объём инвестиций – не менее 10 млрд руб.;

- между ООО «Энергия ветра» и ВЭБ – о строительстве частного ветропарка в Ульяновской области. Стоимость проекта – 7,1 млрд руб.;

- с компанией «Технологии Тепличного Роста» – о строительстве на территории ТОСЭР «Димитровград» тепличного комплекса по выращиванию овощей, с открытием около 200 рабочих мест. Объём инвестиций – 2 млрд руб.;

- с АО «Спектр-Авиа» (базовая компания по окраске воздушных судов предприятий ОАК и ведущих авиакомпаний страны) и французской STTS GROUP о создании предприятия по окраске узкофюзеляжных самолётов, не менее чем с 120 рабочими местами. Инвестиции в проект составят 350 млн руб.;
- кондитерская компания «Симбирское ателье» заключила ряд экспортных контрактов с крупными международными дистрибьютерами, в том числе на поставку продукции в Санкт-Петербург и Финляндию;

- с АО «Электрификация» – об организации международного форума по ветроэнергетике ARWE-2019 на базе Ульянов-

ского нанотехнологического центра ULNANOTECH.

6 соглашений с госструктурами:

- меморандум о взаимодействии с АСИ и ВЭБ в сфере улучшения инвестиционного климата в регионе;

- с ВТБ о взаимодействии в реализации экономической, инвестиционной и социальной политики. В частности, стороны намерены расширять сотрудничество по реализации совместных инвестпрограмм, поддержке инновационного развития промышленного комплекса, технического перевооружения и модернизации предприятий;

- с «Почта банком» о сотрудничестве. Основная цель – повышение качества и комфортности предоставления мер соцподдержки жителям региона за счёт увеличения доступности современных банковских услуг, в том числе в сельской местности. Для населения планируется выпускать социальную карту;

- с Министерством спорта РФ – в сфере развития физической культуры. Сотрудничество сторон будет направлено



на создание условий для укрепления здоровья населения путём развития инфраструктуры, популяризации массового спорта и спорта высших достижений, строительства новых и модернизации имеющихся баз и центров подготовки для сборных команд области;

- допсоглашение с Агентством стратегических инициатив – об увеличении количества проектов «Магазина верных решений», реализуемых в регионе;
- с организацией «Женщины бизнеса» о запуске новых образовательных проектов, направленных на стимулирование

женского предпринимательства.

1 соглашение с регионом:

- между правительством Республики Крым и Ульяновским институтом гражданской авиации о подготовке кадров для Крыма.

1 новый проект:

- намерения по развитию экспорта в Казахстан и Узбекистан продукции предприятий области с помощью холдинга «Евроцемент групп».



РЕСПУБЛИКА ЧУВАШИЯ

Республика Чувашия на ПМЭФ-2018 не заключала конкретных инвестиционных контрактов. Однако регион держится в десятке лучших по инвестрейтингу АСИ недаром: на этом форуме Чувашия подписала ряд документов, играющих для развития бизнеса долговую.

3 соглашения с госструктурами:

- меморандум о взаимодействии с Агентством стратегических инициатив и ВЭБ по совместному улучшению инвестклимата в республике. Предполагается совместная подготовка, формирование и

организация финансирования инвестиционных проектов, направленных на развитие региона, особых экономических зон, моногородов и т.д.;

- с ВТБ о сотрудничестве по социально-экономическому развитию региона. Стороны, в частности, намерены развивать сотрудничество в реализации

инвестпроектов и госпрограмм Чувашии, а также работать в области современных банковских технологий и инфраструктуры на территории республики;

- с Российским экспортным центром – о совместной реализации программы экспортных семинаров «Жизненный цикл экспортных проектов» Школы экспорта.



НАДЕЖДА МИХАЙЛОВА

ЗДОРОВЬЕ МЕДИЦИНЫ

Сегодня в Удмуртии здравоохранение достигло значительных успехов. Мероприятия по повышению эффективности отрасли уже дают ощутимые результаты. Несколько лет назад было невозможно представить, что в республике будут проводиться такие сложные операции в рамках высокотехнологичной медицинской помощи, использоваться такие современные лекарственные препараты и расходные материалы.

**ПОКАЗАТЕЛЬ
ОБЩЕЙ
СМЕРТНОСТИ
В УДМУРТИИ
СЕЙЧАС НИЖЕ,
ЧЕМ В СРЕДНЕМ
ПО РОССИИ И ПФО**

Главные качественные показатели работы отрасли здравоохранения Удмуртской Республики – смертность от различных заболеваний и показатели младенческой смертности.

Показатель общей смертности в регионе сейчас ниже, чем в среднем по России и Приволжскому федеральному округу, – 12 человек на 1000 (второе место в ПФО после Татарстана; по стране – 12,4). Снижается смертность от распространённых болезней кровообращения: гипертонии, инфарктов, инсультов и прочих, а также от туберкулёза. В Удмуртии по итогам

2017 года снизилась смертность и от онкологических заболеваний, её показатель ниже российского уровня. Также выше российского уровня показатель выявления злокачественных новообразований в ранних стадиях (56,8% в Удмуртии, 54,7% – РФ).

Демографическая ситуация в Удмуртии – одна из наиболее благополучных в Приволжском федеральном округе. По итогам 2017 года республика занимает пятое место в ПФО по рождаемости с показателем 11,9 (в России – 11,5). Младенческая смертность снизилась с 5,3 до 4 чел. на 1000 родившихся живыми.

ВО МНОГИХ ЛЕЧЕБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ГЛАВНОЙ ПРОБЛЕМОЙ СТАНОВИТСЯ ЗАМЕНА

устаревшего медицинского оборудования и капитальный ремонт. На мой взгляд, необходимо принять соответствующую целевую региональную программу. Прорыв в этом направлении был совершён несколько лет назад. Но оборудование, поставленное в рамках федеральной программы модернизации, тоже устаревает и требует замены.

В последние годы правительством РФ значительно увеличено финансирование здравоохранения, что позволило обеспечить медицинские учреждения современным оборудованием и существенно увеличить объёмы высокотехнологичной медицинской помощи в регионах. Но есть и проблемы, которые нужно решать. Несмотря на рост объёмов финансирования отрасли, мы отмечаем недостаточную удовлетворённость населения качеством оказываемой медицинской помощи. Тому есть как объективные, так и субъективные причины. Больше всего жалоб поступает на работу первичного звена медицинской помощи. При высокой обеспеченности кадрами в целом по региону участковые, районные, городские поликлиники недостаточно укомплектованы узкими специалистами. В Удмуртии, как и в целом по России, отмечается дефицит анестезиологов-реаниматологов, неонатологов, врачей скорой помощи, офтальмологов, фтизиатров, эндокринологов. Система подготовки по этим специальностям изменилась, удлинились сроки, ограничено число бюджетных мест в ординатуру, а стоимость обучения в ней достигает 150–200 тыс. руб. в год.

Ситуация с укомплектованностью медицинскими кадрами на селе за последние годы изменилась. Продолжается реализация федеральной программы «Земский доктор», благодаря которой в сельские районы Удмуртии за пять лет прибыло работать 538 специалистов, 57 из них – в 2017 году.

С 2018-го предусмотрены компенсационные выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, переехавшим на работу в сельские населённые пункты, рабочие посёлки, посёлки городского типа либо города с населением до 50 тыс. человек. С учётом софинансирования в текущем году эти деньги смогут получить 40 врачей и 12 фельдшеров. По статистике, на селе остаются около 70% медицинских работников, приехавших работать по программе «Земский доктор».

От организаторов здравоохранения часто можно услышать просьбу о возвращении системы распределения выпускников учебных заведений. Но в наши дни это нереально. Министерство здравоохранения РФ разрабатывает документ о целевом приёме. Механизм таков: если абитури-

ент поступает на бюджетное отделение, он подписывает договор, согласно которому после учёбы обязуется отработать определённый срок по распределению либо вернуть деньги государству. Принятие такой инициативы внесёт существенный вклад в обеспечение кадрами медицинских учреждений.

Немаловажно также решение социальных проблем медицинских работников: повышение социального статуса, увеличение зарплат и обеспеченность жильём.

В 2018 году во многих лечебных учреждениях Удмуртии сменились руководители. Пришли молодые управленцы. С одной стороны, это шанс добиться более высоких результатов. С другой – смена руководства – всегда стрессовая ситуация как для коллектива, так и для самого нового руководителя. На мой взгляд, для повышения эффективности работы новых главных врачей и их заместителей необходимо организовать в республике постоянно действующий семинар, чтобы они изучали изменения в нормативных документах, обсуждали результаты проверок больниц и многое другое.

Цифровая трансформация

Главная задача отрасли здравоохранения – обеспечение качества и доступности медицинской помощи. Сегодня во многих лечебных учреждениях главной проблемой становится замена устаревшего медицинского оборудования и капитальный ремонт. На мой взгляд, необходимо принять целевую региональную программу по реконструкции и оснащению лечебных учреждений, укреплению их материально-технической базы. Прорыв в этом направлении был совершён несколько лет назад в рамках федеральной программы модернизации здравоохранения. Но оборудование, поставленное в рамках данного проекта, тоже устаревает и требует замены. Сегодня перечень социальных объектов, требующих текущего и капитального ремонта, формирует правительство УР.

Удмуртия стала одним из 23 регионов России, где с 2017 года реализуется пилотный проект «Бережливая поликлиника» на базе двух учреждений: городской поликлиники № 2 МЗ УР и детской поликлиники ГKB № 7. В итоге в 3,8 раза



Надежда МИХАЙЛОВА,

заместитель председателя
Госсовета УР – председатель
постоянной комиссии
по здравоохранению,
демографической и семейной
политике, заслуженный
работник здравоохранения УР

**БОЛЬШЕ
ВСЕГО ЖАЛОБ
ПОСТУПАЕТ
НА РАБОТУ
ПЕРВИЧНОГО
ЗВЕНА
МЕДИЦИНСКОЙ
ПОМОЩИ**

ЦИФРЫ

12 чел. на 1000 –

показатель общей смертности в Удмуртии по итогам 2017 года, 12,4 чел. на 1000 – в среднем по России

2-е место в ПФО занимает Удмуртия по этому показателю (после Татарстана)

5-е место в ПФО – по рождаемости с показателем 11,9 (11,5 – в России)

С 5,3 до 4 чел. на 1000 родившихся живыми снизилась младенческая смертность

538 специалистов за 5 лет прибыло работать в сельские районы Удмуртии по федеральной программе «Земский доктор»

246,4 млн руб. выделено Удмуртии из резервного фонда правительства РФ в I квартале 2018 года:

132 млн будет направлено на оснащение детских поликлиник и амбулаторных отделений при районных больницах

47,9 млн – на оказание паллиативной помощи

24,7 – на лекарственные препараты

41,4 млн руб. – на передвижные медицинские комплексы

снизилось время ожидания в очереди у регистратуры, в 2,5 раза (с 25 до 10 минут) – время ожидания приёма врача-терапевта, в 1,8 раза (с 4,5 до 2,5 часов) – время прохождения диспансеризации. С 1 июля 2017 года начато тиражирование проекта в 22 медицинских организациях республики. Оценивая первые результаты, можно отметить, что внедрение новых технологий, строгое разделение функциональных обязанностей медработников позволило сделать комфортным и более эффективным как сам процесс пребывания пациентов в больнице, так и работу её сотрудников.

Для улучшения условий труда медработников необходимо дальнейшее активное внедрение информационных систем в медицинских организациях. Это позволит перейти на электронный документооборот и высвободит у врача время для работы с больным.

Социальные законопроекты

Сегодня основное направление деятельности Госсовета УР – социализация действующего законодательства. В бюджете Удмуртии около 70% составляют расходы на социальную сферу.

В послании президента РФ **Владимира Путина** Федеральному Собранию здравоохранению уделено приоритетное внимание. Мы разработали план по реализации основных тезисов этого программного документа.

В шестом созыве Госсовета УР депутатами нашей комиссии рассмотрены и приняты несколько ключевых законопроектов. Два регулируют деятельность органов ЗАГС – с 1 октября 2018 года государственная регистрация акта гражданского состояния будет производиться посредством внесения записи в Единый государственный реестр в форме электронного документа и на бумажном носителе. Также подготовлены две законодательные инициативы, которые направлены в Госдуму РФ. Первая: глава Удмуртской Республики **А. В. Бречалов** внёс законопроект «Об общественно доступной дефибриляции и о внесении изменений в статью 31 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», предполагающий установку автоматических наружных дефибрилляторов в общественных местах. Вторая инициатива касается освобождения людей, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций, от оплаты за повторную выдачу необходимых документов. Обращение создано после трагедии с взрывом газа в Ижевске в ноябре 2017 года, когда граждане столкнулись с трудностями при восстановлении утраченных документов.

Разработан проект республиканского закона об ограничении розничной продажи несовершеннолетним электронных систем доставки никотина и жидкостей для них. Сейчас документ проходит согласование с профильными министерствами.

В 2018 году наша комиссия планирует разработку и принятие закона «О статусе многодетной семьи», который призван закрепить само понятие «многодетная семья». Ни в федеральных законах, ни в Гражданском и Семейном кодексах нет указаний на то, какая семья может считаться таковой. Принятие закона позволит решить вопросы о статусе падчериц и пасынков, детей, которые по состоянию здоровья длительное время находятся в медицинских учреждениях.

«Десятилетие детства»

Президент РФ В. В. Путин объявил 2018–2027 годы в России Десятилетием детства. Ключевая цель проекта – увеличение рождаемости. Первоочередные задачи – поддержка многодетных семей со скромными доходами, а также создание дополнительных стимулов для рождения вторых и третьих детей. Особое внимание – молодым семьям. Чаще всего их доходы совсем небольшие, что сдерживает рождение даже первого ребёнка.

На республиканском уровне в рамках проекта главой Удмуртии подписан указ «Об установлении ежемесячной денежной выплаты нуждающимся в поддержке семьям при рождении в семье после 31 декабря 2017 года третьего и последующих детей». Размер выплаты составляет 8964 рубля при доходе на члена семьи менее 23578 рублей (по данным Удмуртстата, это среднедушевой доход населения республики). На май 2018 года в регионе эти средства получают 265 семей.

Также для молодых семей чрезвычайно важен жилищный вопрос. С апреля 2018 года в Удмуртии реализуется пилотный проект по льготному ипотечному кредитованию, согласно которому предоставляются кредиты от 5,75% при приобретении жилья на первичном рынке.

В соответствии с поручением главы государства предусматривается создание дополнительных мест в дошкольных учреждениях (яслях и ясельных группах) в целях достижения к 2021 году стопроцентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет. В республике запланировано в течение 2018–2019 годов вновь создать порядка 2100 дополнительных мест для детей в возрасте от двух месяцев до трёх лет.

Для реконструкции детских поликлиник в России и их дооснащения потребуется более

В 2018 ГОДУ ВО МНОГИХ ЛЕЧЕБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ УДМУРТИИ СМЕНИЛИСЬ РУКОВОДИТЕЛИ.

Пришли молодые управленцы. С одной стороны, это шанс добиться более высоких результатов. С другой – смена руководства – всегда стрессовая ситуация как для коллектива, так и для самого нового руководителя.

50 млрд рублей. Регионы не смогут это сделать только за свой счёт. Поэтому в течение трёх лет основную часть суммы – по 10 млрд в год – будет предоставлять федеральный бюджет. Президент РФ поручил правительству и регионам оперативно отработать детальный график реконструкции и дооснащения, утвердить условия софинансирования и провести отбор поликлиник.

В I квартале 2018 года из резервного фонда правительства РФ Удмуртии выделено 246,4 млн рублей. Из них 132 млн будет направлено на оснащение детских поликлиник и амбулаторных отделений при районных больницах, 47,9 млн – на оказание паллиативной помощи, 24,7 – на лекарственные препараты, 41,4 млн руб. – на передвижные медицинские комплексы.

В Удмуртии реализацию проекта «Десятилетие детства» курирует Координационный совет по реализации демографической и семейной политики в УР под председательством замести-

теля председателя правительства УР **Анастасии Муталенко**. Постоянной комиссией по здравоохранению, семейной и демографической политике проведён круглый стол на тему: «О реализации в Удмуртской Республике проекта «Десятилетие детства», по итогам которого в план мероприятий были внесены предложения. В том числе – ввести электронный документооборот в медицинских кабинетах образовательных учреждений, внедрить оптимальную здоровьесберегающую среду в учебных заведениях (открыть кабинеты охраны зрения, психологической разгрузки, ЛФК), установить единую систему учёта несовершеннолетних и семей, находящихся в социально опасном положении, а также создать Центр семейной медиации с использованием восстановительных технологий.

Проект только начал действовать. Тема детства касается каждого, поскольку связана с будущим страны. ●

ОСНОВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОССОВЕТА УР – СОЦИАЛИЗАЦИЯ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

От имени компании «Домашняя кухня»

поздравляю всех работников здравоохранения с профессиональным праздником!



Андрей ФЕФИЛОВ,
директор компании
«Домашняя кухня»



Ваша деятельность – большой вклад в решение таких важных вопросов, как сохранение жизни и здоровья граждан. Как руководитель компании «Домашняя кухня», которая также решает вопросы социальной значимости – в сфере организации общественного питания – хорошо понимаю, насколько важна миссия по продвижению здоровьесберегающих технологий. Та ответственность, профессионализм, преданность делу, которые вы демонстрируете, дают уверенность в эффективном функционировании современного здравоохранения.

В этот праздничный день особенно хотелось бы поздравить коллективы учреждений, с которыми мы ведём плодотворное сотрудничество. В их числе – БУЗ УР «Завьяловская РБ МЗ УР» во главе с главным врачом В. С. Савельевым, БУЗ УР «Городская больница № 3 МЗ УР» под руководством главврача И. В. Фокина, НУЗ «Отделенческая больница на станции Ижевск ОАО «РЖД», возглавляемое главврачом О. В. Орловой, Центр медицинской заботы «Медицея», которым руководит Т. Л. Копосова.

Новых вам успехов, профессиональных достижений, высоких результатов работы!



ЧАСТНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОБЩЕГО ПОРЯДКА

В последнее время частные медицинские услуги в России и в регионах стали востребованы всё больше. Люди хотят получать качественную и, главное, доступную медицинскую помощь «здесь и сейчас». И готовы платить за неё – из своего кармана. Однако, по мнению экспертов, на сегодняшний день есть много сдерживающих факторов в развитии этого сектора здравоохранения.



Татьяна КОПОСОВА,
директор ООО «Больница
для всей семьи»:

– Темпы роста частного сектора здравоохранения в Удмуртии в последние десять лет достаточно интенсивные. В данной ситуации меня как руководителя тревожит отсутствие в системе здравоохранения чёткой системы координат в стандартах и клинических рекомендациях, в системе обу-

чения врачей и среднего медицинского персонала. По моему мнению, государство должно принимать участие в контроле качества оказания медицинской помощи в здравоохранении в целом и в частных клиниках. Так же в его компетенции – создавать общее информационное поле для всех секторов

здравоохранения, вне зависимости от формы собственности, консолидировать возможности бюджетного и частного здравоохранения в решении вопроса доступности медицинской помощи населению на всей территории регионов и по всем направлениям медицинской деятельности.

ПО ОЦЕНКАМ АНАЛИТИКОВ РБК ИССЛЕДОВАНИЯ РЫНКОВ, В 2016 ГОДУ ОБЪЁМ РЫНКА

платных медицинских услуг в России составил 732,4 млрд рублей. Он вырос на 39 млрд, или на 5,6% по сравнению с предыдущим годом. В 2017-м – на 7,3% по отношению к 2016-му.



Аркадий ГАВРИЛОВ,
директор – главный врач
ООО «Медицинский центр
«Аксион»:

– Актуальный вопрос здравоохранения на современном этапе – оказание качественных услуг. Эта проблема касается самых различных аспектов медицины.

Один из таких примеров – профосмотры. Действующий приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 12.04.2011 № 302 предусматривает ответственность за профосмотры только врача, но не работодателя. Руководители, а особенно молодые, стараются выполнять финансовый план, снижают затраты, в том числе – путём экономии на профосмотрах. Они прибегают к услугам медицинских компаний, которые работают формально. Не секрет, что в Ижевске есть практика, когда один врач, имея на руках

несколько штампов, проводит осмотры за всех узких специалистов. При этом не все работодатели понимают, что если у работника возникнет профессиональное заболевание, то ответственность и денежные выплаты в данном случае лягут на предприятие.

Ещё одна сторона оказания качественных услуг – высококвалифицированные кадры. Сегодня непросто найти хорошего специалиста. Например, при устройстве на работу молодой хирург претендует на хорошую зарплату, но при этом не знает банально анатомии.

Считаю, что частные клиники должны комплектовать собственный штат. В том случае, когда сотрудник работает по договору подряда, за его действия ответственен работодатель – директор клиники, главный врач, а рядовой врач несёт индивидуальную ответственность. Он получил свои деньги за работу и ушёл, при этом вопрос цены, а не диагноза играет главенствующую роль. Государственные лечебные учреждения мы не считаем донорами кадров. Они в первую очередь – наши деловые партнёры.



Олег ШАЧКОВ,
главный врач диализного
центра Fresenius NephroCare
в Ижевске:

– Наше учреждение частное, но мы работаем в системе ОМС. Существующие тарифы нас

устраивают. Но при этом нам бы хотелось чётких и понятных правил игры. Большой вопрос у нас вызывает механизм распределения объёмов финансирования медпомощи за счёт средств ОМС. По каким критериям распределяются объёмы? На каком основании одной частной клинике доводят средства на лечение 90 пациентов, а другая – при том, что у обеих равный уровень по технологиям и оснащению, – получает финансирование из расчёта на четырёх больных?

Диализ – процедура дорогостоящая. Ежегодно одному пациенту требуется 156 процедур – по три еженедельно. При существующих тарифах лечение обходится примерно в 1 млн руб. в год. Во всём мире программы диализа финансируются государством. На 1 млн жителей в США существует более 2 тыс. пациентов на заместительной почечной терапии, в Западной Европе – более 1,5 тыс., в Восточной – порядка 800. В России таких пациен-

тов на 1 млн населения – менее 400, но при этом больных с почечной недостаточностью у нас не меньше. В диализе существует высокая потребность, и если Удмуртия хочет иметь медицинскую помощь в данном направлении европейского уровня, мы должны понимать, как нам работать дальше. Конкуренция между государственными, частными клиниками должна быть честной, а люди сами выберут, куда им обращаться.



Оксана МАЛЫШЕВА,
заведующая детским отделением
неврологии и рефлексотерапии
«Реацентр» Ижевска:

– Радует, что в Удмуртии становится больше коммерческих учреждений здравоохранения.

Благодаря этому у населения появляется возможность получить больший спектр медицинской помощи, в том числе авторских методов лечения и диагностики заболеваний, которые недоступны в государственных клиниках. Конкуренция на рынке частных медицинских услуг при-

водит к повышению их качества, и это тоже очень хорошо.

При этом думаю, что государственные структуры, ориентируясь на результаты деятельности частного медицинского учреждения (учитывая его эффективность), содействовали в развитии как самих центров (их материально-технической базы), так и в повышении квалификации специалистов. Это по-

зволило бы несколько снизить стоимость оказываемых услуг. Например, государственные структуры могли бы выделять квоты малообеспеченным категориям граждан для лечения детей с целью снижения детской инвалидности в республике. Нам бы хотелось органического взаимодействия и преемственности в достижении общей цели – здоровья пациента.

Уважаемые коллеги!

Примите самые тёплые и искренние поздравления с профессиональным праздником!



Сергей РЯЩИКОВ,
главный врач
БУЗ УР «РКДЦ МЗ УР»,
заслуженный работник
здравоохранения УР,
кандидат медицинских
наук

Труд медицинских работников очень важен для обеспечения социальной стабильности и достойного качества жизни населения. От деятельности врачей, медицинских сестёр и младшего медицинского персонала во многом зависит сохранение здоровья, трудоспособность и долголетие граждан. Все те, кто работают в отрасли здравоохранения, отличаются добротой и милосердием, искренней любовью к людям. Ответственность и компетентность, готовность к постоянному обучению — отличительные черты современного врача!

В последние годы в медицине происходит много перемен: реформирование, оптимизация, внедрение передового оборудования и информационных технологий... Эти новации повышают качество медицинской помощи, создают достойные условия труда в отрасли. Желаю всем медицинским работникам достигать профессиональных успехов, получать больше благодарностей от своих пациентов и испытывать моральное удовлетворение от проделанной работы! Благополучия, энергии и здоровья, радости и счастья вам и вашим близким!

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днём медицинского работника!



Александр ШАКЛЕИН,
к. м. н., главный
врач БУЗ УР «Первая
республиканская
клиническая
больница»

Деятельность учреждений здравоохранения вносит большой вклад в повышение качества жизни населения, решение задач сохранения здоровья граждан. Важно, что сегодня в организацию отрасли внедряются инновации, современные технологии, программы обновления основных фондов. Это позволяет повышать эффективность медицинских услуг.

Первая республиканская клиническая больница — одно из ведущих лечебно-профилактических учреждений Удмуртии. Наши квалифицированные специалисты, работающие на основе прогрессивных технологий, делают всё, чтобы граждане получали доступную, качественную медицинскую помощь.

Поздравляю всех коллег с профессиональным праздником. Желаю здоровья, успехов в достижении намеченных целей, новых идей и свершений.

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!



Валерий САВЕЛЬЕВ,
главный врач
БУЗ УР «Завьяловская
районная больница
МЗ УР», заслуженный
работник
здравоохранения УР,
председатель
Ассоциации
главных врачей УР

День медицинского работника — ещё один повод напомнить о важности и ценности нашей деятельности. Вы стоите на страже здоровья людей, облегчаете страдания и спасаете жизни. Те, для кого медицина стала призванием, обладают глубокими познаниями и большим практическим опытом, а ещё такими качествами, как сила духа и человечность, терпение и доброта. Всё это помогает преодолевать любые трудности и оказывать пациентам качественную медицинскую помощь.

Сегодня отрасль стремительно меняется. Модернизируется оборудование, внедряются информационные технологии, появляются новые методы лечения. Желаю всем коллегам плодотворного труда, профессионального развития, достижений и успехов! Здоровья и счастья вам и вашим близким!

ЗАЛОЖЕННЫЕ В СТУДЕНЧЕСТВЕ ВЗГЛЯДЫ, МИРОВОЗЗРЕНИЕ, УСТАНОВКИ И ИДЕАЛЫ

укрепят и помогут развить патриотическую направленность личности нового человека – создателя, активного участника общественных преобразований, станут залогом обучения хорошего медика, готового нести социальную ответственность.

ЛЮДМИЛА ВОЛКОВА

ВРАЧ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПАТРИОТОМ

Неотъемлемым качеством хорошего медика должен быть патриотизм, который послужит ему дополнительной мотивацией для безукоризненного выполнения своей работы. Именно поэтому гражданско-патриотическое воспитание является системообразующим элементом воспитательной работы в Сарапульском медицинском колледже.

Система образования пока ещё не вышла из полосы реформ. Остаются не только нерешённые, но и вовсе не обозначенные проблемы, среди которых – духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения. Нестабильность экономической сферы, социальная дифференциация общества и девальвация духовных ценностей оказали негативное воздействие на общественное сознание большинства социальных и возрастных групп населения, прежде всего – молодёжи.

Именно поэтому в нашем колледже организуются всевозможные внеучебные мероприятия, направленные на формирование чувства гражданственности и уважения к историческому прошлому страны. Содержание патриотического воспитания раскрывается с помощью приобщения учащихся к культурному наследию и обычаям, знакомства со своей родословной и предками, а также с историей и традициями города. Мы регулярно проводим фестивали, классные часы, встречи с интересными людьми, спортивные и творческие мероприятия, а также виртуальные экскурсии.

Особо запоминающимися для студентов и преподавателей колледжа являются мероприятия, посвящённые Дню государственности Удмуртской Республики. Одно из наиболее красочных событий – фестиваль национальностей «Хоровод дружбы». Это масштабный праздник, который никого не оставляет равнодушным. Во время него проводятся выставки блюд национальной кухни, выпуск стенгазет, конкурс фото- и видеопрезентаций, тематические классные часы. Мы считаем, что в многонациональной среде колледжа необходимо прививать любовь к родному языку, культуре, истории своего народа, приобщать к общечеловеческим ценностям, формировать интернационально-патриотическое самосознание гражданина многонационального государства.

Заложенные в студенческом возрасте взгляды, мировоззрение, установки и идеалы укрепят и помогут развить патриотическую направленность личности нового человека-создателя, активного участника общественных преобразований и, что немаловажно, станут залогом успеха хорошего врача, готового нести социальную ответственность перед государством и обществом. ●



Людмила ВОЛКОВА,
заместитель директора
по воспитательной работе
АПОУ УР «Сарапульский
медицинский колледж МЗ УР»

ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ – ОДИН ИЗ ПРИОРИТЕТОВ САРАПУЛЬСКОГО МЕДИЦИНСКОГО КОЛЛЕДЖА





ВЕРА ВАХРУШЕВА

ИСКУССТВО МУЗЕЯ

Удмуртский республиканский музей изобразительных искусств в этом году отметит 38 лет с момента создания. За это время кратно выросли фонды музея, масштаб проводимых мероприятий и число ценителей прекрасного в республике. Неизменным остаётся одно – здание 1953 года постройки, из которого музей вырос, как из детских штанишек, красивых, дорогих сердцу, но коротких и заплатанных.



Начало пути

Ещё в 20-х годах XX века в Ижевске начала складываться художественная коллекция Краеведческого музея Удмуртии, которая в будущем легла в основу собрания Музея изобразительных искусств и составила 565 предметов. Что касается нашего музея, он был открыт 29 октября 1980 года в здании на улице Кирова, 128, где сейчас и находится.

Изначально это здание строилось для райкома КПСС, впоследствии здесь разместился Дворец пионеров. Тут работали детские кружки, площадки в парковой зоне – место это любили и часто посещали горожане. Первым директором музея стал

ХРАНИТЬ ИСКУССТВО – ЭТО БОЛЬШОЙ ТРУД, И УСЛОВИЯ ДЛЯ ЭТОГО ДОЛЖНЫ БЫТЬ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ.

Изначально фондохранилище музея располагалось в выставочном зале на Пушкинской, которое в 1987 году было передано Союзу художников. Далее фонды переехали в цокольный этаж жилого дома. Предполагалось, что это временная мера. Но это «временное» растянулось на 30 лет...

известный в Ижевске человек – историк-краевед, искусствовед **Евгений Фёдорович Шумилов**. В этом году ему исполняется 75 лет, и 19 июня УРМИИ откроет его персональную художественную выставку, в которую войдут графические работы автора разных лет.

Вторым директором стала **Вера Владимировна Яковлева**. При ней были созданы филиалы Музея изобразительных искусств в трёх районах Удмуртии, а также детский музейный центр. В то время в музее проводились научно-практические конференции, организовывались крупные передвижные и межмузейные выставки, экспедиции, в том числе и за рубежом. Деятельность была очень бурной, музей в эти годы знали все. На архивных фотографиях можно увидеть, что он был очень посещаемым. Людей привлекали масштабные открытия выставок, лектории, «музейные пятницы», различные детские студии, в том числе Школа юных искусствоведов.

Сегодня коллекция УРМИИ насчитывает уже более 13 тыс. единиц хранения. В первые десятилетия работы музея выделялись средства на закупку произведений искусства. Например, именно тогда была приобретена русская графика из коллекции известного коллекционера Семёна Фельдштейна. Мы показывали её совсем недавно в рамках выставки «Его Величество Петербург». Из коллекции

советского поэта Осипа Кольчева и других собирателей произведений искусства были приобретены живописные работы русских художников. Значительная часть работ советских художников была передана в музей учреждениями Минкультуры СССР и РСФСР. Дочь известного коллекционера, уроженца Сарапула, в 80-е годы было передано музею более 100 графических работ Шишкина и его учеников. В настоящее время коллекция пополняется только благодаря дарам художников, выставки которых мы проводим в музее.

Важно, чтобы изобразительное искусство было доступно не только в столицах, но и в регионах. Именно поэтому в каждой республике, области или крае обязательно есть свой художественный музей. Кстати, сегодня ведутся разговоры: «А зачем нужен художественный музей? Давайте объединим все музеи». Но у каждого музея свой профиль: краеведение, изобразительное искусство, изобретательство и наука, музыка и т. д. И очень здорово, что в Удмуртии много разных музеев. Объединить – что это значит? Это значит аннулировать долгие годы работы целого музея, превратив в отдел или направление. На мой взгляд, такая оптимизация ресурсов не улучшит ситуацию, а только её усложнит.

Сердце каждого музея – его коллекция. Хранить искусство – это очень большой труд, и условия

**Вера ВАХРУШЕВА,**

директор Удмуртского республиканского музея изобразительных искусств

ЦИФРА

> 13 000 единиц хранения насчитывает сегодня коллекция УРМИИ

ЕСТЬ МНЕНИЕ**Евгений ШУМИЛОВ,**

первый директор УРМИИ, Почётный гражданин Ижевска, историк искусств:

– Сохранение и развитие УРМИИ – это вопрос национального престижа для региона. Удмуртский народ заслужи-

вает, чтобы в республике, как минимум, были национальная библиотека, национальный краеведческий музей и национальный изомузей как основные национальные учреждения культуры.

Сегодня музей активно внедряет различные формы взаимодействия с детьми и со взрослыми, с реалистами и с модернистами. Это хорошо. Нынешний руководитель Вера Вахрушева очень соответствует изменившемуся времени, молодому времени, времени новых технологий. Но я вижу ещё одну важнейшую цель

музея – строить историю искусств Удмуртии.

Но от такой работы директора и в принципе коллектив, конечно, отвлекает ужасающая материальная ситуация. В ряде случаев уникальные картины хранятся в неподобающих условиях. В момент создания музея здание вмещало всё, но сегодня не удовлетворяет новым требованиям и масштабам коллекции. Это повторное по проекту здание райкома партии, красивое, но не музейное. Ещё в мои годы был проект пристройки к существующему зданию П-образного корпуса. Но его

отложили, не просили финансирования. Мало того, допустили, что на запад от музея, вопреки всем градостроительным нормам и нормам эстетики, выстроилось огромное здание, которое уничтожило всю архитектурную гармонию. Надо было работать с городом, республикой. Разумеется, сегодня можно развиваться и вглубь имеющейся территории. Может быть, отдельным зданием. Это единственный шанс. Рядом строится новый большой жилой район, и для жителей музей может стать хорошим местом для культурного общения.

СУЩЕСТВУЮЩАЯ ПЛОЩАДКА МУЗЕЯ НА ПЕРВОЙ ЛИНИИ УЛ. КИРОВА ВСЕГДА АССОЦИИРОВАЛАСЬ

с культурой и творчеством, ещё со времён Дворца пионеров, её знают несколько поколений ижевчан. Новая, за библиотекой, напротив, потребует значительных временных и финансовых затрат на продвижение, раскрутку, хотя может дать и другой эффект – хорошей перезагрузки всего музея.



Проект нового микрорайона на перекрёстке улиц Кирова и Пушкинская

**ДЛЯ НАС
ПРИНЦИПИАЛЬНО
ВАЖНО,
ЧТОБЫ МУЗЕЙ
В ИЖЕВСКЕ ЖИЛ
И РАЗВИВАЛСЯ.
ГЛАВНОЕ,
ЧТО ДЛЯ ЭТОГО
НЕОБХОДИМО, –
НОВЫЕ
СОВРЕМЕННЫЕ
ПОМЕЩЕНИЯ**

для этого должны быть соответствующие. Изначально фондохранилище нашего музея располагалось в выставочном зале на Пушкинской, которое в 1987 году было передано Союзу художников. Далее фонды переехали в цокольный этаж жилого дома. Предполагалось, что это временная мера, пока не найдётся подходящее здание. Но это «временное» растянулось на 30 лет...

В 2011 году после проверки Росохранкультуры музей был вынужден перевести часть коллекции в основное здание музея на Кирова, 128. Именно поэтому был закрыт самый большой экспозиционный зал площадью 100 кв. м, где раньше проводились крупные выставки, концерты и спектакли. Сейчас для выставок используется только 260 кв. м. И это с коридорами и вестибюлем!

Музей для людей

Музей изобразительных искусств сегодня – современная развивающаяся институция, которая может не только собирать, сохранять, изучать коллекцию, но и создавать современные выставочные проекты, организовывать крупные культурно-массовые мероприятия, продвигать изобразительное искусство Удмуртии по всей России.

Ежегодное количество выставок с 2014 года определяется Дорожной картой, на выполнение которой музей получает субсидию из бюджета на зарплату сотрудников и оплату части коммунальных услуг. Остальное мы должны зарабатывать сами. Хочу отметить, что в 2017 году внебюджетные средства музея выросли в три раза, а количество экскурсий – в четыре раза.

Из 44 выставок в год 16 проходят в музее. И это много, учитывая, что выставка должна идти не менее двух месяцев. Люди «раскачиваются» очень медленно, в Ижевске особенно. Порой приходят, когда выставка закрывается, а бывает, что уже и после. Поэтому мы очень надеемся, что в 2019 году количество выставочных проектов будет пересмотрено. Нам надо работать над качеством, а не гнаться за количеством.

Единственный шанс на будущее

На данный момент у нас есть только один постоянный партнёр, который оказывает финансовую помощь музею, ничего не требуя взамен. Это компания «УралДомСтрой». Наше сотрудничество началось летом 2016 года, и я была приятно удивлена тому, что руководству компании не безразлична судьба музея, и они готовы рассмотреть вопрос строительства нового музейного центра с прилегающей к нему парковой зоной в рамках своего микрорайона.

В продолжение переговоров появился первый эскизный проект, с которым мы связываем надежды на будущее УРМИИ. По проекту предполагалось, что у музея появится новое многофункциональное здание фондохранилища, парк скульптур, который объединит новое и старое здание музея и будет открыт для жителей города, а в Ижевске появится современное творческое пространство.

Новое здание может дать музею дополнительные площади до 3 тыс. кв. м. Порядка 1 тыс. кв. м отводилось бы для выставочных площадей, не меньше 1,5 тыс. кв. м для фондохранилища, остальное – для сувенирной лавки, библиотеки по искусству, административных площадей и открытого кафе на крыше. Предполагалось, что нынешнее здание будет отреставрировано, и здесь появится постоянная экспозиция, которая будет визитной карточкой музея и сможет презентовать самые ценные коллекции для туристов. О реализации этого масштабного проекта с благоустройством прилегающей территории можно мечтать только при участии крупного инвестора, такого как компания «УралДомСтрой».

Существует и второй проект развития УРМИИ. Он предполагает использовать территорию жилого комплекса «Особняк» за Национальной библиотекой Удмуртии на улице Советской, рядом с исто-

рическим зданием – домом Лятушевича. В этом случае общая площадь пятиэтажного музейного центра может увеличиться до 5 тыс. кв. м. Функционал тот же – фондохранилище, реставрационные мастерские, залы для временных выставок, административные помещения, сувенирная лавка, кафе, плюс здесь мог бы появиться столь необходимый музейный центр. С учётом располагающейся рядом библиотеки и дома Лятушевича, который после потенциальной реконструкции мог бы использоваться как ещё одно культурное пространство, вся территория может стать новым культурным кластером в центре города.

Возможностей, конечно, станет больше. Мы сможем принимать намного больше посетителей – порядка 150 тыс. в год, при нынешних 40 тыс. в год. Современное здание с развитой инфраструктурой позволит ввести новые услуги и направления, запустить нестандартные форматы мероприятий, что в итоге поможет увеличить доход музея примерно в восемь раз. Хотя надо понимать, что новый музейный центр потребует значительно больше средств, чем те, что мы сейчас получаем из бюджета. Музею нереально себя окупать полностью. Даже самые посещаемые нью-йоркские и британские музеи зарабатывают максимум 10% от того финансирования, которое получают.

У обоих проектов есть свои плюсы и минусы. Существующая площадка музея на первой линии ул. Кирова всегда ассоциировалась с культурой и творчеством, ещё со времён Дворца пионеров, её



знают несколько поколений ижевчан. Новая, за библиотекой, напротив, потребует значительных временных и финансовых затрат на продвижение, раскрутку, хотя может дать и другой эффект – хорошей перезагрузки всего музея. Вот эти риски, возможности, сильные и слабые стороны стоит просчитать, чтобы данный проект имел будущее и позволил развиваться дальше. На данный момент я как раз этим занимаюсь. Более точные цифры представлю на защите дипломного проекта в рамках «Президентской программы» в конце июня.

Но главное понятно уже сегодня. Вне зависимости от площадки реализации это единственный на сегодняшний день шанс для развития музея, самый реальный и правдоподобный. И если мы его упустим, возможно, нам придётся ждать ещё 40 лет. ●

ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОЕ ИСКУССТВО ДОЛЖНО БЫТЬ ДОСТУПНО НЕ ТОЛЬКО В СТОЛИЦАХ, НО И В РЕГИОНАХ

ЕСТЬ МНЕНИЕ



Всеволод ИВАНОВ,
директор
ООО ПСК «УралДомСтрой»:

– Компания «УралДомСтрой» всегда стремится проводить социально ответственную политику. Мы стараемся наполнить жизнь в городе новыми смыслами, создать новые пове-

денческие тренды и тем самым, если хотите, остановить отток из Ижевска наиболее умной и перспективной молодёжи. Мы стремимся, чтобы наши проекты украшали Ижевск и делали его лучше.

С Музеем изобразительных искусств мы сотрудничаем уже несколько лет. За это время удалось решить как ряд элементарных, насущных проблем музея вроде ремонта помещений, помощи с материалами, так и организовать несколько интересных запоминающихся мероприятий для горожан. Учитывая наши планы по наполнению

пространств будущих жилых комплексов, которые возводятся компанией на территории City или 12-го микрорайона, музей может стать объединяющей культурной площадкой для прилегающего района. И для этого уже делается многое. В этом году будет впервые проведён фестиваль City Fest, в котором, как мы надеемся, примет участие и УРМИИ.

Для нас принципиально важно, чтобы музей в Ижевске жил и развивался. Главное, что для этого необходимо, – новые современные помещения. Поэтому мы помогли партнёрам с

подготовкой вариантов решения их проблем. И проект нового здания с благоустройством прилегающей территории на ул. Кирова, и вариант строительства здания на ул. Советской по нашей оценке вполне реализуемы. При принятии соответствующих решений на уровне учредителей УРМИИ мы готовы участвовать в их претворении в жизнь. От этого только выиграют жители Ижевска и республики в целом, удастся сохранить и развить значительный пласт национального, культурного и туристического потенциала региона.

МОСТ ИЗ ПРОШЛОГО В БУДУЩЕЕ



Воткинск победил во Всероссийском конкурсе проектов по развитию общественных пространств в исторических поселениях и малых городах. Муниципалитет оказался в числе 15 лучших по стране и получит до 100 млн руб. на реализацию проекта парка П. И. Чайковского «Времена года».



Победа в конкурсе стала закономерным результатом работы команды неравнодушных горожан. Историей этой общественной инициативы и секретами её успеха делится инициатор проекта, директор ГК «Челси», учредитель фонда «Бюро добрых дел» **Александр Фонарёв**:

— Наша компания с 2007 года выступает инвестором и куратором при реализации проектов по развитию городской среды. В Воткинске уже 10 лет работает благоустроенный пляж «Остров» с разнообразной инфраструктурой для отдыха и досуга. Пять лет назад мы начали благоустраивать лесной массив вместе с активными горожанами и предпринимателями города, оборудовав тропу здоровья и лыжную трассу с освещением.

В 2014 году родилась идея преобразить территорию на берегу Берёзовского залива. Она находилась в запущенном, неприглядном состоянии — заросли травы высотой три метра, камыш и мусор... Но мы увидели в ней потенциал для развития. Расположение в экологически чистом районе, близость к воде и лесу позволяют превратить её в прекрасную парковую зону, сделать местом притяжения горожан и гостей Воткинска.

К реализации проекта готовились всем миром. Хочу выразить огромную благодарность команде энтузиастов — представителям бизнеса, общественным объединениям, инициативным группам жителей и городской власти. Без их деятельного участия на всех этапах ничего бы не получилось.

Компания «Ярко» разработала первый проект благоустройства территории, который наряду с другими вариантами её использования вынесли на общественное обсуждение. Горожане путём голосования сделали выбор в пользу парка.

В 2015 и 2016 годах прошли масштабные субботники. Более 300 неравнодушных людей откликнулись на наш призыв и приняли участие в благоустройстве территории. Назову лишь некоторые имена и организации. Весомую поддержку оказало АО «Воткинский завод»: на субботник вышло множество рабочих, а творческий коллектив предприятия устроил концерт живой музыки, создав всем праздничное настроение. Участники мотогруппы PlasticBoys вывозили мусор и траву на квадроциклах с прицепами. «Воткинские электросети» выделили трактор-мульчер для распиливания и измельчения деревьев, сеть супермаркетов «ФОН» — спецтехнику для вывоза мусора, ООО «ЗНО «Техновек» — триммеры. Также в субботнике участвовали общественные организации, а информационные партнёры освещали деятельность инициативной группы и приглашали горожан присоединиться. В общем, каждый внёс свою лепту, результат был достигнут совместными усилиями. Теперь территория выглядит совершенно иначе. И отношение людей другое — когда всё вокруг благоустроено, досуг хочется проводить культурно.



ПАРК П. И. ЧАЙКОВСКОГО НАЗВАН В ЧЕСТЬ ПРОИЗВЕДЕНИЯ КОМПОЗИТОРА «ВРЕМЕНА ГОДА».

Уже после начала работы над проектом мы узнали об историческом значении этой территории. Именно здесь любила проводить время семья Чайковских – на поляне устраивали пикники, дети гуляли по лесу...

Следующим этапом стало участие в урбанистических форумах. На «Форуме живых городов» наша команда познакомилась с новейшими инструментами и практиками по обустройству общественных пространств. В 2017 году мы презентовали проект на Международном фестивале «Зодчество» в Москве, где получили ценные советы по его доработке.

Победа неравнодушия

Когда мы узнали о Всероссийском конкурсе проектов по развитию общественных пространств в исторических поселениях и малых городах, решили участвовать. Содействие в организационной работе оказало Министерство строительства, ЖКХ и энергетики УР. Важная роль принадлежит администрации Воткинска – врио главы города **Ольга Сорокина**, главный архитектор **Наталья Власюк** и главный специалист УАиГ **Светлана Турлак** приняли активное участие в формировании заявки. Новую версию проекта разработали наши постоянные партнёры – студия UP-Group с руководителем **Владиславом Поляковым**.

Думаю, при защите конкурсной заявки в Москве члены жюри ощутили, что мы буквально «живём» этими проектами и имеем богатый опыт в области благоустройства территорий. Нам не всё равно, как выглядит родной город. Наверное, эксперты «считали» этот посыл и поняли – нашей команде можно доверить реализацию проекта.

Четыре сезона

Парк П. И. Чайковского назван в честь произведения композитора «Времена года». Уже после начала работы над проектом мы узнали об историческом значении этой территории. Именно здесь любила проводить время семья Чайковских – на поляне устраивали пикники, дети гуляли по лесу... Отец композитора Илья Петрович неоднократно упоминает «Берёзовку» в своих письмах. Возрождение этой территории символично и способно увеличить туристическую привлекательность родины великого композитора.

Работы по созданию парка должны завершиться до конца 2019 года. Скоро администрация Воткинска объявит конкурс на выполнение проектно-изыскательских работ. В первую очередь планируется укрепить и очистить береговую линию, чтобы



улучшить проток воды. Основное «слабое место» – проблемы водоотведения. Каждый год в устье реки попадает большой объём воды с песком и гравием, что приводит к заиливанию почвы. Чтобы сохранить благоустройство территории, нужно оборудовать систему водоотведения. Возможно, для этого понадобится дополнительное участие в федеральных программах.

Вдоль берега сделают твёрдое покрытие, пешеходные тропинки, уличное освещение. Будет работать лодочная станция. Парк разделят на четыре зоны, посвящённые разным сезонам, с соответствующим оформлением, озеленением и видами досуга. Например, на территории «зимы» может разместиться каток, ледяная горка, прокат коньков. В «осенней» зоне – деревья, листва которых осенью приобретает яркие красивые цвета.

Мы продолжим курировать реализацию проекта. В перспективе готовим общую базу проектов по развитию общественных территорий Воткинска. Наш опыт оказался востребован не только в Удмуртии, но и за пределами региона. В частности, нам предлагают обустроить парковую зону в Чайковском, городской пляж в Ижевске. Видеть такое доверие очень приятно.

Хочу поддержать и вдохновить активистов во всех городах Удмуртии. Благоустройство общественных пространств зависит не только от финансирования, но и от участия неравнодушных людей, объединивших усилия в едином порыве. Наш пример доказывает – получить федеральный грант вполне реально. Этим путём могут пойти многие другие, давая новую жизнь своим территориям. ●

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

АО «Воткинский завод»: генеральный директор Виктор Григорьевич Толмачёв, первый заместитель генерального директора Сергей Михайлович Проскурин, заместитель генерального директора по персоналу Вадим Игоревич Овчинников, главный редактор газеты «Трудовая вахта» и заводского радио Татьяна Александровна Любвиная, заместитель начальника отдела кадров Нина Васильевна Погорелкина, председатель профсоюзной организации Андрей Владимирович Михайлов
Начальник управления ФПС № 80 МЧС России Илья Петрович Колегов
ООО «Дарина», Иван Владимирович Алалыкин
ООО «СВС», Сергей Лаврентьевич Тихонин, Василий Викторович и Алексей Васильевич Сальниковы
«Воткинские электросети», Константин Васильевич Владимиров
ООО «ЗНО «Техновек», генеральный директор Юрий Николаевич Парамонов
Сеть супермаркетов «ФОН», Олег Николаевич Фонарёв
ООО «Цемент-инвест», Андрей Борисович Хрусталёв и многие другие....

Уважаемая Екатерина Александровна!

От всей души поздравляю Вас с днём рождения!



Лилия ШИЛЯЕВА,
генеральный директор
ОАО «Иж-Лада»

Вы много лет посвятили работе в сложной и максимально ответственной бизнес-сфере. И то, что каждый Ваш шаг на этом непростом пути был выверенным, чётким, успешным, говорит о главном: Вы – компетентный специалист, опытный профессионал, руководитель-стратег, который способен не просто ставить цели, но и создавать условия для их достижения. Благодаря Вашим управленческим способностям, умению грамотно выстраивать систему бизнес-планирования сегодня ВТБ в Удмуртии – это слаженная команда грамотных специалистов, способных мобильно и качественно решать любые финансовые задачи.

Искренне поздравляю Вас с днём рождения, желаю, чтобы высокий профессионализм, накопленный опыт и в перспективе становился основой для плодотворной деятельности. Успехов во всех начинаниях, энергии и оптимизма, доброго здоровья и благополучия Вам и Вашим близким!

Уважаемая Екатерина Александровна!

Примите искренние поздравления по случаю Вашего дня рождения!



Георгий СНХЧЯН,
генеральный директор
ООО «Колос»

В финансовых кругах и банковской сфере Вы известны как профессиональный топ-менеджер, который не только успешно решает текущие задачи, но и ведёт команду к перспективным бизнес-целям. Более 17 лет работая в профильном сегменте, Вы не раз демонстрировали то, как для достижения высоких результатов важны компетентность, грамотность, а особенно – стратегический взгляд в будущее, умение генерировать и реализовывать многообещающие проекты.

Желаю Вам новых прорывных достижений, эффективности финансового бизнеса, увеличения числа клиентов и деловых партнёров. А также счастья, благополучия, успехов в творчестве, удачи во всех начинаниях.

В ИЖГТУ ПРОВЕЛИ ЧЕМПИОНАТ ПО СТАНДАРТАМ ДВИЖЕНИЯ WORLDSKILLS

В Ижевском государственном техническом университете имени М.Т. Калашникова провели II внутривузовский чемпионат WorldSkills.

Соревнования прошли по семи компетенциям: «Интернет вещей», «веб-разработка», «сетевое и системное администрирование», «графический дизайн», «промышленный дизайн», «управление беспилотными летательными аппаратами» и «предпринимательство».

В общей сложности участие в мероприятии приняли 54 человека – студенты бакалавриата и специалитета УдГУ, ИЖГТУ и его филиалов в Чайковском, Воткинске и Сарапуле. Кроме того, в соревнованиях участвовали 65 экспертов, семеро из которых были делегированы союзом «Молодые профессионалы».

По итогам состязаний были получены квоты на участие в очередном этапе WorldSkills – межвузовском отборочном чемпионате по блокам компетенций, который пройдёт в сентябре 2018 года. ●

РЕПУТАЦИЯ



ЭКОНОМИКА

АЛЕКСАНДР ЛЮБИМОВ
АКАДЕМИЯ В РЕТРОСПЕКТИВЕ

ЗАПЛАТЯТ ЗА ВСЁ
НАЛОГОВЫЕ МАНЁВРЫ 2018 ГОДА

МАКСИМ КОПЫСОВ
ВЫХОД ИЗ ОПЕРАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ
СОВОКУПНОСТЬ ОТНОШЕНИЙ, СВЯЗЫВАЮЩИХСЯ В СИСТЕМЕ
ПРОИЗВОДСТВА, РАСПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБМЕНА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

АКАДЕМИЯ В РЕТРОСПЕКТИВЕ

В 2018 году Ижевская государственная сельскохозяйственная академия отмечает 75-летний юбилей. Сегодня вуз остаётся научно-образовательным центром инновационного развития агропромышленного комплекса Удмуртии, сохраняя традиции и внедряя передовые технологии. Подробности – от ректора Александра Любимова.



Александр ЛЮБИМОВ,

ректор
ФГБОУ ВО «Ижевская ГСХА»,
доктор сельскохозяйственных наук,
профессор,
депутат Госсовета УР

История нашего вуза началась с 5 мая 1943 года – даты подписания указа о создании Московского зоотехнического института коневодства. В августе 1954-го он был переведён в столицу Удмуртии и реорганизован в Ижевский сельскохозяйственный институт. Многие маститые преподаватели не поехали в наш город. Пришлось создавать научно-образовательный потенциал практически с нуля. Если в 50-е годы в вузе было всего четыре направления подготовки специалистов сельскохозяйственного профиля, то сегодня образовательных программ 37, в том числе 12 направлений бакалавриата, девять – магистратуры, два – специалитета и пять – аспирантуры. В последней самое большое количество мест по сравнению с другими вузами Удмуртии. Ежегодно принимаем около 30 аспирантов, 70–80% защищают кандидатские диссертации, что считается очень хорошим показателем.

Когда-то наш вуз размещался в двух учебных корпусах и одном общежитии. Сегодня у нас пять современных учебных корпусов, оснащённых необходимым оборудованием, электронными и мультимедийными устройствами, семь общежитий на 1800 мест, столовая с филиалом и буфетами, два спортивных зала, ветеринарная клиника, три

лаборатории. Практические занятия, связанные с технологией выращивания культур, проводятся на базе учебно-опытного хозяйства «Июльское».

Кузница кадров

С 1956 года в академии подготовлено более 50 тыс. специалистов. На 1 мая 2018 года обучается 6302 человека, в том числе 2508 – по очной форме, а также 94 аспиранта.

За последние годы число студентов уменьшилось из-за перехода на двухуровневую систему высшего образования. Тем не менее мы выполняем и даже перевыполняем требования новых ФГОС к подготовке специалистов, чтобы дать выпускникам знания для работы на производстве.

В академии сохранён экономический факультет, хотя в других вузах они закрываются. С 2018 года бюджетные места не выделяются. Мы оставили внебюджетную форму обучения и открыли направление «Экономическая безопасность». Бизнесу нужны специалисты со знаниями в области финансового менеджмента, планирования и сохранения финансов организации. В сельском хозяйстве бухгалтерский учёт сложнее, чем в промышленности или торговле. Надо знать технологию производства, учётные единицы и термины, а этому учат только в аграрном вузе.

Наше большое достижение – востребованность выпускников на рынке труда. Согласно данным мониторинга Минобрнауки РФ, более 80% из них работает в сельском хозяйстве. По оценке рейтингового агентства МИА «Россия сегодня», академия заняла 14-е место среди вузов Минсельхоза России и первое место среди вузов Удмуртии по востребованности выпускников.

Качество подготовки специалистов остаётся высоким, что показывают результаты проверок, аккредитация вуза, а также независимая оценка качества образования, проводимая Рособрадзором. В первую очередь это заслуга профессорско-преподавательского состава. В 60–70-е годы лишь 40% работников вуза имели научные степени. Сейчас



СОГЛАСНО ДАННЫМ МОНИТОРИНГА МИНОБРНАУКИ РФ, БОЛЕЕ 80%

наших выпускников работает в сельском хозяйстве. По оценке рейтингового агентства МИА «Россия сегодня», академия заняла 14-е место среди вузов Минсельхоза России и первое место среди вузов Удмуртии по востребованности выпускников.



этот показатель составляет 83–84%, он – один из самых высоких среди аграрных вузов России. У нас работает более 40 докторов наук и профессоров. Преподаватели постоянно изучают и внедряют новации в агрообразовании.

Я сам отдал академии более 40 лет. В 1988 году меня назначили проректором по учебной работе. В должности ректора утвердили с января 2002 года и с тех пор четыре раза переизбирали. Все эти годы были трудности. Приходилось отстаивать объёмы подготовки кадров для села, проходить аккредитации и лицензирования. Мы многое сделали по переходу на новые стандарты образования, открытию новых учебных программ. К академии был присоединён Институт профессиональной переподготовки кадров и повышения квалификации.

Наука в помощь АПК

История академии неразрывно связана с аграрным сектором в Удмуртии. Мы осуществляем научное сопровождение животноводства и растениеводства, внедрение новых технологий и культур. В 60-е годы в Удмуртии никто не думал, что кукуруза и люцерна станут одними из основных кормовых растений, аграрии будут получать высокие урожаи яровой и озимой пшеницы, доить по 6–7 тыс. кг молока от коровы. Таких результатов удалось достичь в том числе благодаря нашему сотрудничеству с производителями, племенной и селекционной работе. Мы реализуем программы дополнительного профессионального образования по 55 направлениям, регулярно проводим обучающие семинары для руководителей и специалистов АПК.

Моя докторская диссертация посвящена истории, состоянию и перспективам развития молочного скотоводства Удмуртии. С 2000-х годов все племенные заводы в республике, а сейчас

их более 30, открывались при содействии наших учёных. Также ими многое сделано по выведению новых сортов культур. Сорт овса «Улов» разводится в 54 регионах России. Горох «Пелюшка» высаживается практически во всём Западном Предуралье. Сейчас на апробации находится новый сорт тритикале – гибрида ржи и пшеницы. Возделывание этой культуры позволит собирать по 20 ц зерна с гектара. Многие новации в обработке почвы для фермерских хозяйств и ЛПХ, внедрение так называемой малой механизации – тоже плоды труда наших учёных.

Мы сотрудничаем практически со всеми предприятиями АПК в республике, помогаем им внедрять современные технологии и научные достижения. При нашем участии разработаны технические условия для выпуска кисломолочных продуктов, новых видов продукции – тех же йогуртов. Учёные вуза делятся своими наработками с предприятиями не только Удмуртии, но и соседних регионов – Татарстана, Кировской области, Пермского края.

Даёшь молодёжь!

Значимые направления деятельности академии – спортивно-массовая, общественная работа, патристическое воспитание молодёжи. Наши студенты показывают высокие результаты не только в учёбе, но и в конкурсах, спорте, художественной самодельности, регулярно становятся призёрами и победителями республиканских и всероссийских мероприятий.

В вузе создано студенческое сообщество со своими традициями. Каждый год на встречи выпускников приходят люди, которые окончили академию 20–30 лет назад. Они вспоминают свои студенческие годы, делятся опытом с молодёжью... Именно так должна выглядеть связь поколений. ●

ЦИФРЫ

> 50 000

выпускников с 1956 года

37 образовательных программ

6302 студента и

94 аспиранта обучаются сейчас

83–84%

преподавателей имеют научные степени

МЫ МНОГОЕ СДЕЛАЛИ ПО ПЕРЕХОДУ НА НОВЫЕ СТАНДАРТЫ ОБРАЗОВАНИЯ, ОТКРЫТИЮ НОВЫХ УЧЕБНЫХ ПРОГРАММ



ЗАПЛАТЯТ ЗА ВСЁ

После президентских выборов дискуссии о планируемом повышении налогов получили новый импульс. Какие налоговые манёвры наиболее вероятны в 2018 году, к чему готовиться бизнесу и как эксперты оценивают политику государства в области налогообложения – в нашем обзоре.

В правительстве РФ рассматривают варианты изменения налогообложения. Повышение налогов в первую очередь может коснуться НДФЛ (предполагаемый рост – с 13 до 15%), НДС (до 22%), возможно введение нового налога – торгового сбора с оборота. Также в Госдуму внесён законопроект о перестройке налоговой системы с действующей плоской шкалы НДФЛ на прогрессивную, где отчисления зависят от размера дохода работника.

Какие новации в системе налогообложения с большей вероятностью могут быть введены в 2018 году?

Максим ГЛАДКИХ-РОДИОНОВ,

генеральный директор аудиторской компании «Уверенность»:

– На мой взгляд, первые изменения, если они произойдут, коснутся НДФЛ. В пользу такого сценария говорят и высказывания различных чиновников, и то, что ставка налога в России сравнительно невелика. Помимо этого, усилия государства по выводу зарплат «из тени», как считается, дали неплохой результат, сумма НДФЛ, собираемая в бюджет, растёт, соответственно, по мнению правительства, пора поднимать ставку. Можно сказать, что аналогичная ситуация и с НДС. Однако будем помнить, что разговоры о повышении этого налога начались с предложения снизить нагрузку на фонд оплаты труда, то есть взносы с зарплат работников. Как раз в качестве меры, компенсирующей выпадающие доходы, и было



**ГРЯДУЩИЙ РОСТ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ
СОМНЕНИЙ НЕ ВЫЗЫВАЕТ**

В ЧЕТВЁРТОМ КВАРТАЛЕ 2018 ГОДА ВОЗМОЖНО ПОВЫШЕНИЕ СТАВКИ НДС ДО 22%.

Данная новация имеет своих сторонников и противников. Очень велика вероятность повышения НДС с 13% до 15%.

Эта идея обсуждается в правительстве с 2016 года и, скорее всего, в 2018-м будет реализована.

озвучено предложение повысить НДС. Если попробовать просто увеличить ставки, предприниматели обязательно вспомнят и о взносах.

Идеи прогрессивного налогообложения пока вызывают опасения в Кремле. Риск ухода «в тень» существует, и он вполне реален. К тому же плоская шкала НДС была предметом гордости государства, залогом «обеления» доходов. И хотя администрирование налогов в России находится на небывалой высоте, прогрессивная шкала может всё же ввести часть граждан в соблазн уклонения от налогообложения.



Сергей ГРАНАТКИН,

эксперт по вопросам бухгалтерского и налогового учёта:
– Изначально Минфином РФ было предложено

несколько вариантов, предполагающих увеличе-

ние налоговых поступлений. По мнению ведомства, нужно повысить минимум на 1% ряд ключевых налоговых ставок: на прибыль, на имущество организаций, на взносы по страхованию, НДС и НДСФЛ. Данное предложение пока не принято, работа над проектом продолжается. Особое внимание сейчас уделяется НДСФЛ и НДС. По первому налогу возможно введение прогрессивной шкалы либо её сохранение в «плоском» варианте с увеличением ставки до 20%. Также Минфин РФ подготовил проект о повышении НДС до 22%.

Ещё один вариант – введение налога с продаж. Проект закона также подготовлен, но по решению правительства РФ его рассмотрение отложено на неопределённый срок.

Какие налоги в итоге увеличат и на сколько, однозначно сказать трудно, но грядущий рост налоговой нагрузки сомнений не вызывает. Это лишь вопрос времени.

Андрей ИЛЛАРИОНОВ,

старший юрист «АВТ Консалтинг», постоянный автор и эксперт «Финансовой газеты»:

– В четвертом квартале 2018 года возможно повышение ставки НДС до



22%. Данная новация имеет своих сторонников и противников. Очень велика вероятность повышения НДС с 13% до 15%. Эта идея обсуждается в правительстве с 2016 года и, скорее всего, в 2018-м будет реализована.

Вопрос возврата налоговой системы России к прогрессивной шкале НДСФЛ на повестке дня не стоит. По официальной точке зрения, одной из причин сохранения «плоской» шкалы служит её роль в «обелении» доходов по зарплате и увеличении собираемости НДСФЛ. Возможно, к этому вопросу вернуться, но вряд ли это произойдёт в 2018 году.

К сожалению, остаётся нереализованной идея, предоставляющая регионам возможность вводить патенты для любых видов предпринимательской деятельности. Данная новация могла бы способствовать развитию малого бизнеса.



Зульфия ФАЗУЛЬЯНОВА,

директор аудиторской компании «Заря»:

– Повышение НДСФЛ в настоящее время кажется не очень реалистичным. Экспертное сообщество скорее ждёт изменений,

касающихся НДС. Они могут быть двух видов – либо повышение ставки налога до 22%, либо переход к его прямой уплате в бюджет. Эта новация уже коснулась ряда отраслей, в том числе компаний, занятых реализацией лома чёрных и цветных металлов. В 2018 году для них отменили льготу и обязали покупателей этой продукции напрямую перечислять НДС в бюджет. Если такую схему распространят и на другие отрасли, каждый контрагент будет выполнять функции налогового агента и платить партнёрам суммы, уже очищенные от НДС.

Сегодня налоговую систему в России можно назвать развивающейся. Но ещё не развитой, учитывая отношение к бизнесу. И в целом, к сожалению, мы наблюдаем увеличение налогового бремени. Так, в 2018 году Удмуртию лишили налоговой льготы по движимому имуществу. В итоге организации амортизируют его и не приобретают новое либо ищут иные пути оптимизации. С 2018 года для большинства удмуртских предпри-

ЦИФРЫ

НДСФЛ В РАЗНЫХ СТРАНАХ «ПЛОСКАЯ» ШКАЛА

Белоруссия, Казахстан,	
Киргизия	10%
Россия	13%
Боливия	13%
Чехия	15%
Венгрия	16%
Эстония	21%

ПРОГРЕССИВНАЯ ШКАЛА

США, Норвегия, Канада

НДС В РАЗНЫХ СТРАНАХ

Венгрия	27%
Дания, Швеция,	
Норвегия	25%
Финляндия	24%
Уругвай	23%
Италия, Испания	22%
Австрия, Великобритания	20%
Россия	18%
<small>(за исключением отдельных групп товаров)</small>	
Мальта	18%
Швейцария	8%
Таиланд	7%
Доминикана	6%
Сингапур, ОАЭ	5%

ОСОБЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ – АНТИКРИЗИСНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ

и попытка решить две мало совместимые задачи: увеличение налоговых платежей и рост малого и среднего бизнеса. Поэтому у властей не получается развивать новые производства не только на территориях опережающего развития, но и в других регионах.

нимателей, применяющих УСН, налог увеличен с 10 до 15%. Изменения в налоговом законодательстве приводят к усилению фискального пресса на бизнес. А хотелось бы, чтобы предприниматели хотя бы год-два работали без потрясений.

БЕЗ РУЛЯ И ВЕТРИЛ

Многие эксперты сходятся во мнении: налоговая политика в России не отличается рациональностью и последовательностью. Ясно одно: предпринимателям нужно готовиться к увеличению налоговой нагрузки и усилению администрирования.

«Заявленные ранее чиновниками намерения о стабилизации налогового режима, сохранении ключевых ставок, всесторонней поддержке МСБ воплощаются в жизнь формально, – считает Сергей Гранаткин. – Из года в год давление на бизнес растёт, и так будет продолжаться дальше».

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА В РОССИИ НЕ ОТЛИЧАЕТСЯ РАЦИОНАЛЬНОСТЬЮ И ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬЮ

Андрей Илларионов отмечает, что особенностями российской налоговой политики являются её антикризисная направленность и попытка решить две мало совместимые задачи – увеличение налоговых платежей и рост малого и среднего бизнеса: «Поэтому у правительства РФ не получается развивать новые производства не только на территориях опережающего развития, но и в других субъектах РФ. Увеличение налоговой нагрузки ведёт к негативным тенденциям в экономике».

Зульфия Фазульянова выделяет тенденцию к автоматизации налогового администрирования. Это позволяет оптимизировать и контролировать процессы, связанные с уплатой налогов. Однако часто проблемы создаёт пресловутый «человеческий фактор», когда сотрудники налоговой службы допускают ошибки или не проверяют выставляемые системой автотребования. «Недавний пример одной компании – налоговые органы сочли ставку налога на движимое имущество в 1,1%

понижающей, – рассказывает эксперт. – Хотя по закону установлен именно такой процент, если нет иного льготирования в регионе. Звоню в налоговую службу: «Зачем рассылаете такие требования?» Мне отвечают: «Их формирует машина, а мы не успеваем проверять». Бизнес тратит массу времени и сил на такие разбирательства, постоянно доказывая свою невиновность! Неудивительно, что многие компании предпочитают работать «в тени» по принципу «до первого штрафа». У такой фирмы сотрудники официально не трудоустроены, расчётный счёт действует при нулевом балансе – и она может годами не попадать в поле зрения налоговых органов! А предприниматели, которые работают честно и платят налоги, оказываются под прессом...»

Повышение налогов в первую очередь ударит по малому бизнесу, не имеющему «подушек безопасности» и серьёзных финансовых ресурсов. Максим Гладких-Родионов прогнозирует снижение числа малых предприятий в сфере B2B, где достаточно сложно утаивать выручку от налогообложения, и, соответственно, постепенный уход предпринимателей в сферу B2C, где находится «в тени» проще.

«Иногда возникает впечатление, что в налоговой сфере стратегия отсутствует, подменяясь исключительно тактическими, сиюминутными мерами, – рассуждает эксперт. – Однако нельзя не признать, что общий вектор налоговой политики всё же задан – сужать возможности для бизнеса и одновременно увеличивать поступление налогов в бюджет. Конечно, существуют разнообразные субсидии и гранты. Но серьёзной проблемой остаётся отсутствие комфортной среды для предпринимательства. Те же действия банков по блокировке счетов организаций, призванные положить конец теневым денежным потокам, бьют и по вполне легальным бизнесменам, в некоторых случаях вынуждая прекращать работу вообще. Возникает вопрос доверия предпринимателей государству. Повышение налогов после обещания этого не делать, фактическая конфискация пенсионных накоплений, резкие движения по увеличению налогового бремени для ИП – всё это, к сожалению, не способствует росту доверия. А без него никакие субсидии и гранты не помогут». ●



ОЦИФРОВАТЬ И ВЫИГРАТЬ

22 мая Удмуртская торгово-промышленная палата совместно с компанией «1С - Фабрика проектов ERP» провела деловой форум «Автоматизация предприятий и организаций УР как инструмент повышения конкурентоспособности региональной экономики».

Мероприятие стало продолжением серии регулярных деловых встреч и обучающих семинаров. Работая с компаниями разных масштабов и отраслей, Союз «УТПП» отслеживает экономические тренды и запросы бизнеса. Один из основных приоритетов объединения – предоставить предприятиям новые возможности для роста и развития, внедрения инноваций, поиска потенциальных партнёров.

«Удмуртская торгово-промышленная палата – площадка для выхода предприятий из других регионов на территорию республики, которая долгое время была закрытой, – говорит заместитель генерального директора Союза «УТПП» по ВЭД, работе с членами палаты и связям с общественностью **Рауза Медянская**. – Организуемые нами деловые встречи и бизнес-миссии показывают, что Удмуртия открыта для общения с потенциальными партнёрами. В то же время, используя возможности всей мировой сети торгово-промышленных палат, мы можем продвигать проекты из республики на внешних рынках».

В очередном деловом форуме приняли участие представители органов региональной и муниципальной власти, собственники бизнеса и топ-менеджеры, руководители и специалисты IT-служб. Они обсудили актуальные темы – реализацию программы «Цифровая экономика РФ», а также практические аспекты внедрения передовых технологий автоматизации предприятий.

«Создание цифровой среды способствует решению проблем конкурентоспособности и национальной безопасности России, – пояснил генеральный директор Союза «УТПП» **Владимир Покрас**. – Информационные технологии очень важны для оптимизации бизнес-процессов, защиты данных, экономии ресурсов и повышения производительности труда. Важная роль в цифровизации российской экономики отводится предпринимателям. Чтобы познакомить их с новыми решениями,

мы организовали форум с участием разработчика универсального IT-продукта».

Генеральный директор компании «1С – Фабрика проектов ERP» **Роман Неверов** отметил успешный опыт сотрудничества с Удмуртской торгово-промышленной палатой: «Это наш основной провайдер для коммуникации с бизнесом, который организует обучающие мероприятия и выстраивает долгосрочную работу с заинтересованными лицами».

Эксперт презентовал программный продукт «1С:ERP Управление предприятием 2». Разработка позволяет создать цифровую модель пред-

приятия, чтобы затем автоматизировать его операционную деятельность, контролируя все информационные и финансовые потоки. Комплексный подход к управлению бизнесом на основе IT-системы даёт возможность оптимизировать работу, опираясь на конкретные показатели, и обеспечивает ощутимый экономический эффект. Роман

Неверов выделил наиболее распространённые сценарии создания цифровой модели, представил решения для предприятий разных отраслей.

Руководитель департамента по работе с клиентами и системной интеграции «1С – Фабрика проектов ERP» **Виктор Тебезов** рассказал о возможностях бизнеса по получению финансирования в рамках программы цифровизации, участии в нормативном регулировании отрасли, налоговых преференциях для компаний, внедряющих цифровые технологии.

Участники форума смогли задать спикерам вопросы по автоматизации своих предприятий. В планах Союза «УТПП» – продолжить организацию мероприятий, посвящённых инновационному росту бизнеса в Удмуртии. ●



ЦИФРЫ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ «1С:ERP УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ 2»*

на **85%** – ускорение обработки заказов

на **29%** – увеличение объёмов выпуска продукции

на **12%** – снижение производственных издержек

* по данным разработчика за 2017 год, подтверждённым клиентами



РАБОТАЯ С КОМПАНИЯМИ РАЗНЫХ МАСШТАБОВ И ОТРАСЛЕЙ, СОЮЗ «УТПП» ОТСЛЕЖИВАЕТ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ И ЗАПРОСЫ БИЗНЕСА

ВЫХОД ИЗ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Сколько ваш бизнес может проработать без вашего активного участия? Год? Полгода? Один месяц? Или вообще не сможет проработать и одного дня. А ведь как хочется, чтобы всё в бизнесе само собой строилось, печаталось, решалось и разруливалось. Но в жизни всё по-другому. Поэтому автономно работающий бизнес – мечта любого предпринимателя.

Когда в 2013 году я начинал говорить о технологиях выхода собственников из операционной деятельности своей компании и наведении порядка в процессах, на меня смотрели странно. Большинство предпринимателей было сосредоточено на оперативных задачах, продажах и постоянном тушении возникающих «пожаров». Было неприятно работать мало, боясь осуждения со стороны общества, коллег и даже сотрудников.

За прошедшие пять лет в бизнес-среде произошло переосмысление значения бизнеса в жизни предпринимателя. Стала понятной и приемлемой мысль о том, что бизнес может работать и без участия собственника. У многих зрелых предпринимателей появились новые направления, проекты, которые не обязательно должны быть связаны с деньгами («для души», социальное предпринимательство). В голове собственника возникает уже другой вопрос: «Какие результаты принёс мне сегодня мой бизнес», а не «Как я много сегодня поработал». Стало приходить понимание, что предпринимателю нужен не бизнес, а его РЕЗУЛЬТАТЫ.

Путь к самостоятельному функционированию бизнеса, возможно, не самый простой, т.к. осно-

ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ СЛОЖНОСТЕЙ – ЭТО САБОТАЖ СО СТОРОНЫ СОТРУДНИКОВ

НЕОБХОДИМО ИЗБЕГАТЬ ОЧЕНЬ РАСПРОСТРАНЁННОЙ ОШИБКИ –

привычки сворачивать горы, когда необходимости в этом нет. Это наш русский характер не даёт спокойно спать и требует свершения трудовых подвигов.

ва выхода из «операционки» – это правильная бизнес-система и люди. Что такое правильная бизнес-система? Это разумно выстроенные бизнес-процессы, выделенные главные показатели, по которым в ваше отсутствие можно определить, насколько хорошо работает ваш бизнес, а также правильная команда, которая знает, что в какой ситуации делать, и мотивированная достигать поставленные цели. Технически всё выглядит легко, на деле же построить такой бизнес оказывается непростой задачей. Это как с пробежками в пять утра, технически всё просто: встаёшь и бежишь. Но мы почему-то не наблюдаем толпы людей на улице в это время, так как у каждого человека найдётся масса причин этого не делать. А тут надо не только самому в пять утра побежать, но ещё и всю свою команду поднять на пробежку.

Здесь важно не перегнуть палку – не пытаться идеализировать бизнес, чтобы контролировать всё-всё-всё. Излишняя детализация бизнес-процессов и чрезмерный контроль большого количества показателей могут привести к тому, что никогда не получится выйти из «операционки», т.к. много сил будет уходить на поддержание этого «идеального» порядка. Стоит помнить: невозможно контролировать всё, но важно контролировать главное.

Выход из «операционки» – это период существенных преобразований бизнеса и вас самих. Часто бывают ситуации, когда во время преобразований происходит краткосрочное падение продаж и мини-кризисы в компании. Это нормально. Это вы вместе с бизнесом проходите точку трансформации, чтобы перейти на новый уровень работы и развития. Любой разумный человек понимает, что менять себя, менять свои привычки сложно. С этим вы встретитесь и в попытках изменить свой бизнес.

Необходимо избегать очень распространённой ошибки – привычки сворачивать горы, когда необходимости в этом нет. Это наш русский характер не даёт спокойно спать и требует свершения трудовых подвигов. Такое происходит на подсознательном уровне, и это нормально, поэтому нужно умом принять эту мысль и учитывать её в работе. Такой героизм проявляется и в бизнесе, который заставляет нас работать тяжело и много. У нас считается нормальным перерабатывать,

жертвовать своим временем, здоровьем, чтобы чувствовать, что сегодня мы поработали на славу. Бизнес в такой ситуации «выезжает» на энергии, удаче и таланте его собственника или ключевых сотрудников. Такое вот бизнес-садо-мазо.

Следующий шаг развития эволюции бизнеса – переосознание значения слова «стратегия». Но это тема уже для другой статьи.

Одна из главных сложностей – это саботаж со стороны сотрудников. И чем больше вы давите и настаиваете на своём, тем сильнее сопротивление. Если пойти на поводу у сотрудников и сдаться, потом что-то реально изменить будет гораздо сложнее. Добиться своего и сохранить хорошие отношения с сотрудниками – это целое искусство, которое требует знания методологий управления изменениями в компании. Поэтому такие изменения разумно проводить вместе с наставником, в идеале – в периоды падения деловой активности, чтобы изменения производились спокойнее, и вовремя реагировать на признаки саботажа.

Также не стоит упускать из виду работу с рисками, т.к. они могут «выстрелить» в любой момент и точно не дадут вам спать спокойно. Самое интересное, что многие риски даже не осознаются, недооцениваются предпринимателем. Как обстоят дела с договорами между вами и клиентом? А насколько продуманы трудовые договоры, которые являются основой ваших взаимоотношений? Сотрудники точно знают, что им грозит, если они



Максим КОПЫСОВ,
генеральный директор
ООО «Бизнес-Технологии»



В ГОЛОВЕ СОБСТВЕННИКА ВОЗНИКАЕТ УЖЕ ДРУГОЙ ВОПРОС:

«Какие результаты принёс мне сегодня мой бизнес», а не «Как я много сегодня поработал». Стало приходить понимание, что предпринимателю нужен не бизнес, а его РЕЗУЛЬТАТЫ.



выдадут тайны бизнеса вашим конкурентам? Насколько вы пристально следите за конкурентами, рынками? А что будете делать, если выйдет закон, который резко ограничит возможности вашего бизнеса? При этом вес каждого риска у каждого вида бизнеса свой.

ОСНОВА ВЫХОДА ИЗ «ОПЕРАЦИОНКИ» — ЭТО ПРАВИЛЬНАЯ БИЗНЕС-СИСТЕМА И ЛЮДИ

Идеальный сценарий по выходу из «операционки» выглядит так:

- Выйти из «операционки» в голове. Разобраться с личными целями, определить место бизнеса в жизни собственника.
- Навести порядок в команде.
- Навести порядок в бизнес-процессах, финансах и выделить ключевые показатели.
- Протестировать бизнес-процессы и автономную работу бизнеса.
- Автоматизировать бизнес-процессы и сделать качественную отчётность по ключевым показателям бизнеса, чтобы можно было вести контроль с минимальным участием собственника.

Это укрупнённый план, без деталей, чтобы вы могли увидеть последовательность, с которой выходили из «операционки» наши клиенты.

Обычно же я вижу картину наоборот:

■ Имея большое желание быстро выйти из «операционки», берётся готовая ERP или CRM-система, которую пытаются адаптировать под текущие оперативные задачи, автоматизировать процессы из головы. Сначала наблюдается краткосрочный положительный эффект. Через какое-то время становится понятно, что система только мешает работе бизнеса и выйти таким способом из «операционки» не получится.

■ Потом пробуют использовать какую-нибудь другую систему, тестируют, даже прописывают регламенты. Но такие поиски приносят слабый результат, т.к. бизнес не подготовлен к изменениям. Прописанные регламенты, конечно, лучше, чем их отсутствие, но это лишь заплатки в дырах бизнес-системы, но никак не цельная бизнес-архитектура.

■ Потом начинают копать глубже и приходят к тому, что нужно описать весь бизнес, прежде чем его автоматизировать и выйти из «операционки». В этот момент команда часто раздражена и устаёт от постоянных попыток что-то изменить. А компания не прошла и половину пути, но уже потрачено большое количество денег и времени на изменения.

■ Далее пробуют разобраться с командой. Оказывается, что на каких-то должностях работают «неправильные» люди, которых лучше отправить заниматься совершенно другими задачами, или же они просто вредят бизнесу, и с ними лучше пообщаться.

■ И в завершение, если собственнику ещё не удастся достигнуть цели, он идёт к коучу или психотерапевту и пытается разобраться в причинах провала операции по выходу из «операционки», которые на самом деле кроются в нём. Выясняется, что собственник — это основа бизнеса, его энергия, удача. Выясняется, что начинать нужно было с себя, с причины проблем, а не с симптомов, которые проявляются в виде проблем в бизнесе.

Чтобы путь по выходу из «операционки» прошёл максимально эффективно, начните с себя, т.к. выход из бизнеса — в голове. Этим путём лучше идти вместе с наставником: так вы сэкономите много сил, денег, нервов и избежите множества подводных камней. И конечно, обретите для себя большую, стоящую цель, ради которой вы пойдёте преодолевать все эти препятствия и сможете быть по-настоящему счастливы. ●

РЕПУТАЦИЯ

ЖЖ

ЖИЗНЬ

ГАБРИЭЛА РАМЗАУЭР,
САБИНА ГРЕГЕР-АМАНШАУЗЕР
МОЦАРТ С КУВЫРКОМ

ЕЛЕНА ОБИДИНА
РАБОТА – НЕ ДОМ!

ЕВГЕНИЙ РЕНЁВ
ОТМЕЧЕННЫЙ МЕЧЕТЬЮ

ИРИНА АЛМАЗОВА
КАК ПРИЙТИ В БИБЛИОТЕКУ?

АКТИВНАЯ ФОРМА СУЩЕСТВОВАНИЯ МАТЕРИ, В НЕКОТОРОМ
СМЫСЛЕ ВЫСШАЯ ПО СРАВНЕНИЮ С ЕЁ ФИЗИЧЕСКОЙ
И ХИМИЧЕСКОЙ ФОРМАМИ СУЩЕСТВОВАНИЯ



МОЦАРТ С КУВЫРКОМ

В БОРЬБЕ МУЗЕЕВ ЗА «ЛИШНИХ» ПОСЕТИТЕЛЕЙ ПОЧТИ ВСЕ СРЕДСТВА ХОРОШИ.

В начале мая музей-усадьбу Чайковского в Воткинске посетили директор и главный хранитель фондовых коллекций двух музеев Моцарта в австрийском Зальцбурге Габриэла Рамзауэр и эксперт в области истории искусств, куратор выставок и культурных проектов, проводимых фондом «Моцартеум», Сабина Греггер-Аманшаузер. Этот визит стал ответным, укрепив дружеские и деловые контакты между мемориальными музеями, установленными на ежегодном январском фестивале «Неделя Моцарта».



Габриэла РАМЗАУЭР

Минимальное влияние государства

Частный некоммерческий фонд «Моцартеум», который курирует работу двух музеев Моцарта в Зальцбурге, занимается продвижением культурных проектов и организацией концертов и музыкальных фестивалей, был создан в середине XIX века (на следующий год после рождения Чайковского).

— Помимо многочисленных форм музейных активностей, фонд ведёт издательскую и научную деятельность, направленную на изучение биографии и творчества великого австрийского композитора, — акцентировала госпожа Рамзауэр и вкратце коснулась структурной надстройки «Моцартеума». — У фонда есть председатель и попечительский совет. Они разрабатывают стратегию работы и принимают решения по ключевым вопросам развития музеев.

Раскрывая экономику музейного дела в «Моцартеуме», **Габриэла Рамзауэр** озвучила годовой бюджет фонда в размере 10 млн евро. Причём третья часть из них обеспечивается доходами не-

посредственно от двух музеев и от организации различных музыкальных ивентов. Остальные расходные статьи закрывают инвестиции от партнёров и меценатов из Северной Америки и Японии.

— Всего один (!) процент от нашего бюджета финансируется государством, и это очень хорошо! — воскликнула австрийская гостья. — Мы — частный фонд и выстраиваем свою политику вне зависимости от позиции государства. Один процент — это настолько мало, что не позволяет австрийскому правительству получить право голоса и влиять на политику и работу музеев. Поэтому мы всё делаем только так, как считаем нужным!

Однако Габриэла Рамзауэр особо уточняет, что на одно имя Вольфганга Амадея Моцарта «деньги сами собой не текут».

— Эти активы надо искать и зарабатывать, — с лёгким вздохом произносит дама. — Многие любители музыки Моцарта очень хотят принимать участие в наших проектах, но когда речь заходит

ГОРДОСТЬЮ МОЦАРТОВСКИХ ЭКСПОЗИЦИЙ В ЗАЛЬЦБУРГЕ ОСТАЮТСЯ ШЕСТЬ ОРИГИНАЛЬНЫХ (!)

инструментов (два клавишных, включая рояль, и четыре струнных), на которых Амадей играл в детстве и юности.

о деньгах, объёмы этих желаний становятся меньше. Поэтому назвать 10 млн евро комфортным бюджетом я не могу. Для всех наших начинаний его не хватает, и мы вынуждены экономить на многом. Каждое из отделений фонда представляет бюджетные планы на три года вперёд, и затем идёт постатейная защита. В итоге все расходы ведутся скрупулёзно.

Хотя в жизни «Моцартеума» встречались экспромтные сюжеты с дорогими подарками. Два десятка лет назад крупная японская страховая фирма «просто так» перечислила фонду 6 млн долларов, ассигнованные на реконструкцию дома, где жил Моцарт в молодые годы.

— С той поры ежегодно эта же страховая фирма безвозмездно перечисляет фонду по 50 тыс. евро, и теперь каждый таксист в Зальцбурге считает своим долгом возмущённо проинформировать пассажиров-туристов о том, что Моцартовский дом принадлежит японцам! — рассмеялась госпожа Рамзауэр.

Четыре скрипки Амадея на показ

Переключаясь непосредственно на музейную деятельность, австрийские визитёры подчеркнули, что гордостью моцартовских экспозиций в Зальцбурге остаются шесть оригинальных (!) инструментов (два клавишных, включая рояль, и четыре струнных), на которых Амадей играл в детстве и юности.

— Эту весть мы счастливы нести по всему миру! — с гордостью произнесла **Сабина Греггер-Аманшауэр**, и её фраза не была «красным словом».

В «Моцартеуме» не прячут эти инструменты в запасниках, а в реалиях достаточно часто вывозят в свет.

— Если совместно с нашими партнёрами заранее и чётко спланированы все вопросы по страховке, транспортировке, таможене, охране этих инструментов, а также определены музыканты, которые будут на них играть, то моцартовские скрипки вполне могут приехать в любой уголок планеты, — подчеркнула госпожа Рамзауэр и не исключила показ бесценной инструментальной коллекции на родине Чайковского.

До недавнего времени в России у фонда «Моцартеум» был только один контактный адрес — с московским Моцартовским обществом, и в Зальц-

бурге были искренне рады, когда на связь с ними вышел Воткинск.

— Мы ощущаем, что Россия очень близка нам по любви к музыке и выражению чувств, — констатировала Сабина Греггер-Аманшауэр и сделала комплимент работе команды **Татьяны Негановой**: — В музее-усадьбе Чайковского мы чувствуем жизнь. Здесь у гостей есть возможность для полного погружения в эпоху, ощущая её колорит.

Европейские грусти и сожаления

Признав атмосферный характер музея-усадьбы в Воткинске, австрийские эксперты немного загрустили.

— В российских музеях с помощью мебели, вещей и прочих артефактов конкретных эпох создаётся полноценная картина минувшего, а в Европе сейчас доминирует иной подход. Не показать посетителям, а проинформировать их о том «как это было», дать им пищу для размышлений и фантазий, потому что большинство подлинных предметов прошедшего времени уже не сохранились, — сожалела Габриэла Рамзауэр. — У нас в Австрии, как мне кажется, излишне пуританское отношение в концепции к организации музеев — если нет истинного предмета, то он и не выставляется. Но это серьёзная философская проблема, это две стороны одной медали. Не зря же многие туристы уходят из наших музеев разочарованными. «А где же мебель Моцарта?» — недовольно вопрошают они.

Два повода к ворчанию горожан

Другую проблему эксперты из музеев Моцарта видят в тесноте помещений. В течение года в Зальцбурге в два дома Амадея приходит около полумиллиона человек, и в плотном туристическом потоке сохранить мировое достояние непросто.

— Мы попадаем в двойственное положение. В этой дилемме, подстраиваясь под реальное положение дел, нам хочется принимать всех желающих и одновременно необходимо заботиться о сохранении музейных ценностей, — поделилась Габриэла Рамзауэр.

Интересно, что жители Зальцбурга тоже двояко реагируют на нашествие туристов.

— Кто-то ворчит и выражает недовольство работой отцов города, ругается на пробки на дорогах и переполненные людьми улицы, — усмехается Са-



**Сабина
ГРЕГГЕР-АМАНШАУЭР**

ОКОЛО ПОЛУМИЛЛИОНА ЧЕЛОВЕК В ТЕЧЕНИЕ ГОДА ПРИХОДИТ В ДВА ДОМА АМАДЕЯ В ЗАЛЬЦБУРГЕ



Татьяна НЕГАНОВА



Юрий БАШМЕТ



Современная воткинская эклектика: семья Чайковских, ещё один Ильич – Ленин и Благовещенский храм



Владимир СПИВАКОВ

бина Греггер-Аманшаузер. – При этом большинство ворчунов понимают, что туристы приносят в городскую казну немалые деньги. Памятник Моцарту был установлен в Зальцбурге в 1842 году, и вскоре после этого в город пошёл поток туристов, была построена железнодорожная магистраль. Уже тогда горожане осознали прямую связь между благосостоянием Зальцбурга, развитием его инфраструктуры и наплывом туристов. Кстати сказать, когда в горнолыжный сезон происходит отток туристов в Альпы, зальцбургцы ворчат ещё больше!

Анализируя линейку целевой аудитории, музейщики из Зальцбурга отмечают её неоднородность. Во время фестивалей и специальных музыкальных проектов «у Моцарта» собираются настоящие ценители наследия Амадея и «типичные» интеллектуалы.

В остальном «среднестатистических» туристов разбавляют молодёжь (привлечённая свободным синтезом искусств), шеренги пенсионеров, классы школьников с их обязательствами перед изучением образовательных программ, а порой и мигранты.

Эти бесплатные экскурсии для выходцев из Азии и Африки организуются в формате адаптационных мероприятий по их приобщению к европейской культуре.

– Однако сложно сказать, насколько их «трогает Моцарт», потому что мигрантов буруевают заботы, связанные с трудоустройством и переездом в Австрию их семей. А вот жители Зальцбурга приходят к Моцарту крайне редко. Но это общемировой музейный тренд. Как говорится, «деревенские на речку не ходят», – улыбнулась Габриэла Рамзауэр и иронично апеллировала к одной из «особенностей» календаря: – Если вдруг в музей пришёл коренной зальцбуржец, значит, наступил день для бесплатного посещения!

Письма с «фекальным» юмором

Любопытно, что объединяющим элементом, символом дружбы музейев в Воткинске и Зальцбурге могут стать... кошки. В покоях Моцарта комфортно прижилась Амадея, а в имении Чайковских расквартировалась Маша.

– Оба величайших композитора любили животных, – подсказала Татьяна Неганова и напомнила: – Собачке Моцарта позволялось очень многое...

Да и сам Вольфганг Амадей по молодости лет не ограничивал себя в выборе выразительных средств.

Когда примерно полвека назад были опубликованы письма Моцарта к кузине Анне-Марии (часть из этих писем хранил Стефан Цвейг, а вторая пачка

дождалась своего часа в хранилищах Британской библиотеки), мир узнал о болезненной склонности венского классика к «фекальному» юмору.

– А теперь пожелаю вам доброй ночи, *** в постель что есть мочи, сладко спите, задницу к носу подтяните! – написал 21-летний молодой человек сестре в ноябре 1777 года, и это выражение в эпистолярном жанре было одним из самых безобидных.

– После публикации этих писем интерес к Моцарту и его творчеству резко возрос, – сообщили австрийские дамы. – Теперь эти письма с перчёными крепкими выражениями может прочесть каждый школяр, и это тоже является одной из граней личности Моцарта.

– **Получается, что любой «лишний» посетитель не будет лишним и в борьбе за него хороши почти все средства?** – обозреватель журнала «Деловая Репутация» адресовал этот вопрос гостям из Зальцбурга.

– Примерно так, – отшутились они.

– **Может быть, тогда, глядя на спокойное отношение Европы к неоднозначному эпистолярию Моцарта, нам в Удмуртии тоже не стоит ханжески «проходить мимо» известной особенности Чайковского? Пусть для кого-то очевидной, а для кого-то не столь.**

– Конечно! – в один голос отозвались Габриэла и Сабина. – Скандальные сюжеты и провокационные моменты тоже могут привлечь дополнительный интерес к личностям гениев. Мы живём в свободном обществе, где нет табу. Можно говорить обо всём! Большинство великих художников обладали невротическими отклонениями, и почему мы должны молчать об этом?!

Однако, сделав паузу, Габриэла Рамзауэр дополнила толерантный ответ личным откровением:

– Я восхищаюсь Моцартом! Но я бы не хотела, чтобы мой муж, играя на фортепиано, вдруг со скакивал из-за инструмента, как Амадей, вертел сальто, кувыркнулся, а затем снова продолжал играть. Что бы я тогда подумала? Мне было бы за него очень стыдно!

Важный композиторский обмен

Усадьба Чайковского в Воткинске чутко реагирует на все современные тенденции в музейном мире, и сотрудничество с фондом «Моцартрум» подтверждает энергичность работы коллектива под руководством Татьяны Негановой.

При этом высокую эффективность работы любого музея способна растворить наша инфраструктурная архаика и отсталость.

НАМ НЕОБХОДИМО ПОПЕЧИТЕЛЬСКОЕ ОБЩЕСТВО ИЛИ ФОНД ЧАЙКОВСКОГО –

тот инструмент, который создаст политическое и документальное основание, своеобразную «подушку безопасности» для продолжения логистики и развития инфраструктуры по приёму наших гостей.

– Для вас понятен алгоритм того, как и что необходимо делать, чтобы привлечь инвесторов, ресурсы которых приведут на родину Чайковского больше поклонников его музыки, гостей и туристов? – задаёмся интересом в разговоре с Татьяной Николаевной.

– На мой взгляд, нам необходимо попечительское общество или фонд Чайковского – тот инструмент, который создаст политическое и документальное основание, своеобразную «подушку безопасности» для продолжения логистики и развития инфраструктуры по приёму наших гостей, – отвечает госпожа Неганова. – Если наш музей готов к гостевому потоку, то добавочные инфраструктурные элементы туристического бизнеса в городе пока нет. Имену в виду не только отсутствие в республике международного аэропорта или безопасного комфортного трансфера до Воткинска, но и соответствующей индустрии общественного питания, отелей, сувенирной продукции и событийности, вокруг которой, а не только вокруг Петра Ильича Чайковского можно было бы сделать центровку всего туристического маршрута.

– Без всего этого инвестиционными не смогут стать ни музей-усадьба, ни фестиваль искусств «На родине Чайковского». Как раз одним из акцентов в центровке туристического маршрута может стать традиционный апрельский фестиваль.

– Наполняемость залов во время фестиваля действительно аншлаговая, но нужно подумать, как сделать это событие привлекательным для меломанов не только со всей страны, но и из-за рубежа. В мире есть множество примеров успешных инвестиционных фестивалей. Взять тот же Зальцбург, где помимо классической Моцартовской недели существует большое количество проектов. Это касается фестивалей на городских улицах, в соборах, на пленэре, где можно и нужно раскрепостить и «снять фрак». Самое удивительное, что в афишах этих событий гармонично соседствуют не только моцартовские сочинения, но и разнообразная старинная и современная музыка, джаз и авангард. Нередко в Зальцбурге звучит и музыка Чайковского!

Уверенность Спивакова и «шутка» от Башмета

Татьяна Неганова затронула серьёзную проблему, «корень зла» в которой заключён даже не в хозяе-

вах, а именно в гостях фестиваля искусств. Многие из них в какой-то парадоксальной зависимости уверены в том, что на малой родине Петра Ильича должна звучать исключительно большая музыка Чайковского.

Яркой иллюстрацией к этому суждению стал недавний 61-й по счёту фест, когда ансамбль «Виртуозы Москвы» вместо Камерной симфонии Дмитрия Шостаковича (ор. 110 – другое название «Памяти жертв фашизма и войны») исполнил сочинение... Чайковского.

– На родине Петра Ильича надо играть его музыку! – объяснил причину замены маэстро Владимир Спиваков.

– Ноктюрн Чайковского мы включили в свою программу потому, что для струнного оркестра это безусловный шедевр. Может быть, он остаётся самой исполняемой музыкой в мире, – чуть позже высказывался другой маэстро – художественный руководитель ансамбля «Солисты Москвы» Юрий Башмет. – При жизни Чайковский был непререкаемым лидером мировой музыки. Не зря же именно ему, а не Дворжаку или ещё кому-то доверили открывать знаменитый концертный зал Carnegie Hall в центре Нью-Йорка (5 мая 1891 года Пётр Ильич дирижировал Нью-Йоркским симфоническим оркестром, исполнившим его торжественный марш к коронации императора Александра III. – Прим. ред.). Однажды на фестивале в Клину мне подарили копию текста Шестой симфонии Чайковского. Когда слушаешь эту музыку, то думаешь, что она пришла из космоса: готовая, совершенная и гениальная. Но в копии видно, как над каждым тактом у Чайковского есть множество вариантов. Он работал бешено, и его музыка – это сама жизнь! Пётр Ильич – как Иоганн Себастьян Бах!

– Ну а зачем же тогда в программу выступления вашего ансамбля на фестивале попали произведения Бруха и Лолашвили?

– Честно вам сказать?

– Абсолютно честно!

– Чтобы ещё раз подчеркнуть то, что Чайковский лучше всех! – заключил Юрий Башмет, взял интервал, после которого окончательно отправил прессу в «нокдаун полного непонимания». – Это шутка! ●

ЦИФРЫ

10 млн евро

составляет годовой бюджет частного некоммерческого фонда «Моцартеум»

Только 1% бюджета финансируется государством



Музейная кошка Маша

СИМВОЛОМ ДРУЖБЫ МУЗЕЕВ В ВОТКИНСКЕ И ЗАЛЬЦБУРГЕ МОГУТ СТАТЬ... КОШКИ

Текст и фото: Александр Поскрёбышев



ЕЛЕНА ОБИДИНА

РАБОТА – НЕ ДОМ!

Вирус работы в доме – это не деловые бумаги за ужином и деловые звонки по утрам. Это должностной статус, который ты не умеешь оставить за дверью или на вешалке в коридоре. Это жёсткость контактов, признающих только достижение цели и выполнение плана. Это культ результата.



Елена ОБИДИНА,
консультант по коммуникациям,
член РАСО, заслуженный
журналист Удмуртской
Республики

Вместо эпитафии – экскурсия в дом моей подруги. На комодике в прихожей у неё валяются визитки. На кухне в красном углу бодро булькает кулер. Над девственно чистым кухонным столом ножи и доски висят, как на рекламном снимке. В картинной спальне стоит туалетный столик, который украшают не шкатулки, а два ноутбука (подруга объясняет, что это удобно для вебинаров и совещаний по скайпу). В ванной у зеркала висит расписание самолётов, а в гостиной гордо и даже нагло стоит флипчарт. Ну, вы понимаете, что с работой и карьерой у подруги всё в порядке, а вот с семейной жизнью... Муж держится как сотрудник соседнего отдела. Появляется в дверном проёме и зависает. Топчется там, ожидая окончания очередного, затянувшегося на полчаса звонка «по работе». Спросит: помнишь

номер телефона директора такой-то фирмы? когда в командировку? Получив ответ, привычно идёт на кухню греть в микроволновке готовую котлетку и заваривать чай в пакетике. Сыновья школьного возраста учатся в разные смены, соответственно, в разное время разогревают себе в той же микроволновке пиццу и пончики. Конечно, изредка приходит в дом-офис мама подруги. Она готовит что-нибудь вкусненькое и тщетно пытается усадить всех за стол одновременно. Не получается. Мама подруги закатывает глаза к натяжному потолку и спрашивает Бога: разве это можно назвать семьёй?..

Бездомная работа

Конечно, всё зависит от самого человека: трудоголик? перфекционист? профессионал? гиперответственный? любит своё дело? Тогда непременно

САМОЕ БОЛЕЗНЕННОЕ ДЛЯ СЕМЬИ – ЗАШКАЛИВАЮЩЕЕ ДАВЛЕНИЕ, ПРОСТО ГИПЕРТОНИЧЕСКИЙ КРИЗ КАКОЙ-ТО.

Глава фамильного предприятия унижает и танком давит родных людей. Они без него ни с чем не справятся. Их всё время надо контролировать. Он только зря... что? Держит их в штате семьи?

будет думать о работе 24 часа в сутки и класть на её алтарь семью. Принципиально важна должность. Не несущим материальной ответственности и не отягощённым браздами руководства сотрудникам вряд ли названивают на мобильный «по рабочим вопросам» вечерами и по выходным дням. Другое дело – руководитель, каков бы ни был масштаб его власти и ответственности.

Ну и, безусловно, работа работе рознь. Допускаю, что есть места занятости довольно скучные, непильные и крайне скудные на новости и сплетни. Потому они практически не вклиниваются в личную жизнь своих рядовых работников и начальников. Государственное учреждение, производственная компания и частная фирма отличаются разительно. По внешнему виду, интерьеру и внутренней атмосфере. Даже пресловутый «этаж руководства» у них будет разный.

Но при всём при этом и госструктура, и завод, и частная фирма обладают одной общей, ключевой, просто фундаментальной характеристикой! Они одинаково БЕЗДОМНЫ. Для того чтобы мотивировать людей на выполнение должностных обязанностей и приказов, их надо, во-первых, уравнивать (с этим прекрасно справляется униформа или дресс-код); во-вторых, обязать (для этого есть система штрафов и премий); а в-третьих – лишить их личного уютного пространства. На всякой работе всегда понятно, что это – не ДОМ. Даже расположенные на первых этажах жилых домов в перепланированных квартирах рекламные агентства, салоны красоты или турфирмы «Рога и копыта» не отличаются домашней атмосферой. Конечно, где-то очевидны дружественные и даже родственные связи между сотрудниками, стремление персонала сделать рабочий интерьер более привлекательным и человечным. Но чаще всего из этого выходит коммунальная кухня. Подомашнему одетый персонал и громкие, несмотря на присутствие посторонних, разговоры о своём только отталкивают клиентов. Стоптаные туфли тапочного фасона у сотрудниц, избыток комнатных растений на подоконниках и грязная посуда на рабочем месте – просто показатели низкой корпоративной культуры. А фотографии семьи в рамке на кабинетном письменном столе – только чёрточка в деловом имидже. Между прочим, так и должно быть! Потому что любое присутственное место, завод, контора или офис должны быть территорией работы.

Безработный дом

Совместные действия на государственном, производственном или коммерческом фронте, безусловно, сплачивают людей. Коллеги переходят в разряд друзей, люди начинают дружить домами, выезжать на природу семьями. Но очень важно – и для репутации места работы, и для спокойствия семьи – чтобы домашние очень дозированно получали информацию из разряда «служебная». И дело не только в государственной или коммерческой тайне. Если ваши родные часто слышат компрометирующие вашу работу сведения, они только их и пересказывают. В курилке, в магазине, в больничной очереди, в транспорте, в школе. Кругами по воде негативная информация о вашем работодателе расходитя по городу. А семья начинает добиваться от вас дезертирства: «Мам, что ты терпишь? Что они там у тебя – все с ума посходили?.. Пап, они все дураки, да? Не ходи на работу!». Детям хорошо бы вообще не слышать, какими нелестными и ненормативными эпитетами награждает отец своего начальника, с которым вежливо раскланивается при встречах на улице. Пожилой маме с большим сердцем лучше не рассказывать о несправедливостях, обидах и даже унижениях, которым её взрослая дочь подвергается на работе со стороны коллег или руководства. Впрочем, и детям это слушать не рекомендуется. Одна из моих коллег призналась, что в своё время её сын-дошкольник очень серьёзно сказал: «Мама, когда я вырасту, я твою редакторшу убью!».

Мужчины, в отличие от женщин, обычно стараются мало что рассказывать в семье про работу. Во-первых, не бабьего ума дело. Во-вторых, там ведь всё может сложиться не совсем так, как хотелось бы представить дома. Ну а если «начальник козёл», а в отделе одни «чудаки на букву м», тут уж любого молчуна так скрутит, что он не сдерживается. На работе приходится молчать и терпеть. Зато дома такой папа взрывается петардой по самому пустяковому поводу и вообще без оного. И мама, вытирая слёзы-сопли детям, уговаривает их и саму себя: «Не сердитесь на отца, у него неприятности на работе!»

Если супруги работают вместе, причём десятилетия подряд, то тут уж ничего не поделаешь – общая работа становится полноправным членом семьи. Иногда главным. Папины командировки и мамини вебинары, папины награды и мамини вы-

**И ГОССТРУКТУРА,
И ЗАВОД,
И ЧАСТНАЯ
ФИРМА ОБЛАДАЮТ
ОДНОЙ ОБЩЕЙ,
КЛЮЧЕВОЙ,
ПРОСТО ФУНДА-
МЕНТАЛЬНОЙ
ХАРАКТЕРИСТИКОЙ!
ОНИ ОДИНАКОВО
БЕЗДОМНЫ**





ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СЕМЬИ ТРЕТИРУЕТ ВСЕХ ДОМАШНИХ – ОТ ЛЮБЯЩЕЙ СУПРУГИ ДО ШИПЯЩЕЙ НА НЕГО КОШКИ

пуски приравниваются к эпохальным домашним событиям вроде рождения, поступления или свадьбы. И затмевают, оттирают на периферию первый шаг и первую драку, первый поцелуй и четвёрку по алгебре. Вопиющая несправедливость! Ведь, как говорится в той же алгебре, дом – это другая система координат. Может быть, по горизонтальной оси абсциссы и там, и там – время. Но вот по вертикальной оси ординаты на работе – продажи, а дома – отношения. Там – логика, а здесь – чувства. Потому так важно, чтобы общее дело родителей, прописавшись в доме, работало бы на созидание, а не на разрушение семьи! Подпитывало бы домашний очаг, а не плевало в него, стремясь окончательно поглотить.

Почему мне категорически не нравится интерьер из эпитафия? Особенно кулер и флипчарт на домашних квадратных метрах? Потому что они – вопиющие приметы офисного бытия. А дом в принципе должен быть безработным! Чтобы непременно заварочный чайник, а не пакетики. Записочки на холодильнике, да не фломастером, а карандашом. Квартира, конечно, должна представлять хозяев по роду занятий. Стеллажи книг или полки с винилом, мольберт-краски или контейнеры с нитками и швейная машинка вызывают у меня уважение. Вещи сразу рекомендуют своих хозяев как профессионалов. Но при этом меня так умиляют соседствующие с ними разбросанные детские игрушки, порванный котом диван, разложенный для ремонта велик. Потому что в этом бьётся пульс конкретной семьи и узнаются черты настоящего дома!

Генеральный директор семьи

Возможно, в плане любви и измены Толстой прав: все счастливые семьи похожи, а каждая несчастливая семья несчастлива по-своему. Но вот все несчастные семьи, поработанные работой своего главы, – страдают абсолютно одинаково. Нет в такой семье мужа, отца или сына. То есть нет родного человека. А есть человек-функция. Владелец, учредитель, министр, председатель совета директоров и т.д. Который держит бразды правления, даже лёжа на диване перед телевизором. И решает глобальные проблемы, даже бреясь по утрам перед зеркалом. Беда тут не только в том, что он сам всё время «включён» в работу. Трагедия в том, что он «выключен» из домашнего круга, а всех родных людей упорно ставит в позицию подчинённых. Такой генеральный директор семьи третирует всех домашних – от любящей супруги до шипящей на него кошки. Он хронически и неизлечимо болен, у него начальственный синдром.

Каковы симптомы этого заболевания? Ну, первых, властные судороги, которые начинаются по любому поводу, даже самому незначительному или милому. Кто и за чем пойдёт в магазин, кто что смотрит по телевизору, кто что будет есть, кто и что наденет на прогулку... Солнышко, тополя зацвели, в парке по дорожкам семьи прогуливаются. Вдруг ор начальственный на боковой аллее: «Куда?! Что было сказано? Что я тебе велел? Немедленно брось! Ничего не подбирай! Руки в карманах держи!» Господи, думаю, что же такое ребёнок сделал? К чему ненароком потянулся? Оказывается, малыш лет трёх присел и потрогал клейкие чешуйки тополя, которыми усыпан асфальт. Ну, ведь не окурок, не собачью кучку потрогал. А папочка даже не отдаёт себе отчёт в том, что похож в командирском раже на эсэсовского офицера в концлагере!

Во-вторых, приступы безапелляционного тона и приказных интонаций. Даже когда такой высокопоставленный отец семейства приглашает супругу в кино или хотел бы угостить ребёнка на фуд-корте, он не выдаёт человеческих обертонов голоса. Он просто разучился просить и приглашать. Только ценные указания и приказы отдаёт.

В-третьих, пожалуй, самое болезненное для семьи – зашкаливающее давление, просто гипертонический криз какой-то. Глава фамильного предприятия унижает и танком давит родных людей. Они без него ни с чем не справятся. Их всё время надо контролировать. Они ничего не умеют и не понимают. Он только зря... что? Держит их в штате семьи?

Даже если тебе кажется, что всё перечисленное не имеет лично к тебе никакого отношения – вспомни минуты своего гнева и свои претензии к семье. А теперь протяни ниточки причинно-следственных связей от дома до работы. Позавчера тебя опять унижил начальник, и потому ты сорвался вечером на сынишке, который заигрался и намочил штаны. Вчера ты в очередной раз убедился в том, что коллега сбрасывает основной поток общей работы на тебя – и перекинул серьёзную домашнюю проблему на жену. Сегодня у тебя неудачно прошло совещание, и ты думаешь только об этом, не вникая в то, что говорит тебе теща, и обрывая её на полуслове. Вирус работы в доме – это не деловые бумаги за ужином и деловые звонки по утрам. Это должностной статус, который ты не умеешь оставить за дверью или на вешалке в коридоре. Это жёсткость контактов, признающих только достижение цели и выполнение плана. Это культ результата. А в доме главное – это процесс, состояние, атмосфера. В семье нормально, когда планы корректируются, цели

НЕ ПРЕТЕНДУЮ НА ТО, ЧТО НАШЛА ЭФФЕКТИВНОЕ ЛЕКАРСТВО ПРОТИВ АННЕКСИИ ДОМА РАБОТОЙ.

Но это простые и выполнимые профилактические меры. И, конечно, меня очень вдохновляют женщины и мужчины, которые при самом ответственном занимаемом кресле придерживаются железного правила: на выходные я увольняюсь, эти дни посвящены только семье!

варьируются, а ролями меняются. Вспоминается старый добрый анекдот:

– Вася, вставай, в школу пора!

– Мам, я не хочу в школу! Там Петров дерётся, Иванов плюётся, а Сидоров бегаёт на переменах и сбивает меня с ног.

– Вася, вставай, тебе надо идти в школу, ты директор!

Мамины должностные обязанности

Я с пониманием и жалостью смотрю на семейную жизнь подруги из эпитафия. У меня не такой клинический вариант, но диагноз тот же. Любимая работа любимее любимых людей. Если я не успеваю сразу по нескольким позициям, то домашние дела и мамини должностные обязанности у меня круглые (их можно «перекатить», на другой час и день передвинуть), а всё, что связано с работой, – квадратное. Я не могу подвести, сплеховать, спустить на тормозах. И потому зависаю на телефоне на весь вечер или сижу за компьютером ночами. Спыхватившись, я начинаю испытывать чувство вины и предаваться самобичеванию. Потом кидаюсь лихорадочно готовить ужины, гладить бельё, учить уроки, читать вслух и рассказывать сказки перед сном. Понимаю, что только «штопаю» ситуацию, но не решаю её кардинально. Потому что это всё до поры до времени. А труба позовёт – и снова «прощайте, родные, прощайте меня!». Похватала чемоданы и покинула. Это похоже на двойное гражданство. Работа – одна страна, личная жизнь и семья – другое государство. Разрываюсь и мечусь.

В один прекрасный момент я поняла: чтобы два этих государства мирно сосуществовали, я должна быть сама себе и стойкий пограничник, и суровый таможенник, и мудрый дипломат.

Рабочие звонки, которые непременно нужно сделать сегодня, стараюсь вклинить в минуты дороги домой. Если же звоню уже из дома – держу перед глазами часы, чтобы уложиться минут в десять.

Заранее проговариваю домашним, когда у меня будет занят выходной день. Потом ближе к дате снова напоминаю несколько раз. Так семье легче меня отпустить. Обязательно рассказываю что-нибудь весёлое или занимательное про свою работу. Накопилась уже коллекция «рабочих» анекдот-

тов. Очень помогает, когда настроение у всех падает от моей дикой занятости. Очень помогает оставить работу за порогом родного дома воображение.

Я представляю, что вернулась после нескольких лет разлуки. Жадно рассматриваю знакомые лица, отмечаю все мелочи в обстановке, удивляюсь самым обычным вещам и словам.

И самое страшное, но быстродействующее средство: вспомнить, как всё было, когда ни семьи, ни мужа, ни детей не было! Работа была, а вот вместо всего этого клубка твоих нервов и длинного списка неперенных будничных дел, вместо этого сумасшедшего дома – шумного, тёплого, милого – была зияющая пустота одиночества и абсолютной непринадлежности никому... «И шаг вот этот, никому вслед. И тень вот эта, а меня – нет!»

Не претендую на то, что нашла эффективное лекарство против аннексии дома работой. Но это простые и выполнимые профилактические меры. И, конечно, меня очень вдохновляют женщины и мужчины, которые при самом ответственном занимаемом кресле придерживаются железного правила: на выходные я увольняюсь, эти дни посвящены только семье!

Люди, приходившие к Пушкину на Мойку, 12 по делам издательским или с желанием поклониться великому поэту, были крайне удивлены, когда он выбежал к ним вместе со своими детьми. Посетитель пришёл и прервал игру в догоняшки. Александр Сергеевич должен был встретить его, но не обидеть детей тем, что кинулся к чужому человеку и забыл про них...

Работавший по ночам Достоевский услышал как-то плач сына в детской и решил унести его в свой кабинет, чтобы не разбудить домочадцев. В коридоре маленький Федя увидел игрушечные санки и потянулся к ним. Отец усадил ребёнка в санки, тот успокоился. И ещё какое-то время боролся со сном и пытался играть в возницу. А Фёдор Михайлович сидел на корточках и поддерживал ребёнка до тех пор, пока тот крепко не заснул...

Когда такие люди показывают пример, тебе остаётся только вспомнить цитату про слезу ребёнка в основании прекрасной идеи. Ну, или повторить разошедшийся по Интернету афоризм: «Карьера не ждёт тебя дома, деньги не вытрут слёзы, а слава не обнимет ночью!» ●



**В СЕМЬЕ
НОРМАЛЬНО,
КОГДА ПЛАНЫ
КОРРЕКТИРУЮТСЯ,
ЦЕЛИ
ВАРЬИРУЮТСЯ,
А РОЛЯМИ
МЕНЯЮТСЯ**



ЕВГЕНИЙ РЕНЁВ

ОТМЕЧЕННЫЙ МЕЧЕТЬЮ

180 лет назад, 16 июня 1838 года, рабочие-мусульмане Ижевских заводов обратились к Инспектору Оружейных заводов всей Российской империи генералу Штадену при посещении им Ижевска с коллективной просьбой о строительстве мечети.



Ижевская татарская супружеская пара

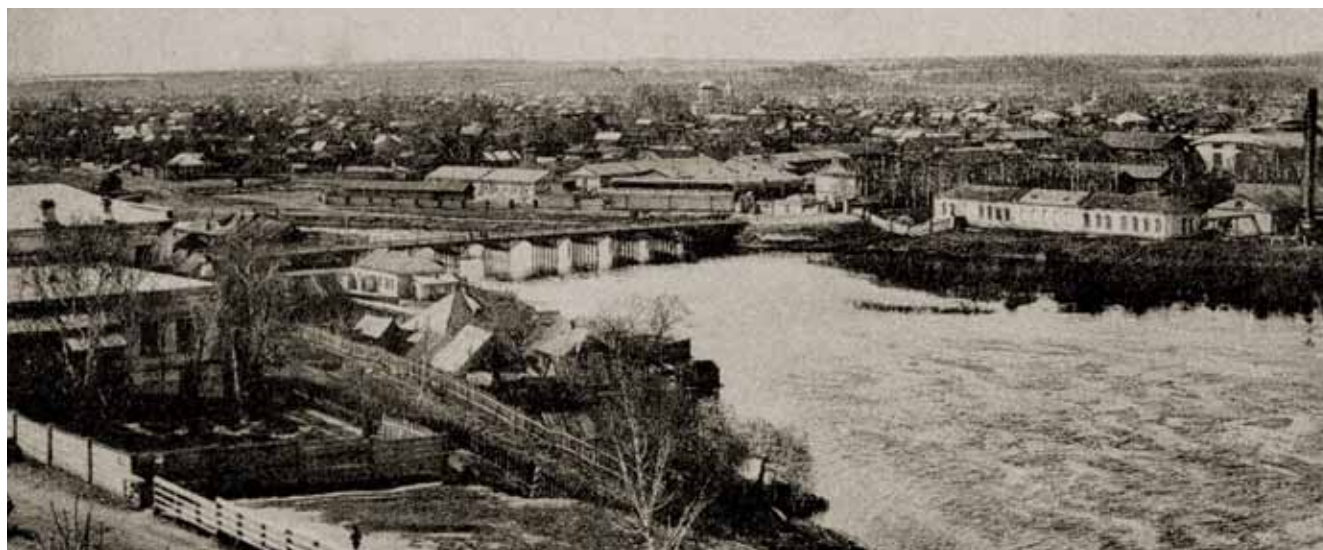
Татарское общество мастеровых просило о ходатайстве у высшего Правительства построить им мечеть за казённый счёт «по тому уважению», что проживавших мусульман было немного, меньше 300 человек, которые могли бы её посещать, а состоянием они были большей частью бедны. Мечеть просили построить деревянную на каменном фундаменте в Татарской Слободе на Заречной стороне Заводского селения. Через 10 лет, 22 июня 1848 года, император Николай Первый личной подписью с припиской «быть по сему» утвердил произведённые расходы на строительство первой ижевской мечети и тем же «прописал» её как официальное учреждение в реестр государства. Десять лет шло обустройство мечети в Ижевске, много разных историй сопровождало его, некоторые из них мы сегодня расскажем.

В начале большого дела

Татары не сразу вписались в трудовой ритм Ижевских заводов – многие из них присоединились

к отрядам Пугачёва, в начале XIX века лихие шайки Камита Усманова долго разбойничали по всему Сарапульскому уезду, пока их сурово не успокоили. Но жизнь на заводе постепенно налаживалась, трудолюбивые татары втягивались в производственный ритм, и скоро среди них появились собственные представители рабочей аристократии – «кафтанщики», так называли, говоря языком ушедшего социализма, передовиков производства. Вот имена некоторых из них, установленные нашим краеведом **Е. Ф. Шумиловым**, – Абдрафиков Гарифулла Галямovich (слесарь), Абдрафиков Сабигатулла Гарифулович (слесарь-инструментальщик), Апсаямов Абдул-Каней Абдул-Валеевич (слесарь-ремонтник) и другие.

Заводчане-татары были весьма стойкими в вопросах веры. К тому же ислам, в отличие от официального православия, не требует для отправления культа какой-либо формально структурированной организации. Здесь он фактически следует завету Христа (он почитается в исламе под именем пророка Исы), согласно которому, «где трое соберутся



Зарека. В центре в отдалении видны обе мечети

22 ИЮНЯ 1848 ГОДА ИМПЕРАТОР НИКОЛАЙ ПЕРВЫЙ ЛИЧНОЙ ПОДПИСЬЮ

с припиской «быть по сему» утвердил произведённые расходы на строительство первой ижевской мечети и тем же «прописал» её как официальное учреждение в реестр государства.

во имя моё, там и дом мой». Поэтому можно со всей вероятностью утверждать, что с появлением на Ижевском заводе первых мусульман последними была организована и собственная религиозная община «махала».

Инспектор Оружейных заводов генерал-лейтенант Штаден с пониманием отнёсся к просьбе мастеровых и поручил заняться местному руководству этой проблемой. Менее чем через год в столицу ушёл рапорт с подробным и весьма убедительным изъяснением проблемы:

«27 февраля 1839 г. При здешнем Ижевском Оружейном заводе к настоящему времени имеется мастеровых и рядовых инвалидных рот магометанского исповедания, а равно заводских поселян до 250 человек одного мужеского пола, кроме малолетних детей, а обоего пола всего до 450 душ. При том же много бывает здесь по службе и стороннего ведомства, как на примере полковых учеников из татар, башкирцев и прочих, но для отправления богослужения по правилам магометанского закона не имеется мечети, отчего между сим классом людей от неслушания закона заглушается совесть, и они более предаются порочным поступкам, вредным как для службы, так и всего заводского общества, дети же их остаются без всяких познаний правил своего закона, отчего и поселяется в них с младенчества худая нравственность. А притом по неимению здесь мечети многие духовные требы магометан, предписываемые их религией, остаются без исполнения, отлучаться им для того из завода не позволяет служба.

Общество здешних магометан, видя сию необходимую нужду о устройнии здесь мечети, неоднократно просило бывшее на пред сего начальство, которое, наверно, не имея к тому средств и не видя источников на то суммы, откладывало до будущего времени. А как они, магометане, время от времени ныне умножились, то о устройнии здесь мечети, в прошедшее лето, утруждали просьбою и Ваше превосходительство с тем, чтоб она была построена за счет казны, так как они по бедному своему состоянию и по ограниченности людей, а притом по всегдашнему нахождению при службе казенной, никак на свое иждивение сего строения воздвигнуть не могут, по чему Ваше превосходительство о составлении сметы и плана на устройство мечети изволили дать приказание.

Составленную на основании сего приказания смету и чертеж на построение при здешнем заводе небольшой татарской мечети, которая бы по крайней мере вмещала в себя до ста человек, Правление завода, имея честь представить...».

Подобрали и место, где ижевские татары вперемешку с православными уже жили достаточно плотно. Адрес по тогдашним документам значился – двор 3-й Заречной части (если встать на Долгом мосту лицом к заводу, то как раз по левую руку она и располагалась – на том месте, где дымят домны). Изучили грунты и прочее. Однако оказалось, что казённого места явно не хватало. Тогда договорились с наследниками православного мастерового Андрея Лопатина и их соседом Григорием Глуховым о том, что они отдадут свои дома с земельными участками заводу под строительство мечети в обмен на участки в более престижном месте – «на Горе» – и материальную компенсацию. Причём с вдовой Лопатина пришлось, что называется, «пободаться»: добрая тётушка, почуяв, что от родной администрации можно улучшить своё материальное положение, несколько раз поднимала цену за отдаваемый под строительство мечети дом. Сумма была ей поднята более чем вдвое – со 120 руб. серебром до 250. Пришлось прибегнуть к помощи местных православных священников, убедивших её успокоиться и умерить запросы.

Строительство – дело нелёгкое

Проведённые расчёты показали, что на решение вопроса нужна сумма в 4997 руб. 69 коп. серебром. Поскольку ни высоких, ни самых высочайших вознаграждений сверху не последовало, делу строительства мечети было решено дать ход. Однако переписка по нему, как это водится в России, затянулась ещё на несколько долгих лет. Выясняли, на какую статью расходов следует отнести затраты, согласовывали место под строительство, разбирали, какие материалы для него должны использоваться, определяли подрядчика и т. д. Вместе с тем по ходу переписки Ижевск из столицы в расходах поправили и предписали снизить стоимость строительства мечети до суммы в 4392 руб. 4 2/7 коп. серебром. Последние 4 2/7 копейки с высоты сегодняшней душевной строительной широты кажутся ужасным крохоборством, но на этом не остановились.



Бузузы из татарской слободы

**ПРОВЕДЁННЫЕ
РАСЧЁТЫ
ПОКАЗАЛИ,
ЧТО НА
СТРОИТЕЛЬСТВО
НУЖНО 4997 РУБ.
69 КОП.
СЕРЕБРОМ**



Мусульманское моление
100 лет назад

Всё по-честному, или Хотели, как лучше

Руководство завода объявило о конкурсе на проведение строительства. Среди прочего было объявлено, что: «...мечеть предполагается деревянная на каменном фундаменте длиной 9 1/3, шириной 6 и высотой до купола 6 2/3 сажень (с 11 октября 1835 года, согласно указу Николая I «О системе российских мер и весов», длина сажени была приравнена к длине 7 английских футов, то есть ровно к 2,1336 метра. – Прим. ред.), кровля на мечети и балюстрадах в округе бельведера предполагается железные, наружные стены мечети полагается обшить досками и окрасить масляной краской, а внутренние оштукатурить...». Здесь же предлагался подробный план работ: какой и откуда строительный материал брать, каких специалистов нанимать и т. д. Одним из главных условий было внесение подрядчиком денежного залога в размере 10% от стоимости строительства.

Несмотря на это, конкурс вызвал достаточно большой интерес среди подрядчиков. После серьёзной борьбы его выиграл сарапульский мещанин Пётр Иванов православного вероисповедания, обойдя в финале уже имевшего опыт подобных работ казанского купца первой гильдии Анисима Месетникова и ряд других опытных подрядчиков. Чем же «взял» победитель? В ходе торгов соревнующиеся стороны обрушили первоначально заявленную цену строительства до суммы в 2 125 руб. 38 коп, то есть более чем в два раза! Но Иванов пошёл ещё дальше и, видимо, рванув рубаху на груди, пообещал уложиться при строительстве в 1860 рублей. Далее спорить уже никто не хотел, и заводское

начальство поспешило подписать с ним контракт, в котором, в частности, было прописано:

«Постройку этой мечети подрядчик обязан произвести из собственных материалов и своими рабочими людьми и инструментами...»

В роде и количестве потребных на означенные работы материалов соображаться со сметой, а в производстве самих работ с чертежами, сами же работы должны быть произведены чисто, правильно и прочно по указанию производителя работ.

Материалы и вещи должны быть лучшей доброты, совершенно годные на своё назначение и соответствовать определённым по смете, а мастеровые люди должны знать хорошо своё мастерство и иметь при себе узаконенные виды, которые должны быть предъявлены в своё время заводской полиции.

Продовольствие рабочих людей, равно и лечение их в случае болезни, относится к обязанности подрядчика».

Однако, как выяснилось, строитель из Иванова был ещё тот, и предложенные им демпинговые цены вовсе не оказались гарантией его собственного мастерства и организаторских талантов. О чём и тревожно отрапортовал по начальству ижевский заводской архитектор Яковлев:

«В Правление Ижевского Оружейного завода ... 4 июля 1845 г. ...»

Сарапульский мещанин Петр Иванов, обязавшийся в прошлом 1844 году построить в здешнем заводе деревянную на каменном фундаменте татарскую мечеть с тем, чтобы в течение нынешнего лета она была выстроена, обшита снаружи и оштукатурена изнутри, но мещанин Иванов по нас-



ПОСКОЛЬКУ ИВАНОВ БЫЛ ЧЕЛОВЕКОМ ПОЧТИ ГЕРОИЧЕСКИХ ПРОПОРЦИЙ,

где-то на середине пути дно его бочки не выдержало нагрузки и вылетело. Сам герой полетел вниз, куда уже упали оба его работника...

Но не успела вся троица опомниться и отползти, как по законам физики сверху к ним вернулась большая бочка из-под раствора, почти ставшая гондолой воздухоплателя Петра Иванова.

тоящее время забутил бут, выложил фундамент и поднимает приготовленный уже сруб с людьми, не знающими плотничного мастерства, то есть отставными солдатами и мастеровыми так худо, что не соблюдают отвесных линий в стенах и углах, от чего зависит прочность здания, к тому же не бывает сам при стройке, не имеет постоянного прикащика или десятника, а так же не имеет потребного числа плотников, о чем я долгом поставлю довести до сведения Правления завода и покорнейше просить оное сделать свое распоряжение, то есть в отношении успешного производства работ подлежащих к назначенному сроку понудить мещанина Иванова».

«Понудить» энтузиаста-строителя оказалось не так просто – его долго не могли заставить на месте и даже собирались объявлять в розыск по уезду. Но в итоге по осени он объявился, и была назначена комиссия для официального осмотра проделанных работ.

Незадачливый летун

Когда заводская комиссия прибыла на место, то, по рассказам очевидцев, подрядчик немало удивил её. Видимо, не в силах предъявить заказчику собственное строительное мастерство, Пётр Иванов решил ошеломить его собственной удалью. Когда комиссия во главе с заводским архитектором Яковлевым осматривала промежуточные результаты строительства, работники Иванова вели кровельные работы. Неожиданно сам подрядчик велел перекинуть через верхний блок канат, привязал к нему «железа и другие материалы и велел поднимать их вверх». Сам же тем временем забрался в пустую бочку из-под раствора, привязал её к другому концу каната и велел двум работникам на крыше, взявшись за противоположный, уже освободившийся конец каната, спускаться вниз, поднимая его, таким образом, на противоходе вверх. Поначалу всё выглядело красиво, но поскольку Иванов был человеком почти героических пропорций, где-то на середине пути дно его бочки не выдержало нагрузки и вылетело. Сам наш герой полетел вниз, куда уже упали оба его работника, чем «немало их зашиб». Но не успела вся троица опомниться и отползти, как по законам физики сверху к ним вернулась весьма большая бочка из-под раствора, почти ставшая гондолой возду-



Каменная мечеть

хоплателя Петра Иванова. Веселью комиссии и татарской ребятни, наблюдавшей всё это действие, не было предела. Эту историю потом ещё долго пересказывали не только в Ижевском заводе и его уездной столице Сарапуле, но и в губернской Вятке, где она была сохранена для потомков одним из местных энтузиастов-летописцев. «Не птица, совсем, – заметил, по его словам, мудрый татарский дедушка, вместе с внуками и правнуками наблюдавший за техническим творчеством Иванова, – плохо летает!».

Неизвестно, какие меры после этого были приняты к Иванову, но к осени 1846 года мечеть была отстроена. Однако сам Иванов, строитель и воздухоплатель, прибытку от своих трудов не получил, так как, согласно контракту, был вынужден выплатить неустойку казне за несвоевременную сдачу объекта. Иванов попытался кляузничать не только в Вятскую губернскую строительную управу, но и в Санкт-Петербург, в Главное артиллерийское управление, которому Ижевск подчинялся. Но понимания там не нашёл.

Позднее рядом с этой мечетью будет построена новая каменная мечеть и православный Покровский храм. Вместе составят они симпатичный ансамбль, символизирующий религиозную терпимость и взаимное уважение ижевцев к вере друг друга. ●

**СТРОИТЕЛЬ
ИЗ ИВАНОВА
БЫЛ ЕЩЁ ТОТ, И
ПРЕДЛОЖЕННЫЕ
ИМ ДЕМПИНГОВЫЕ
ЦЕНЫ
НЕ СТАЛИ
ГАРАНТИЕЙ
ЕГО МАСТЕРСТВА**



ИРИНА АЛМАЗОВА

КАК ПРИЙТИ В БИБЛИОТЕКУ?

Что бы ни говорили, меньше читать мы не стали. И старая добрая печатная книга всё так же востребована. Но чтобы люди, как и раньше, пришли за ней в библиотеку, нужны трансформация, перезагрузка, обновление во всей библиотечной деятельности. Эффективные и оперативные. Здесь и сейчас. В существующем формате библиотекам долго не продержаться.

Начну с того, что библиотека должна быть. Да, в нашей жизни появился Интернет. Да, сегодня он пытается вытеснить всё и вся. Но так не бывает. Тогда, по большому счёту, нам не нужны не только библиотеки, но и кинотеатры. И театры не нужны. Ведь любой спектакль можно посмотреть при помощи Интернета, причём это будет постановка не в Государственном русском драматическом театре Удмуртии, а в том же, например, Комеди Франзес

(*Comédie-Française* – популярный французский театр, основанный в 1860 г. – Прим. ред.). Безусловно, ходить в театр на спектакли готовы не все, но, я буду говорить про Ижевск, у нас есть театралы, которым важна именно эта площадка. Так же и с библиотеками. Одни люди могут себе позволить купить печатную книгу. Другие оплачивают абонемент и что-то ежемесячно скачивают. Но есть те, которые в силу разных причин и в магазин не пойдут, и не умеют или не готовы работать с Интернетом.

ФОРМАТ КНИГ СТАЛ ДРУГИМ, А БИБЛИОТЕКА ПРИ ЭТОМ ПОЗВОЛИЛА СЕБЕ НЕ МЕНЯТЬСЯ.

Поэтому проблема не в Интернете и не в скачивании книг, а в ней самой. Книги в этой истории оказались некими «заложниками» библиотеки, я бы так сказала.

И сейчас это – реальные пользователи библиотек, целевая аудитория. А расширить её, привлекая потенциальных пользователей, – это уже следующая задача.

Посмотрите, как изменились книги. Сначала их писали от руки, потом начали печатать, теперь появилась электронная версия... Формат книг стал другим, а библиотека при этом позволила себе не меняться. Поэтому проблема не в Интернете и не в скачивании книг, а в ней самой. Книги в этой истории оказались некими «заложниками» библиотеки, я бы так сказала. Поколение, которое ходило в библиотеку раньше, посещает её и сейчас. А современная молодёжь не знает, что можно воспользоваться такой услугой, не понимает, как это делать.

Что нужно сделать для того, чтобы библиотека стала интересной потенциальным пользователям? Изменить её пространство – это раз. Наполнить его по-новому – это два. И научиться «монетизировать» деятельность. Это три большие проблемы, у которых крепкие корни из прошлого.

Начну с пространства. Для нашей постоянной аудитории, выросшей в СССР, в этом есть определённое «ностальджи», что библиотека выглядит так же, как и в их детстве. А нынешняя молодёжь живёт в других условиях. И если обшарпанные стены в библиотеке они ещё готовы терпеть, так как деваться некуда, то зачем им терпеть такую обстановку в библиотеке? Есть прекрасные кафе. Есть другие, не менее уютные пространства. Я сейчас работаю в двух библиотеках. Одной 33 года, и за эти годы в ней ни разу не было ремонта. Там до сих пор на стенах осталась стеклянная крошка, протекают потолки, неровные полы, старый линолеум. Всё это делает пространство непривлекательным. Другой библиотеке нынче 85 лет, но я полагаю, что ремонта в ней не было ровно столько же. Изменение пространства – самая тяжёлая история, это запущенный процесс, наследие 90-х, который требует глобальных вложений.

Как это делать? Пока не знаю. Библиотека – бюджетное учреждение. По моему опыту, бизнес вкладывается в эту сферу очень деликатно, осторожно и... минимально. Это, к примеру, спонсорская помощь в косметическом ремонте: одна известная компания обеспечила нас краской для ремонта. Ижевский предприниматель покупает для нас книги (по своему списку), пополняя раздел

«фантастика». Кто-то менял в офисе мебель и отдал её в библиотеку. Кто-то предоставил «Газель», чтобы эту мебель вывезти.

У меня спрашивают: как ты это делаешь?! Всё просто. Партнёрские отношения, личные связи и контакты, родные, друзья, просто знакомые, волонтеры, активные горожане. А мы благодарны и готовы рассказывать о них всем. Есть библиотечные группы Фейсбук, ВКонтакте, я выкладываю информацию в новостные ленты городских групп. Это хорошо, что добрые дела увидит как можно больше людей. Это нормально. А вот то, что у меня в библиотеке 40 огромных окон, из которых выпадают стёкла, – нет! И эту проблему не решить никаким спонсорством.

Пространство – история, на которую библиотекари, по большому счёту, повлиять не могут, да они и не должны это делать. А вот презентация книг – их прямая обязанность. Когда я начала работать в библиотеке, презентовать книгу так, чтобы заинтересовать молодёжь, могли три человека. Себя я не считаю, я могу продать всё в силу специфики своей предыдущей деятельности. И все мы четверо – не библиотечные специалисты. Многие библиотекари отстают от своей аудитории так же глобально, как и наше пространство – от современности. Они не отсматривают рецензии, не читают книги. Я понимаю, прочитать всё невозможно. Но можно подписаться на Телеграмм-канал, книжных блогеров, можно найти рекомендацию – интересную, яркую – и пересказать её. Работники библиотек зачастую этого не делают. Они считают, что достаточно полученных знаний, но это не так.

Уровень подготовки кадров – ещё один вопрос. Библиотека, по сути, – это книжный магазин, где книгу выдадут не за деньги, а под паспортные данные. В любом магазине есть кассир, мерчендайзер и консультант. К сожалению, сегодня библиотекари на абонементе в большинстве – «кассиры», а должны стать продавцами-консультантами. Но в библиотеке эта схема практически не действует.

Раньше я работала в коммерческой структуре. Поэтому для меня книга в первую очередь – это продукт. И библиотека должна уметь его продвигать. Глобальное продвижение книги и библиотеки – это неразделимые понятия.

Говорят, что молодёжь не читает книги, – это неправда. Молодёжь читает. Просто они – залож-



Ирина АЛМАЗОВА,
заведующая Библиотекой
Искусств «Молодёжный код»,
Библиотекой № 23,
Площадка 23Бизона

**ДЛЯ МЕНЯ
КНИГА В ПЕРВУЮ
ОЧЕРЕДЬ –
ЭТО ПРОДУКТ.
И БИБЛИОТЕКА
ДОЛЖНА УМЕТЬ
ЕГО ПРОДВИГАТЬ**

ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ НАЧАТЬ ЗАРАБАТЫВАТЬ, БИБЛИОТЕКЕ НУЖЕН КАЧЕСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

ники недвижимжения. Молодых надо искать, звать, «тусить», быть с ними на одной волне. Необходимо масштабно и грамотно работать с этой аудиторией.

Чтобы позвать молодёжь, необходимо быть там, где они, присутствовать и работать в социальных сетях. Но пять лет назад из 12 человек моего коллектива в соцсетях был зарегистрирован только один. Ещё двое могли пользоваться компьютером на уровне «чайника». Ситуация в общем и целом сейчас изменилась. Но мы опять опаздываем. Недавно потребовалась презентация в самом простом формате – в PowerPoint, и я выяснила, что только два сотрудника из коллектива – теперь уже в 24 человека в двух библиотеках – в состоянии выполнить эту элементарную работу.

Про «монетизацию» деятельности. Об этом тоже много говорят, но никто не знает, как это делать. Продавать, как известно, можно только качественный продукт. К сожалению, услуг, за которые можно отдать деньги, библиотека сегодня практически не предлагает. Зарабатывать можно на всём, начиная с лекций и заканчивая квестами по книгам. Главное, чтобы эти услуги захотели купить. Но здесь мы опять возвращаемся к истокам: проблемы пространства, партнёрства, отсутствие аудитории и финансирования. Для того чтобы начать зарабатывать, библиотеке нужен качественный менеджмент.

Почему так важно развивать разноплановую деятельность? Любому человеку, который оказался в библиотеке, я вас уверяю, рано или поздно возьмёт в руки книгу. Возможно, специально он за ней бы и не пришёл. Но, посещая компьютерные курсы, английский язык, кружки, лекции или какие-то другие направления, он всё равно обратит внимание на книги. Это всё должно стать хорошей стратегией в библиотечной деятельности.

У библиотек сейчас сложное понимание своего места. В современных условиях они очень нуждаются в помощи и поддержке. В каком направлении нам двигаться дальше? Сейчас библиотечная система Ижевска активно меняется. Внедряются новые услуги, развивается проектная деятельность. В си-

стеме рождается уникальный формат перезагрузки библиотек. Он начинался с районной библиотеки № 23, потом была «прокачка» Библиотеки Искусств. Теперь у нас новая история – Библиотека Путешествий. Эту библиотеку задела «оптимизация», но жители района её отстаивали. Теперь у неё есть интересное направление, проектный менеджер, программа развития, партнёры.

Библиотеки – это открытые общественные пространства, и что очень важно, безопасные для всех. Об этом и надо рассказывать людям. Они должны знать, что если они вдруг задержались на работе, ребёнок всегда может подождать их в библиотеке. Потому что именно там он будет в безопасности, в тепле, всегда найдёт себе занятие, возьмёт книгу и почитает. Но для этого ребёнок должен знать, как пройти в библиотеку, а родители – что она есть и работает.

Никто не осознаёт того, что библиотека – это хорошая площадка для старта, для карьерного роста. Библиотечная система даёт возможность развиваться, позиционировать себя, реализовывать свои идеи, заниматься творчеством. При этом у нас даже у молодых специалистов сейчас достаточно хороший уровень зарплат. Поэтому в библиотеках надо «собирать» команду. В библиотеку должны прийти люди с разными компетенциями. Режиссёры, актёры, творцы, художники, переводчики, фотографы, проектные менеджеры, педагоги-психологи – нам нужны все! Когда я пришла работать в библиотеку, средний возраст сотрудников в моём коллективе был 53 года. И сегодня картинка не сильно изменилась, я сама уже стала на пять лет старше. А хочется, чтобы пришли новые люди, и в библиотеке стало стильно, модно, молодёжно. Я всегда говорю: «Молодые идут к молодым»

Да, задач у нас предостаточно. Но если не начать их решать сейчас, а снова отложить на «30 лет и три года», то, по большому счёту, библиотеки не выживут. И не потому, что люди не читают, а потому, что они не знают, как воспользоваться библиотекой, сделать её своим пространством развития. ●

СТЕРЕОТИПЫ О БИБЛИОТЕКАХ

(мнения фокус-группы, молодёжь до 22 лет):

- В библиотеке должна быть тишина;
- Там учат и навязывают;
- В библиотеке только книги;
- Работают злые тётки;
- Тут скучно;

- Не современно;
- Не стильно;
- В библиотеке жёсткие правила и цензура;
- Старые книги – «морально» и «физически»;
- Медленные сотрудники;

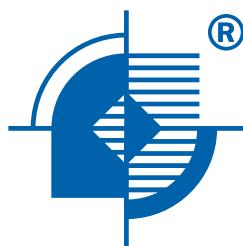
- Жёсткий и неудобный режим работы;
- Туда ходят только старики и «ботаны»;
- Отсутствие интереса к читателю и равнодушие;
- Всё есть в Интернете;

- Нет «навигации» и ориентиров, запутанные пространства;
- В библиотеке работают несчастные, бедные, убогие и никому и нигде не нужные люди.

ИЗГОТАВЛИВАЕМ
МЕТАЛЛОЧЕРЕПИЦУ, ПРОФНАСТИЛ
оцинкованный и с лакокрасочным покрытием по индивидуальным размерам
САЙДИНГ И ШТАКЕТНИК



**НИЗКИЕ
ЦЕНЫ**



® ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

ИЖТОРГ МЕТАЛЛ



Реклама

ПРЕДЛАГАЕМ в большом ассортименте
**ТРУБЫ, МЕТАЛЛОПРОКАТ,
СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

426034 г. Ижевск, ул. Лихвинцева, 76
тел.: (3412) 500-500, 517-555, 63-64-65, 656-882, 63-23-23
www.itm.su

**СОБСТВЕННОЕ
ПРОИЗВОДСТВО**



ПРОФИЛИ ДЛЯ ГИПСОКАРТОНА

г. Ижевск, ул. Мельничная, 1, тел.: (3412) 632-632, 63-64-65.

Открываем сезон шашлыка

баранина | свинина | курица | люля-кебаб | ребрышки
маринад для шашлыка в ассортименте

«Океан» Кирова 109
«Первомайский» 40 лет Победы 110
«Петровский» Петрова 29
«Клубный» Клубная 52а
«Южный» Маяковского 42
«Октябрьский» 10 лет Октября 17
«Пушкинский» Пушкинская 130

