

РЕПУТАЦИЯ

ДЕЛОВАЯ

16+

№22

26 СЕНТЯБРЯ
2017 ГОД

Александр Власов

К творческим вершинам

46

Александр Бречалов
**КОМАНДА
УДМУРТИИ**

Госсовет Удмуртии
**ЗНАКОМЫЕ
ВСЕ ЛИЦА**

Андрей Шутов
**ЖДЕМ
ПЕРЕМЕН**



repinlife.ru





ПЕРВЫЙ КУЛЬТУРНЫЙ ДОМ*

Каждый по-своему понимает слово «культурный».

Для кого-то – это двор, где не ездят машины, защищённая территория, развивающая детская площадка и можно устроить пикник на траве...

Или крыша, где можно загорать и заниматься йогой...

Кому-то важно входить в особенный подъезд – парадную, мило поздороваться с консьержем или соседом и заглянуть в общую библиотеку.

Кто-то предпочтёт культуру быта: дом, где умные планировки, умный свет на площадках и во дворе, умные системы отопления и фильтрации воды.

Дом для интеллигентных, читающих, приветливых, умеющих говорить «Спасибо!», для самых культурных соседей...

«Грибоедов» – культурный дом, где комфортно жить, отдыхать, общаться и растить детей в дружелюбной интеллигентной среде.

ОТКРЫТЫ ПРОДАЖИ
723-723



Застройщик: ООО «Грибоедов». Проектная декларация на сайте www.griboedov18.ru. Агент по продажам: ООО ПСК «УралДомСтрой»
* Среди проектов ООО «Грибоедов»

РЕКЛАМА



iNdex

А	З	Мусатов В.60	Т	Якуба В.52
Абашев Р.18	Зайцев А.50	Муслинов С.26	Титов Б.41	Ямилов Р.50
Анищук Д.18	Зиновьев А.43	Мухамедзянов Н.17, 26	Трофимова Е.59	
Ахметов Р.58	Зув С.20		Тюрин Ю. Александр.58	
	Зямаева Н.21	Н	Тюрин Ю. Алексеевич.17, 30	
Б		Наумов А.26	У	
Бабич М.8	И	Невоструев В.26	Ураськин А.30	
Басов П.18	Исупов В.21	Нельзин В.27, 50		
Бехтерев В.50	Ишматова Т.21	Новгородцева О.27	Ф	
Бобров О.18	К		Фазулянова З.42	
Бодров В.15, 19	Клементьев С.21	О	Фёдоров Ю.31, 50	
Бречалов А.4, 6, 8, 11, 12	Конорюков А.22	Островская А.54	Фирсова С.4	
Буторин С.19	Коробейников А.22	П	Фомин П.58	
Быстрицкий И.44	Косец О.41	Пальшин В.27		
Быстров П.	Котельникова М.22	Паршин В.27	Х	
Бычков Ю.16	Красильников В.22	Пахомов В.28	Халитов Ф.31	
В	Кривилёва С.50	Петров Э.28	Хохряков А.31	
Варламов В.19	Крюков А.23	Петрова С.50		
Вахрушев А.50	Кудрявцев Г.4	Покида А.40	Ч	
Вершинин А.19	Кузнецов А.23	Прасолов Алексей.28	Черезов И.50	
Власов А.46	Кузнецов Д.23	Прозоров А.28	Чернов А.31	
Волков А.20		Путин В.6, 9, 13, 41	Чуа Ф.40	
	Л	Р	Чувашов Н.45	
Г	Лабинов В.37	Радионов Д.64	Чуричкова Л.51	
Галимов Д.55	Лашкарёв В.58	Ращектаев А.44	Чушьялов П.15, 16, 32	
Галицкий С.52	Лебедев М.23	Ренёв Е.76		
Гильфанова Л.66	Лукин Д.24	Рябов М.5	Ш	
Голубев В.17	Лукьянчиков С.24		Шеин М.62	
Горшков Э.66	Любимов А.24	С	Шикалова М.42	
Горяйнова Н.48	Лямин А.24	Санников А.29	Широбокова С.32	
Губаев Ф.17, 20		Сафин Л.29	Шперлинг А.55	
	М	Семёнов Я.5	Шутов А.36	
Д	Майер А.25	Сидоров С.29		
Дербилова Е.20	Макаров А.14	Смирнов А.29	Ю	
Доронина Е.54	Макеев В.41	Смирнов С.12	Юнусов Ф.16, 32	
	Малюк А.25	Степнова З.30		
Ж	Манукян К.25	Стрелков И.30	Я	
Журавлёв О.55	Михайлова Н.17, 25	Султанова А.54	Ягафаров Т.16, 32	
	Мишкин Ю.16			
	Муллахметов Г.59			

Учредитель ООО «Медиа Группа «Парацельс».

РЕПУТАЦИЯ

22 (760) 26 сентября 2017

Победитель конкурса «Предприниматель года-2009» в номинации «Издательская деятельность, полиграф. услуги и реклама».

Журнал «Деловая Репутация» призер конкурса «Бренд года-2010» в номинации «Услуги и сервис».

Директор
Лариса Чинькова
boss@paracels-pr.ru

Главный редактор
Александр М. Бадица
gr-repinlife@paracels-pr.ru

Выпускающий редактор
Ирина Комлева
ivk@paracels-pr.ru

Обозреватели:
Ксения Вахланова
Ирина Комлева
Лилия Чех

Отдел по работе
с клиентами:
Руководитель
рекламной службы
Татьяна Зуева
zts@paracels-pr.ru
Вера Березина
bvv@paracels-pr.ru

Татьяна Булдакова
buldakova@paracels-pr.ru
Наталья Родионова
rnr@paracels-pr.ru
Елена Юрина
yurina@paracels-pr.ru
Светлана Лисова
lsv@paracels-pr.ru

Заместитель директора
по развитию
Ирина Мусская
mreclama@paracels-pr.ru

Художественный
редактор
Вячеслав Леонтьев
slava.wind@gmail.com

Оформление:
Юрий Заякин
Юрий Мильчаков

Фото:
Фарит Касимов

Издание зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Св-во ПИ №ФС 18-3436 от 05.07.07 г. Адрес издателя, редакции: 426000 Удмуртия, г. Ижевск, ул. Барышникова, 21а (напротив поликлиники нефтяников). Телефоны: (3412) 64-64-67, 64-64-69. Телефоны рекламной службы: (3412) 64-64-70, 64-64-73. Сайт: repinlife.ru. Тираж 7000 экз. Отпечатано в типографии «Астер» (ИП Дудкин В. А.), г. Пермь, ул. Усольская, 15. Заказ № 128100

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Мнение автора может не совпадать с мнением редакции. Товары и услуги, рекламируемые в журнале, подлежат обязательной сертификации. Подписной индекс издания: на год – 82430, на полгода – 12713. Цена свободная.

Номер подписан в печать
20 сентября 2017 года в 18.00






УНИВЕРМАГ

— classic —

**ОТКРЫЛСЯ
НОВЫЙ
МАГАЗИН
ЖЕНСКОЙ
И МУЖСКОЙ
ОДЕЖДЫ**

Ижевск, ул. К.Маркса, 191,
ЦМ «Аксион», +2 этаж,
т. 655-544

Полную информацию
смотрите на сайте
www.univermagaksion.ru

-  univermag_aksion
-  univermag.aksion
-  univermag_izh

LeComte

RABE

BASLER

THOMAS RABE

BEAUMONT
AMSTERDAM

VIA APPIA
— DUE —

FRIEDA&FREDDIES*

bugatti

РЕКЛАМА



ГЛАВА РЕСПУБЛИКИ ВРУЧИЛ РАБОТНИКАМ «АКСИОНА» ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

7 сентября 2017 года во время своего рабочего визита на «Аксион» Глава Удмуртской Республики Александр Бречалов вручил государственные награды Российской Федерации и Удмуртской Республики работникам предприятия.

Торжественная церемония вручения государственных наград проходила во Дворце культуры «Аксион». За значительный вклад в развитие оборонной промышленности, большие заслуги в обеспечении создания и производства ракетно-космической техники, активное и непосредственное участие в выполнении космических программ, высокий профессионализм награждены: орденом Почёта – главный инженер АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» **А. А. Науменко**; медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени – заместитель главного инженера по подготовке производства и техпервооружению ООО «Корпорация «Аксион» **И. Е. Шутов**; медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – маляр **А. Г. Панфилова**, оператор станков с ПУ **А. П. Поткин**.

За плодотворный высокоэффективный труд, высокий профессионализм, большой личный вклад в развитие промышленности присвоены звания: «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации» паяльщику **Т. А. Гусевой**, монтажнику РЭАиП **Т. В. Бушковой**; «Заслуженный работник промышленности Удмуртской Республики» – токарю **Ю. Ю. Сурнину**, ведущему инженеру-конструктору – руководителю группы отдела высокоточной техники **А. А. Корчак**. Благодарностью Главы Удмуртской Республики отмечены: генеральный директор АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» **Г. И. Кудрявцев**, контролёр РЭАиП **Л. А. Игнатьева**, начальник бюро **Н. Е. Мельникова**, инженер по подготовке производства **С. П. Романова**. ●

МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ ПРИНИМАЮТ ВЫЗОВ

4–7 октября в рамках договора об ассоциированном партнёрстве (членстве) ИжГТУ имени М. Т. Калашникова в Союзе «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в ИжГТУ состоится вузовский этап Чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills. О компетенции «Предпринимательство», самой большой по количеству участников площадке предстоящего чемпионата, рассказывает и. о. завкафедрой «Финансы и кредит» ИжГТУ имени М. Т. Калашникова, доцент, к. э. н. **Светлана Фирсова**.

– В соревнованиях по компетенции «Предпринимательство» участвуют шесть команд по два человека. Каждая кафедра нашего факультета выставила свою команду. Поскольку правила чемпионата ограничивают возраст участников диапазоном от 17 до 22 лет, мы

остановились на третьекурсниках бакалавриата. Соревнования состоят из заочной и очной частей. За месяц до начала соревнований студенты получили задания. Им предлагается разработать бизнес-план на основе собственной бизнес-идеи, видеоролик и плакат. Все команды к 30 сентября представляют разработки экспертам для оценки – непосредственно Главному эксперту здесь и Главному менеджеру компетенции в Москве. Задания, которые сейчас вывешены на сайте и выполняют участники, в первый день чемпионата, в момент начала соревнований, будут обновлены примерно на 30%. То есть на основе уже разработанной бизнес-идеи участники должны будут продемонстрировать, как они могут подстроиться под реалии жизни, учесть изменение ситуации на рынке, показать, насколько профессионально смогут управлять компанией в заданных условиях. ●



УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ПРОДУКТ

На Ижевском автозаводе стартовало производство универсала Lada Vesta SW и его кросс-версии.

Выпуск двух долгожданных новинок от «АвтоВАЗа» начали на Ижевском автозаводе одновременно – 11 сентября, спустя два года после выхода в серию их «основоположницы» Lada Vesta. «Марс» – так называется цвет (оранжевый оттенок) первого сошедшего с конвейера в тот день кроссовера Lada Vesta SW Cross. Почему был выбран именно он, не пояснилось, но некоторые гости трактовали это как намёк на планы «АвтоВАЗа» по войне за рынок именно этими моделями.

По словам генерального директора Ижевского автозавода **Михаила Рябова**, авторынок в России прирос на 10%, и предприятие готово удовлетворять эти возросшие требования. Планы по объёмам выпуска новинок на «АвтоВАЗе», как водится, не раскрыли, но Михаил Рябов подчеркнул, что завод способен гибко реагировать на любые запросы рынка. При этом, по его мнению, спрос на Lada Vesta SW и Lada Vesta SW Cross со временем будет примерно одинаков.

«Наши производственные мощности дадут возможность от нуля до 100% двигаться либо в сторону «Кросса», либо в сторону универсала. Мы с самого начала понимали, что это очень важно. Если говорить о моей оценке, то я думаю, что через какое-то время будет 50% на 50%», – заявил Рябов.

Новинками автозавода уже заинтересовалось правительство республики. «Мы приобретаем продукцию завода, мы направляем её в муниципальные образования, мы пересеживаем правительство в той или иной степени в качестве пользователей. Мы дальше это будем делать, и я уверен, что мы это будем делать и с этим замечательным автомобилем тоже», – сказал и. о. премьер-министра Удмуртии **Ярослав Семёнов**.

Подробности о новых «Вестах» «АвтоВАЗ» в этот день раскрывать не стал. Михаил Рябов только отметил, что у них три основных комплектации, которые позже будут дооснащаться опциями.

Цены на новинки автогигант тоже раскрыл позже – пока только на одну из них, SW. Начальная цена на неё в комплектации Comfort составит 639 900 рублей. «Дополнительно можно приобрести пакет Image, в состав которого входят противотуманные фары, легкосплавные 16-дюймовые диски колёс и обогрев ветрового стекла. Автомобиль с этими опциями предлагается по цене от 662 900 руб.», – сообщила также пресс-служба «АвтоВАЗа». Приём заказов на новинки уже начал.

В СМИ просочилась информация и о дате начала продаж новых «Вест» – 25 октября. ●



В МОСКВЕ УСТАНОВИЛИ ПАМЯТНИК ИЖЕВСКОМУ ОРУЖЕЙНИКУ

19 сентября в московском сквере на пересечении улиц Садовая-Каретная и Долгоруковская, близ Оружейного переулка, состоялось торжественное открытие памятника Михаилу Тимофеевичу Калашникову.

В церемонии открытия памятника приняли участие представители Российского военно-исторического общества, Корпорации «Ростех», Министерства культуры Российской Федерации, мэрии и правительства Москвы, представители ветеранских организаций, московского и удмуртского землячеств, друзья, коллеги и родственники Михаила Калашникова – всего более 200 человек.

«Открытие памятника Михаилу Тимофеевичу Калашникову положило начало целой череде юбилейных мероприятий. Хочу поблагодарить всех, кто приложил руку к сегодняшнему очень важному и яркому событию. Всех приглашаю в Удмуртию, где талант Михаила Тимофеевича раскрылся в полной мере, в регион, жители которого



по праву гордятся своим земляком», – подчеркнул на церемонии глава Удмуртской Республики Александр Бречалов.

Напомним, что 3 октября 2016 года президент Российской Федерации Владимир Путин подписал Указ «О праздновании 100-летия со дня рождения Михаила Тимофеевича Калашникова», которое будет отмечаться в 2019 году. ●

📍 13 ОКТЯБРЯ

📅 Г. ИЖЕВСК

☎ +7 (3412) 65-58-27

Открытый региональный этап Национальной премии

«Бизнес-Успех»

- ◆ Лучший молодежный проект
- ◆ Лучший экспортный проект
- ◆ Лучший интернет-проект
- ◆ Лучший созидательный проект
- ◆ Лучший производственный проект
- ◆ Лучший женский проект
- ◆ Народный предприниматель



ПОДРОБНОСТИ И РЕГИСТРАЦИЯ:

- 🌐 премиябизнесуспех.рф
- 🌐 madeinudmurtia.ru/business



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПАРТНЕР РЕПУТАЦИЯ



РЕПУТАЦИЯ
LECTURE

П

ПОЛИТИКА

МИХАИЛ БАБИЧ
ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

АЛЕКСАНДР БРЕЧАЛОВ
КОМАНДА УДМУРТИИ

ГОССОВЕТ УДМУРТИИ
ЗНАКОМЫЕ ВСЕ ЛИЦА

АНДРЕЙ ШУТОВ
ЖДЁМ ПЕРЕМЕН

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ ВОПРОСЫ И
СОБЫТИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ, СВЯЗАННЫЕ
С ФУНКЦИОНИРОВАНИЕМ ГОСУДАРСТВА

КОМАНДА УДМУРТИИ



18 сентября Александр Бречалов, победивший на досрочных выборах руководителя региона с результатом 78,16%, официально вступил в должность главы Удмуртской Республики.

Михаил БАБИЧ,

полномочный представитель президента России
в Приволжском федеральном округе:

— Очень важно, что граждане Удмуртской Республики поддержали решение президента Российской Федерации. За прошедшие шесть месяцев Александр Владимирович своей работой показал и доказал всем, и прежде всего избирателям республики, что он достоин возглавить Удмуртскую Республику. За эти шесть месяцев было сделано достаточно много. Выполнена работа практически во всех муниципальных образованиях Удмуртии, проведена инвентаризация инвестиционных проектов, рыночного потенциала, составлен долгосрочный план развития Удмуртской Республики. Появились инвестиционные проекты, которые презентованы на уровне правительства Российской Федерации, — набережная, индустриальный парк, дорожно-транспортная инфраструктура и многие другие, которые в ближайшие годы под руководством Александра Владимировича будут реализованы.

Всё это можно сделать только при поддержке населения республики, должностных лиц, которые присутствуют сегодня здесь в этом зале, и, конечно, при слаженной и эффективной работе команды, которая будет подобрана (эта работа уже проведена) и назначена в Удмуртской Республике.

Я Александра Владимировича знаю давно и по работе в Общероссийском народном фронте, и по Общественной палате Российской Федерации. Всегда его отличали очень высокие профессиональные качества, очень смелые честолюбивые амбициозные планы, которые

он доводит до логического завершения. И я убеждён, что выбор, который сделали жители Удмуртской Республики, проголосовав за Александра Владимировича большинством голосов, будет реализован в конкретных проектах и делах, в конкретной работе с населением. У Александра Владимировича есть одно довольно редкое качество, важное для работы губернатора, главы субъекта Федерации, — он не боится людей, уважает их, старается всегда слышать и слушать. И мне кажется, эти его качества позволяют ему добиться результатов, реализовать планы, которые он поставил перед собой и которые ставит перед собой его команда, и оправдать доверие президента Российской Федерации, граждан Удмуртской Республики.

Губернаторская работа — очень непростой труд и, может быть, даже одна из самых сложных профессий. Большое заблуждение думать, что какие-то процессы могут идти сами по себе только потому, что человек занимает такую высокую должность. Это каждодневный очень тяжёлый труд, в котором нет мелочей — начиная от каких-то глобальных задач и заканчивая судьбой конкретного человека. Уверен, что всё у Александра Владимировича и его команды получится. Даже несмотря на достаточно сложное социально-экономическое положение (не буду называть цифры, вы их хорошо знаете, не самые лучшие показатели). Уверен, что ситуация поправится. У Удмуртской Республики для этого всё есть: хороший промышленный потенциал, ведущие предприятия оборонно-промышленного комплекса, агропромышленный комплекс, а самое главное — люди, трудолюбивые, скромные, но желающие работать на процветание страны, своей республики, на благополучие своих семей.



Александр БРЕЧАЛОВ,

глава Удмуртской Республики:

– Спасибо за поддержку. Сегодня важный день в моей жизни. Этот вызов несравним ни с чем. Говорю это искренне.

... Я хотел бы сейчас обратиться к вам с предложением и просьбой. Давайте не будем забывать о тех обещаниях, которые вы давали нашим избирателям. Я много ездил по Удмуртии, и многие из вас были со мной. По крайней мере, мне было стыдно слышать такие слова: «Вот, Александр Владимирович, нам обещали в этом году, в эти выборы, в те, но ничего не меняется». Давайте будем ответственны за те обещания, которые дали. Люди Удмуртии достойны не этого. Я предлагаю всем депутатам, чтобы ключевым принципом нашей работы были честность и открытость. Сейчас действительно происходит так, что после выборов забываем ту территорию и в лучшем случае один раз в год туда приезжаем. Мы должны жить проблемами наших людей и с радостью им помогать.

Я, конечно, хочу ещё раз поблагодарить нашего лидера, президента страны **Владимира Владимировича Путина** за то, что он предоставил такую возможность работать в Удмуртии. У нас сильный лидер, это фундамент для России в такой сложный исторический момент. Несмотря на санкции, несмотря на огромное желание наших квази-партнёров в мире, Европе, остановить курс России невозможно, мы оказываемся сильнее и двигаемся вперёд. И это, конечно же, в первую очередь благодаря нашему президенту. Наша задача с вами – поддержать его усилия и его инициативы.

Конечно, в ближайшее время нам надо сформировать правительство. Я говорил с самого начала, дорогие друзья, в правительстве Удмуртской Республики должны работать лучшие, безотносительно

национальности. Напомню, у нас в мире и дружбе проживают более ста национальностей. Безотносительно принадлежности к тому или иному бизнесу, политической и другой элите, только лучшие люди должны работать в правительстве Удмуртской Республики. Поэтому мы, конечно же, будем со всеми депутатами Государственного Совета вести консультации, ориентироваться на лучшее.

Что касается экономики: да, у нас непростая ситуация с бюджетом, с задолженностью. Но у нас реальный, огромный потенциал. Это не только мощные предприятия оборонного комплекса и нефтяные компании, это талантливая молодёжь. Я напомню, что ИТ-сектор в структуре ВРП республики составляет более 6 процентов. Это один из лучших результатов страны.

Я хочу поблагодарить глав муниципальных районов и городских округов. Мы с вами провели большую работу. Я действительно опирался на вас. Вы действительно вместе с нами провели полную инвентаризацию возможностей республики, теперь дело за малым – всё это реализовать. И в заключение. Можно много говорить о планах, о возможностях, о потенциале. Но, знаете, у нас ничего не получится, если мы не будем командой. Я прошу каждого, кто присутствует здесь, кто видит трансляцию, задуматься о том, какой он хочет видеть Удмуртию, Ижевск, и поступиться своими амбициями, личными интересами на благо республики. Только командой Удмуртии мы действительно сможем сделать многое в экономике и добиться того, чтобы республика процветала.

Мне посчастливилось – я повстречался с **Александром Александровичем Волковым**. Он сказал важную фразу: «Я посмотрел на тебя, и что-то мне подсказывает, что у тебя получается сформировать команду». Он пожелал, чтобы мы смогли сделать это – сформировать настоящую команду Удмуртии. ●

КАРТА ВЫБОРА

10 сентября в Удмуртии состоялись двойные выборы – главы региона и депутатов республиканского парламента. Республика была в тот день далеко не единственным субъектом РФ, где открылись избирательные участки.

ВЫБОР ГЛАВ РЕГИОНОВ

СУБЪЕКТ
ФЕДЕРАЦИИ



Имя
Фамилия

ГОЛОСА | ЯВКА



5 810

избирательных кампаний
различного уровня

242

референдума
местного уровня

82

региона



Во всех выборах глав регионов победителями стали кандидаты, поддержанные «Единой Россией».

ВЫБОРЫ В РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПАРЛАМЕНТЫ

По итогам выборов партия «Единая Россия» получила конституционное большинство во всех шести региональных парламентах.

	КРАСНОДАР	ПЕНЗА	САРАТОВ	УДМУРТИЯ	ОСЕТИЯ	САХАЛИН
Орган	ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ	ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ	САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА	ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОВЕТ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ	САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА
Голоса	70,77	68,99	66,84	63,16	59,23	44,64
Явка	42,06	50,98	54,82	34,54	59,04	26,02

ТОМСКАЯ
ОБЛАСТЬ



Сергей
Жвачкин

60,58 | 25,78

МОРДОВИЯ



Владимир
Волков

89,19 | 82,04

МАРИЙ
ЭЛ



Александр
Евстифеев

88,27 | 43,62

РЕСПУБЛИКА
БУРЯТИЯ



Алексей
Цыденов

87,43 | 41,67

ПЕРМСКИЙ
КРАЙ



Максим
Решетников

82,06 | 42,53

КАЛИНИНГРАДСКАЯ
ОБЛАСТЬ



Антон
Алиханов

81,06 | 39,35

РЯЗАНСКАЯ
ОБЛАСТЬ



Николай
Любимов

80,16 | 36,15

ЯРОСЛАВСКАЯ
ОБЛАСТЬ



Дмитрий
Мионов

79,32 | 33,88

УДМУРТСКАЯ
РЕСПУБЛИКА



Александр
Бречалов

78,16 | 34,55

САРАТОВСКАЯ
ОБЛАСТЬ



Валерий
Радаев

74,63 | 54,82

СЕВАСТОПОЛЬ



Дмитрий
Овсянников

71,05 | 34,21

БЕЛГОРОДСКАЯ
ОБЛАСТЬ



Евгений
Савченко

69,29 | 54,69

НОВГОРОДСКАЯ
ОБЛАСТЬ



Андрей
Никитин

67,99 | 28,36

КИРОВСКАЯ
ОБЛАСТЬ



Игорь
Васильев

64,03 | 30,39

СВЕРДЛОВСКАЯ
ОБЛАСТЬ



Евгений
Куйвашев

62,16 | 37,33

РЕСПУБЛИКА
КАРЕЛИЯ



Артур
Парфенчиков

61,34 | 29,28

ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫЙ УСПЕХ

По итогам кампании по выборам депутатов Государственного Совета Удмуртия стала одним из двух регионов (а всего выборы законодательных собраний проходили в шести субъектах Федерации), где партия «Единая Россия» смогла существенно улучшить свои результаты при голосовании по партийным спискам по сравнению с думской кампанией 2016 года. При этом Удмуртия показала наибольший прирост процента голосов правящей партии.



ПЁТР БЫСТРОВ,

политтехнолог, член правления
Российской ассоциации
политических консультантов

Исходя из этого, результаты «Единой России» в Удмуртии следует трактовать как однозначный успех. Партия не только заняла первое место по спискам, что, конечно, предсказуемо и неудивительно, но и показала процент голосов, на который сама, скорее всего, не рассчитывала. По моей информации, была поставлена задача получить больше 50–55%. В итоге 63% – это очень хороший результат, практически во всех одномандатных округах победили те, на кого партия делала ставку.

Думаю, колоссальную роль в этом результате сыграло то, что лидером списка стал врио главы республики **Александр Бречалов**, и именно его личная популярность, его личный рейтинг позволили партии выступить настолько убедительно и достойно. Запрос на перемены, который есть в Удмуртии, однозначно связывается с новым молодым и энергичным руководителем республики. В этом плане выборы по партийным спискам являются проекцией результатов кампании по выборам главы. А все остальные кандидаты, представлявшие другие партии, провели неубедительную, вялую кампанию, не предложив обществу конструктивных идей, не продемонстрировав никаких оригинальных избирательных технологий. В конечном счёте они и стали жертвами собственных инертных избирательных кампаний.

Безусловно, невыполненными следует считать задачи для парламентских партий, считающих себя реальными оппонентами «Единой России». Они выступили крайне слабо, хотя, например, для «Справедливой России» само по себе преодоление 5%-ного барьера в создавшейся ситуации может восприниматься как относительный успех. И этот результат был под вопросом, исходя из оценки стартовой социологии и ситуации в регионе.

Надо понимать, что в России голосование всегда крайне персонализировано. Избиратели, как правило, голосуют не за партию, а за конкретного человека, который возглавляет её или партийный список. Именно появление Александра Бречалова во главе списка «Единой России», его первые шаги на должности врио, собственно, его избирательная кампания по выборам главы и сыграли роль в результате «Единой России». А вот другие партии не нашли в своих рядах лидеров, которые смогли бы «бросить перчатку» Александру Бречалову, противостоять ему. Некоторые из них не первый раз участвуют в подобных кампаниях, и всегда примерно с тем же результатом.

Отдельно отмечу, что важнейшую роль в результатах сыграл и очень чёткий механизм управления кампанией, который был выстроен руководителем администрации главы и правительства УР **Сергеем Витальевичем Смирновым**, опытным политическим менеджером, работавшим в Управлении внутренней политики администрации президента РФ. Зачастую в регионах страдает именно система управления избирательными кампаниями, и даже при наличии хорошего политического лидера и благоприятных ресурсов результат оказывается не настолько позитивным. В том, что результат в Удмуртии такой, какой он есть, заслуга именно

**ЯВКА, КОТОРУЮ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ
УДМУРТИЯ И БОЛЬШИНСТВО РЕГИОНОВ,
БЫЛА СОВЕРШЕННО ЕСТЕСТВЕННОЙ, БЕЗ
МОБИЛИЗАЦИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕСУРСА**

ИМЕННО ПОЯВЛЕНИЕ АЛЕКСАНДРА БРЕЧАЛОВА ВО ГЛАВЕ СПИСКА «ЕДИНОЙ РОССИИ», его первые шаги на должности врио, собственно, его избирательная кампания по выборам главы и сыграли роль в результате «Единой России». А вот другие партии не нашли в своих рядах лидеров, которые смогли бы «бросить перчатку» Александру Бречалову.



руководителя избирательного штаба и главы, и партии Сергея Смирнова.

Показательно, что явка, которую продемонстрировали Удмуртия и большинство регионов, была совершенно естественной, без мобилизации административного ресурса. Задачу увеличивать явку искусственно, слава богу, никто уже не ставит. Мне кажется, погоня за высокой явкой оборачивается совершенно противоположной стороной. Именно она подрывает легитимность выборов, потому что люди, которых практически насильно заставили прийти на избирательные участки, естественно, не испытывают никакого доверия к власти, избранной таким образом. Сегодня на выборы пришли те, кто действительно был заинтересован в том, чтобы определить будущее республики и других субъектов Федерации.

С другой стороны, такая явка – показатель очень слабой работы оппозиционных, в первую очередь парламентских партий. Отсутствие ярких избирательных кампаний приводит к демобилизации оппозиционного электората, люди просто не верят в успех безнадежного дела и не приходят на выборы, считая, что партия всё равно обречена на поражение.

В целом результаты голосования на губернаторских выборах в субъектах Федерации сви-

детельствуют о высочайшем рейтинге доверия общества в отношении президента РФ. Все врио, назначенные относительно недавно **Владимиром Путиным**, победили с убедительным результатом.

Второй момент. Высокий процент голосов «за» – свидетельство того, что во многих регионах есть запрос на обновление власти. Внутриполитический блок администрации президента правильно уловил такой запрос и правильно определил регионы, где нужна замена губернатора.

Кроме того, в политике есть такое понятие, как «эффект медового месяца», когда в течение довольно длительного периода – полгода или года – действия нового политика воспринимаются относительно не критично. Своеобразный период «влюбленности» электората в нового избранника. Но чтобы этот эффект не пропал, нужны конкретные действия со стороны губернаторов. Они должны показать, что Владимир Владимирович не ошибся. И кадровые решения, которые он принял и которые были поддержаны людьми, были правильными и достойными. Именно тогда эффективная работа этих назначенцев, получивших сейчас кредит доверия со стороны избирателей в своих регионах, станет основой для убедительной победы президента в марте. ●

В СОСТАВЕ ГОССОВЕТА НОВОГО СОЗЫВА ОТ НАШЕЙ ПАРТИИ БУДУТ РАБОТАТЬ 47 ДЕПУТАТОВ,
23 из них прошли по партийному списку. Мы удовлетворены таким представительством.

ЭКЗАМЕН ПРИНЯТ

В течение трёх последних лет политическая жизнь республики была очень насыщенной. Мы избрали все уровни представительной власти: от регионального парламента до депутатов районных советов и сельских поселений. В таком режиме работать непросто. Но я бы отметил, что это правильно. В партии идёт постоянная, ритмичная работа. Если ты сдаёшь экзамен раз в пять лет, это одно. А ежегодная тренировка и последующий экзамен всегда дают свои результаты. Уверен, что такой режим партии только на пользу.



Андрей МАКАРОВ,
руководитель регионального
исполнительного комитета
Удмуртского регионального
отделения партии
«Единая Россия»

На прошедших выборах депутатов Государственного Совета Удмуртии шестого созыва за нашу партию проголосовало в абсолютном значении 260 356 избирателей, что составляет 63,16%. По сравнению с выборами 2012 года мы улучшили свой результат почти на 10%. Отмечу, что в каждой из выборных кампаний последних трёх лет мы набирали в среднем на 4–5% голосов больше, чем в предыдущем периоде. Результат 2017 года высокий, но мы считаем, закономерный. Благодаря постоянной, системной работе партии доверие к ней со стороны населения растёт. И это связано с тем, что партия и избранные депутаты оправдывают ожидания людей.

Впервые в этом году перед выборами депутатов Госсовета мы провели предварительное голосование по открытой модели, когда любой желающий мог принять участие в отборе кандидатов. Нам очень помог опыт 2016 года, когда мы проводили праймериз на выборах в Госдуму. Была серьёзная конкуренция – всего было 266 кандидатов. 28 мая на счётные участки пришли 6,6% граждан от общего числа избирателей республики. Итоги праймериз показали, что в округах шла реальная, серьёзная борьба, в которой победил сильнейший. Были мнения, что на партийной конференции будет принято решение об участии в выборах проигравших. Но выдвинулись именно те, кто выиграл. И это нормально: партии необходимо осуществлять ротацию кадров, обновляться. По итогам выборов у нас половина «списочников» – люди без опыта работы в Госсовете, хоть они и являются авторитетными руководителями в своей сфере.

В составе Госсовета нового созыва от нашей партии будут работать 47 депутатов, 23 из них прошли по партийному списку. Мы удовлетворены таким представительством. Те, кто прошёл самовыдвижением, должны будут сами определиться, в какую фракцию они войдут. Депутатские мандаты по списку не получили восемь лидеров региональных групп. Опять же, к слову сказать, в Ижевске нет ни одного округа, где результат меньше 50%, и в столице избраны шесть депутатов-списочников. В целом все местные отделения партии сработали неплохо. В городе Глазове, например, результат 53,34%. Пять лет назад он был значительно ниже. Партия также победила в 24 одномандатных округах, что также является достойным показателем.

Очень хорошо, что сохранилось представительство всех парламентских партий в Госсовете. Уверен, что это улучшит и качество диалога, и работу внутри парламента. Мы всегда за то, чтобы выстраивать полноценный диалог с другими партиями и работать конструктивно. Это не суперперевес, а нормальный, сбалансированный состав.

На мой взгляд, прошедшая избирательная кампания была более этичной и менее конфликтной по сравнению с предыдущими. Партии в меньшей мере, чем на выборах 2015–2016 годов, строили работу на прямой, жёсткой критике оппонентов. Естественно, критиковать проще всего. А вот более тщательно проработать свою программу и постараться донести её до граждан намного сложнее. Текущий год показал, что работать с конструктивной повесткой можно, и это правильно. ●

ВЛАСТЬ ПРОДВИГАЛА СВОЕГО КАНДИДАТА, ПОЭТОМУ ОППОЗИЦИОННЫМ ПАРТИЯМ

было работать сложнее, тем более при существующем общем фоне недоверия и апатии населения.

УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА

Выборным кампаниям – и депутатов Государственного Совета УР, и досрочным выборам главы региона – я бы поставил твёрдую «тройку». Кто бы что ни говорил, для Удмуртии явка была достаточно низкой. Есть мнение, что пришёл тот, кто захотел. Возможно, это действительно так. Но давайте зададимся вопросом, а почему всё-таки люди не пришли?

Если анализировать кампанию по досрочным выборам главы УР, то она была вялотекущей. Отсутствовали хорошие информационные поводы, яркие дискуссии о проектах, о дальнейшем развитии региона. Всё это как раз и привело к снижению явки. Власть продвигала своего кандидата, поэтому оппозиционным партиям было работать сложнее, тем более при существующем общем фоне недоверия и апатии населения.

Низкую избирательную активность можно объяснить погодными условиями, без всякого сомнения, неудобным временем проведения голосования. Электорат нашей партии – люди работающие. Кто-то был в отпусках, кто-то продолжал огородный сезон. И это явно чувствовалось: когда мы объезжали избирательные участки и вечером возвращались в штаб, поток машин из пригорода только направлялся в Ижевск. Это очевидные факты. Но очевидно и другое: к власти существует определённая апатия и недоверие. И это настораживает. Удмуртия никогда не была аполитичным регионом. В нынешних условиях 35% населения, участвовавших в голосовании, – это самый низкий показатель за все годы проведения выборных кампаний. Поэтому настала пора серьёзно задуматься об эффективности действующей власти. И отсюда, соответственно, формируются задачи для нового состава Госсовета, и для обновлённой исполнительной власти. В данной ситуации наша партия ставит перед собой задачу активизировать граждан для принятия решений, более активно привлекать их к участию в политической жизни республики.

Без всякого сомнения, снижение явки избирателей влияет на результаты голосования. КПРФ на

текущих выборах в Госсовет набрала 15% голосов, результат предыдущей кампании – 19%. Но сопоставляя явку в 2012 году и нынешнюю, мы понимаем, что вышли практически на те же показатели. Количество голосов, отданных за КПРФ, осталось прежним. При этом, конечно, мы рассчитывали на большее. У нашей партии во многих округах были интересные, энергичные кандидаты. Работа велась достаточно активно. Но граждане сделали свой выбор. В Госсовете мы получили пять мест. **Павел Чушьялов** выиграл в одномандатном округе, четыре человека прошли по партийным спискам. Хотя если бы распределение осуществлялось не по системе Имперiale, а по старой схеме – сколько набрали голосов, столько и получили мандатов, было бы более справедливо.

Новому депутатскому корпусу в первую очередь надо налаживать взаимоотношения друг с другом. Причём делать это не с помощью силы, количества, а путём переговоров. В отношении изменения структуры, направлений деятельности Госсовета – здесь, наверное, в большей степени нужно говорить о положительных тенденциях. В прежнем составе парламента некоторые комиссии дублировали друг друга. Консолидация их функций сделает более чётким и оперативным процесс принятия решений, создаст более эффективную структуру Госсовета. С этим мы согласны. А не согласны будем с тем, если речь пойдёт о перераспределении имеющегося кадрового потенциала республиканского парламента. При назначениях надо учитывать и опыт депутатов со стажем, и знания молодых, энергичных людей. В нашей партии есть люди, которые могли бы эффективно работать и в Госсовете, и на ключевых постах в правительстве. ●



Владимир БОДРОВ,
первый секретарь
Удмуртского рескома КПРФ

ПОЗИЦИЯ ОППОЗИЦИИ

Парламентские партии, набрав необходимый для прохождения в Госсовет республики процент голосов избирателей, результатами выборов в целом остались довольны. Непарламентских выражений в комментариях не использовали, но и особого воодушевления не выразили.



Фарид ЮНУСОВ,

руководитель регионального
отделения партии
«Справедливая Россия»:

— В целом компания прошла спокойно, без явных нарушений. Итоги я не могу оценить на отлично, но они хорошие: если сравнивать с выборами в Госсовет УР в 2012 году, наша партия прибавила 2% в поддержке населения. Также наш кандидат **Олег Бобров** победил в одномандатном округе. Всё это говорит об укреплении позиций «Справедливой России». Изначально ставилась задача получить три мандата, но нам не хватило для этого полпроцента.

«Справедливая Россия» рассчитывает на места в органах управления парламентом. **Александр Бречалов** в своё время заявил, что он хотел бы видеть в Госсовете УР, в его структуре представителей всех оппозиционных партий. Государственная Дума сформирована по такому принципу, поэтому надеемся, что и у нас он будет применён. Это подчёркивает политическое взаимоуважение и уважение прав избирателей. Я, например,

хотел бы возглавить комиссию по здравоохранению, демографической и семейной политике.

Что касается итогов досрочных выборов главы УР, то они были предreshены. Я считаю, что человек, которого назначил **Владимир Путин**, должен был победить, потому что он представитель президента. Нам важно было принять в них участие, чтобы предложениями своей партийной программы постараться повлиять на повестку будущего главы республики. Чтобы он учёл предложения оппозиционных партий, основанных на обращениях граждан.

Я считаю, что сейчас **Александр Бречалов** должен сформировать очень продуктивное правительство. Более того, мы ожидаем, что будет проведена административная реформа, которая как раз связана со структурой нового правительства.



Тимур ЯГАФАРОВ,

руководитель депутатской
фракции «ЛДПР» в Госсовете
Удмуртии:

— На мой взгляд, прошедшая кампания была чистой, без осо-

бого негатива. ЛДПР, конечно, рассчитывала на большее количество мандатов, но, к сожалению, низкая явка, всего 33%, сыграла свою роль.

Мы предложим представителей нашей партии на посты спикера Госсовета УР и иные руководящие должности. Будем ли готовы поддержать другие кандидатуры, решится на первом заседании нашей фракции.

Структура Госсовета определённо поменяется, потому что количество депутатов сократилось, что, скорее всего, приведёт к объединению некоторых постоянных комиссий. Другая причина — сокращение финансирования аппарата Госсовета. Я считаю это необходимой мерой — нужна ротация людей, которые задействованы в работе Госсовета на постоянной основе.

Представители нашей партии всегда набирали примерно одинаковое количество голосов в процентном соотношении. Поэтому, если говорить о досрочных выборах главы Удмуртской Республики, то я получил нужный результат.

Региональное отделение ЛДПР будет выстраивать свою дальнейшую работу исходя из потребностей наших избирателей. В ближайшее время мы постараемся в каждом районе открыть общественную приёмную ЛДПР. От главы республики, в первую очередь, наша

партия ожидает выполнения обещаний, данных во время предвыборной кампании.



Юрий МИШКИН,

первый секретарь Удмуртского
рескома Компартии
«Коммунисты России»:

— Выборы в Госсовет Удмуртии прошли довольно тихо и спокойно. За исключением трёх-четырёх округов, не было видно ни борьбы, ни агитационных материалов. Итоги кампании, можно сказать, ожидаемы. Неожиданностью можно назвать только проигрыш **Юрия Бычкова** от «Единой России» и победу **Павла Чувшьялова** от КПРФ в своих одномандатных округах.

Для нашей партии результат оказался ниже, чем мы ожидали, при большей явке год назад на выборах в ГД РФ и райсоветы мы набирали до 4%. Выводы и планы на дальнейшую работу будут обсуждаться на внутривыборных дискуссиях. Выборы главы также можно назвать ожидаемыми и предсказуемыми. Низкий процент так называемой оппозиции — это результат отсутствия работы и агитации.



Владимир ГОЛУБЕВ,

политтехнолог.

– Прошедшую избирательную кампанию в Удмуртии можно оценивать как достаточно спокойную. В городе и республике был создан благоприятный технологический фон – этот период прошёл гладко, без скандалов и изысков. Из её особенностей отмечу следующее. На прошедших выборах в республика, и город поддержали «Единую Россию». Такого в Удмуртии

ещё не было, когда в Ижевске за партию власти голоса отдали более 50% избирателей, в республике – 63,16%. Прогнозные результаты были существенно ниже – 53–57%.

В Ижевске во всех округах кандидаты от партии власти набрали свыше 50% голосов избирателей. Это несмотря на то, что в целом явка избирателей в этом году по Ижевску была на 10% меньше, но для столичного города в данный момент это нормальная ситуация. А шесть округов по Ижевску набрали лучший результат – как в абсолютных цифрах, так и в процентах даже в сравнении с сельскими округами и округами малых городов. Показательны округа №№ 1, 2, 3. В число беспорных лидеров вошёл одномандатный округ № 3 Азинский, в котором работали

два кандидата от «Единой России» – **Наиль Мухамедзянов** и **Юрий Тюрин**. Наиль Мухамедзянов показал лучший результат, в Ижевске среди одномандатников – за него отдали голоса 62,48% избирателей. Активно себя проявили кандидаты в первом округе **Фарит Губаев** и **Надежда Михайлова**. Работа в данных округах началась ещё в апреле и шла до сентября. Был хорошо отыгран праймериз, уже на том этапе кандидаты в депутаты получили высокий рейтинг доверия со стороны населения, затем они грамотно провели основную предвыборную кампанию. Она должна идти по всем каналам социальных коммуникаций. Те, кто это сделал, те и победили.

Отмечу также, что раньше всю работу в основном «тащили» на себе одномандатники,

а списочки находились не много в стороне. В текущем году ситуация изменилась. Кандидаты, участвующие в выборах по партийным спискам, пошли в округа, стали взаимодействовать с одномандатниками, самостоятельно организовывать встречи с электоратом. В результате объединёнными усилиями удалось охватить гораздо больше избирателей. И в тех округах, где кандидаты-списочники проявили себя наиболее активно, были достигнуты и хорошие результаты.

Само собой, в любых выборах нельзя без финансовой составляющей. Не скажу, что в этой избирательной кампании были затрачены какие-то огромные суммы в округах или на уровне региона. Однако вложенных средств хватило, чтобы получить ожидаемый итог.

18 СЕНТЯБРЯ АЛЕКСАНДР БРЕЧАЛОВ ОФИЦИАЛЬНО ВСТУПИЛ В ДОЛЖНОСТЬ ГЛАВЫ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Уважаемый Александр Владимирович!

*Поздравляем с официальным вступлением в должность
Главы Удмуртской Республики!*



Виктор УЛАНОВ,

руководитель
удмуртского
регионального отделения
партии «Родина»

Удмуртия занимает заметное место в политическом и экономическом пространстве страны. Это результат труда жителей республики, итог совместных усилий коллективов промышленных и сельскохозяйственных предприятий, учреждений социальной сферы, бизнеса. В этом есть несомненный вклад всех жителей республики, от обычных граждан до руководителей высокого уровня.

Вы взяли на себя ответственность вести Удмуртию вперёд, к развитию и процветанию, к реализации её социально-экономического потенциала. Это огромный труд, но Ваши личностные качества, серьёзный управленческий опыт и активная жизненная позиция послужат хорошей основой для конструктивной работы по укреплению силы и экономической стабильности региона.

Желаем Вам успехов и плодотворной работы в должности Главы УР!
Пусть каждое Ваше решение будет продиктовано заботой о благе людей и республики в целом! Мы разделяем и поддерживаем Ваши инициативы и проекты по её развитию.





АБАШЕВ
Рашид Басырович

заместитель генерального
директора ОАО «Удмуртнефть»
по МТО и транспорту

Избран по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 21.03.1963 г.

в пос. Факел Игринского района УАССР. Окончил Уфимский нефтяной институт (горный инженер), Высшую школу приватизации и предпринимательства (менеджер).

1985–1991 гг. – оператор, мастер по добыче нефти и газа, заместитель начальника цеха, начальник цеха Игринского НГДУ ПО «Удмуртнефть».

1991–1992 гг. – прораб, главный инженер Ижевского СМУ ПО «Удмуртнефть».

1992–1997 гг. – начальник ЦИТС, главный инженер Игринского НГДУ ПО «Удмуртнефть».

1997–2002 гг. – начальник Игринского НГДУ ОАО «Удмуртнефть» ОАО «СИДАНКО».

2002–2005 гг. – заместитель директора по операционной поддержке и наземной инфраструктуре нефтегазодобывающего производства «УН-Север» ОАО «Удмуртнефть» ОАО «СИДАНКО».

2005–2012 гг. – заместитель генерального директора ОАО «Удмуртнефть» по инфраструктуре.

С 2013 г. – заместитель генерального директора по МТО и транспорту ОАО «Удмуртнефть».

Избирался в Госсовет УР 3, 4, 5 созывов.

““ МЫ НЕ ДОЛЖНЫ СИДЕТЬ НА НЕФТЯНОЙ ИГЛЕ, НЕ ДОЛЖНЫ СИДЕТЬ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НАШЕГО ОБОРОННОГО КОМПЛЕКСА. МЫ ДОЛЖНЫ РАЗВИВАТЬСЯ ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА, РАЗВИВАТЬСЯ ВСЕСТОРОННЕ И ВСЕОБЪЕМЛЮЩЕ.



АНИЦУК
Денис Сергеевич

генеральный директор
АО «Чепецкий механический
завод»

Избран по одномандатному округу
как самовыдвиженец

РОДИЛСЯ 10.01.1978 г.

в г. Свердловске. Окончил Уральский государственный технический университет – УПИ (химическая технология материалов современной энергетики). 2000–2007 гг. – мастер химико-металлургического цеха по переработке урана, технолог ОАО «Чепецкий механический завод».

2007–2011 гг. – заместитель руководителя проекта по сверхпроводящим материалам, начальник цеха по производству СПМ ОАО «Чепецкий механический завод».

2011–2015 гг. – заместитель генерального директора – руководитель центра металлургии ОАО «Чепецкий механический завод».

2015 г. – первый заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности ПАО «Ковровский механический завод».

2015–2016 гг. – первый заместитель генерального директора по развитию ООО «Уральский завод газовых центрифуг».

2016–2017 гг. – заместитель генерального директора – директор по производству АО «Чепецкий механический завод».

С 2017 г. – генеральный директор АО «Чепецкий механический завод».

““ ЛЮДИ ЖДУТ ПОЗИТИВНЫХ ПЕРЕМЕН. И ЭТО ПОНЯТНО. ПО НАБОРУ И ВАЖНОСТИ СОБЫТИЙ 2017 ГОД ТОЧНО ВОЙДЁТ В ИСТОРИЮ УДМУРТИИ.



БАСОВ
Пётр Сергеевич

юрисконсульт
ООО «Радуга»

Избран по партийным
спискам КПРФ

РОДИЛСЯ 13.07.1962 г.

в с. Малая Пурга Малопургинского района УАССР.

Окончил Уральский социально-политический институт. Был депутатом Совета депутатов Малопургинского района, заместителем председателя комиссии по вопросам законности, правопорядка и контроля.

““ В РАЙОНЕ ДОЛЖНЫ ЭФФЕКТИВНО РАБОТАТЬ ВСЕ АКТИВНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ЛЮДИ. ПОМОЩЬ ОДНИМ, «ГОНЕНИЯ» НА ДРУГИХ – ЭТО КОРРУПЦИЯ.

(Из открытого письма 2013 г., подписанного вместе с другими оппозиционными депутатами.)



БОБРОВ
Олег Юрьевич

индивидуальный
предприниматель

Избран по одномандатному округу
от партии «Справедливая Россия»

РОДИЛСЯ 11.02.1969 г.

в пос. Ува Увинского района УАССР. Окончил Международный Восточно-Европейский университет.

1985–1987 гг. – служба в армии. 1987–1996 гг. – работа на Увинском лескомбинате.

С 1996 г. – индивидуальный предприниматель.

Избирался в Совет депутатов Увинского района.

““ ХРАМЫ СТОЯТ СТОЛЕТИЯМИ, ЗНАЧИТ, НАРОД ЕСТЬ, ЖИВЁТ И ВЕРУЕТ. НО МНЕ НЕПОНЯТНО, ПОЧЕМУ ВЛАСТИ ЗАКРЫВАЮТ ДЕТСКИЕ САДЫ И ШКОЛЫ, ЛИШАЯ ЖИЗНИ ЦЕЛЫЕ СЁЛА. И ПОЧЕМУ ВЫ, ЖИТЕЛИ ЭТИХ ДЕРЕВЕНЬ И СЁЛ, ПОЗВОЛЯЕТЕ ЭТО ДЕЛАТЬ?



БОДРОВ

Владимир Петрович

первый секретарь Комитета Удмуртского республиканского отделения КПРФ

Избран по партийному списку КПРФ

РОДИЛСЯ 25.08.1957 г.

в г. Катта-Курган Самаркандской обл. Окончил УдГУ (биолог, химик), Свердловскую высшую партийную школу (партийное и советское строительство).

1979–1981 гг. – учитель биологии, химии в Игринской средней школе № 1.
1981–1986 гг. – инструктор, заведующий организационным отделом, секретарь, второй секретарь Игринского райкома ВЛКСМ.

1988–1990 гг. – инструктор, заведующий организационным отделом Игринского райкома КПСС.

1990–1991 гг. – секретарь парткома совхоза «Машиностроитель», заместитель секретаря парткома завода «Ижмаш».

1991–1994 гг. – экспедитор, инженер отдела 403, руководитель группы, заместитель начальника отдела маркетинга мотопроизводства ПО «Ижмаш».

1994–1996 гг. – начальник отдела мотопроизводства АОТ «Торговый дом «Ижмаш».

1996–2008 гг. – помощник депутата Государственной Думы ФС РФ.

2008–2010 гг. – руководитель депутатской фракции КПРФ в ГС УР, помощник депутата ГД ФС РФ Ю. Д. Маслокова.

2010–2016 гг. – помощник депутата ГД ФС РФ Н. И. Сапожникова, г. Ижевск.

Избирался депутатом Госсовета УР 2, 4, 5 созывов. Участвовал в выборах главы Удмуртии в 2017 году.

““ СОВЕТСКАЯ ЭПОХА, КАК БЫ НИ ТУЖИЛИСЬ ЕЁ НЕНАВИСТНИКИ, ЖИВЁТ В СОЗНАНИИ, ПАМЯТИ И В ОБРАЗЕ МЫСЛЕЙ ЖИВЫХ ЛЮДЕЙ, ЕЁ СОВРЕМЕННИКОВ.



БУТОРИН

Сергей Викторович

директор ООО «Торговый дом РК»

Избран по партийному списку партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 26.07.1980 г.

в г. Ижевске. Окончил Московский юридический институт Министерства внутренних дел РФ (филиал в г. Ижевске; юриспруденция), УдГУ (менеджмент организации).

2002–2004 гг. – оперуполномоченный Управления по борьбе с экономическими преступлениями МВД УР.

С 2004 г. – руководитель ряда коммерческих организаций (ООО Торговый дом «РосКомплектации», ООО «Системы Экологической Безопасности»).

С 2010 г. – председатель правления республиканской общественной организации УР «Комитет по защите гражданских прав».

С 2012 г. – член Общественной палаты г. Ижевска, председатель комиссии по развитию гражданского общества, волонтерства, поддержке гражданских инициатив и взаимодействию с НКО, СМИ и органами власти.

Был руководителем регионального отделения в Удмуртской Республике политической партии «Гражданская Платформа».

Участвовал в выборах в Госсовет Удмуртии, Гордому Ижевска, в Госдуму РФ (от партии «Гражданская платформа»).

““ ВЛАСТЬ ДОЛЖНА БЫТЬ ОТКРЫТОЙ, А ПОСКОЛЬКУ В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОНА НЕ ОТКРЫВАЕТСЯ – ЗНАЧИТ, НУЖНО САМОМУ СТАНОВИТЬСЯ ЭТОЙ ВЛАСТЬЮ.



ВАРЛАМОВ

Владимир Сергеевич

председатель постоянной комиссии по агропромышленному комплексу, земельным отношениям, природопользованию и охране окружающей среды Госсовета УР 5 созыва

Избран по одномандатному округу как самовыдвиженец

РОДИЛСЯ 19.11.1957 г. в с. Июльское Воткинского района Удмуртской АССР. Окончил ИжГСХА (механизация сельского хозяйства), УдГУ (аспирантура). Кандидат экономических наук.

1975–1976 гг. – слесарь механосборочных работ Машиностроительного завода.

1976 г. – подменный шофёр учхоза «Июльское».

1977–1978 гг. – столяр в Ижевском сельскохозяйственном институте.

1981–1983 гг. – инженер-контролёр, инженер по эксплуатации автомобилей, заведующий гаражом учхоза «Июльское».

1983–1987 гг. – управляющий отделением, главный инженер учхоза «Июльское».

1987–1993 гг. – председатель колхоза им. Фрунзе (Воткинский район).

1993–1994 гг. – председатель исполкома Воткинского райсовета.

1994–1996 гг. – глава местного самоуправления Воткинского района.

1996–1997 гг. – глава администрации Воткинского района.

1997–1998 гг. – глава местного самоуправления Воткинского района.

1998–2002 гг. – глава Воткинского района.

2002–2006 гг. – глава местного самоуправления Воткинского района.

2006–2008 гг. – глава МО «Воткинский район».

2008–2011 гг. – заместитель председателя правительства УР.

2012–2013 гг. – председатель постоянной комиссии Госсовета УР по экономической политике, промышленности и инвестициям.

С 2013 г. – председатель постоянной комиссии по агропромышленному комплексу, земельным отношениям, природопользованию и охране окружающей среды.

Избирался депутатом Госсовета УР 1 и 2 созывов. Проиграл праймериз на выборах в Госсовет 6 созыва.

““ А ЧТО У НАС В РУКАХ? В РУКАХ У НАС НЕТ НИЧЕГО, У НАС ТОЛЬКО ЯЗЫК. МЫ ГОВОРИМ, СОВЕТУЕМ, ДОКАЗЫВАЕМ, РУГАЕМСЯ, СПОРИМ.



ВЕРШИНИН

Алексей Павлович

генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Ижевск»

Избран по одномандатному округу от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 02.12.1973 г.

в с. Большая Уча Можгинского района Удмуртской АССР. Окончил ИжГТУ (теплоснабжение и вентиляция), УдГУ (юриспруденция).

1996–1997 гг. – машинист-обходчик по котельному оборудованию, машинист котлов котельного цеха ТЭЦ-1 «Удмурт-энерго».

1997–1999 гг. – заместитель начальника по оперативной работе с потребителями ООО «Межрегионгаз».

1999 г. – начальник отдела по оперативной работе с потребителями ООО «Удмуртский Торговый Дом Ресурс-МРГ».

1999–2004 гг. – начальник отдела, заместитель генерального директора по оперативной работе с потребителями ООО «Удмуртрегионгаз».

2004–2011 гг. – заместитель генерального директора по экономике и работе с потребителями ООО «Газпром межрегионгаз Ижевск».

2011–2012 гг. – генеральный директор РАО «Удмуртгаз».

С 2012 г. – генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Ижевск».

Избирался депутатом Госсовета УР 5 созыва. Был заместителем председателя постоянной комиссии по экономической политике, промышленности и инвестициям.

““ В ЕВРОПУ ГАЗ МЫ ПРОДАЁМ ПРИМЕРНО ПО 40 РУБ., У НАС ГДЕ-ТО 5,80 ГАЗ СТОИТ. ДРУГОЙ ВОПРОС, ЧТО У НАС И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, НАВЕРНОЕ, РАЗА В 3–4 МЕНЬШЕ. И, КРОМЕ ТОГО, У НАС И ОДЕЖДА, И ПИТАНИЕ НА ОДНОМ УРОВНЕ С ЕВРОПЕЙЦАМИ, ПОЭТОМУ НАМ КАЖЕТСЯ, ЧТО ТАРИФЫ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ОЧЕНЬ ДОРОГИ.



ВОЛКОВ
Андрей Александрович

генеральный директор
ООО «Цветы Удмуртии»

Избран по партийным спискам
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 11.10.1974 г.
в г. Глазове. Окончил ИжГТУ (экономика и управление на предприятии). Кандидат экономических наук.
1995–1996 гг. – ведущий экономист общезаконодательного отдела Министрства экономики Удмуртской Республики.
1996–1998 гг. – менеджер по инвестициям, начальник отдела анализа и инвестиций Удмуртского государственного фонда поддержки малого предпринимательства.
1998–2002 гг. – эксперт представительства ФГУП «Рособоронэкспорт» в регионе.
2002–2003 гг. – заместитель, первый заместитель генерального директора ОАО «Удмуртторф».
2003–2006 гг. – заместитель генерального директора ООО «Удмуртская топливно-энергетическая компания».
2006–2008 гг. – генеральный директор ОАО «Удмуртторф».
2008–2010 гг. – заместитель генерального директора ООО «Управляющая компания «КОМОС».
2010–2016 гг. – заместитель генерального директора ООО «Региональный Инвестиционный Альянс».
С 2016 года – заместитель генерального директора, генеральный директор ООО «Цветы Удмуртии»
Избирался депутатом Госсовета УР 4 и 5 созывов.

“ НАДО СОЗДАТЬ СИСТЕМУ ДЕПУТАТСКОГО КОНТРОЛЯ ЗА РАЦИОНАЛЬНЫМ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ИНВЕСТИЦИЙ И СРЕДСТВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ.



ГУБАЕВ
Фарит Ильдусович

генеральный директор
ООО «ЖРП 8 Групп»

Избран по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 20.07.1966 г. в с. Малая Пурга Малопургинского района Удмуртской АССР. Окончил УдГУ (экономист-менеджер), Уральскую академию государственной службы (государственное и муниципальное управление).
1988–2003 гг. – работа на ижевских предприятиях: станция технического обслуживания автомобилей, АОЗТ «Химторг», «Ижгорпрокатбыт» – от слесаря-сборщика до руководителя организации.
С 2003 г. – директор ЖРП № 8.
Депутат Городской думы Ижевска 4 и 5 созывов, заместитель председателя постоянной комиссии по бюджету и финансам.

“ РЕСПУБЛИКАНСКИМ ЗАКОНОМ О КАПРЕМОНТЕ ПРЕДУСМОТРЕНО БЮДЖЕТНОЕ СОФИНАНСИРОВАНИЕ В РАЗМЕРЕ 10%. ДО СИХ ПОР ЭТИ СУММЫ НЕ ВЫДЕЛЯЛИСЬ. СЧИТАЮ, ЧТО НУЖНО СОБЛЮДАТЬ ЭТУ НОРМУ ЗАКОНА И ПРЕДУСМАТРИВАТЬ В БЮДЖЕТЕ УДМУРТИИ СОФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОГРАММЫ КАПРЕМОНТА.



ДЕРБИЛОВА
Елена Анатольевна

руководитель секретариата
депутатской фракции «Единая
Россия» в Госсовете Удмуртии

Избрана по партийному списку
партии «Единая Россия»

РОДИЛАСЬ 25.04.1973 г.
в г. Ижевске. Окончила Глазовский государственный педагогический институт имени В. Г. Короленко (педагогика и психология (дошкольная), Уральскую академию государственной службы (государственное и муниципальное управление).

“ ГЛАВНОЕ – РАБОТАТЬ ДЛЯ СЕБЯ, ДЛЯ СВОИХ БЛИЗКИХ, И ЧТОБЫ НЕ СТЫДНО БЫЛО ЗА КАЖДЫЙ ПРОЖИТЫЙ ДЕНЬ... И Я СЧИТАЮ, ЧТО ИМЕННО ТАК РАБОТАЕТ НАША ФРАКЦИЯ «ЕДИНАЯ РОССИЯ» И ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОВЕТ В ЦЕЛОМ.



ЗУЕВ
Сергей Александрович

помощник генерального
директора по гражданской
обороне и чрезвычайным
ситуациям АО «Воткинский
завод»

Избран в одномандатном округе
как самовыдвиженец

РОДИЛСЯ 30.06.1954 г.
в г. Воткинске. Окончил УдГУ.
1978–1980 гг. – преподавательская деятельность.
1980–1994 гг. – служба в органах госбезопасности.
1994–1997 гг. – начальник Управления налоговых расследований по УР.
1997–2003 гг. – заместитель начальника Управления налоговой полиции России по УР.
2003–2012 гг. – начальник управления Госнаркоконтроля (ФСН) России по УР.
С 2015 г. – депутат Воткинской Городской думы 6 созыва.
Генерал-майор полиции.



ЗЯМАЕВА
Наталья Михайловна

Главный врач БУЗ УР «Малопургинская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»

Избрана по спискам партии «Единая Россия»

РОДИЛАСЬ 24.09.1959 г.

в г. Советск Кировской обл. Окончила ИГМА, врач-лечебник.
1985–1986 гг. – врач-терапевт Малопургинской районной больницы.
1986–1997 гг. – заместитель главного врача по организационно-методической работе Малопургинской районной больницы.
С 1997 г. – главный врач БУЗ Удмуртской Республики «Малопургинская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики».
Избиралась в Госсовет Удмуртии 5 созыва.



ИСУПОВ
Вадим Сергеевич

директор филиала ООО «Сиама Мастер»

Избран по партийному списку партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 03.08.1964 г.

в г. Новокузнецке Кемеровской области. Окончил Пермский государственный университет (инженер-гидрогеолог). Депутат Воткинской Городской думы 6 созыва.

“ ГОСУДАРСТВО ДОЛЖНО ПРИНЯТЬ РЯД МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАЗРАБОТКУ ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДОРОЖНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, ТАК КАК АСФАЛЬТОВОЕ ПОКРЫТИЕ, ПО КРАЙНЕЙ МЕР, В НАШЕЙ СТРАНЕ, СЕБЯ ИЗЖИЛО.



ИШМАТОВА
Татьяна Витальевна

президент Всеудмуртской ассоциации «Удмурт кенеш»

Избрана по партийному списку партии «Единая Россия»

РОДИЛАСЬ 11.06.1980 г.

в с. Алнаши Алнашского района Удмуртской АССР. Окончила Институт иностранных языков и литературы УдГУ (филология).
2000–2006 гг. – специалист по работе с молодёжью ГУ Государственного комитета УР по делам молодёжи «Республиканский центр развития молодёжного и детского движения».
2006–2009 гг. – заместитель директора по дополнительному образованию ГОУ «Удмуртская государственная национальная гимназия им. Кузубая Герда».
С 2009 г. – заместитель министра национальной политики Удмуртской Республики.
С 2016 г. – президент Всеудмуртской ассоциации «Удмурт кенеш».
Избиралась депутатом Госсовета УР 4 созыва, сложила полномочия в связи с переходом в Миннац Удмуртии.
В течение шести лет возглавляла Удмуртскую молодёжную общественную организацию «Шунды».
В прошлом известна как певица, исполнительница эстрадных удмуртских песен.

“ КАЖДАЯ ВСЕМИРНАЯ ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ ДЕМОНСТРИРУЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ СОКРАЩЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УДМУРТОВ. ТЕНДЕНЦИЯ ОЧЕНЬ НЕГАТИВНАЯ ЕЩЁ И ПОТОМУ, ЧТО ПРОЦЕСС АССИМИЛЯЦИИ ПРОИСХОДИТ ОЧЕНЬ СТРЕМИТЕЛЬНО.



КЛЕМЕНТЬЕВ
Сергей Владимирович

генеральный директор АО «Ижевские электрические сети»

Избран по одномандатному округу от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 05.10.1973 г.

в д. Кузьмовыр Игринского района УАССР. Окончил ИжГСХА (электрификация и автоматизация сельского хозяйства).
Прошёл путь от электромонтёра до заместителя начальника отделения «Центральные электрические сети» филиала «Удмуртэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
С 2015 г. – генеральный директор АО «Ижевские электрические сети».

“ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ВИДИМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ УЛУЧШЕНИЯ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ЖКХ, НЕОБХОДИМО (...) ОРГАНИЗОВАТЬ ПОМОЩЬ ПРЕДПРИЯТИЯМ ЖКХ УДМУРТИИ В ВИДЕ СУБСИДИЙ, НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ, ДЕШЁВЫХ КРЕДИТОВ НА МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ, ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.



**КОНОРЮКОВ
Алексей Александрович**

заместитель директора по правовым вопросам АНПО «Колледж государственной и муниципальной службы»

Избран по партийному списку от партии КПРФ

РОДИЛСЯ 03.08.1977 г.

в с. Завьялово Завьяловского района Удмуртской АССР. Окончил УдГУ (юриспруденция).
1999–2001 гг. – специалист первой категории отдела по делам общественных объединений и организационно-правового обеспечения юридической помощи Министрства юстиции УР.
2001–2002 гг. – ведущий специалист отдела правового обеспечения в Управлении Минюста России по УР.
2002–2005 гг. – главный специалист отдела организации судебных приставов-исполнителей в Управлении Минюста России по УР.
2005 г. – главный специалист отдела организации работы по розыску, оценке и реализации имущества должников в Управлении ФСПП по УР.
2005–2008 гг. – главный специалист, начальник отдела материально-технического обеспечения в Управлении Федеральной Регистрационной службы по УР.
2008–2009 гг. – начальник юридическо-го отдела ООО СМУ «Дом».
2009–2013 гг. – начальник юридического отдела сопровождения документов АУ «Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг в г. Ижевске».
2013–2014 гг. – начальник отдела предоставления государственных и муниципальных услуг МФЦ Удмуртской Республики.
2014–2017 гг. – директор ООО «Аполлон».
2017 г. – заместитель директора по правовым вопросам автономной некоммерческой профессиональной организации «Колледж государственной и муниципальной службы».
 Был депутатом Совета депутатов МО «Завьяловский район» 6 созыва на непостоянной основе.



**КОРОБЕЙНИКОВ
Александр Георгиевич**

заместитель генерального директора по развитию сельскохозяйственного производства ООО «КОМОС ГРУПП»

Избран по партийному списку партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 04.10.1958 г.

в д. Коробейники Сарапульского района Удмуртской АССР. Окончил Ижевский сельскохозяйственный институт (механизация сельского хозяйства), Университет менеджеров АПК при ВСХИЗО (менеджер агропромышленного комплекса).
1983–1985 гг. – старший инженер совхоза «Кигбаевский» Сарапульского района.
1985–1991 гг. – председатель колхоза «Советская Россия», д. Юрино Сарапульского района.
1991–1992 гг. – заместитель председателя исполкома Сарапульского райсовета.
1992–1993 гг. – начальник Управления сельского хозяйства Сарапульского района.
1993–1994 гг. – председатель исполкома райсовета Сарапульского района.
1994–1998 гг. – глава Сарапульского района.
1998–2005 гг. – первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики.
2005–2006 гг. – глава администрации МО «Сарапульский район».
2006–2008 гг. – глава МО «Сарапульский район».
2008–2011 гг. – министр сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики.
2011–2014 гг. – заместитель председателя правительства Удмуртской Республики.
С 2014 г. – заместитель генерального директора ООО «КОМОС ГРУПП».

“ ОСНОВА РАЗВИТИЯ – ЭТО КРУПНЫЕ АГРОХОЛДИНГИ, ИНТЕГРИРОВАННЫЕ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ.



**КОТЕЛЬНИКОВА
Марина Валерьевна**

заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ «СШО № 5 им. Героя Советского Союза Б. А. Смирнова» г. Воткинска

Избрана по одномандатному округу от партии «Единая Россия»

РОДИЛАСЬ 03.12.1969 г.

в г. Канаш Чувашской АССР. Окончила УдГУ (математика). Более 20 лет работала учителем в школе.
С 2013 г. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ «СОШ № 5 им. Героя Советского Союза Б. А. Смирнова» г. Воткинска.

“ ОСОБЫЙ РЫЧАГ, КОТОРЫЙ ПОМОЖЕТ НАМ БЕЗОПАСИТЬ НАШИХ ДЕТЕЙ, – ЭТО ВСЁ-ТАКИ ПОВЫСИТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РОДИТЕЛЕЙ, ЧТОБЫ ОНИ СЛЕДИЛИ ЗА ТЕМ, КАКИЕ САЙТЫ ПОСЕЩАЮТ ДЕТИ.



**КРАСИЛЬНИКОВ
Владимир Анатольевич**

председатель СХПК Колхоз «Колос»

Избран по списку партии КПРФ

РОДИЛСЯ 12.11.1953 г.

в с. Водзимонье Вавожского района УАССР. Окончил Ижевский сельскохозяйственный институт (агроном).
1979 г. – бригадир тракторной бригады колхоза им. Калинина, Вавожский район.
С 1979 г. – председатель СХПК Колхоз «Колос», Вавожский район.
 Избирался депутатом Госсовета Удмуртии 5 созыва.
 Рассматривался как кандидат КПРФ на выборы главы Удмуртии 2017 года.

“ БУДУЩЕЕ – ЗА БОЛЬШИМ ПРОИЗВОДСТВОМ. ОДНАКО БЕЗ ГОСУДАРСТВА, АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕСУРСА ЭТОЙ ПРОБЛЕМЫ НЕ РЕШИТЬ. НО, К СОЖАЛЕНИЮ, ПОСЛЕДНИЕ 20 ЛЕТ ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ ЗАНИМАЛИСЬ ТОЛЬКО ТЕМ, КАК БЫ КАКОЕ ХОЗЯЙСТВО КУДА «ПРИСТРОИТЬ», КАК НАЙТИ ЕМУ ИНВЕСТОРА, НЕ РАЗБИРАЯСЬ, КТО ТУДА ПРИДЁТ.



КРЮКОВ
Андрей Сергеевич

технический директор ОАО «Свет»

Избран по одномандатному округу от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 04.05.1971 г.

в г. Можга. Окончил Ижевский механический институт (конструирование и технология радиоэлектронных средств), УдГУ (менеджмент). Прошёл путь от слесаря до технического директора ОАО «Свет».

В 2015 г. – глава города Можга.

Был депутатом Городской думы Можги, председателем постоянной комиссии по промышленности и предпринимательству.

“ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, НЕОБХОДИМО (...) УСТАНОВИТЬ ЖЁСТКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА РАБОТОЙ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И НЕ ДОПУСКАТЬ, ЧТОБЫ НЕДОБОРОСОВЕСТНЫЕ УПРАВЛЯЮЩИЕ И РЕСУРСОСНАБЖАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ХАЛАТНО ОТНОСИЛИСЬ К СВОЕЙ РАБОТЕ.



КУЗНЕЦОВ
Антон Юрьевич

генеральный директор ЗАО «Ижевский опытно-механический завод»

Избран по спискам ЛДПР

РОДИЛСЯ 21.08.1984 г.

Окончил ИжГТУ (металлообработывающие станки и комплексы).

2006–2012 гг. – мастер, начальник планово-распределительного отдела, начальник производственного отдела, коммерческий директор ЗАО «Ижевский опытно-механический завод».

С 2012 г. – заместитель генерального директора по управлению производством ЗАО «Ижевский опытно-механический завод».

С 20 марта 2017 г. – генеральный директор ЗАО «ИОМЗ».

Избирался депутатом Госсовета УР 5 созыва.



КУЗНЕЦОВ
Дмитрий Юрьевич

заместитель генерального директора – вице-президент ООО «КОМОС ГРУПП» – управляющий ООО «Птицефабрика Вараксино»

Избран по одномандатному округу от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 10.02.1970 г.

в пос. Ува Увинского района Удмуртской АССР. Окончил Ижевский механический институт (конструирование и технология РЭС), УдГУ (финансы и кредит).

1993–2001 гг. – служба в органах налоговой полиции.

2001–2008 гг. – заместитель директора Ижевской нефтебазы, начальник планово-экономического отдела ОАО «Удмуртнефтепродукт».

2008–2011 гг. – заместитель генерального директора по экономике ООО «КОМОС ГРУПП».

2011 г. – заместитель генерального директора – вице-президент ООО «КОМОС ГРУПП» – управляющий ООО «Птицефабрика Вараксино».

“ КАК ГОВОРИЛИ ДРЕВНИЕ (...) «СНАЧАЛА ЯЙЦО, ПОТОМ КУРИЦА». ДАЖЕ ЕСЛИ ГОВОРИТЬ ПРО ПАСХУ, ТО СИМВОЛОМ ЖИЗНИ ЯВЛЯЕТСЯ ЯЙЦО ИЗНАЧАЛЬНО.



ЛЕБЕДЕВ
Михаил Викторович

глава крестьянского хозяйства «Заречное»

Избран по списку партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 14.11.1963 г.

в деревне Симанки Ижевского района УАССР. Окончил ИжГСХА (экономика и управление аграрным производством). 1984–1985 гг. – докер-механизатор, водитель электропогрузчика во Владивостоком рыбном порту.

1985–1988 гг. – матрос-обработчик, ловец крабов, трюмный машинист Управления производственных флотилий «Дальморепродукт», г. Владивосток.

1988–1990 гг. – плотник-бетонщик в войсковой части № 16952, г. Ижевск.

1990–1992 гг. – тракторист в колхозе «Свобода» д. Байкузино Завьяловского района.

С 1992 г. – глава крестьянского хозяйства «Заречное» Лебедева М. В., д. Байкузино Завьяловского района.

С 2005 г. – председатель некоммерческого партнёрства «Крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и личных подворий УР».

Избирался в Госсовет Удмуртии 5 созыва.

“ МЕНЯ ИНТЕРЕСУЕТ ВСЁ-ТАКИ ВОПРОС ПО БОРЩЕВИКУ СОСНОВСКОГО. (...) ЯДОВИТОЕ РАСТЕНИЕ, С КОТОРЫМ НУЖНО БОРОТЬСЯ ВСЕМ МИРОМ. (...) НАВЕРНОЕ, ПРАВИТЕЛЬСТВО НАШЕ ДОЛЖНО СОЗДАТЬ ПРИКАЗ О МЕРАХ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ДАННОЕ РАСТЕНИЕ.



**ЛУКИН
Дмитрий Анатольевич**

руководитель президиума региональной общественной организации «Совет по развитию спорта в Удмуртской Республике»

Избран по списку партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 17.04.1971 г.

в г. Ижевске. Окончил УдГУ (физическая культура и спорт), УдГУ (менеджмент организации).

1990–1991 гг. – тренер в детском клубе при ЖКО «Буммаш».

2002–2003 гг. – генеральный директор ЗАО «Балезинский леспромхоз».

2003–2005 гг. – исполнительный директор ЗАО «Ижсантехмонтаж».

2006–2009 гг. – заместитель генерального директора ОАО «Буммаш».

С 2005 г. – генеральный директор ЗАО ПФК «ЗАРДОН-групп».

Член коллегии Министерства по физической культуре и туризму Удмуртской Республики. Избирался депутатом Госсовета Удмуртии 4 и 5 созывов.

“ для БОЛЬШИХ СОРЕВНОВАНИЙ НАДО, ЧТОБЫ НАША РЕСПУБЛИКА СТАЛА РЕАЛЬНО СПОРТИВНОЙ И ЧТОБЫ ПОЯВИЛИСЬ РЕАЛЬНО СПОРТИВНЫЕ ЛИДЕРЫ, КОТОРЫЕ БЫ ВДОХНОВЛЯЛИ СВОЕЙ ПОЗИЦИЕЙ К СПОРТУ, СВОИМ ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ.



**ЛУКЬЯНЧИКОВ
Сергей Сергеевич**

главный юрист ПАО «Ижсталь»

Избран по одномандатному округу от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 03.06.1977 г.

в пос. Лотошино Лотошинского района Московской области. Окончил УдГУ (юриспруденция, менеджмент).

С 1996 г. – юрист-консульт, начальник юридического отдела (главный юрист) завода «Ижсталь».

Был помощником депутата Госсовета Удмуртии В. В. Моисеева.

“ СЕГОДНЯ СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ И ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВЛЕННОСТИ РОССИЙСКИХ ШКОЛЬНИКОВ НАХОДИТСЯ НА КРИТИЧЕСКИ НИЗКОМ УРОВНЕ.

2/3 ШКОЛЬНИКОВ ИМЕЮТ ХРОНИЧЕСКИЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ, ТОЛЬКО 10% МОЛОДЁЖИ МОЖНО ПРИЗНАТЬ ЗДОРОВЫМИ.



**ЛЮБИМОВ
Александр Иванович**

ректор ФГБУ ВО «Ижевская сельскохозяйственная академия»

Избран по спискам партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 20.07.1950 г.

в д. Анык Кизнерского района УАССР. Окончил Ижевский сельскохозяйственный институт (зооинженер).

1971–1972 гг. – слесарь механосборочных работ Ижевского радиозавода.

1972–1977 гг. – студент Ижевского сельскохозяйственного института.

1977–1978 гг. – ассистент в Ижевском сельскохозяйственном институте.

1978–1980 гг. – старший зоотехник Министерства сельского хозяйства УАССР.

1980–1988 гг. – ассистент, старший преподаватель, доцент кафедры кормления и разведения сельскохозяйственных животных, декан факультета Ижевского сельскохозяйственного института.

1988–2001 гг. – проректор по учебной работе Ижевской государственной сельскохозяйственной академии.

С 2002 г. – ректор ФГБУ ВО «Ижевская сельскохозяйственная академия». Избирался депутатом Госсовета Удмуртской Республики 4 и 5 созывов.

“ ЕСЕНИН ГОВОРИЛ: «ЕСТЬ КОРОВА – ЕСТЬ КРЕСТЬЯНИН, ЕСТЬ КРЕСТЬЯНИН – ЕСТЬ ДЕРЕВНЯ, ЕСТЬ ДЕРЕВНЯ – ЕСТЬ ГОСУДАРСТВО». ВСЁ С КОРОВЫ НАЧИНАЕТСЯ. ЕСЛИ ОН НЕ ДОСТРОИТ КОРОВНИК, ЭТА БЕДА БУДЕТ НЕ ТОЛЬКО ЕГО – БЕДА РЕСПУБЛИКИ, БЕДА И ДЕРЕВНИ.



**ЛЯМИН
Андрей Вячеславович**

директор ООО «ПКФ «Факт»

Избран по одномандатному округу от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 16.09.1984 г.

в г. Ижевске. Окончил УдГУ (коммерция).

“ СЖИМАЕТСЯ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК. О ЧЁМ ЭТО ГОВОРИТ? ТОЛЬКО О ТОМ, ЧТО У ГРАЖДАН СТАЛО МЕНЬШЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ. ОНИ МОГУТ СЕБЕ ПОЗВОЛИТЬ ТОЛЬКО САМОЕ НЕОБХОДИМОЕ.



МАЙЕР

Александр Владимирович

заместитель генерального директора – директор по персоналу и режиму АО «Ижевский радиозавод»

Избран по списку партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 23.02.1977 г.

в г. Ижевске. Окончил ИжГТУ (финансы и кредит), УдГУ (юриспруденция), ФГБОУ ВПО УРАНХиГС при Президенте РФ» (мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA).

Трудовую деятельность начал на Ижевском механическом заводе.

С 2009 г. – заместитель генерального директора – директор по персоналу и режиму АО «Ижевский радиозавод». Был депутатом Городской думы Ижевска 5 и 6 созывов.



МАЛЮК

Алексей Михайлович

генеральный директор ООО «Удмуртская хлебная компания»

Избран по списку партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 23.11.1974 г.

в г. Сарапуле Удмуртской АССР. Окончил ИГМА (лечебное дело), УдГУ (юриспруденция, государственное и муниципальное управление).

2000–2002 гг. – заместитель генерального директора по коммерческим вопросам ОАО «Сарапульский хлебокомбинат».

2002–2011 гг. – генеральный директор ОАО «Сарапульский хлебокомбинат».

С 2012 г. – генеральный директор ООО «Удмуртская хлебная компания».

Избирался депутатом Госсовета Удмуртии 4 и 5 созывов.



МАНУКЯН

Карен Сейранович

генеральный директор ООО «Группа Компаний «Литос»

Избран по одномандатному округу от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 06.06.1961 г.

в г. Баку. Образование среднее профессиональное (токарь по металлу 3 разряда).

1982–1985 гг. – ученик слесаря, токаря 3 разряда на Бакинском машиностроительном заводе им. Г. Мусабеева.

1985–1988 гг. – камнетёс-гранитчик 4 разряда СУ-46 треста № 4, г. Баку.

1988–1989 гг. – камнетёс 4 разряда, СМУ-2 треста «Армaviaстрой», г. Ереван.

1989–1991 гг. – камнетёс 4 разряда, СМУ-7 треста «Армaviaстрой», г. Ереван.

1991–1993 гг. – камнетёс 5 разряда СМУ-1, фирма «Сипан», г. Ереван.

1993–1994 гг. – бетонщик 3 разряда, «Спецжелезобетонстрой», г. Ижевск.

1994–1996 гг. – камнетёс-гранитчик 5 разряда в фирме «Изоляционные материалы», г. Ижевск.

1996–2004 гг. – мастер облицовочных работ ЗАО, ООО «Крафтпласт».

2004–2007 гг. – директор ООО «Литос».

2007–2009 гг. – директор ООО СК «Литос».

2010–2011 гг. – финансовый директор ООО «Литос-Сфера».

С 2012 г. – генеральный директор ООО «Группа Компаний «Литос».

Избирался депутатом Госсовета Удмуртии 5 созыва.



МИХАЙЛОВА

Надежда Александровна

главный врач БУЗ УР «Первая республиканская клиническая больница МЗ УР»

Избрана по спискам партии «Единая Россия»

РОДИЛАСЬ 19.09.1958 г.

в с. Волипельга Вавожского района Удмуртской АССР. Окончила Ижевский государственный медицинский институт (лечебное дело).

1981–1984 гг. – врач-интерн МСЧ завода им. Орджоникидзе, г. Сарапул.

1984–1985 гг. – врач акушер-гинеколог МСЧ завода им. Орджоникидзе.

1985–1986 гг. – врач-преподаватель Сарапульского медицинского училища.

1986–1988 гг. – заведующая фельдшерским отделением Сарапульского медицинского училища.

1988–1998 гг. – заместитель главного врача по лечебной работе Сарапульской ЦРБ, родильного дома.

1998–1999 гг. – заведующая родильным домом ГУЗ «Первая республиканская клиническая больница» МЗ УР.

1999–2006 гг. – заместитель главного врача по акушерству и гинекологии ГУЗ «Первая республиканская клиническая больница» МЗ УР.

С 2006 г. – главный врач БУЗ УР «Первая республиканская клиническая больница МЗ УР».

Избиралась депутатом Госсовета Удмуртии 4 и 5 созывов.

“ СЕГОДНЯ ЕСТЬ ВОПРОСЫ НЕДОСТАТОЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НА РАЗЛИЧНЫХ УРОВНЯХ. МЫ НАУЧИЛИСЬ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ, МЫ НАУЧИЛИСЬ СТАВИТЬ ЗАДАЧИ. НАИБОЛЕЕ СЛАБОЕ ЗВЕНО, НА МОЙ ВЗГЛЯД, – ЭТО ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ ДИСЦИПЛИНА И КОНТРОЛЬ ЗА НЕЙ.

“ НЕОБХОДИМО ОТМЕТИТЬ ЕЖЕГОДНОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ БЮДЖЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН. В 2016 ГОДУ ЭТО СОСТАВИЛО НА 1,2% БОЛЬШЕ, ЧЕМ В 2015 ГОДУ. БУДЕМ ЧЕСТНЫ САМИ С СОБОЙ: ЭТО НЕДОСТАТОЧНЫЕ ТЕМПЫ РОСТА.



МУСИНОВ
Сергей Васильевич

генеральный директор
АО «Сарапульский
электрогенераторный завод»

Избран по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 26.10.1953 г.

в д. Данильцево Островского района
Костромской области. Окончил Ива-
новский энергетический институт
им. В. И. Ленина (инженер-электрик),
Академию народного хозяйства при
правительстве РФ (экономист).
1979–2004 гг. – прошёл путь от смен-
ного мастера до первого заместителя
генерального директора – исполнитель-
ного директора Сарапульского электро-
генераторного завода.
С 2004 г. – генеральный директор
ОАО «Сарапульский электрогенератор-
ный завод».
Избирался депутатом Госсовета Удмур-
тии 3, 4 и 5 созывов.



МУХАМЕДЗЯНОВ
Наиль Раисович

председатель совета директоров
ООО «Группа предприятий
«ХОЛДИНГ-М»

Избран по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 31.01.1972 г.

в г. Ижевске. Окончил ИжГТУ (инже-
нер).
1995–1999 гг. – служба в органах
внутренних дел.
1999–2000 гг. – заместитель директора
ООО «Денис».
2000–2001 гг. – заместитель директора
ООО «Удмуртская молочная компания».
2001–2010 гг. – генеральный директор
ООО «Промтехинвест».
2010–2011 гг. – исполнительный дирек-
тор ООО «Промтехинвест».
С 2011 г. – исполнительный директор
ООО «Ижевская Транспортная Ком-
пания».
С 2016 г. – председатель Совета ди-
ректоров ООО «Профит – Капитальный
ремонт скважин».

“ НАДО, ЧТОБЫ БУДУЩИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОВЕТ
БОЛЕЕ КАЧЕСТВЕННО И
КОНТРОЛЬНО ПОДХОДИЛ
К ВОПРОСАМ КОНТРОЛЯ
ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ПОТОМУ ЧТО
В ГОРОДЕ ИЖЕВСКЕ,
В ЧАСТНОСТИ, УЖЕ СКОРО ВСЕ
«ПЯТАКИ» БУДУТ ЗАСТРОЕНЫ.



НАУМОВ
Анатолий Фёдорович

генеральный директор
ОАО «Элеконд»

Избран по спискам партии
«Единая Россия»

РОДИЛСЯ 29.07.1957 г.

в с. Канаклейка Ардатовского района
Мордовской АССР. Окончил Мордов-
ский государственный университет
(дизэлектрики и полупроводники).
1979–2001 гг. – прошёл путь от инже-
нера-технолога до генерального директо-
ра завода «Элеконд».
2001–2005 гг. – глава администрации
Сарапула.
2005–2015 гг. – глава г. Сарапула.
С 2015 г. – генеральный директор
ОАО «Элеконд».

“ НЕДОСТАТОК ЕСТЬ
СЕГОДНЯ ОДИН, И СЕРЬЁЗНЫЙ:
ВСЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
У НАС ОСНОВАНА НА
РАЗВИТИИ СЫРЬЕВОЙ
ДОБЫВАЮЩЕЙ БАЗЫ.
НЕОБХОДИМО РАЗВИТИЕ ВСЕХ
ОТРАСЛЕЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ
МАШИНОСТРОЕНИЯ И ЛЁГКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ.



НЕВОСТРУЕВ
Владимир Петрович

председатель Госсовета Удмуртии
5 созыва

Избран по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 04.11.1959 г.

в д. Гулекшур Юкаменского района
Удмуртской АССР. Окончил Ижевский
сельскохозяйственный институт (меха-
низация сельского хозяйства).
1980–1998 гг. – механик, главный ин-
женер, председатель колхоза «Трактор»
Юкаменского района.
1998–2000 гг. – глава администрации
Юкаменского района.
2000–2002 гг. – министр сельского хо-
зяйства и продовольствия Удмуртской
Республики.
2002–2007 гг. – заместитель пред-
седателя правительства – министр
сельского хозяйства и продовольствия
Удмуртской Республики.
2007–2008 гг. – председатель постоян-
ной комиссии Госсовета УР по агропро-
мышленному комплексу, земельным
отношениям, природопользованию и
охране окружающей среды.
2008–2012 гг. – заместитель председа-
теля Госсовета УР четвёртого созыва –
председатель постоянной комиссии
по агропромышленному комплексу,
земельным отношениям, природополь-
зованию и охране окружающей среды.
2012–2013 гг. – заместитель пред-
седателя Госсовета УР пятого созыва
– председатель постоянной комиссии
по агропромышленному комплексу,
земельным отношениям, природополь-
зованию и охране окружающей среды.
2013–2017 гг. – председатель Го-
сударственного Совета Удмуртской
Республики.

“ НАДО ГОТОВИТЬСЯ
К СЕССИИ И НАДО ПОСЕЩАТЬ
ТЕ СОВЕЩАНИЯ, КОТОРЫЕ
ПРОХОДЯТ ПРИ ПОДГОТОВКЕ
СЕССИИ. МЫ ВЧЕРА ПРОВЕЛИ
ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА
ГОССОВЕТА, НА КОТОРОЕ
ОТДЕЛЬНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ
ФРАКЦИЙ НЕ ЯВИЛИСЬ.



НЕЛЬЗИН
Владимир Борисович

помощник генерального
директора ПАО «Газпром
спецгазавтотранс»

Избран по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 29.08.1951 г.
в г. Воткинске Удмуртской АССР.
Окончил Воткинский филиал Ижевского
механического института (инженер-
механик).
1972–1974 гг. – инженер Воткинского
машиностроительного завода.
1974–1997 гг. – инженер-технолог,
начальник цеха, инженер-конструктор,
главный инженер, директор завода
газовой аппаратуры, г. Воткинск.
С 1997 г. – заместитель генерального
директора ДОО «Спецгазавтотранс»
ОАО «Газпром» по работе с персоналом
и социальному развитию.
Избирался депутатом Госсовета Удмур-
тии 5 созыва.



НОВГОРОДЦЕВА
Ольга Александровна

директор
ООО «Светоч»

Избрана по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛАСЬ 23.11.1965 г.
Образование высшее экономическое по
специальности «менеджмент». Прошла
трудовой путь от портнихи, начальника
отдела снабжения до руководителя
производственного предприятия.
С 2001 г. – директор ООО «Светоч»

“ ОРГАНИЗАЦИЯ И
РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА –
ВАЖНАЯ ЗАДАЧА, КОТОРАЯ
ОБЕСПЕЧИВАЕТ НАЛОГОВЫЕ
ДОХОДЫ ДЛЯ БЮДЖЕТА И
СОЗДАЁТ РАБОЧИЕ МЕСТА



ПАЛЬШИН
Владимир Васильевич

заместитель вице-президента –
управляющий производственной
площадкой «Глазов-молоко» ОАО
«Милком» ООО «КОМОС ГРУПП»

Избран по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 25.10.1982 г.
в с. Мостовое Сарапульского района
Удмуртской АССР. Окончил ИЖГСХА
(механизация переработки сельскохо-
зяйственной продукции, экономика и
управление на предприятии АПК).
2005–2013 гг. – прошёл путь от за-
местителя начальника планово-эко-
номического отдела до заместителя
управляющего «Глазов-молоко».
С 2013 г. – заместитель вице-президен-
та – управляющий производственной
площадкой «Глазов-молоко»
ОАО «Милком» ООО «КОМОС ГРУПП».

“ СЧИТАЮ, ЧТО
НЕСПРАВЕДЛИВО, КОГДА
ЦЕНЫ ДИКТУЮТ СЕТИ,
КОГДА БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ
НАЦЕНКИ ОСТАЁТСЯ В ИХ
КАРМАНАХ, КОГДА ОНИ
ПОЛНОСТЬЮ ЖИВУТ ЗА
СЧЁТ СЕЛЯН. НЕОБХОДИМО
НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ
УРОВНЕ ВВЕСТИ ПРИНЦИП
РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЦЕНЫ.



ПАРШИН
Владимир Владимирович

директор ООО «Инком»

Избран по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 21.06.1976 г.
в г. Ижевске. Окончил УдГУ, ФБОУ ВПО
«Государственный университет управ-
ления» (экономист-менеджер).
1998–2000 гг. – директор ООО «Инком-
Инвест».
2001–2004 гг. – генеральный директор
ЗАО «Удмуртская промышленная
компания».
2004–2009 гг. – генеральный директор
ЗАО «ТД «Удмуртская промышленная
компания».
С 2009 г. – директор ООО «Инком».
Избирался депутатом Госсовета Удмур-
тии 3, 4 и 5 созывов.

“ КО МНЕ КАК К ДЕПУТАТУ
ГОССОВЕТА ИДЁТ БОЛЬШОЙ
ПОТОК ОБРАЩЕНИЙ ПО
ПРОБЛЕМАМ, СВЯЗАННЫМ
С ЖКХ. ЭТО ВЫСОКИЙ ИЗНОС
КОММУНАЛЬНЫХ СИСТЕМ,
ВЫСОКИЙ ИЗНОС ЖИЛОГО
ФОНДА, НЕПОНЯТНОЕ
ФОРМИРОВАНИЕ ТАРИФОВ
РЕСУРСОСНАБЖАЮЩИМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ,
НЕДОСТАТОЧНОЕ
ФИНАНСИРОВАНИЕ И
НЕДОСТАТОЧНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ
В СФЕРУ ЖКХ.



ПАХОМОВ
Владимир Витальевич

директор филиала Удмуртского государственного университета в г. Воткинске

Избран по спискам партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 17.12.1972 г. в г. Воткинске. Окончил УдГУ (преподаватель биологии и химии).
1995–1996 г. – стажёр-исследователь, старший лаборант кафедры общей экологии УдГУ.
1996–1998 г. – методист станции юных натуралистов, г. Ижевск.
1999–2002 г. – аспирант, декан факультета УдГУ.
С 2002 г. – директор филиала Удмуртского государственного университета в г. Воткинске.



ПЕТРОВ
Эдуард Степанович

директор Можгинского отделения Удмуртского филиала ОАО «ЭнергосбыТ Плюс»

Избран по спискам партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 14.01.1976 г. в д. Н.-Кватчи Можгинского района УАССР. Окончил ИЖГСХА (агроинженер).
1997–2000 г. – тренер-преподаватель Большесибирского филиала Большечуиной детско-юношеской спортивной школы.
2000–2003 г. – преподаватель, ФГОУ СПО «Можгинский ветеринарный колледж».
2003–2005 г. – директор МОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа», г. Можга.
2005–2012 г. – директор ФГОУ СПО «Можгинский ветеринарный колледж».
2012–2014 г. – начальник Можгинского отделения ОАО «Удмуртская энергосбытовая компания».
2014–2016 г. – директор Можгинского филиала ОАО «Удмуртская энергосбытовая компания».
С 2016 г. – директор Можгинского отделения Удмуртского филиала ОАО «ЭнергосбыТ Плюс».



ПРАСОЛОВ
Алексей Михайлович

начальник ФГУП «Главное военное-строительное управление № 8»

Избран по одномандатному округу от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 06.07.1950 г. в г. Бузулук Оренбургской обл. Окончил Куйбышевский инженерно-строительный институт им. Микояна (промышленное и гражданское строительство). Академик Удмуртского отделения Российской инженерной академии.
1973–1978 г. – мастер, производитель работ Строительного управления № 2 Управления строительства № 18, Главспецстрой при Минмонтажспецстрое СССР, г. Ижевск.
1978–1984 г. – старший производитель работ, заместитель начальника СМУ № 7, заместитель начальника СМУ № 6 Управления строительства № 18, Главспецстрой при Минмонтажспецстрое СССР, г. Ижевск.
1984–1986 г. – начальник монтажно-отделочного участка Домостроительно-го комбината Управления строительства № 18, Главспецстрой при Минмонтажспецстрое СССР, г. Ижевск.
1986–1993 г. – главный инженер Строительно-монтажного управления № 4 Управления строительства № 18, Спецстрой России, г. Сарапул.
1993–1998 г. – начальник Управления благоустройства и дорожного строительства Управления строительства № 18, Спецстрой России, г. Ижевск.
1998 г. – начальник Управления строительства № 18 при Спецстрое России, г. Ижевск.
1998–2011 г. – начальник ФГУП «Управление специального строительства по территории № 8 при Федеральном агентстве специального строительства», г. Ижевск.
С 2011 г. – начальник ФГУП «Главное управление специального строительства по территории Урала при Федеральном агентстве специального строительства», г. Ижевск.
С 2017 г. – начальник ФГУП «Главное военное-строительное управление № 8» Минобороны РФ.
Избирался депутатом Госсовета Удмуртии 2, 3, 4 и 5 созывов.

“ СОКРАЩЕНИЕ КОЕК – ЭТО ПРЕСТУПЛЕНИЕ. ЕСЛИ МЫ БУДЕМ ГНАТЬСЯ – СКОЛЬКО ДЕНЕГ ДАДУТ, СТОЛЬКО КОЕК И ОСТАВИМ – МЫ МОЖЕМ ПРИЙТИ К ТОМУ, ЧТО БУДУТ ВРАЧИ, КОТОРЫМ НЕГДЕ БУДЕТ ЛЕЧИТЬ.



ПРОЗОРОВ
Александр Семёнович

директор по административным вопросам ООО «Корпорация предприятий «Центр»

Избран по одномандатному округу от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 01.01.1974 г. в пос. Лесное Верхнекамского района Кировской области. Окончил УдГУ (финансы и кредит), Уральскую академию государственной службы Екатеринбурга (государственное и муниципальное управление).
2005–2006 г. – советник генерального директора по финансово-экономическим вопросам ООО «Удмуртская хлебная компания».
2006–2007 г. – глава администрации Устиновского района г. Ижевска.
2008 г. – и. о. заместителя главы администрации г. Ижевска.
2008–2011 г. – заместитель главы администрации г. Ижевска.
2011–2013 г. – первый заместитель главы администрации г. Ижевска.
Избирался депутатом Городской думы Ижевска 4 созыва.

“ МНЕ БЫ ХОТЕЛОСЬ ВСПОМНИТЬ ЗОЛОТОЕ ВРЕМЯ, КОГДА ПРЕЗИДЕНТ РЕСПУБЛИКИ ВОЛКОВ АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЛ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. В ТЕ ГОДЫ БЫЛО РЕКОНСТРУИРОВАНО ОГРОМНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДЕТСКИХ САДОВ, БЫЛА ОТДЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПО РЕМОНТУ ШКОЛ И ВОПРОСЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРАКТИЧЕСКИ БЫЛИ РЕШЕНЫ.



САННИКОВ
Алексей Михайлович

генеральный директор
ООО «Мебельная фабрика
МСТ.Мебель»

Избран по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 29.04.1978 г.

в г. Ижевске. Окончил УдГУ (менеджмент организации).
1993–1999 гг. – мастер по изготовлению мебели ООО «Электротранс».
2000–2002 гг. – директор ООО «Мебель-Строй».
2003–2013 гг. – генеральный директор ООО «Мебель-Строй Торг».
С 2007 г. – директор ООО «Интер-Росс-Мебель».
Избирался депутатом Госсовета 5 созыва.

«Одна из проблем нашего села – это, конечно же, закупочные цены, когда они сдают продукцию и когда себестоимость там гораздо выше, чем они её продают.



САФИН
Ленар Гимранович

директор ООО «АСПЭК-Недвижимость»

Избран по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 01.05.1972 г.

в г. Ижевске. Окончил Ижевский механический институт (менеджмент).
1998–2002 гг. – заместитель директора, начальник инвестиционного отдела ЗАО «Купол-Инвест».
1999–2001 гг. – генеральный директор ООО «Стик».
2002–2008 гг. – исполнительный директор, директор, управляющий директор РК «Искра» (ООО «Искра 2000», ООО «Пламя»);
2008 г. – менеджер проекта ООО «АСПЭК-Домстрой».
2008–2012 гг. – директор ООО Риэлторская компания «АСПЭК-Домстрой».
С 2012 г. – директор ООО «АСПЭК – Недвижимость».

«Если эти митинги санкционированы, если проведена подготовительная работа по ним, то это одна история. Если люди проводят несанкционированные митинги – безусловно, это плохо, и я к этому отношусь негативно.



СИДОРОВ
Сергей Анатольевич

генеральный директор
ООО «Корпорация «Аксион»

Избран по спискам партии
«Единая Россия»

РОДИЛСЯ 28.05.1969 г.

в г. Ижевске. Окончил УдГУ (экономист-менеджер) и Академию народного хозяйства при Правительстве РФ (экономист).
1999–2003 гг. – генеральный директор ЗАО «Концерн «Аксион».
С 2003 г. – генеральный директор ООО «Корпорация «Аксион».

«Для привлечения инвестиций в сельское хозяйство я намерен совместно со своей командой, с руководителями хозяйств, с правительством Удмуртской Республики принять участие в разработке республиканских целевых программ.



СМИРНОВ
Андрей Леонидович

первый заместитель директора
НУО «Фонд капитального
ремонта общего имущества в
многоквартирных домах
в Удмуртской Республике»

Избран по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 05.02.1972 г.

в с. Сюмси Сюмсинского района УАССР. Окончил ИЖГТУ (инженер-механик, юриспруденция).
1994–2009 гг. – директор РЦЗ «Максим».
2009–2014 гг. – генеральный директор ООО «ГП «Восток».
2014–2016 гг. – директор НУО «Фонд капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в Удмуртской Республике».
С 2016 г. – первый заместитель директора НУО «Фонд капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в Удмуртской Республике».
Избирался депутатом Госсовета Удмуртии 4 и 5 созывов.

«Предлагаю вывести из региональной программы дома, которые находятся в предаварийном состоянии. На мой взгляд, стоит провести ревизию всех многоквартирных домов в Удмуртской Республике, и не тратить деньги напрасно на те, которые не сегодня-завтра будут подлежать сносу.



СТЕПНОВА
Зоя Ивановна

директор АО «Сактон»

Избрана по одномандатному округу от партии «Единая Россия»

РОДИЛАСЬ 21.01.1949 г.

в г. Орша Витебской обл. Окончила Витебский технологический институт лёгкой промышленности (инженер-технолог трикотажного производства).

1971–1989 гг. – инженер-технолог, начальник цеха, главный инженер, директор Ижевской трикотажной фабрики.

1989–1990 гг. – генеральный директор Ижевского промышленно-торгового объединения «САКТОН».

1990–2003 гг. – генеральный директор ЗАО «САКТОН».

2003–2007 гг. – заместитель председателя Государственного Совета Удмуртской Республики.

С 2007 г. – генеральный директор ЗАО «САКТОН».

Председатель Ассоциации предприятий текстильной и лёгкой промышленности Удмуртской Республики. Председатель Союза женщин Удмуртии.

Избиралась депутатом Госсовета Удмуртии 2, 3, 4 и 5 созывов.

“ ТРЕЗВОСТЬ ДОЛЖНА СТАТЬ НОРМОЙ ЖИЗНИ.



СТРЕЛКОВ
Игорь Вениаминович

заместитель управляющего по работе с сельскохозяйственными предприятиями производственной площадки «Кезский сырзавод» ОАО «Милком» ООО «КОМОС ГРУПП»

Избран по спискам партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 14.02.1986 г.

в г. Устинов УАССР. Окончил ИжГСХА (зоотехника).

Избирался в Совет депутатов Кезского района 6 созыва.

С 2007 г. – главный зоотехник в Вавожском районе.

В настоящее время – заместитель управляющего по работе с сельскохозяйственными предприятиями производственной площадки «Кезский сырзавод» ОАО «Милком» ООО «КОМОС ГРУПП».

“ РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕ МОЖЕТ ЗАПЛАНИРОВАТЬ ТУ ИЛИ ИНУЮ ИНВЕСТИЦИЮ, ПОТОМУ ЧТО ОН НЕ ЗНАЕТ, ЧТО И НА ЧТО БУДУТ ДАВАТЬ. ЕСЛИ МЫ, НАПРИМЕР, ВОЗЬМЁМ ДАЖЕ КОМБАЙН, ТО КОГДА УЗНАЕМ ПРО СУБСИДИРОВАНИЕ, ОКАЗЫВАЕТСЯ, ОН ВЫХОДИТ БЕЗ ЖАТКИ. А ЧТО ТАКОЕ КОМБАЙН БЕЗ ЖАТКИ? ЭТО ВЕЛОСИПЕД БЕЗ КОЛЁС.



ТЮРИН
Юрий Алексеевич

генеральный директор ООО «Ассоциация «Ваш Дом»

Избран по спискам партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 11.07.1968 г.

в г. Алатырь Чувашской АССР. Окончил Ижевский механический институт (инженер-экономист).

1989–1992 гг. – инструктор профкома студентов Ижевского механического института по работе с молодёжью общежитий.

1992–1994 гг. – генеральный директор ТОО «Идель».

1994–1999 гг. – генеральный директор ООО ПКФ «ТАН».

1999–2005 гг. – генеральный директор Ассоциации «Ваш Дом».

2005–2008 гг. – генеральный директор ООО «Ваш Дом».

С 2014 г. – генеральный директор ООО «Ассоциация «Ваш Дом».

Избирался в Госсовет Удмуртии 3, 4 и 5 созывов.



УРАСЬКИН
Андрей Иванович

директор АУК «Государственный национальный театр Удмуртской Республики»

Избран по одномандатному округу от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 02.07.1960 г.

в д. Старая Бодья Кизнерского района Удмуртской АССР.

Окончил Уфимский государственный институт искусств (актёр драматического театра и кино), Уральскую академию государственной службы (государственное и муниципальное управление).

1983 г. – художественный руководитель Старободьинского центрального сельского дома культуры.

1983–1990 гг. – артист Удмуртского государственного драматического театра. 1990–2004 гг. – руководитель, артист театра «Катанчи», Удмуртская государственная филармония.

С 2004 г. – директор АУК «Государственный национальный театр Удмуртской Республики».

Избирался депутатом Госсовета Удмуртии 5 созыва.

“ Я СОГЛАСЕН С ТЕМ, ЧТО ЗАКОНОДАТЕЛЬНУЮ ИНИЦИАТИВУ МОЖНО ДАТЬ МОЛОДЁЖНУМУ ПАРЛАМЕНТУ. ПОЧЕМУ БЫ И НЕТ?



ФЁДОРОВ
Юрий Викторович

генеральный директор
АО «Белкамнефть»

Избран по одномандатному округу
от партии «Единая Россия»

РОДИЛСЯ 01.01.1972 г.

в с. Виноградово Сакского района Крымской области. Окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет (горный инженер), УдГУ (экономист-менеджер).

1995–2000 гг. – оператор по добыче нефти и газа, технолог 2 категории, ведущий технолог, ведущий инженер нефтепромысла АО «Мегионнефтегаз», г. Мегион.

2000–2004 гг. – начальник нефтепромысла, начальник производственно-технического отдела, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», г. Мегион.

2004–2008 гг. – начальник нефтегазодобывающего управления № 2, ОАО «Белкамнефть».

С 2008 г. – генеральный директор АО «Белкамнефть».

С 2010 года, по совместительству – заведующий кафедрой «Экономика предприятия» ГОУ ВПО «ИжГТУ им. М. Т. Калашникова».

Избирался депутатом Госсовета Удмуртии 4 и 5 созывов.

« ЭКОНОМИКА УДМУРТИИ ВСЕГДА СТОЯЛА НА ТРЁХ КИТАХ – ЭТО ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС, ЭТО НЕФТЯНКА И АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС. НО ЭТОГО НЕДОСТАТОЧНО, Я СЧИТАЮ, В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ИННОВАЦИОННО РАЗВИВАТЬСЯ.



ХАЛИТОВ
Фарит Муллагалиевич

председатель правления
сельскохозяйственного
производственного кооператива-
колхоза «Авангард»

Избран по спискам партии
«Единая Россия»

РОДИЛСЯ 05.02.1966 г.

в д. Кизварь Увинского района УАССР. Окончил Ижевский механический институт (сельскохозяйственное строительство).

С 2008 г. – председатель правления сельскохозяйственного производственного кооператива-колхоза «Авангард».

Избирался в Совет депутатов МО «Увинский район» четырёх созывов.

« Я ХОЧУ ЖИТЬ В СТРАНЕ, ГДЕ ЕСТЬ СТАБИЛЬНОСТЬ, Я НЕ ХОЧУ НИКАКИХ РАЗВОРОТОВ ТАМ, ПЕРЕВОРОТОВ НИКАКИХ.



ХОХРЯКОВ
Анатолий Григорьевич

генеральный директор
АО «Восход»

Избран по спискам партии
«Единая Россия»

РОДИЛСЯ 17.02.1961 г.

в д. Старые Быги Шарканского района Удмуртской АССР. Окончил УдГУ (экономист).

1982–1983 гг. – механик колхоза «Восход».

1983–1990 гг. – главный инженер колхоза «Восход».

1990–2009 гг. – председатель колхоза «Восход».

С 2009 г. – генеральный директор АО «Восход».

С 2012 г. – генеральный директор АО «Ошмес».

Избирался в Госсовет Удмуртии 5 созыва.

« Я ВООБЩЕ-ТО И НЕ СТОРОННИК АСФАЛЬТИРОВАНИЯ ВСЕХ, АБСОЛЮТНО ВСЕХ ДОРОГ СЕЛЬСКОГО ЗНАЧЕНИЯ. МОЖНО ХОРОШУЮ ДОРОГУ ПОДДЕРЖИВАТЬ В ЩЕБЁНЧАТОМ ВАРИАНТЕ – ЭТО ДЁШЕВО И УДОБНО.



ЧЕРНОВ
Алексей Александрович

председатель первичной
профсоюзной организации
ПАО «Ижсталь»

Избран по спискам партии
«Единая Россия»

РОДИЛСЯ 30.01.1967 г.

в г. Ижевске. Окончил ИжГТУ (машины и технология обработки металлов давлением), Академию труда и социальных отношений (управление персоналом).

С 2002 г. – профсоюзный комитет ОАО «Ижсталь»

С 2014 г. – председатель первичной профсоюзной организации завода «Ижсталь».



ЧУШЬЯЛОВ
Павел Васильевич

директор ООО «Радуга»

Избран по одномандатному округу от КПРФ

РОДИЛСЯ 15.09.1963 г. в пос. Яган-Докья Малопургинского района Удмуртской АССР. Окончил Ижевский механический институт (инженер-строитель), Уральскую академию государственной службы (менеджмент). **1986–1991 гг.** – мастер, прораб, совхоз «10 лет УАССР», с Яган-Докья, Малопургинский район. **С 1991 г.** – директор ООО «Радуга», с Яган-Докья, Малопургинский район. **Избирался депутатом** Госсовета Удмуртии 5 созыва.

“ ВОЗНИКАЕТ ЛОГИЧНЫЙ ВОПРОС: ПОЧЕМУ ЖЕ, ТРЕБУЯ ТАК МНОГО ОТ ДЕРЕВНИ, МУНИЦИПАЛИТЕТ, КАК И РЕГИОНАЛЬНАЯ ВЛАСТЬ, НИ КОПЕЙКИ НЕ ВКЛАДЫВАЕТ В ЕЁ РАЗВИТИЕ?



ШИРОБОКОВА
Софья Эльфатовна

заместитель председателя Госсовета Удмуртии 5 созыва – председатель постоянной комиссии по бюджету, налогам и финансам

Избрана по одномандатному округу как самовыдвиженец

РОДИЛАСЬ 30.11.1961 г. в с. Волипельга Вавожского района Удмуртской АССР. Окончила Ижевский сельскохозяйственный институт (учёный-агроном), Пермский сельскохозяйственный институт (экономист-организатор), Академию госслужбы при Президенте РФ (финансы, кредит, налоговая политика). **1984–1995 гг.** – экономист, главный экономист совхоза «Чутырский» Игринского района. **1995–1999 гг.** – заместитель председателя, и. о. председателя постоянной комиссии ГС УР 1 созыва по экономической политике и бюджету. **1999–2013 гг.** – председатель постоянной комиссии ГС УР по бюджету, налогам и финансам. **С 2013 г.** – заместитель председателя ГС УР – председатель постоянной комиссии по бюджету, налогам и финансам. **Проиграла праймериз** в Госсовет Удмуртии в 2017 году.

“ МЫ УСТАЛИ УЖЕ С ЭТИМ МИНИСТЕРСТВОМ (СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА. – ПРИМ. РЕД.), ОНИ НА КАЖДОЙ СЕССИИ К НАМ ПРИХОДЯТ С «ПЕРЕБРОСАМИ». (...) ОНИ ТРИ РАЗА ВНОСИЛИ ИЗМЕНЕНИЯ В ТЕ ЖЕ САМЫЕ СТАТЬИ...



ЮНУСОВ
Фарид Анасович

председатель Совета регионального отделения партии «Справедливая Россия»

Избран по спискам партии «Справедливая Россия»

РОДИЛСЯ 09.11.1959 г. в г. Комсомольск-на-Амуре Хабаровского края. Окончил Хабаровский государственный медицинский институт (лечебное дело), Академию народного хозяйства при Правительстве РФ (технологический менеджмент), Российскую академию государственной службы при Президенте России (государственное строительство и право), Академию труда и социальных отношений при Федерации независимых профсоюзов России – «Мастер делового администрирования» (управление социальной сферой). **1985–1995 гг.** – работа в средних и высших учебных заведениях Минздрава РФ на должностях старшего лаборанта, аспиранта, преподавателя, ассистента, доцента, профессора. **1986–1988 гг.** – руководитель отделения реабилитации Центрального НИИ протезирования и протезостроения Минсобеа РФ. **1989–2002 гг.** – работа в государственных и частных лечебно-профилактических учреждениях на должностях заведующего отделением и главного врача. **1997–1999 гг.** – член комиссии при правительстве России по реализации Конвенции ООН о правах ребёнка в РФ. **С 1999 г.** – председатель правления Общероссийского общественного фонда «Социальное развитие России». **2002–2008 гг.** – руководитель научно-производственной фирмы «Аконит-М». **2002–2015 гг.** – помощник депутата Госдумы В. Е. Шудегова. **С 2005 г.** – заместитель председателя экспертного совета по охране здоровья и социальной защиты Союза городов Заполярья и Крайнего Севера. **2008–2010 гг.** – главный врач Краснозаводской городской больницы Московской области. **2010–2011 гг.** – председатель Совета депутатов муниципального образования городское поселение Краснозаводск Сергиево-Посадского муниципального района Московской области. **2011–2013 гг.** – председатель комиссии по здравоохранению Совета муниципальных образований Московской области. **2002–2016 гг.** – ректор Российской академии медико-социальной реабилитации. **С 2016 г.** – председатель Совета регионального отделения политической партии «Справедливая Россия» в Удмуртской Республике. **Избирался депутатом** Госсовета 5 созыва, был руководителем фракции «Справедливая Россия». **Являлся кандидатом** на пост главы Удмуртии на выборах 2017 года, занял третье место.



ЯГАФАРОВ
Тимур Фаатович

главный инженер ООО «Научно-производственная фирма «Инженерно-строительные изыскания»

Избран по спискам ЛДПР

РОДИЛСЯ 20.11.1984 г. в г. Ижевске. Окончил ИЖГТУ (инженер-дефектоскопист), Камский институт гуманитарных и инженерных технологий (инженер-проектировщик). **2005–2006 гг.** – специалист по организации производства, главный инженер ООО «Инженерно-строительные изыскания». **2006–2008 гг.** – заместитель директора, исполнительный директор, директор ООО «Удмуртгазпроект». **2010–2012 гг.** – директор ООО НПФ «Инженерно-строительные изыскания». **С 2012 г.** – главный инженер ООО НПФ «Инженерно-строительные изыскания». **Избирался** в Госсовет Удмуртии 5 созыва, был руководителем фракции ЛДПР. **Являлся кандидатом** на пост главы Удмуртии на выборах 2017 г., занял четвертое место.

“ У НАС ЧИНОВНИКИ НИ ЗА ЧТО НЕ ОТВЕЧАЮТ. НУЖНО УСТАНОВИТЬ ПЕРСОНАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. СЕГОДНЯ ТЫ ДОРОГУ ПРИНЯЛ, ЗАВТРА ОНА РАЗВАЛИЛАСЬ – ЗНАЧИТ, ПОСЛЕЗАВТРА ТЫ ШТРАФ ЗАПЛАТИЛ И МЕСТА ЛИШИЛСЯ.

Уважаемый Александр Владимирович!

Примите искренние поздравления по случаю вступления в должность Главы Удмуртской Республики!



Валерий САВЕЛЬЕВ,
главный врач
Завьяловской ЦРБ,
председатель
Ассоциации главных
врачей Удмуртской
Республики

Доверие, оказанное Вам гражданами Удмуртии, — это высокая и заслуженная оценка Вашего труда, кипучей энергии и искреннего интереса к проблемам региона, стремлению раскрыть его экономический потенциал и вывести его на качественно новую ступень развития.

Ваш профессионализм, компетентность, умение принимать решения и отвечать за них, уважительное отношение к людям послужат прочной основой для реализации самых амбициозных планов развития Удмуртской Республики.

Примите искренние пожелания здоровья, семейного благополучия, новых достижений и успехов во имя процветания нашего региона.

Уважаемый Александр Владимирович!

Поздравляю Вас с вступлением в должность Главы Удмуртии!



Елена ОВЧИННИКОВА,
главный врач БУЗ УР
«Республиканская
больница медицинской
реабилитации МЗ УР»,
п. Кизнер

Один из приоритетов Вашей политики — поддержка социально значимых отраслей, в том числе сферы здравоохранения. Внимание к тем направлениям, от которых зависит жизнь и здоровье людей, — важный показатель того, что Вы являетесь эффективным руководителем, глубоко понимающим актуальные проблемы общества, нацеленным на улучшение качества жизни граждан.

Желаю, чтобы все идеи и проекты, запланированные Вами, реализовывались с высоким результатом, а каждое начинание придавало новый импульс для развития Удмуртии. Удачи Вам во всём, доброго здоровья, дальнейшей плодотворной работы!

Уважаемый Александр Владимирович!

Поздравляю Вас с вступлением в должность Главы Удмуртской Республики!



Георгий СНХЧЯН,
генеральный директор
ООО «Колос»

Уверен, что, обладая колоссальным управленческим опытом, лидерскими качествами, имея чёткую жизненную позицию, Вы сделаете всё, чтобы Удмуртия вышла на новый уровень развития, стала более сильной и конкурентоспособной. Не могу не сказать о тех важных проектах, которые Вы реализуете в сфере поддержки предпринимательского сообщества. Они содействуют тому, чтобы решались самые острые вопросы, значимые для представителей бизнеса.

Пусть все Ваши начинания способствуют развитию экономики Удмуртии, поддержке социальной сферы, повышению качества жизни людей. И в целом станут основой для благополучия и процветания республики. Большой Вам удачи во всех делах и, конечно, сил, энергии, здоровья для воплощения задуманного.

Уважаемый Александр Владимирович!

Примите мои искренние поздравления по случаю Вашего вступления в должность Главы Удмуртской Республики!



Вера МАЙКОВА,
главный врач БУЗ УР
«Алнашская РБ МЗ УР»

Открывается новая страница в жизни нашей Удмуртии, связанная с Вашим именем. Впереди большие дела. Верю, что профессионализм, авторитет и неиссякаемая созидательная энергия позволят Вам реализовать намеченные программы развития региона, помогут в решении масштабных задач, связанных с модернизацией всех сфер жизни.

Желаю Вам успехов в делах, осуществления добрых надежд, всего намеченного на перспективу, здоровья, оптимизма и благополучия!

Уважаемый Александр Владимирович!

*Примите поздравления по случаю официального вступления в должность
Главы Удмуртской Республики!*



Андрей ФЕФИЛОВ,
директор компании
«Домашняя кухня»

Успешная государственная политика – это, прежде всего, внимание к вопросам социальной значимости. Грамотный руководитель всегда ставит в приоритет те сферы, от которых зависит жизнь и здоровье граждан. Именно такая стратегия составляет основу Вашей деятельности.

С приходом в республику такого социально ориентированного руководителя, как Вы, вопросы, важные для каждого человека, будут решаться более активно. Уже сегодня компании, работающие в социальной сфере, в частности, по оказанию услуг населению, чувствуют поддержку со стороны власти. Этот диалог стал более интенсивным и действенным. Появляются новые проекты и программы, способствующие поддержке компаний социально значимых отраслей.

Желаю, чтобы эта тенденция сохранялась, решались вопросы, важные для граждан, – в сфере здравоохранения, образования, строительства социальных объектов, общественного питания. А также желаю реализации всех намеченных планов, дальнейшей плодотворной работы на благо жителей республики.



Уважаемый Александр Владимирович!

*Примите самые искренние поздравления
с вступлением в должность
Главы Удмуртской Республики!*



Елена ВЕПРЕВА,
директор ООО «ТРЭК»

За тот небольшой период, когда Вы исполняли обязанности главы республики, была проделана значимая работа во многих направлениях социально-экономического развития Удмуртии. Вы продемонстрировали профессионализм, умение выстраивать эффективную кооперацию между властью, бизнес-сообществом, общественными организациями. В Вашей политике чувствуется управленческая сила, талант руководителя и большое стремление создать новые возможности для развития экономики, социальной сферы региона, поддержки предпринимательства.

Искренне желаю, чтобы начатые проекты и планируемые инициативы осуществлялись успешно. И, конечно, здоровья, больших душевных сил, способствующих эффективной деятельности.

Уважаемый Александр Владимирович!

*Примите поздравления
с вступлением в должность
Главы Удмуртской Республики!*



Геннадий ТРЕФИЛОВ,
директор ООО «АгроЯр»

Работая на ответственных должностях, Вы проявили себя грамотным руководителем, талантливым организатором, сильной личностью, способной решать сложные задачи. Нет сомнения в том, что Ваша работа на посту Главы Удмуртии будет способствовать развитию региона, повышению качества жизни наших граждан.

Желаю, чтобы все Ваши начинания воплощались, помогали решать важные вопросы, в том числе по развитию агропромышленного комплекса Удмуртии. Больших Вам успехов в руководящей работе, достижения поставленных целей, благополучия во всём!

Уважаемый Александр Владимирович!

*Поздравляю Вас с вступлением
в должность Главы Удмуртской Республики!*



Андрей БАРАНОВ,
директор
ООО «Управление и
эксплуатация жилья»

В Удмуртии Вы недавно, однако благодаря таланту управленца, энергии, искреннему интересу к проблемам региона и желанию их решить Вам удалось завоевать уважение среди коллег и жителей республики. Сегодня свои надежды на дальнейшее повышение благосостояния и улучшение качества жизни в регионе они связывают с Вашим именем. Вы зарекомендовали себя человеком дела и профессионалом высокого уровня. Сегодня на посту руководителя региона Вы решаете новые задачи, важнейшие из которых – реализация экономического потенциала, совершенствование социальной сферы и инфраструктуры региона.

От всей души желаю Вам крепкого здоровья, неиссякаемых сил и энергии для дальнейшей плодотворной работы на благо Удмуртии.

Уважаемый Александр Владимирович!

*Поздравляю Вас с вступлением в должность
Главы Удмуртской Республики!*



Анатолий ГРАХОВ,
директор
ООО «Вавожское ЖКХ»

Избрание Вас на данную должность стало истинной оценкой Вашей работы на благо Удмуртии и свидетельствует о признании Вашего опыта, умения находить компромиссы и добиваться поставленных целей.

В Вашем активе – значимые профессиональные достижения, солидный опыт ответственной работы, творческий и инициативный подход к делу, неиссякаемая жизненная энергия. Уверен, что опираясь на оказанное высокое доверие, Вы будете последовательно решать задачи, направленные на динамичное развитие региона, повышение его инвестиционной привлекательности, укрепление благосостояния земляков.

Желаю Вам успехов, свершения планов и замыслов и всего самого доброго.

Уважаемый Александр Владимирович!

*Поздравляем Вас с официальным вступлением в должность
Главы Удмуртской Республики!*



Александр ШТУМФ,
директор ООО «Орион»
Увинского района



Сергей ШТУМФ,
коммерческий директор
ООО «Орион»
Увинского района

Основой конструктивного развития региона является эффективная руководящая деятельность. Мы уверены в том, что Ваш профессионализм, блестящие управленческие способности, обширный деловой потенциал послужат росту социально-экономических показателей республики, реализации новых проектов, обеспечивающих прочные позиции Удмуртии в числе успешных регионов России.

Особенно хотим отметить, что Вы обращаете внимание на самые острые вопросы, актуальные для республики, и применяете результативные подходы для их решения. Об этом, например, говорит деятельность по поддержке лесной промышленности. Благодаря тем шагам, которые Вы инициируете, выстраивается более плодотворный диалог между государством и предприятиями отрасли, появляются возможности для устранения проблем, значимых для лесопромышленного комплекса.

Желаем Вам успехов в работе, реализации всех начинаний, новых проектов, укрепляющих экономику Удмуртии. И, конечно, надёжной команды единомышленников, помогающей Вам в деле обеспечения процветания и благополучия республики.

АНДРЕЙ ШУТОВ

ПЕРЕМЕН, МЫ ЖДЁМ ПЕРЕМЕН! © ИЛИ WAITING FOR THE MIRACLE TO COME ©

Мы прошли очень важный этап развития общества – выборы главы Удмуртской Республики и нового состава Госсовета УР. Выборы состоялись в условиях низкой явки избирателей, что продемонстрировало крайне слабый интерес общества к так называемой политике. По сути дела, нет её, этой политики, нет ярких, содержательных фигур, кроме врио, нет повестки дня. В то же время сохранился уровень поддержки электоратом правящей партии «Единая Россия». В сложившихся условиях трудно ожидать иного – люди голосуют за стабильность. Большинство голосов избирателей получил новый глава республики Александр Бречалов. И это означает одно – запрос перемен.

Для меня всегда был крайне важен вопрос личностный, который я всегда задаю – сначала кто? Несомненно, новая команда на старте своей деятельности продемонстрировала и новизну взглядов и подходов, и высокую работоспособность, и колоссальную федеральную поддержку, что в нынешних условиях является определяющим фактором. Важно, чтобы и на всех последующих этапах слова не разошлись с делами, правильно были бы рас-

ставлены рейтинги и приоритеты, сформулированы цели и задачи.

У новых республиканских властей должен родиться набор конкретных проектов, координируемых из единого проектного офиса, которым и должна стать Корпорация развития Удмуртии. Причём очень важно, чтобы перечень этих проектов был открытым и подкреплялся качественной законодательной базой, не позволяющей произвольно толковать пункты, связанные с предоставлением льгот и иных преференций, чтобы инвестор чувствовал себя защищённым от произвола надзорных органов.

Как правильно организовать Корпорацию развития Удмуртии – понятный для меня вопрос. Прежде всего, необходимо изучить истории успеха других регионов – Калуги, Татарстана, Белгорода. Зачем изобретать велосипед, если можно просто взять лучшие практики и применить их. Во-вторых, это привлечение квалифицированных

**ДОЛЖНО БЫТЬ МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА, И ЕГО
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЛЖНА БАЗИРОВАТЬСЯ
ТОЛЬКО НА ОДНОМ ПОКАЗАТЕЛЕ –
ПРИРОСТЕ НАЛОГОВОЙ БАЗЫ**



кадров, людей, знающих, что делать и как делать. У нас нет времени на использование метода «проб и ошибок». Именно поэтому в нашей компании – ООО «КОМОС ГРУПП» – мы берём на работу профессионалов со всего СНГ, за плечами которых опыт и серьёзные истории успеха. Если проводим стратегические сессии, приглашаем носителей наилучших компетенций со всей России, экспертов отрасли, проводим бенчмаркинг лучших предприятий, поэтому растём и развиваемся.

Хороший пример для меня – Карелия, власти которой пригласили на должность советника главы республики по сельскому хозяйству бывшего руководителя департамента животноводства Минсельхоза РФ **Владимира Витальевича Лабина**, серьёзнейшего профессионала.

Чтобы эффективно заработал экономический блок правительства в целом, прежде всего необходимо определить цели и задачи, нарисовать функциональную матрицу, исключить дублирование функций, сделать саму структуру максимально эффективной, без разного рода барьеров и надстроек, в соответствии с идеологией *lean management*.

Это должно быть Министерство экономического роста, и его деятельность должна базироваться только на одном показателе – приросте налоговой базы. Бессмысленно пиарить калифорнийскую компанию, пытающуюся делать свои девайсы в странах Азии и с переменным успехом сбывать их на мировом рынке, – на до-

БЕССМЫСЛЕННО ПИАРИТЬ КАЛИФОРНИЙСКУЮ КОМПАНИЮ, пытающуюся делать свои девайсы в странах Азии и с переменным успехом сбывать их на мировом рынке, – на доходах республиканского бюджета это ровным счётом никак не скажется.

ходах республиканского бюджета это ровным счётом никак не скажется. Выдающаяся межрегиональная сеть парикмахерских, работающая на патенте, также доходов бюджету не принесёт. А вот простые вещи, например: произвёл изделие, товар или программный продукт в Удмуртии, создал налоговую базу, рабочие места – *welcome to hall of fame* – эта идеология мне понятна.

Необходимо помогать удмуртским предприятиям производить продукцию и продавать её в глобальном мире. В этом плане мне очень симпатичны попытки продвинуть продукцию под маркой «Сделано в Удмуртии» через РЖД и систему экспортных центров. Это опыт и Китая, и Сингапура, и многих стран-лидеров.

Многие уже задают вопросы, кто в правительстве УР будет курировать деятельность Корпорации – один из вице-премьеров, премьер либо непосредственно глава региона? Давайте спокойно дождёмся презентации структуры Корпорации. Думаю, главе просто физически будет невозможно детально контролировать её деятельность. Слишком много у него будет задач по координации взаимодействия с федеральным центром и представительских функций. В то же время дьявол, как известно, в деталях. Нужно владеть и деталями, и одновременно видеть *big picture*.

МНЕ ОЧЕНЬ СИМПАТИЧНЫ ПОПЫТКИ ПРОДВИНУТЬ ПРОДУКЦИЮ ПОД МАРКОЙ «СДЕЛАНО В УДМУРТИИ» ЧЕРЕЗ РЖД И СИСТЕМУ ЭКСПОРТНЫХ ЦЕНТРОВ

Должен сказать, что во всех регионах присутствия агрохолдинга «КОМОС ГРУПП» главы регионов всегда дают мне все свои контакты, акцентируя внимание на том, что если будут вопросы – звонить напрямую. Поэтому моё мнение – должен появиться чиновник в ранге не ниже первого вице-преьера, с соответствующими полномочиями, компетенциями и уровнем «погружения» в материал. С него будет и спрос, собственно. Нельзя размывать ответственность. ●



Андрей ШУТОВ,
управляющий
ООО «КОМОС ГРУПП»,
депутат Государственного
Совета УР V созыва



ПРЕМИАЛЬНЫЙ: ВСЁ ВКЛЮЧЕНО

С достижением определённого статуса успешные люди предпочитают окружать себя по максимуму современным технологичным комфортом. Прогрев дачного дома к приезду на выходные, бытовая техника, работающая через мобильное приложение, автомобили, полностью оснащённые сверхсовременными опциями, уже не роскошь, а часть повседневной жизни.

Крупнейший российский провайдер новых цифровых услуг вывел в 2016 году на рынок Приволжского региона эксклюзивное предложение.

Тарифный план «Премиальный» от «Ростелекома» включает полноценный комплекс телекоммуникационных услуг и сервисов для домашнего использования. Это Интерактивное ТВ, Домашний Интернет и телефония. В пакете «Премиальный» всё по максимуму – максимально возможная скорость передачи данных, максимальное количество телеканалов и максимально комфортные условия для общения по домашнему телефону.

Предложение, прежде всего, удобно тем, что все необходимые услуги подключаются в рамках одного тарифа. Оно идеально подходит для самых требовательных клиентов, которые не ограничивают себя в пользовании связью, а также ценят индивидуальный подход. Подключив пакет «Премиальный», клиент обеспечивает себе долгосрочный комфорт в пользовании высокотехнологичными сервисами, удобство единовременной оплаты и оперативность в решении вопросов обслуживания.

Комплексное эксклюзивное предложение включает доступ в сеть Интернет с предельно возможной скоростью, что позволяет с комфортом пользоваться ресурсами Всемирной сети при подключении множества устройств, в том числе новейших моделей телевизоров с функцией Smart TV.

Смотреть максимум телеканалов в отличном качестве, устроить дома кинотеатр и не пропустить новинки телеиндустрии позволит ещё один продукт в составе пакетного предложения – Интерактивное ТВ. Разнообразный контент более 230 телеканалов цифрового качества,

из них до 60 – в формате высокой чёткости HD, удовлетворит вкусы и предпочтения самого требовательного телезрителя. Это основные эфирные, спортивные, детские, музыкальные и познавательные каналы, а также дополнительные пакеты «Твоё кино», «Взрослый» и другие. Сервис «Управление просмотром» с возможностью записи, перемотки, постановки эфира на паузу тоже включён в тариф «Премиальный». Приставку для Интерактивного ТВ пользователи получают в подарок.

Традиционная домашняя телефония – важная составляющая уюта и комфорта в доме – ещё одна услуга в пакете «Премиальный». Клиенты имеют возможность звонить на любые стационарные телефоны в пределах России без ограничений, а также ежемесячно до 200 минут с домашних телефонов на номера российских мобильных операторов.

Особенно стоит отметить ещё одну важную составляющую тарифного плана «Премиальный». Только на этом тарифе организована персональная линия обслуживания и консультирования по услугам. Персональный менеджер в режиме 24/7 станет гидом клиента по продуктам компании.

На сегодняшний день во всех филиалах компании в Поволжье данный тариф нашёл отклик в определённом сегменте пользователей. Тарифный план «Премиальный» – это не просто комплекс услуг, это предложение для максимально требовательных к домашнему комфорту клиентов.

Тарифный план доступен для подключения до 31 января 2018 года. Оставить заявку на подключение можно по телефону 8 919 916-85-71 или по номеру горячей линии абонентов ТП «Премиальный» 8 800 181-18-77. ●

РЕПУТАЦИЯ



ЭКОНОМИКА

ВЫЙТИ ИЗ СУМРАКА



ПОЛНЫЙ БИТКОИН



ШКОЛА НЕПРЕРЫВНОГО РОСТА



ВЛАДИМИР ЯКУБА
ДАЁШЬ МОЛОДЁЖЬ!



ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ
СОВОКУПНОСТЬ ОТНОШЕНИЙ, СНАБЖАЮЩИХ В СИСТЕМЕ
ПРОИЗВОДСТВА, РАСПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБМЕНА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

ВЫЙТИ ИЗ СУМРАКА

«Теневой» сектор экономики вновь начал расти, достигнув рекордных показателей за последние 11 лет. Свои выгоды в неформальной занятости видят и работодатели, и работники. Какие меры помогут изменить ситуацию? И можно ли мотивировать бизнес к выходу из «тени» в текущих экономических условиях?

**ЧЕМ БОЛЬШЕ
ЗАРПЛАТНЫЙ
ФОНД
РАБОТОДАТЕЛЯ,
ТЕМ БОЛЬШЕ
ОН ДОЛЖЕН
УПЛАЧИВАТЬ
ОТЧИСЛЕНИЙ**

По данным Центра социально-политического мониторинга РАНХиГС, на 2017 год в неформальный рынок труда была вовлечена почти половина экономически активных граждан – 44,8%, или 33 млн человек. Опрос, проведённый в июне, показал, что за год этот показатель вырос ещё на 5%, став рекордным за последние 11 лет. «Масштабы «теневой» занятости во многом – результат текущей экономической политики государства, – прокомментировал директор Центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС **Андрей Покида**. – Экономическая нестабильность последних трёх-четырёх лет привела к падению доходов населения. Стремление граждан компенсировать снижение заработка, недостаточность предложений с официальным трудоустройством и достойной оплатой труда вынуждают многих людей к поиску заработка в обход государства».

Также авторы исследования отмечают, что разработанные государством меры

в этой области – принятие закона о самозанятых, расширение безналичных форм расчёта – пока не дали ожидаемых результатов. По данным «Основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2018–2020 годы», подготовленных Минфином РФ, «серый» фонд оплаты труда в России составляет около 10 трлн рублей. В 2016 году доля неформального сектора в стране оценивалась в 33,55 трлн руб., или 39,07% от ВВП, свидетельствуют данные исследования АССА (Ассоциации дипломированных присяжных сертифицированных бухгалтеров). Ожидается, что к 2025 году объём «теневой» экономики достигнет 39,3%.



Фэй ЧУА,

руководитель Департамента деловой аналитики АССА:

– В 2011 году объём «теневой» экономики составлял 39,33%, в 2016 году – 39,07% от ВВП страны. Несмотря на то, что общая доля сектора не увеличилась, закрывать глаза на ситуацию нельзя. Показатель

ПРИЧИНЫ РОСТА «ТЕНЕВОЙ» ЭКОНОМИКИ ВСЕГДА ОДНИ И ТЕ ЖЕ:

либо несогласие с налоговой политикой, когда львиная доля прибыли выплачивается кэшем, либо получение неучтённого дохода.

«теневой» экономики в России является одним из самых высоких в мире и почти на 84% выше, чем в среднем по миру. Исследование АССА показывает, что в настоящий момент ситуацию в России определяют борьба с коррупцией, демократическая подотчётность и рост ВВП.



Виктор МАКЕЕВ,

финансовый аналитик
компании Gerchik&Co:

— Причины роста «теневой» экономики всегда примерно одни и те же: либо несогласие с налоговой политикой, когда львиная доля прибыли

выплачивается кэшем, либо получение неучтённого дохода. Кризисные проявления заставляют находить возможности сокращения затратной части.

С улучшением ситуации в экономике увеличивается количество занятых, а вслед за этим просто растёт и неформальная оплата в общей сумме. Благополучие предприятия же, наоборот, позволяет максимально уходить от «серых схем». Вполне логично, что прежде всего в «тени» оказывается малый и средний бизнес. По сути, в России большинство этих предприятий обречены на выживание, поэтому используют все возможности уйти от дополнительного налогообложения и затратной части.

Ольга КОСЕЦ,

президент МОО «Деловые люди»:

— Что бы ни рассказывали с высоких трибун, у нас по-прежнему высокая фискальная нагрузка и скрытые налоговые отчисления. Например, работодатель ежемесячно при выплате зарплат отправляет в казну 43,4%, то есть почти половину от официального фонда заработной платы. Поэтому нередко возникает взаимовыгодный сговор между работодателем и работником. Причём в большинстве случаев инициатором выступает сам сотрудник компании, которому деньги нужны здесь и сейчас. Ни о каких пенсионных отчислениях наш труженик не желает даже слышать — считает, что ещё неоднократно изменится законодательство, случится очередная



пенсионная реформа, что он, если всё-таки доживёт до выхода на заслуженный отдых, как-нибудь выкрутится «в предлагаемых обстоятельствах».

Проведите опрос в любом трудовом коллективе, и, уверена, все и везде, независимо от должности и размера оплаты, подтвердят готовность получать повышенную зарплату в конверте. И это следствие не политической безграмотности и моральной неустойчивости, а сложного налогообложения и практической невозможности контроля над сложившейся ситуацией.

Александр ПРАСОЛОВ,

уполномоченный по защите прав предпринимателей в УР:

— Президент РФ Владимир Путин в своём послании Федеральному Собранию сделал акцент на том, что нельзя повышать налоговую нагрузку на бизнес. Однако по факту она остаётся высокой. Получается, что чем больше зарплатный фонд работодателя, тем больше он должен уплачивать отчислений. В Удмуртии тоже одна из наиболее актуальных проблем предпринимательства — рост налогового бремени. Надо принимать меры, а не ждать худших последствий — закрытия предприятий, а соответственно, и уменьшения налоговой базы.

Отдельный вопрос — регистрация самозанятых, который неоднократно выносил на обсуждение бизнес-омбудсмен РФ Борис Титов. Предлагаемые им шаги не были полностью реализованы, а принятых мер недостаточно, чтобы мотивировать эту категорию работающих легализоваться. Несмотря на то, что налоговым законодательством уже предусмотрено освобождение от налогов и страховых взносов на два года, иных преимуществ от выхода из «тени» самозанятые не имеют. В частности, их не коснулись меры социальной поддержки.

Стимулы для бизнеса

Как мотивировать предприятия к выплате всех отчислений? В Минфине РФ считают, что «целесообразно рассмотреть возможность создания дополнительного экономического стимула для обеления — изменить структуру налоговой нагрузки, снизив ставки прямых налогов на труд и повысив ставки косвенных». Прежде всего речь идёт



ЦИФРЫ

44,8% работающего населения, или 33 млн человек, вовлечены в неформальный рынок труда

На **5%** вырос этот показатель за последний год

13,6% людей неофициально трудоустроены на основном месте работы. Это почти вдвое больше, чем 10 лет назад

10 трлн рублей — «серый» фонд оплаты труда в России

33,55 трлн руб., или 39,07% от ВВП — доля неформального сектора в стране



У НАС ПО-ПРЕЖНЕМУ ВЫСОКАЯ ФИСКАЛЬНАЯ НАГРУЗКА И СКРЫТЫЕ НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ

об НДС. Изначально предполагалось, что налог на добавленную стоимость будет повышен на 2%, но при этом снижены страховые взносы. Однако соответствующий законопроект пока так и не принят. Директор аудиторской компании «Заря» **Зульфия Фазульянова** приводит положительный пример: когда фирмы, применяющие УСН, направляли 14% взносов в ПФР, многие компании платили «белые» зарплаты и все необходимые отчисления. Однако после повышения ставки работодатели снова стали обходить эти нормы. Сейчас, по мнению эксперта, снижение ставки страховых взносов маловероятно, учитывая сложную ситуацию в Пенсионном фонде.

Виктор Макеев считает, что помогут лишь налоговые послабления и большая вовлечённость государства в разработку программ по развитию малого и среднего бизнеса: «Отчасти ужесточение мер наказания и отчётности может быть эффективно, но если проявляется кризисная ситуация в стране или секторе, то капитал ввиду невозможности сократить затратное бремя будет искать оффшорные зоны или территории с более мягким законодательством. Те же, кто не сможет переместить свой бизнес за пределы России, как правило, переходят на продажи за наличные. В некоторых отраслях, например пищевой промышленности, розничной торговле, никакими современными мерами невозможно полностью пресечь «теневые» методы ведения бизнеса. В случае восстановления экономики и поддержки МСП можно рассчитывать на небольшое сокращение «теневое» сектора. Но в ближайшее время он в любом случае будет оставаться на достаточно высоком уровне».

Социальный вопрос

Эксперты предлагают решать проблему ухода в «тень» и с другой стороны – через взаимодействие не с работодателями, а с работниками. Зульфия Фазульянова считает, что распространённость «серых» зарплат связана и с непрозрачностью

пенсионной системы, и с неуверенностью граждан в своём будущем: «У большинства работающих есть знакомые пенсионеры, которые всю жизнь трудились, но заработали только небольшую пенсию, не позволяющую жить достойно. В этой области нет социального равноправия. Особенно несправедливой выглядит ситуация с пенсиями для индивидуальных предпринимателей, которые добросовестно платили взносы, но получают минимальную пенсию. Надо кардинально пересматривать пенсионную программу, чтобы система начислений была чёткой и прозрачной. Но сегодня Пенсионный фонд, по моему мнению, – финансовая пирамида, которая без серьёзных изменений рано или поздно потерпит крах. Надо изучать опыт других стран, в частности Казахстана, где прошла пенсионная реформа».

Другое радикальное предложение – переложить всю ответственность за выплату зарплатных налогов с собственника бизнеса на сотрудника. Директор ООО «Центр кадровых решений «Выбор» **Марина Шикалова** отмечает, что подобная схема реализована в Чехии: работнику выплачивается зарплата в полном размере, из которой он сам уплачивает налоги и отчисления в пенсионные фонды. «Нужно создать условия, чтобы работодатель не задумывался, сможет ли сэкономить на взносах, вёл переговоры только о размере зарплаты, а дальше сотрудник поступал, как считает нужным», – говорит эксперт.

Тему продолжает Ольга Косец: «Это будет способствовать формированию новой правовой культуры, предполагающей безальтернативную необходимость выплаты налогов с любого дохода. К тому же новая концепция налогообложения стимулирует брать на себя ответственность за выплаты налогов «самозанятым», пока ищущих ответ на вопрос – почему они должны платить налоги с доходов, в приобретении которых государство никак не участвовало?» ●

ЕСТЬ МНЕНИЕ



Марина ШИКАЛОВА, директор ООО «Центр кадровых решений «Выбор»:

– Мы занимаемся поиском персонала, работаем со средним и крупным бизнесом. Наша внутренняя статистика указывает на противоположную тенденцию: в Ижевске официальная зарплата является одним из основных преимуществ при трудоустрой-

стве. Такие вакансии закрываются быстрее. Если зарплата неофициальная или «серая», работники устраиваются на эти должности во вторую очередь или вовсе отказываются.

На рынке труда сейчас много вакансий, проблема скорее в дефиците кадров.

Не хватает представителей технических специальностей, управленцев. Спрос на специалистов по продажам уменьшился по сравнению с ситуацией пяти- и шестилетней давности, однако тоже существует, новичков готовы обучать.

ИЗ НОВШЕСТВ ПРЕЖДЕ ВСЕГО СТОИТ ОТМЕТИТЬ УЧАСТИЕ «УК-ИЖКОМЦЕНТР»

в федеральной программе «Городская среда». Мы активно включились в эту работу, поскольку вопрос благоустройства дворов и создания комфортной городской среды – один из самых значимых.

ВСЕГДА В ЦЕНТРЕ



Благодаря современным подходам и качественному обслуживанию жилищного фонда сегодня ООО «УК-Ижкомцентр» – одна из ведущих управляющих компаний Ижевска. Её работа узнаваема – высокий уровень сервиса, положительные оценки собственников, блестящая репутация в деловой среде. Какие вопросы решаются в настоящее время для совершенствования системы управления, рассказывает директор Андрей Зиновьев.

– Андрей Александрович, для «УК-Ижкомцентр» вхождение в топовую тройку управляющих компаний – традиция. Какие новшества есть сегодня, укрепляющие высокий статус?

– Мы постоянно повышаем качество обслуживания жилищного фонда, улучшаем систему менеджмента, внедряем современные технологии. Для нас это – приоритет, поскольку от него зависит уровень сервиса, предлагаемого собственникам.

Из новшеств прежде всего стоит отметить участие «УК-Ижкомцентр» в федеральной программе «Городская среда». Мы активно включились в эту работу, поскольку вопрос благоустройства дворов и создания комфортной городской среды – один из самых значимых.

В программу вошли 12 домов, находящихся под управлением компании. В её рамках дворковые территории приобретают новый облик: обновляется асфальтовое покрытие, детские площадки, устанавливаются малые архитектурные формы.

Отмечу, что в этой работе мы пошли намного дальше. Работая в тандеме с депутатами, помимо дворов благоустраиваем ещё и общественные пространства – территории, где граждане собираются для совместного отдыха. Например, благодаря общим усилиям появилась аллея около школы № 74. Также организуем праздничные мероприятия. Это позволяет сплотить людей, едиными усилиями делать окружающую среду лучше. Единство собственников и управляющей компании – всегда залог успеха.

«УК-Ижкомцентр» задействована в федеральной программе капремонта с привлечением льготных кредитов. Одна из целей – направить средства на замену лифтов.

Участвуя в программе, мы предложили максимально выгодные условия для собственников. Взяли на эти цели заём под 9,25%, где проценты будут возмещаться из средств Фонда содействия реформированию ЖКХ, а жители будут только возмещать заёмные средства, т.е. для собственников кредит будет беспроцентным.

На данный момент заменены четыре лифта по адресу: пер. Северный, д. 45. Средства, накопленные на спецсчёте дома, позволяли заменить только один лифт, благодаря участию в программе заменили все четыре лифта.

– Как проводилась подготовка к зиме?

– Мероприятия реализованы качественно и в срок. Сегодня все дома готовы к отопительному сезону, получены паспорта готовности. Новый опыт в этом плане – подготовка домов с газовыми котельными. Все мероприятия также проведены с высоким результатом.

– Какие начинания запланированы?

– В этом году планируем оснастить несколько домов индивидуальными узлами учёта ресурсов, позволяющими дистанционно получать показания. Мероприятия будут выполнены за счёт средств капремонта. Такой шаг упорядочит систему учёта, освободит жителей от необходимости ежемесячно направлять показания, минимизирует затраты на общедомовые нужды. Планируются и другие проекты, цель которых – повышение качества обслуживания домов. ●



Андрей ЗИНОВЬЕВ,
директор ООО «УК-Ижкомцентр»

ЦИФРЫ

223

дома находятся под управлением ООО «УК-Ижкомцентр»

>400

сотрудников работают в ГП «Ижкомцентр»



ВСЕ ДОМА, НАХОДЯЩИЕСЯ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ ООО «УК-ИЖКОМЦЕНТР», ГОТОВЫ К ПРОХОЖДЕНИЮ ОТОПИТЕЛЬНОГО СЕЗОНА

ПОЛНЫЙ БИТКОИН

Популярный «биткоин» уже знаком всем пользователям Интернета, кроме того, практически каждый день появляются новые криптовалюты. Одни считают, что майнинг выгоднее любого банковского предложения, другие говорят, что это напоминает финансовую пирамиду.

«Цифровые» валюты

В середине августа курс биткоина снова побил рекорд – одна его единица стала стоить более 4 тыс. долл., капитализация валюты приблизилась к 67,7 млрд долларов. Отметим, что 3 тыс. долл. за биткоин валюта обменивалась всего за неделю до этого. Этими цифрами и подпитывается главный интерес к вопросу начинающих майнеров.



Директор филиала БКС Премьер в Ижевске **Аркадий Ращетаев** тоже считает, что текущий всплеск интереса к криптовалютам обусловлен невероятным ростом их стоимости за последние 1,5–2 года, а также их количеством (в мире насчитывается уже более сотни различных «цифровых» валют). Например, стоимость биткоина в долларах США выросла примерно в четыре раза за прошедший год.

«Ежемесячно мы фиксируем порядка 200 обращений клиентов на эту тему. В основном всем интересны перспективы, надёжность и способы вложения в виртуальные валюты. Мы говорим с клиентами о возможных рисках. В первую очередь, это касается безумной волатильности котировок криптовалют. В 2013 году тот же биткоин за несколько месяцев вырос в девять раз, а затем в течение года упал в четыре раза. То, что мы видим сейчас, может оказаться очередным мыльным пузырьком, о чём предупреждают многие эксперты», – считает он.

По мнению спикера, рынок криптовалют не регулируется. Операции с ними проводятся на различных интернет-площадках со всеми вытекающими проблемами надёжности и защищённости. Также существует проблема конвертации криптовалюты в реальные деньги, как правило, она осуществляется с большим дисконтом к реальной рыночной цене.

Поэтому для инвесторов, готовых принять риски повышенной волатильности цен на криптовалюты, могут быть интересны инвестиции в них через более прозрачные инструменты – торгуемые на бирже фонды, инвестирующие в криптовалюты. «Сейчас на американском рынке существует только

один подобный ETF, отражающий котировки биткоинов, доступный для покупки. Однако в этом году анонсированы запуски целого ряда новых подобных фондов», – говорит эксперт.

«Машины» для денег

Вместе с курсами криптовалют стремительно развивается и их инфраструктура. В Ижевске уже с конца 2016 года собирают криптовалютные фермы. Таких «машин» бывает несколько видов. Например, так называемые «майнеры», которые могут добывать только одну криптовалюту. Реализовать её потом достаточно сложно, в отличие от фермы на базе большого компьютера.

– Второй вариант легко разобрать по комплектующим и продать, – отмечает индивидуальный предприниматель **Илья Быстрицкий**. – Состоит ферма из пяти-шести видеокарт, материнской платы, винчестера, оперативной памяти и блока питания, также проводов (рейзеров), которые необходимы для подключения. Получается компьютер, к которому можно подсоединить монитор и установить Windows с различными программами. Сборка занимает от одной до двух недель. Мы постоянно совершенствуем фермы, потому что новые криптовалюты выходят практически каждый день. Они могут принести очень солидный доход.



Пассивный доход от одной фермы – инвестиционного портфеля стоимостью 200 тыс. руб. – в среднем около 7,5% в месяц, т. е. 90% стоимости «машин» в год. Однако курс криптовалют находится в постоянном движении и может как подняться до 25%, так и опуститься до 5%.

– Собрать ферму можно и дешевле – от 140 тыс. руб., а самая дорогая обойдётся примерно в 300 тыс. рублей. Всё зависит от того, какую валюту клиент хочет майнить. Мы, например, добываем эфир, декрет, сигнатиум и пару других. Майнить можно сразу две криптовалюты, но для каждой

**ДВЕ ФЕРМЫ
СТОИМОСТЬЮ
270–280 ТЫС.,
ДОБЫВАЯ
КРИПТОВАЛЮТУ
ЭФИР,
ДЕЛАЮТ
31 ТЫС. РУБ.
В МЕСЯЦ**

РЫНОК КРИПТОВАЛЮТ НИКАК НЕ РЕГУЛИРУЕТСЯ.

Операции с ними проводятся на различных интернет-площадках со всеми вытекающими проблемами надёжности и защищённости.

нужны видеокарты определённых производителей. От их количества и зависит производительность. Некоторые, например, устанавливают сразу восемь видеокарт, — добавляет Илья Быстрицкий.

Нужно понимать, что работать ферма должна 24 часа в сутки. За час она потребляет 850 Вт с пятью видеокартами, то есть 612 кВт в месяц. Для сравнения, за этот промежуток времени у средне-статистической семьи во всей квартире расходует около 150 киловатт.

Гарантия на комплектующие обычно бывает 36 месяцев от производителя. Кто-то разгоняет видеокарты до предела и выжимает по максимуму, но так можно остаться без них за месяц. Поэтому советуют ставить устройства в обычный режим, возможно, чуть выше среднего.

Устанавливают фермы в офисах, производственных помещениях и даже дома. По мнению эксперта, всё зависит от их количества: «Если у майнера более шести ферм, нужно крупное помещение. Самое главное, чтобы там всегда поддерживалась комнатная температура с помощью кондиционера или вентиляции. Важно регулярно прочищать «машину» от пыли — это ее главный враг».

Чтобы начать добывать криптовалюту, требуется программа, которая есть в свободном доступе. Там прописывается номер кошелька, куда будут поступать монеты. Потом через специальные электронные обменники они переводятся в рубли или доллары, предложений для этой операции множество. Далее средства поступают на счёт в банке. Обычно это занимает 15–20 минут.

Цифры меняются постоянно. Две фермы стоимостью 270–280 тыс., добывая эфир, создают 31 тыс. руб. в месяц. Получается, что такой инвестиционный портфель приносит около 10% в месяц. Обычно эта криптовалюта майнится с декретом одновременно.

— Спрос по Ижевску, конечно, есть. Ещё мы собирали фермы для клиентов из Екатеринбурга, Перми, сейчас работаем и с Москвой. Но стоит отметить, что многие пока настороженно относятся к майнингу, — рассказал Илья Быстрицкий.

Полный дефицит

В конце июня — начале июля этого года стал наблюдаться резкий дефицит видеокарт в магазинах и у поставщиков. Причина ажиотажа понятна, биткоин



перешёл отметку 2,5 тыс. долларов. Руководитель розничного направления сети магазинов ZEON

Никита Чувашов подтверждает, что спрос

действительно увеличился: «В этот промежуток времени он стал больше в десятки раз и сильно превосходил предложение. Естественно, это привело к повышению цен на видеокарты примерно в два раза.

Основная масса майнеров приобретает видеокарты стоимостью 20–30 тыс. рублей за штуку. Есть предложения и дороже — 60–70 тыс. рублей. В тот момент у дистрибьюторов моделей в более низком ценовом диапазоне не было. Тогда даже предзаказы принимались на два-шесть месяцев вперёд».

Сейчас цены опустились, но не до прежнего уровня. До сих пор есть определённые модели, которые остаются в дефиците: например, AMD Radeon RX 570 и AMD Radeon RX 580 с объёмом памяти 8 Гб.

Больше всего в этой ситуации пострадали геймеры, которые приобретали видеокарты для игровых нужд. Теперь им приходится тратить на устройства в два-три раза больше, чем раньше, либо ждать падения цен, которое пока не прогнозируется. ●



ЦИФРЫ

200 тыс. руб. — средняя цена фермы для майнинга

В **10** раз увеличился спрос на видеокарты в конце июня — начале июля

50 ЛЕТ – РАДИ ИСКУССТВА

Когда сочетается главное – талант руководителя, творческий коллектив, желание служить высоким целям, – любое начинание ждёт успех. Именно по такому пути идёт Детская школа искусств № 9 г. Ижевска. Сегодня, встречая своё 50-летие, школа завоевала очередное громкое звание – стала победителем Общероссийского конкурса «50 лучших детских школ искусств». Об успехах рассказывает директор Александр Власов, Заслуженный работник культуры РФ и УР.



Александр ВЛАСОВ,
директор
МАУ ОО ДО «ДШИ № 9»,
Заслуженный работник
культуры РФ,
Заслуженный работник
культуры УР

– Александр Петрович, школа, которую вы возглавляете, вошла в топ-50 лучших школ искусств России. Это серьёзная оценка проводимой работы. Расскажите об участии в конкурсе.

– С 2012 года Министерство культуры РФ проводит Общероссийский конкурс «50 лучших детских школ искусств». В жюри входят яркие представители сферы культуры и искусства, председателем является народный художник РФ Сергей Андрияка.

Цели конкурса – выявление молодых дарований, поддержка талантливых педагогов, содействие развитию детских школ искусств.

Из Ижевска пока ни одной школе не удалось попасть в число 50 лучших. Конкурсный отбор очень жёсткий. Призовой фонд конкурса мы уже получили. Он будет направлен на организацию творческого мероприятия.

– Текущий год – знаковый для вас. Школа отмечает 50-летие. Какие достижения хотелось бы отметить?

– Сегодня наша школа – это около 3 тыс. кв. м площадей, а лучше сказать – 3 тыс. кв. м творческого пространства. В специально оборудованных кабинетах ребята занимаются по трём направлениям – это художественное, музыкальное, хореографическое. Есть два красивых концертных зала – на 250 и 30 мест, а также школьная галерея.

Учебные классы, холлы, здание регулярно обновляются, мы постоянно закупаем оборудование для занятий, музыкальные инструменты.

В обучении придерживаемся академического направления, готовим детей для успешного поступления в учебные заведения страны. Этим отличаемся от других профильных школ республики.

Мы ставим высокую планку в обучении, и это содействует тому, что у наших ребят – множество успехов и достижений.

В текущем году наши ученики стали победителями заочного этапа Всероссийского конкурса «Юный художник России-2017». Конкурс – престижный и статусный, председателем жюри является Зураб Церетели. Комиссия высоко оценила академические работы наших ребят, отметила профессионализм, с которым они выполнены.

В этом году мы заняли два первых места на Всероссийском конкурсе академического рисунка и живописи в Липецке. Помимо «золота» ребята завоевали два вторых и два третьих места.

Ещё одна победа года – три премии Всероссийского конкурса «Молодые дарования России».

Учащиеся ДШИ № 9 ежегодно становятся лауреатами премии правительства УР «Наследники». Кроме того, ежегодно получаем гранты администрации г. Ижевска.

Наша ученица **Настя Иванова** – обладатель стипендии им. Корепанова-Камского. Также она и **Андрей Шашкин** стали стипендиатами Благотворительного фонда Дениса Мацуева «Новые имена».

Мы активно участвуем в фестивалях российского и международного уровня, уверенно выходим



ЗА 2016 ГОД В СТЕНАХ ШКОЛЫ ПОЛУЧИЛИ ОБРАЗОВАНИЕ БОЛЕЕ 3650 ЧЕЛОВЕК.

Около 2150 выпускников поступили в средние и высшие профильные учебные заведения страны.

на призовые места. В прошлом году пять ребят стали лауреатами конкурса World art games, проходившего в Испании, двое – лауреатами конкурсов Arts – Street International Competetion in Paris (Париж) и Kingdom art stars (Лондон). Звание лауреатов привезли сразу шесть детей, участвовавших в Международном конкурсе International competetion «Талант-2016 – Talant».

– Каковы показатели поступления в вузы?

– Очень достойные. 100% выпускников художественного отделения поступают в профильные вузы. Хорошие показатели демонстрируют выпускники отделения духовых инструментов. У нас создан Детский духовой оркестр «Надежда», который находится на передовых позициях в республике, имеет звание «Лучший образцовый коллектив». В этом году на Всероссийском конкурсе в Новоуральске, где было представлено множество коллективов страны, он занял 3-е место. Ребята, занимавшиеся здесь, успешно поступают в консерватории, пополняют известные творческие коллективы. Например, Удмуртский симфонический оркестр, Муниципальный духовой оркестр, джазовый Биг-бэнд ИжГТУ.

На 2016 год в стенах школы получили образование более 3650 человек. Около 2150 выпускников поступили в ссузы и высшие профильные учебные заведения страны.

– У школы есть собственные проекты?

– Да, мы – организаторы многих городских фестивалей и конкурсов – «Ижик», «Волшебный смычок», фестиваля сольного танца и малых форм, хоровых коллективов ДШИ.

В этом году успешно провели парад оркестров духовых коллективов республики. Постараемся, чтобы он стал традиционным.

– Александр Петрович, в чём основа успеха вашего учреждения?

– Несомненно, это коллектив. Сотрудники школы – талантливые творческие люди, увлечённые своим делом. В штате – 69 преподавателей, 10 из них имеют звание «Заслуженный работник культуры УР», двое – «Заслуженный работник культуры РФ», пять преподавателей – «Почётный работник общего образования РФ».

Отдельно отмечу таких сотрудников, как заведующая фортепианным отделением **С. И. Морозова**, преподаватель по художественному отделению **О. Д. Тензина**, руководитель духового оркестра



«Надежда» **Н. Н. Мишина**, руководитель ансамбля «Кураж» **Г. А. Нуриева**, преподаватель хореографического отделения **О. И. Ефремова**, преподаватель по классу «Гитара» **И. И. Салтыкова**, преподаватель теоретического отделения **М. В. Петровская**. Также отмечу заместителей директора – это **А. В. Кладов**, **Е. Е. Михеев**, **М. М. Петрова**, **Н. Н. Муллахметов**.

– Каковы ваши принципы руководства?

– Есть правило: собрать талантливых людей и не мешать им работать. Ему я следовал, когда 36 лет назад возглавил ДШИ № 9. На него ориентируюсь и сегодня. Считаю, что излишнее администрирование мешает творчеству. И ещё придерживаюсь такого мнения: все преподаватели должны быть практикующими специалистами.

ЦИФРА

100% выпускников художественного отделения ДШИ № 9 поступают в профильные вузы

УЧАЩИЕСЯ ДЕТСКОЙ ШКОЛЫ ИСКУССТВ № 9 ЕЖЕГОДНО СТАНОВЯТСЯ ЛАУРЕАТАМИ РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ КОНКУРСОВ

Встреча своё 50-летие, школа находится на творческом подъёме. В наших планах – сохранять и приумножать достигнутое, развиваться в соответствии с требованиями времени. ●



Лицензия № 823 от 21.01.2016 г. выдана Министерством образования и науки УР. На правах рекламы.

ШКОЛА НЕПРЕРЫВНОГО РОСТА

Несмотря на то что новый учебный год только начался, Школа кадетского движения г. Ижевска уже демонстрирует весомые достижения – принимает участие в проектах федеральной значимости, планирует выход на международные конкурсные площадки патриотического воспитания. Как удаётся работать в формате опережающего роста – об этом рассказывает руководитель Надежда Горайнова.



Надежда ГОРАЙНОВА,

директор
МБОУ «Школа кадетского
движения г. Ижевска»

– Надежда Александровна, вашу школу знают как одного из лидеров образовательного сообщества, коллектив, способный покорять многие высоты. Сегодня работа ведётся в новом статусе – учреждение стало Школой кадетского движения. Сложно ли удерживать прежнюю высокую планку при такой большой ответственности?

– Действительно, сегодня мы находимся на ответственном этапе. После получения нового статуса – Школы кадетского движения г. Ижевска – стремимся выстраивать работу так, чтобы не утратить эффективность и высокий результат деятельности.

Ранее у нас училось 300 кадетов, в настоящее время – порядка 1 тысячи. И мы мобилизовали все силы на то, чтобы при изменившихся условиях работа обеспечивала прежние достойные показатели.

– Внесены ли изменения в части состава преподавателей?

– Безусловно, поскольку педагогический коллектив – одна из основ успешной деятельности. Особенно радует, что кадровый состав пополнился преподавателями-мужчинами. Воспитание кадетов – это больше мужская прерогатива. Многие учителя – бывшие военные, имеющие серьёзные достижения и заслуги, люди с патриотическим мировоззрением. Им есть чему научить

ребят, причём не абстрактно, а на своём личном примере.

Говоря о кадровой политике, отмечу, что мы тщательно подходим к вопросам обновления коллектива. Для нас важен профессионализм наших преподавателей. Но их мировоззрение не менее значимо. С нами по пути только тем, кто понимает, что воспитание кадетов – дело повышенной значимости, и оно должно строиться на собственном чувстве долга, ответственности перед государством и обществом.

В этом году большая часть педагогов пройдёт корпоративное обучение. Ключевая задача – усовершенствовать навыки работы в команде, повысить стрессоустойчивость, сделать общение преподавателей более эффективным. И, конечно, улучшить работу такой модели, как «учитель-ученик».

– Новый учебный год школа начала активно?

– Да, на многих мероприятиях городского и республиканского уровня наши ребята уже успели получить награды. Но особенно отмечу, что в этом году школа единственная в городе стала участником Всероссийского проекта «Самбо в школу».

Это очень неординарное начинание, оно направлено не только на то, чтобы приобщить школьников к изучению основ борьбы самбо. Важная задача – создать условия для физического,

ЦИФРА

~ 1 000 кадетов
обучаются в Школе кадетского
движения г. Ижевска



В ЭТОМ ГОДУ БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ ПЕДАГОГОВ ШКОЛЫ КАДЕТСКОГО ДВИЖЕНИЯ Г. ИЖЕВСКА

пройдёт корпоративное обучение. Задача – совершенствование навыков работы в команде, улучшение работы модели «учитель-ученик».

патриотического, духовно-нравственного воспитания молодого поколения. То есть комплексного всестороннего развития ребят.

Для того чтобы подготовить материальную базу для участия в проекте, мы оборудовали специальный зал – современный, яркий, красивый. Надеемся, что проделанная работа принесёт желаемые результаты.

В настоящее время ребята готовятся к участию во Всероссийском фестивале «Виват, кадет!».. От школы выступают сразу несколько учеников – в конкурсах танцевальной направленности, состязаниях по робототехнике, вождению.

С начала учебного года благодаря городским властям в Ижевске было организовано немало площадок для различных соревнований и мероприятий. Возможности наших ребят были высоко оценены практически везде. Например, в рамках военно-приключенческой полосы препятствий имени оружейника Е. Ф. Драгунова.

Отмечу, что расширяется география школьных поездок и экскурсионных программ. Уже в новом учебном году дети успели побывать на увлекательных экскурсиях. В этом – большая заслуга родителей. Они занимают активную позицию, предлагают идеи, развивающие внеурочную деятельность.

– Какова успеваемость ребят?

– Несмотря на то что дети совмещают учёбу и тренировки, участие в различных мероприятиях, показатели успеваемости высоки. Нагрузка весомая, но мы видим, что они справляются. И всё благодаря тому, что достижения в кадетском направлении дают силы и вдохновение для учёбы.

В текущем году мы наладили сотрудничество с промышленными предприятиями. Основная цель – реализация в школе программы профориентации. Она будет способствовать профессиональному самоопределению ребят, поможет им выявить сферу приложения личностных возможностей.

Развиваем такой сектор, как образовательная робототехника. Это тоже важно для интеллектуальных способностей учеников.

– **Ваша школа – пример того, как с ростом объёмов задач успехи лишь возрастают... Что можно сказать о перспективах?**

– Когда взята высокая планка и достигнуто многое, главное – удерживать высоту. Но важно также стремиться к новым целям. Не для того,



чтобы просто быть в лидерах. Мы стремимся показать ребятам, что жизнь – это постоянное движение вперёд, одна взятая вершина открывает новые, и что их возможности для этого обширны.

Что касается конкретных планов, то намерены участвовать в таком мероприятии, как военно-историческая реконструкция. Оно проходит в г. Бресте. Это интереснейший проект, воспитывающий уважение к прошлому и интерес к изучению истории.

Планируем выходить на конкурсы международного уровня – для того, чтобы обеспечивать ребятам ещё большие возможности развития.

ШКОЛА КАДЕТСКОГО ДВИЖЕНИЯ Г. ИЖЕВСКА – ЕДИНСТВЕННЫЙ В ГОРОДЕ УЧАСТНИК МАСШТАБНОГО ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОЕКТА «САМБО В ШКОЛУ»

В целом мы понимаем: именно воспитание определяет важные решения и судьбоносные выборы ребят. И стремимся работать так, чтобы образование, полученное в Школе кадетского движения, определяло счастливые, успешные судьбы наших выпускников. ●



Лицензия № 1856
от 23.05.2017 г. выдана
Министерством
образования и науки УР.
На правах рекламы

ООО «ШКОЛЬНИК» – ПОСТОЯННЫЙ УЧАСТНИК, ПОБЕДИТЕЛЬ ГОРОДСКИХ, республиканских, всероссийских отраслевых конкурсов: «Бренд года», «Лучшая организация питания в общеобразовательных учреждениях» и т. д. А в 2016 году Любовь Чуричкова была награждена Почётной грамотой Удмуртской Республики.

СО «ШКОЛЬНИКОМ» – К ПЯТЁРКАМ

Тысячи ижевских школьников в очередной раз сели за парты. А тысячи их родителей в этом году снова волнуют два самых актуальных вопроса – успеваемость и, конечно же, здоровье любимых чад. Переживать не стоит, если вопросы организации школьного питания доверены ООО «Школьник».



Любовь ЧУРИКОВА,
директор ООО «Школьник»

Готовить готовы

Вот и снова в школах прогремел самый звонкий, задорный, переливистый звонок. Начало новому учебному году положено. Классы блестят свежей краской. В коридорах – чистота. А как подготовлены школьные столовые Ижевска, где за организацию питания отвечает ООО «Школьник»? Кухонный инвентарь обновлён, там, где необходимо, отремонтированы помещения. Горы новеньких тарелок, стаканов сверкают чистотой... Запахи приготовленных блюд так и манят поскорее взять ложку и отведать аппетитного супа, оригинальной котлеты, насладиться кусочком сладкой, воздушной, ароматной булочки. Действительно, повара этого предприятия – настоящие мастера своего дела. И они, как всегда, и в 2017–2018 учебном году будут кормить детей свежей, вкусной и, главное, полезной пищей. Полезной не только для здоровья учащихся, но и для их ума. Ведь качественное питание сегодня – это один из важных инструментов реализации задач школьного образования.

С детьми вместе

Директор ООО «Школьник» **Любовь Чуричкова** каждый год встречает 1 сентября на рабочем месте – на производстве одной из школ. И каждый раз волнуется, как впервые. Когда в начале 1990-х она

одной из первых среди предпринимателей Ижевска предложила образовательным учреждениям города услуги по организации питания учащихся, сомнений, проблем, вопросов была масса. Однако сегодня кормить детей ничуть не проще, а в чём-то даже сложнее, чем 20 лет назад. На самом деле задач перед сотрудниками ООО «Школьник» предостаточно. Надо организовать питание учащихся таким образом, чтобы они получили нужное количество питательной и энергетической ценности, чтобы в течение дня могли хорошо учиться, быть активными, умными, любознательными. В конце концов, чтобы еда подходила для различных возрастных групп. И, конечно, в приоритете – правила здорового питания: никаких чипсов, майонеза, газировки и прочих вредных продуктов. Только полноценный завтрак и (или) обед. Без этого в школе не обойтись! И ООО «Школьник» успешно с ними справляется.

Мастера кухни

Сегодня ООО «Школьник» – одно из ведущих, наиболее опытных предприятий в сфере организации школьного питания Ижевска. Оно сотрудничает с 17 ижевскими школами. В каждой – только свежее, качественное сырьё, разнообразное меню – коллективом ООО «Школьник» разработано свыше 180 авторских рецептов блюд и кулинарных изделий. Вот и в текущем году, по словам Любови Чуричковой, повара – а здесь работают только специалисты высокой квалификации – будут удивлять учащихся и педагогов. Это значит, что в меню школьных столовых появятся новые, оригинальные, вкусные блюда. При этом базовые принципы работы предприятия – использование мясной, молочной, овощной продукции местных производителей, многоступенчатая система контроля качества, разумная ценовая политика, профессиональный подход – останутся неизменными. ●

**Уважаемые директора и педагоги школ!
Работники сферы народного образования!**

Примите мои самые искренние и сердечные поздравления с Днём учителя!

Хочу поблагодарить вас за то, что вы даёте нашим детям знания, учите их общечеловеческим ценностям, помогаете адаптироваться в жизни и обществе. Низкий поклон вам и благодарность за ваш труд! От всей души желаю вам счастья, здоровья, благополучия, и чтобы ваши ученики радовали вас знаниями и пятёрками.

ВОСПИТЫВАЕМ ЛИЧНОСТЕЙ



Образовательная деятельность имеет приоритетное значение в формировании личности. При этом спортивно-патриотическое воспитание – одно из эффективных направлений, позволяющих вырастить настоящего человека. Такова позиция директора школы № 76 г. Ижевска Раиса Ямилова. И, надо отметить, дающая результат. Учащиеся школы – неоднократные победители всероссийских мероприятий патриотической и спортивной направленности.

– Раис Гарифович, МБОУ СОШ № 76 имеет чёткую образовательную политику. Почему акцент сделан именно на спортивно-патриотическом воспитании?

– Основу полноценного общества составляют люди с чёткой гражданской позицией, те, кто следует патриотическим идеалам, предан Отечеству. И это не просто слова. Когда общаешься с нашими ребятами и видишь, что они уже в юном возрасте подают пример патриотизма, уважения к окружающим, любви к своей земле, становится ясно: наш педагогический коллектив не зря выбрал этот путь. Путь воспитания настоящих личностей.

В этом году исполняется 10 лет с момента открытия в школе первого кадетского класса. Мы входим в число родоначальников кадетского движения республики. И рады этому, поскольку кадеты – образец патриотизма и веры в свои силы.

Школа № 76 – победитель конкурса «100 лучших школ России» в номинациях «Спортивное движение» и «Патриотическое воспитание».

– Вы возглавляете школу порядка 15 лет. Каковы ваши принципы как руководителя?

– Обязательное общение с ребятами. Причём на равных. Никогда не встаю на позиции назидания, все вопросы решаем в диалоге.

Ещё один важный момент – поддержка школьных традиций. Одна из них – «Школьная миля». Её суть – общий забег на 1986 метров. Почему именно эта цифра? Она символизирует год образования школы. Это очень значимая традиция. Она сплачивает ребят, укрепляет понимание того, что они – единый коллектив.

Мы являемся лауреатами Всероссийской выставки образовательных учреждений. Имеем награды Всероссийского фестиваля педагогического творчества и фестиваля, собравшего представителей всей страны, «Юные таланты Отчизны».

Ребята участвовали во Всероссийском патриотическом конкурсе «Сыны и дочери Отечества»,

награждены золотым орденом. Заняли третье место во Всероссийском фестивале патриотической песни. Достоинно показали себя на федеральной олимпиаде «Меч Суворова», Параде кадетов на Поклонной горе в Москве.

Наши выпускники учатся в военных училищах Москвы, структурах ФСБ. Школа вырастила таких спортсменов с мировым именем, как **Иван Черезов, Александр Зайцев, Владимир Бехтерев, Андрей Вахрушев**.

– Что способствует этому?

– Педагогический коллектив. Наши преподаватели – настоящие профессионалы, обладатели различных званий и наград. А главное – люди, увлечённые делом. Также в школе создана достойная материальная база, позволяющая обучать в рамках спортивно-патриотического направления. Мы поддерживаем в отличном состоянии спортивные площадки, направляем средства на модернизацию. Недавно обновили тир.

– Есть ли поддержка государства?

– Да, и хотелось бы отметить таких депутатов, как заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» **Владимир Борисович Нельзин**, генеральный директор АО «Белкамнефть» **Юрий Викторович Фёдоров**, первый заместитель председателя Государственного Совета УР 5 созыва **Светлана Петровна Кривилёва**. Это люди слова – любой проект реализуют в чёткие сроки и на высоком уровне.

Также отмечу начальника Управления образования администрации Ижевска **Светлану Геннадьевну Петрову**. Она оказывает системную помощь, поддерживает многие наши начинания. ●



Раис ЯМИЛОВ,
директор МБОУ СОШ № 76

В ЭТОМ ГОДУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 10 ЛЕТ С МОМЕНТА ОТКРЫТИЯ В ШКОЛЕ № 76 ПЕРВОГО КАДЕТСКОГО КЛАССА



ВЛАДИМИР ЯКУБА

ДАЁШЬ МОЛОДЁЖЬ!

Выпускники в современной России никогда не бывают достаточно подготовлены к условиям рынка труда. Это справедливо в отношении как коммуникационных, так и технических и рабочих профессий.



Владимир ЯКУБА,

один из самых известных в России бизнес-тренеров и хедхантеров, предприниматель с шестью направлениями деятельности, владелец кадрового агентства Tom Hunt, входящего в топ-20 агентств по стране

Провёл обучение в 102 городах, 14 странах. Единственный в России бизнес-тренер, который проводит мероприятия в формате «Реалити»: продаёт по громкой связи телефона прямо на тренинге.

Автор девяти книг, восьми обучающих фильмов по лидерству, продажам, работе с персоналом. Ведущий программы «Кадры решают», участник реалити-шоу «Кандидат с Владимиром Потаниным» на канале ТНТ.

Даже талантливому выпускнику придётся многому учиться. А лучше – параллельно подрабатывать во время учёбы в вузе. Я сам получил две разные специальности и со второго курса работал. Понимал, что без практического применения знания так и останутся мёртвым грузом.

Жалобы работодателей на кандидатов без опыта, требующих огромные зарплаты, я слышу уже лет 15. Да, запросы выпускников часто не очень адекватны, но рынок труда за один-два месяца собеседований «опускает на землю». Так что большой проблемы в этом не вижу.

Я ехал в Ижевск на поезде, прошёл по вагонам и увидел, что 80% проводников – совсем юные, на вид буквально лет 18. Это отражает тенденцию рынка труда – работодателям приходится рассматривать молодых соискателей, поскольку другого выбора просто не остаётся. Одни сотрудники уходят на пенсию, другие делают карьеру и становятся руководителями, третьи открывают свой бизнес. «Свежая кровь» всё равно нужна, даже если она недостаточно образованна. Обучайте. Я согласен с основателем торговой сети «Магнит» **Сергеем Галицким**, который ответил на вопрос о недостатке молодых квалифицированных кадров примерно следующим образом: «Это ерунда. Договоритесь с вузом, откройте свою специальность, учите студентов, которые на неё поступят». Он в Краснодаре именно так и делает. Просто во многих компаниях не осознают, что советское время прошло: крупный бизнес должен сам обеспечивать себя кадрами, малый – тоже как-то решать вопрос. Работодатели не хотят вкладываться в подготовку сотрудников. Но здесь вариантов два: или вы что-то предпринимаете, или выбираете из имеющихся соискателей.

Проблема может быть и в том, что компании неграмотно используют методы поиска персонала. Например, просто размещают вакансии на одном из специализированных сайтов и ждут высоких результатов.

Среди методик по привлечению качественных молодых кадров я бы выделил рекомендательный рекрутинг через своих сотрудников. То есть вы просите уже работающих в компании рекомендовать кандидатов на свободные вакансии. Это вызывает большее доверие, чем стандартные способы поиска персонала. В компании Google данный метод стоит на первом месте.

Также эффективен рекомендательный рекрутинг через соцсети. Вообще, они всё шире используются в работе специалистов по кадрам. Я сам таким образом закрываю многие вакансии для своей компании и клиентов. Здесь законы те же, что и в рекламе: чем больше людей увидит текст вакансии, тем выше будет его эффективность.

Наибольший объём на рынке рекрутинга по-прежнему занимает классическое размещение вакансий. Но они тоже должны быть выполнены в технике копирайтинга, с грамотно прописанными требованиями.

Другие инструменты – сотрудничество с вузами и хедхантинг: переманивайте из других компаний, в том числе из смежных отраслей, ключевых сотрудников, пусть даже это перспективная молодёжь.

Существует чёткая схема адаптации молодого работника в коллективе, включающая в себя четыре блока. Первый – это шаблоны адаптации, просмотрев которые, новый специалист сразу получит часть ответов на свои вопросы. В зависимости от профиля предприятия можно снять короткие видео о работе с базой данных, переговорах с клиентами, производственных операциях. К универсальным шаблонам потом просто добавляются комментарии. Это позволяет не тратить дополнительное время на обучение сотрудника.

«СВЕЖАЯ КРОВЬ» ВСЁ РАВНО НУЖНА, ДАЖЕ ЕСЛИ ОНА НЕДОСТАТОЧНО ОБРАЗОВАННА

ВЛАДИМИР ЯКУБА ПРОВЁЛ В ИЖЕВСКЕ СВОЙ МАСТЕР-КЛАСС

«Дожим клиента. 28 способов продавать день в день», организованный «Территорией менеджмента».



Второе – в первый день работы молодого специалиста нужно познакомить с тремя-четырьмя людьми, по пять-десять раз назвав имя каждого. Тогда он лучше их запомнит, и у него возникнет ощущение, что на предприятии есть кто-то «свой», с кем проще общаться.

Третий приём – когда новый сотрудник приходит в компанию, его тепло встречают, весь коллектив ему аплодирует. Это тоже производит психологический эффект – когда тебя поприветствовали несколько десятков человек, неудобно работать неэффективно.

И четвёртая важная часть – работа новичка должна быть интересной. Следующие несколько дней нужно продолжать выстраивать её таким образом, чтобы сотруднику нравилось, был драйв. Известно, что в 50% случаев решение о продолжении карьеры в компании принимается новым сотрудником до обеденного перерыва первого дня.

В России возрождается практика наставничества. Единственное – с ним иногда путают прямое подчинение. В малом и среднем бизнесе роль наставника должен играть более опытный сотрудник того же подразделения, а не непосредственный руководитель. Начальник отдела или директор департамента в силу загруженности может уделять новичку недостаточно времени и внимания. К тому же возникнет проблема субординации. Начальнику неудобно задавать «дурачки» вопросы, возражать и спорить. А коллеге можно.

Ситуация дисбаланса спроса и предложения на рынке труда мало меняется от года к году. Ощущается дефицит хороших продавцов, переговорщиков. Не хватает представителей высокоточных специальностей инженерного и металлургического профиля. За квалифицированные технические кадры готовы переплачивать. Мало сильных управленцев. Например, мы искали топ-менеджера предприятия, у которого в подчинении 6 тыс. человек, – найти подходящего кандидата было сложно. Труднее закрывать вакансии, связанные с любимыми узкими специальностями. Но если хочешь, всегда найдёшь. Вопрос в том, сколько таких специалистов на рынке.

Реальный дефицит кадров ощущается в сельской местности. Оттуда едут в города, столицы регионов, из них – в Москву и Петербург. Хотя



ТЕКСТЫ ВАКАНСИЙ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАПИСАНЫ В ТЕХНИКЕ КОПИРАЙТИНГА

происходит и обратный отток. Когда этот источник человеческих ресурсов иссякнет, выходом может стать завоз мигрантов. Так, граждане Киргизии уже могут приезжать на работу в Россию по упрощённому режиму, без дополнительных документов. Думаю, миграционные процессы будут регулироваться законодательно.

Кроме того, наступает время роботизированной техники, до распространения которой остались считанные годы. Во многих случаях часть вакансий будет закрываться с помощью компьютерных технологий. Например, менеджеры по продажам. Вы не отличите, я вам звоню или робот: он так же интеллигентно разговаривает, у него множество скриптов.

На рынок труда выходит малочисленное поколение работников 90-х годов рождения. Это приведёт к тому, что работодатели начнут больше ценить молодые кадры и будут вынуждены больше им платить. ●

ЦИФРЫ

В 50% случаев решение о продолжении карьеры в компании принимается новым сотрудником до обеденного перерыва первого дня.



НАЙТИ «ТОГО САМОГО»

Компания HeadHunter провела в Ижевске семинар на тему: «HR-мастерская HeadHunter: современные подходы к подбору персонала». Как складывается ситуация на рынке труда региона, какие тенденции влияют на развитие HR-индустрии, рассказали сотрудники НН и руководители местных компаний.

ЦИФРЫ

52% соискателей –
мужчины

26–35 лет – основной
возраст соискателей

Конкуренция в ПФО –
5 человек на 1 вакансию

Во время мероприятия сотрудники HeadHunter, приглашённые спикеры поделились своим опытом и практическими советами с участниками мероприятия. Руководитель направления продаж территории **Альбина Султанова** и ведущий менеджер по работе с клиентами **Анна Островская** рассказали, что скрывается за официальной статистикой рынка труда Удмуртии и какие есть новые инструменты работы с кандидатами при найме. Руководитель отдела по работе с персоналом торговой компании «ДИК» **Евгения Доронина** снабдила гостей семинара информацией о том, как правильно обучать персонал внутри компании. Также участ-

ники в ходе семинара познакомились с новыми сервисами портала hh.ru.

Сейчас в системе НН в Ижевске 3 698 проверенных работодателей, которые предлагают 3200 рабочих мест каждый месяц. Количество подтверждённых резюме составляет 104 595. В конце 2016 года количество предлагаемых вакантных мест снизилось, но с 1 июля этого года позитивная динамика обогнала предыдущие показатели. Ситуация с резюме на кадровом рынке города характеризуется спадами и подъёмами. Снижение их количества отмечалось в июле прошлого года и январе нынешнего. Сейчас показатели вновь стремятся вверх.

В КОНЦЕ 2016 ГОДА КОЛИЧЕСТВО ПРЕДЛАГАЕМЫХ ВАКАНТНЫХ МЕСТ СНИЗИЛОСЬ, но с 1 июля этого года позитивная динамика обогнала предыдущие показатели.

Компаниям Ижевска нужны специалисты в сферах продаж и производства, а также от них поступает множество предложений для студентов и выпускников. Интересно, что самыми запрашиваемыми вакансиями являются эти же направления, информационные технологии и рабочий персонал.

По статистике НН, чаще всего работу ищут мужчины. Их доля составляет 52%. Возраст со-

искателя колеблется от 26 до 35 лет, во втором месте 36–45 лет, далее – младше 26. Прежнее место работы не устраивает сотрудников с опытом работы более шести лет, и даже от трёх. При этом в 69% случаев они имеют высшее образование, и только 31% соискателей – среднее. В основном запрашиваемая заработная плата колеблется в районе 20–30 тыс. рублей. ●

**РАБОТУ ЧЕРЕЗ НН
ИЩУТ БОЛЕЕ
100 ТЫС. ЧЕЛОВЕК**



ЕСТЬ МНЕНИЕ



Дамир ГАЛИМОВ,
генеральный директор
ООО «Деловая культура»:

– Толковых специалистов в сфере IT достаточно много, но перечислять в любом случае приходится, ведь у каждой компании свои продукты, своя специфика. Базовых навыков это не касается. Мне кажется, что, как и в любой другой отрасли, сотрудник, приходя на новое место, должен чему-то научиться. Кроме штатных сотрудников, берём на практику, стажировки и дипломные работы студентов, сразу их трудоустраиваем. Мы стараемся, чтобы после учёбы они остались работать у нас, потому что конкуренция на кадровом рынке IT достаточно высокая. Дело в том,

что несколько зарубежных компаний в Ижевске открыли центры разработки программного обеспечения. Размещать их у нас выгодно, так как стоимость рабочей силы ниже. Так как эти компании западные, то работают на их клиента и за валюту. С 2014 года, когда изменился курс рубля по отношению к доллару и евро, у них очень выросли заработные платы. Например, если раньше сотруднику платили 2 тыс. долларов – более 50 тыс. руб., то сейчас это около 120 тыс. рублей. Из-за этого есть большая текучка специалистов, которые ходят кругами из компании в компанию.



Андрей ШПЕРЛИНГ,
директор филиала в УР
ПАО «Ростелеком»:

– Новых сотрудников мы находим через хантеровские службы, свободное размещение заявок, но чаще всего через кадровые агентства. Зачастую соискатели сами обращаются к нам. Это нормальное явление, что приходится доучивать новых сотрудников, я не вижу в этом проблемы. Любой работодатель, в том числе в отрасли связи, готовит людей под свои стандарты и требования компании. Call-центры – специфическое структурное подразделение. В любой компании, которая использует эту систе-

му, обязательно будет текучка кадров. Люди пришли, подучились каким-то азам и начали дальше строить карьеру. Текучки в основных направлениях работы телекоммуникации я не ощущаю, у нас относительно стабильный коллектив. Сотрудники с профильным образованием пытаются по большей части найти себя. В большой компании, особенно с многоуровневыми организационными структурами, всегда есть возможность карьерного роста. Для этого сотрудник должен проявить свой профессионализм и энергичность.



Олег ЖУРАВЛЁВ,
генеральный директор
ЗАО УК «Ижторгметалл»:

– Кадры мы подбираем по рекомендациям, за исключением рабочих профессий: стропальщиков, грузчиков и прокатчиков. Они чаще всего находятся по объявлениям. С теми, кто приходит по рекомендациям, я лично провожу собеседование: смотрю, кто кандидат по гороскопу, кем раньше работал и даже какие отношения у него в семье. Наша компания на рынке 25 лет, и сейчас у нас в штате более 420 сотрудников. Я заметил, что у нас стали складываться династии. У работников приходят трудоустраиваться их дети, которые, в свою очередь, вступают в браки

с коллегами. Мы занимаемся оптово-розничной продажей металлопроката, поэтому основная профессия в нашей компании – менеджер по продажам. Новых специалистов обучают старшие сотрудники, которые получают за это денежное вознаграждение к заработной плате. На эту должность мы принимаем только с высшим образованием и на хорошую ставку. Конечно, в компании есть карьерный рост. Хорошим примером может послужить менеджер, который за три года дослужился до руководителя филиала ООО «Ижторгметалл-Кама».

ВРЕМЯ СОБИРАТЬ

МОСКВА



«ГЕРОИ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА»

Дата: 4–5 октября

Предпринимательский форум – это два дня реальных историй из практики, выступления 20 бизнесменов, в том числе основателя компании ru-Net Holdings, IT-инвестора **Леонида Богуславского**, совладельца корпорации «ТехноНИКОЛЬ», основателя «Рыбаков Фонд» **Игоря Рыбакова** и основателя сервиса по заказу такси Gett **Дэйва Вайсэра**. Участники мероприятия могут стать членами растущего бизнес-сообщества и принять участие в новых встречах со спикерами.

«ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ-2017»

Дата: 4–7 октября

Главный аграрный форум страны сохраняет лучшие традиции Всесоюзной сельскохозяйственной выставки и развивает современные технологии. Каждый год в экспозиции участвуют более 1500 предприятий из более чем 60 регионов России и 12 стран мира. Основные тематические разделы: «Регионы России. Зарубежные страны», «Сельхозтехника и оборудование для АПК», «Животноводство», «Средства производства для растениеводства» и другие.

РОССИЙСКИЙ БИЗНЕС-ФОРУМ «АТЛАНТЫ»

Дата: 5–6 октября

Стратегическое событие для предпринимателей и управленцев России. В программе – только реальный опыт и кейсы. Хедлайнер форума – российский предприниматель, член Совета директоров Альфа-Банка и AVN Holdings S.A. **Михаил Фридман**. Темы 2017 года: увеличение продаж на стагнирующем рынке, внешнеэкономическая деятельность, масштабирование бизнеса, стратегии развития МСП, личная эффективность, маркетинг и многое другое.

КАЗАНЬ



«ПРОДВИЖЕНИЕ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И АНТИМОНОПОЛЬНОГО КОМПЛЕКСА С ПОМОЩЬЮ ЭФФЕКТИВНОГО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

Дата: 5 октября

Основное внимание будет уделено ключевым рискам, связанным с деловой этикой в области конкуренции и соблюдения антикоррупционных требований, а также эффективным корпоративным мерам по устранению этих рисков. Отдельной темой станет работа ФАС РФ в области мониторинга и поддержки компаний при внедрении передовых практик.

ИЖЕВСК



ВСТРЕЧИ БИЗНЕС-КЛУБА AXIS

Даты: 12 и 26 октября

Бизнес-клуб AXIS – это универсальная платформа общения и сотрудничества между предпринимателями. Её основная задача – установить мост между инвесторами и представителями малого бизнеса. На деловые встречи клуба приглашаются известные предприниматели, медийные личности, которые делятся своим опытом и дают ценные советы по развитию бизнеса.



Информационный
партнёр –
журнал «Деловая
Репутация»

РЕПУТАЦИЯ

RECRUITING ON TOP-2017

Дата: 12 октября

Ускорение цифровых технологий меняет способы подбора и найма талантов. Однако современные подходы применяют далеко не все компании. Как правильно использовать данные аналитики для эффективного рекрутинга, искать и находить лучших, какие тренды помогут закрыть вакансии в компании быстро и навсегда? Участники конференции будут искать ответы на эти и другие вопросы.

ЕВРАЗИЙСКИЙ БИЗНЕС-КОНГРЕСС

Дата: 17–18 октября

Деловая платформа международного уровня создана для интеграции государств-участников ЕАЭС и расширения сотрудничества со странами-партнёрами. Открытый диалог между представителями реального сектора экономики, науки, государственных и общественных структур поможет сформировать эффективную стратегию развития рынков стран-членов Союза, определить ориентиры развития, взаимоотношений с учётом лучшей международной практики.

«АКТУАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ СПОРЫ-2017»

Дата: 19 октября

Важное событие для тех, кто хочет быть в курсе всех нововведений законодательства по налогам и тенденций налогового планирования. Руководители финансовых служб ведущих российских и международных компаний поделятся опытом, дадут рекомендации, обсудят спорные вопросы налогового законодательства. Ключевые темы – защита интересов бизнеса в ходе проверок, концепция досудебного урегулирования споров, перспективы развития налоговой системы, построение эффективной стратегии компании.

БИЗНЕС-МИССИЯ ИТАЛИИ В УДМУРТИЮ

Дата: 9–11 октября

Италия – перспективный торговый партнёр Удмуртии. Рост объёмов экспорта нашей республики в эту страну за последние три года составляет свыше 15%. Запланировано проведение «круглого стола» и контактно-деловой биржи с участием членов делегации Италии и представителей отраслевых ассоциаций Удмуртии, предприятий малого, среднего и крупного бизнеса, презентация экспортного и инвестиционного потенциала республики, визиты гостей на предприятия региона.

«ПРОСТО О РЕАЛЬНОЙ СТОРОНЕ ЛИЧНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ»

Дата: 14 октября

Мастер-класс финансиста, автора обучающих программ **Эдуарда Матвеева**. Участники смогут определить свой тип инвестора, оптимальную личную стратегию инвестирования, узнать основные правила заработка на финансовых рынках и минимизации рисков.

«УПРАВЛЕНИЕ СОТРУДНИКАМИ МАГАЗИНА»

Дата: 20 октября

Семинар практика с опытом построения собственного бизнеса, открытия разных по масштабу розничных проектов (от 100 до 7 000 кв. м), оптимизации бизнес-процессов компаний **Екатерины Казариновой** (Москва). В программе: от стратегии к тактике ежедневного управления, подбор, первичное обучение и мотивация персонала, контроль и оценка сотрудников.

ЗА РУБЕЖОМ

V ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКО-ЯПОНСКОГО ДЕЛОВОГО ДИАЛОГА

Дата: 3–4 октября

Город: Токио

Мероприятие посвящено вопросам развития малого и среднего предпринимательства. Программа включает в себя проведение презентаций российских и японских компаний, B2B-переговоры, а также заключительную встречу с участием представителей органов власти, общественных организаций и институтов развития обеих стран.

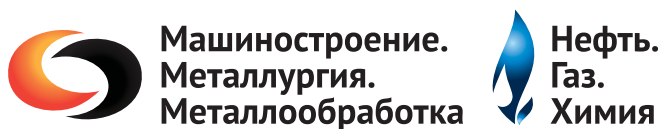
EXPO-RUSSIA MOLDOVA 2017

Дата: 10–12 октября

Город: Кишинёв

Выставка включает в себя тематические разделы: энергетика, АПК, нефтехимическая и химическая промышленность, машиностроение, строительство, высокотехнологичные и инновационные отрасли, медицина и фармацевтика, образование и другие. Деловая программа предусматривает проведение конференции «Экономическое сотрудничество России и Молдовы на современном этапе и перспективы расширения», а также биржи контактов и «круглых столов».





ИТОГИ ГЛАВНЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ВЫСТАВОК УДМУРТИИ

С 12 по 15 сентября Ижевск стал центром проведения шестнадцатых всероссийских выставок «Машиностроение. Металлургия. Металлообработка» и «Нефть. Газ. Химия». Выставки проходили в новом формате – в павильоне на Центральной площади. В них приняли участие 74 предприятия из 11 регионов России, а также Германии, были представлены технологические решения и оборудование 15 стран мира. Экспозиция включала в себя специальные разделы «Энергетика. Энергосбережение», «ЖКХ. Инженерные сети» и «Комплексная безопасность». Организаторами выступили Правительство Удмуртской Республики, Администрация города Ижевска и Выставочный центр «УДМУРТИЯ».



О том, что подобные мероприятия являются знаковыми для республики, отмечали почётные гости: исполняющий обязанности министра промышленности и торговли Удмуртской Республики **Виктор Лашкарёв**, начальник Главного управления МЧС России по Удмуртской Республике, генерал-майор **Пётр Фомин**, глава города Ижевска **Юрий Тюрин**.

Виктор Лашкарёв отметил, что после выставок порядка 20–30% компаний удаётся заключить договоры поставки, установить сотрудничество с коллегами. Это хороший результат.

По мнению Юрия Тюрина, очень важно, что в экспозиции представлены передовые технологии удмуртских предприятий. Выставки являются очередным шагом для привлечения инвестиций в Ижевск, его дальнейшего развития.

ЕСТЬ МНЕНИЕ



Руслан АХМЕТОВ, менеджер отдела продаж ООО «Сервисреммаш» (Ижевск):

– Основная цель участия нашей компании в промышленных выставках – рассказать, в первую очередь, местным специалистам о нашей продукции. И эта цель полностью реализована. В других регионах нас

хорошо знают, а в республике мы не так известны, поэтому нам было важно продемонстрировать то, чем мы занимаемся. Часть из посетителей нашей экспозиции являлись студентами профильных вузов, специ-

ализирующихся в нефтегазовой промышленности. И для нас это тоже очень полезное общение: нам нужны квалифицированные специалисты и мы смотрим на них как на потенциальных сотрудников нашей компании.

ПРОМЫШЛЕННЫЕ ВЫСТАВКИ ОТЛИЧАЮТСЯ ИНТЕРЕСНЫМИ ЭКСПОЗИЦИЯМИ.

В них участвуют предприятия, которые всегда ищут новые разработки и идеи для развития нашего региона и страны в целом.

Презентация новинок

По словам исполнительного директора Выставочного центра «УДМУРТИЯ» **Евгении Трофимовой**, промышленные выставки всегда отличаются интересными экспозициями. В них участвуют предприятия, которые ищут новые разработки и идеи для развития нашего региона и страны в целом. Так, например, впервые в Ижевске было представлено оборудование для лазерной гравировки, которое может быть использовано на крупных и небольших производствах. Из новинок были также новейшие рентгенофлуоресцентные анализаторы химического состава металлов и сплавов, индукционные нагреватели подшипников с управлением touch-pad, эксклюзивный вид смазочно-охлаждающей жидкости – «загущенная вода», свойства которой повышают производительность труда, и многое другое.

Актуальная продукция

Для специалистов в области машиностроения и металлообработки участники подготовили широкий ассортимент отечественного и импортного инструмента – металлорежущего, слесарного, мерительного, вспомогательного, абразивного, алмазного, электроинструмента, газопламенного оборудования. Посетителям демонстрировалась работа фрезерных, ленточнопильных и токарных станков, металлообрабатывающих центров.

На выставках было представлено современное электротехническое оборудование, системы автоматизации и управления объектами энергетики и промышленности, а также комплексные решения для систем электроснабжения предприятий, объектов городской инфраструктуры, электросетевого хозяйства, генерирующих и управляющих компаний.

В рамках экспозиции «Комплексная безопасность» на Центральной площадке можно было

увидеть инновационную аварийно-спасательную технику, беспилотные летательные аппараты, испытательную пожарную лабораторию для определения причин пожаров и возникновения ЧС. Производители и разработчики Удмуртии и регионов России показали средства индивидуальной защиты органов дыхания, передовые эмульсионные огнетушители, оборудование связи, компьютерные тренажёры для обучения персонала методам безопасного управления техпроцессами, негорючую краску с классом пожарной опасности КМО и другие технологии.

Деловые и обучающие встречи

Обширная деловая программа была рассчитана на специализированную в различных областях аудиторию. На Коллегии Министерства промышленности и торговли УР были определены соискатели государственных республиканских премий в области науки и технологий. Специалисты бюджетных организаций посетили обучающий семинар по повышению энергоэффективности и внедрению энергоменеджмента. Открытый урок Федерального проекта «Школа грамотного потребителя» нашёл живой отклик среди председателей советов домов и правлений ТСЖ из Ижевска.

С участием представителей ГУ МЧС России по УР прошли семинары на темы риск-ориентированных подходов в бизнесе, современных решений в сфере автоматизации технологических процессов и оперативного диспетчерского управления. На Центральной площадке состоялись мероприятия по пропаганде пожарно-спасательного дела: демонстрация пожарной техники, показательные учения по ликвидации ДТП. ●

ЦИФРА

7600 специалистов
за четыре дня увидели
экспозиции



НА ВЫСТАВКАХ БЫЛИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ПРОДУКЦИЯ И ТЕХНОЛОГИИ 15 СТРАН МИРА

т. (3412) 730-730 | vcudm.ru | vk.com/vcudm | facebook.com/vcudm



Габит МУЛЛАХМЕТОВ, генеральный директор ООО «Глазов. Электрон»:

– Выставки показывают вектор развития Удмуртской Республики, появляются экспозиции новых предприятий, новое оборудование. Нашему предприятию интересны и механообработка, и вспо-

могательное техническое оборудование. Здесь я отметил продукцию одной из ижевских компаний с точки зрения технологических решений, повышающих производительность труда. Сейчас

формируется план развития предприятия на следующий год, поэтому все интересные материалы я представляю в нашей компании.



ВЛАДИСЛАВ МУСАТОВ

ЧЕЛОВЕК ИЛИ КОШЕЛЁК?

Кадровые вопросы всегда в топе проблем любой компании. Как нанимать, обучать и мотивировать персонал, волнует всех. Но если выстроить правильную стратегию обращения с финансами, знать и понимать законы денег, с сотрудниками будет гораздо меньше проблем.

Каждый человек, занимающийся бизнесом, должен понимать законы денег и знать правильную технологию обращения с ними. Деньги всегда лежат в основе успеха. Можно планировать, думать о перспективах, штудировать литературу, но если под этим нет прочных финансовых рельсов, любое дело однозначно обречено на провал. Отсюда ключевой вывод: правильное распоряжение деньгами, с моей точки зрения, — это базовое условие, основа основ для выживания. Нашу сегодняшнюю жизнь можно сравнить с эскалатором, который идёт вниз, а мы бежим наверх. Причём мы должны бежать быстрее, чем он едет. Чтобы бежать, надо понимать, куда и как. Если этих знаний нет, кто-то будет бежать быстрее тебя. По старинке, как раньше, работать не получится.

Приведу простой пример. В своё время компания «Кодак» была номером один в сфере фотографии. И она до последнего не соглашалась с тем, что будущее — за цифровыми технологиями. Но в итоге

так всё и произошло. А компания на каком-то этапе не смогла своевременно «переобуться». И, как следствие, ей пришлось уйти с рынка. И главный промах здесь — не в технических знаниях, а в функциях, структуре организующей схемы. А вывод из этого один: если мы понимаем, какие функции нужны, и выполняем их, это является своего рода гарантией, что бизнес продолжит существовать вне зависимости от того, какой технический прогресс будет через год, два, три, пять лет.

А современный мир действительно меняется очень быстро. Если раньше компания десятилетиями выходила на миллиардный уровень продажи акций, то сейчас два-три года — и бизнес набирает такие обороты!.. При этом у него нет никаких активов, всё происходит только за счёт большого кэша и при помощи интернет-среды — компьютерных решений, платформ и т. д. В связи с этим нас ждут не очень радужные времена. Думаю, всего лет пять осталось до того момента, как большие компании начнут вытеснять с рынка более мелкие фирмы, а

**САМАЯ ГЛАВНАЯ
ОШИБКА
В КАДРОВОЙ
ПОЛИТИКЕ —
ПУСТИТЬ ЛИСУ
В КУРЯТНИК**

НАШУ СЕГОДНЯШНЮЮ ЖИЗНЬ МОЖНО СРАВНИТЬ С ЭСКАЛАТОРОМ,

который идёт вниз, а мы бежим наверх. Причём мы должны бежать быстрее, чем он едет. Чтобы бежать, надо понимать, куда и как.

востребованность людей с техническим складом ума будет всё более актуальной. Уже сегодня крупные компании содержат огромные IT-отделы. Это объясняет тот факт, что они стараются посредством автоматизации убрать людей с «конвейера». Но в любом случае команду компьютеру подаёт человек, и человеческий фактор никогда не исключать. Искусственный интеллект и тому подобное – это утопия.

На каждом предприятии, в любой стране есть представители определённых национальностей, которые способны на черную работу, например, мексиканцы в Америке. И есть средний класс, который не готов на неё, но в то же время не имеет образования, чтобы быть в элите технического авангарда. Поэтому достаточно много людей в перспективе может остаться не у дел. Можно быть блестящим риэлтором, стоматологом, продавцом, но этого недостаточно, чтобы гарантировать выживание. Поэтому будущее – за качественным образованием, за квалифицированным техническим персоналом. Этот вопрос всё острее выходит на повестку дня.

Думаю, что персонал был, есть и будет ключевой проблемой в сфере бизнеса. Подбор кадров актуален и для нашей компании. Меня совершенно не интересует количество высших образований у соискателей. Ни школа, ни институт не дают никаких практических навыков, поэтому при приёме персонала на работу я не смотрю на «корочки». В первую очередь я спрашиваю, что человек производил на прежнем месте работы. И он должен назвать продукт. Если не отвечает, значит, он ходил просто на работу с 9:00 до 17:00. У него нет понятия того, что зарплату дают за конкретный продукт. Если у человека нет достижений, вероятность того, что он у вас начнёт что-то создавать, минимальна.

Наём – одна из важнейших функций руководителя. Думаю, что подбор линейного персонала можно доверить специалисту по человеческим ресурсам, или HR-специалисту, как сегодня его называют. А что касается топ-менеджмента, таких людей должен подбирать руководитель. Известный всем пример – про Стива Джобса, который лично провёл 5000 собеседований. Это говорит о многом. С кем в команде будешь выстраивать бизнес – это одно из ключевых данных в компании. Ведь даже

если вы сами не очень хорошо организованы, но в составе вашей команды есть продуктивные, способные люди, они «вырулят».

На мой взгляд, самая главная ошибка в кадровой политике – пустить лису в курятник. Это сравнение мне кажется очень наглядным. Принять деструктивного человека в коллектив – это фатальная ошибка. Он разрушит его изнутри, не успеешь даже глазом моргнуть. Есть определённые критерии, которые позволяют выявить таких антисоциальных людей на ранних стадиях. Как правило, они ничего не производят, только разрушают. Приёма их на работу можно избежать, если вести с ними речь о продукте. И, что самое важное, после собеседования надо всегда наводить справки у прежних работодателей. Задайте им простой вопрос: взяли ли бы вы снова этого человека на работу? И если будет мгновенный искренний ответ «да, конечно», это очень хороший показатель. К сожалению, руководители зачастую игнорируют такую практику в силу разных причин – некогда, кандидат очень понравился и т. д. И напрасно: внешние факторы могут быть впечатляющими, но очень обманчивыми.

Всё ли на предприятии решают деньги? Как ни крути, финансовый рычаг сегодня – самый очевидный и понятный. Но если сказать, что деньги решают всё, это будет неправда. Конечно, стабильность является главным для большинства соискателей. Но стабильность – это оклад, а оклад – это опасная вещь как для работника, так и для предприятия. И такая схема далеко не перспективна. Технология финансового планирования, законы денег позволяют верно формировать мотивационную часть, организовывать бизнес-процессы так, чтобы за доход отвечали не единицы, а вся компания. Если мы правильно распоряжаемся деньгами, то, как следствие, в нашей команде останутся только те люди, которые эти законы принимают.

Один из законов, который шокирует многих, – организация или группа людей всегда будет стараться потратить больше, чем производится. Это значит, что какая бы прибыль ни была получена, компания будет стараться потратить больше. Чтобы работать экономически эффективно, есть целый спектр правильных действий, которые надо знать и уметь применять. Все законы о деньгах – а их всего 19 – описаны в моей книге «Золотая лихорадка». ●



Владислав МУСАТОВ,

президент консалтинговой компании ATM Group (офисы в России, США и Латвии). Бизнес-тренер. С 2010 года живёт в США. Управляет бизнесом, находясь за 10000 км. При этом доход компании в сравнении с 2016 годом вырос на 68%.



ИНВЕСТИЦИОННЫЙ СТРАТЕГ МАКСИМ ШЕИН ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ УДМУРТИИ

Компания БКС Премьер¹ 14 сентября провела бизнес-ужин для собственников и руководителей бизнеса. Встреча гостей со спикером мероприятия Максимом Шеиным проходила под звуки саксофона в ресторане «неГорький сад».



Максим ШЕИН – ведущий авторской программы «Финансовая стратегия» на канале «Россия-24», инвестиционный стратег

Участники встречи обсудили перспективы динамики основных активов: нефти, доллара, рубля, американских и рублёвых облигаций. Вместе с гостями мероприятия Максим Шеин составил финансовые прогнозы на ближайшие пару лет и дал рекомендации по инвестированию денежных средств.

Также столичный эксперт рассказал о финансовых стратегиях, связанных с валютными инвестициями в американские бизнесы. В ходе активной

дискуссии гости мероприятия смогли задать актуальные вопросы спикеру и познакомиться с ним лично.

Под занавес вечера партнёр мероприятия – салон мужской одежды Indever – разыграл среди гостей три сертификата на пошив пальто, мужского костюма и сорочки. БКС Премьер благодарит салон Indever за предоставленные призы, а также ресторан «неГорький сад» за первоклассное обслуживание мероприятия. ●



¹ Название «БКС Премьер» используется АО «БКС Банк» (Генеральная лицензия ЦБ РФ № 101 от 15.12.2014 г.) в качестве товарного знака для идентификации оказываемых услуг. ООО «Компания БКС», лицензия ФСФР №154-04434-100000 от 10.01.2001 на осуществление брокерской деятельности. Без ограничения срока действия.

РЕПУТАЦИЯ

ЖЖ

ЖИЗНЬ

ДМИТРИЙ РАДИОНОВ
ЗА МОРЕМ ЖИТЬЕ НЕ...

ГРАД НА ОСТРОВЕ СТОИТ

КТО МОЖЕТ СРАВНИТЬСЯ
С «МАТИЛЬДОЙ» ЕГО?

ЕВГЕНИЙ РЕНЁВ
ПРОМЕДЛЕНИЕ СМЕРТИ ПОДОБНО

АКТИВНАЯ ФОРМА СУЩЕСТВОВАНИЯ МАТЕРИИ, В НЕКОТОРОМ
СМЫСЛЕ ВЫСШАЯ ПО СРАВНЕНИЮ С ЕЁ ФИЗИЧЕСКОЙ
И ХИМИЧЕСКОЙ ФОРМАМИ СУЩЕСТВОВАНИЯ

ДМИТРИЙ РАДИОНОВ

ЗА МОРЕМ ЖИТЬЁ НЕ...

А ТАКЖЕ О ТОМ,
ПОЧЕМУ
В РОССИИ
НЕ МЕНЬШЕ ШАНСОВ
ДОСТИЧЬ УСПЕХА

«Хорошо там, где нас нет»
© народная мудрость

«Мы родились не в тот
век, в холодной державе,
не на том полушарии»
© М. Фёдоров



Потратив пять минут на этот пост, есть вероятность того, что вы легче расстанетесь с заветной мечтой о переезде в «сказочную за границу» и, избавившись от иллюзий, сосредоточитесь на реальных российских возможностях, которые и приблизят вас к той самой мечте.

Не спору: жизнь во многих странах, включая США, Германию, Англию (мы тут не говорим о политике!), действительно замечательная. Но я убеждён, что нужно жить и работать именно в России, даже не столько из патриотических соображений, а исходя именно из условий для бизнеса и возможностей.

Статья сугубо субъективная, всё взято из моего личного 27-летнего опыта, основанного на частых перемещениях из одной страны в другую и двух долгосрочных пребываниях в США и Великобритании НЕ в качестве туриста. Мне постоянно приходится сталкиваться с недоумением друзей и знакомых и типичным вопросом: «А чего ты там не остался?». Давайте разбираться. Почему же распространено мнение, что «там» лучше?

Впервые я попал в США, штат Флорида, в 13 лет, поступив в первый класс hi-school. Это как раз та

самая школа, где с подростками происходят всякие интересные случаи, классически показанные во множестве голливудских комедий. Шикарного английского у меня не было. Но именно тот достаточно жёсткий опыт позволил понять, как вообще надо вести себя за границей, если хочешь быстрее ассимилироваться в той среде. Затем в магистратуре в Великобритании я уже избежал этих ошибок. Главная из них – русские любят «кучковаться» вместе. Как только это происходит – всё, шанс на быструю ассимиляцию потерян. Соблазн поговорить с соотечественниками на родном языке всегда победит.

Всегда и везде туристы обычно пребывают в некоем параллельном мире блаженства. Во-первых, как турист вы прежде всего отдыхаете, настроение всегда лучше обычного, что сильно влияет на восприятие действительности и последующие воспоминания. Во-вторых, вы сконцентрированы исключительно на интересных и новых для себя достопримечательностях и развлечениях. Поверьте, заглянув чуть восточнее центра Лондона, вам сразу же захочется оттуда уехать, и это, кстати, будет абсолютно верным решением. И хотя англичане очень близки, как мне кажется, к нам по отноше-

**НЕ «НАЙДЯ
СЕБЯ» В РОССИИ,
УЖ ТОЧНО
НЕ НАДЕЙСЯ
«НАЙТИ СЕБЯ»
В ЧУЖОЙ СТРАНЕ**

ЖИТЬ И РАБОТАТЬ НУЖНО ИМЕННО В РОССИИ,

даже не столько из патриотических соображений, а исходя только из условий для бизнеса и возможностей.

нию к жизни (гулять – так гулять, золотой середины в этом процессе обычно не бывает), соображения безопасности и разность диалектов, когда на окраине Лондона ваш замечательный английский могут просто не понять, нельзя не учитывать. Ну и, в-третьих, к вам соответствующим образом относятся и «облизывают», ведь вы приехали с деньгами и расположены их тратить.

Личный жизненный опыт показал реальную ценность перемещений по разным городам и странам. Причина не важна – учёба, работа, туризм или что-то иное. Есть один большой и жирный плюс – кардинальная смена обстановки благоприятно влияет на мышление. Чем чаще мы пребываем вне зоны собственного комфорта, тем больше начинаем смотреть на мир и на обыденные вещи с разных точек зрения, а это критически важно для того, чтобы think outside the box, как сейчас модно говорить. А куда предпринимателю без этого?

Наверняка каждый замечал, что в поездках, даже в соседний город, мозг абстрагируется от рутины, старые мысли распутываются и раскладываются по полочкам, а новые идеи так и не дают уснуть. А попробуйте хотя бы раз кардинально выпасть из привычной жизни. Вместо компании давно знакомых друзей возьмите удобный рюкзак с самым необходимым и попутешествуйте по выбранной стране, останавливаясь на два-три дня в одном городе. Во-первых, одиночество заставит ваш мозг активнее впитывать и анализировать окружающее, не отвлекаясь на обмен впечатлениями с друзьями. А во-вторых, каким бы интровертом вы ни были, вы сможете заставить себя знакомиться и общаться с людьми из других уголков планеты. Это приведёт вас к самым неожиданным последствиям, и вы уже никогда не будете прежним.

Но совсем другая история начинается, когда вы больше не турист, а гражданин мира, претендующий на статус резидента. Я не знаю, почему, но у нашего собрата при пересечении границы начинается какая-то «шиза». Мигранты из России, особенно в первое время, уверены, что они «прозрели» и теперь-то уж точно знают, как правильно жить, а мы здесь, в России, ничего не понимаем в жизни. Со временем эта шизофрения исчезает, но не у всех. Я заметил тенденцию, что не проходит она у тех, кто так толком и не смог устроиться на новом месте. Такие люди в качестве психологической ком-

пенсации, чтобы как-то оправдать свои действия, в первую очередь перед самим собой, поливают грязью свою бывшую страну и сограждан.

Таких не ассимилировавшихся – подавляющее большинство, поверьте. Уезжая из России, не «найдя себя» здесь, уж точно не надейся «найти себя» в чужой стране. И наоборот, если ты по жизни победитель и тебе многое удаётся, ты целеустремлён, у тебя сложилась собственная система координат и более-менее полная картинка того, как устроен мир, то можно попробовать силы и там.

Знаете, говорят «куда бы ни поехал, везде берёшь себя с собой». Это просто архиважно понимать. Вы здесь и вы «там» – это всё равно вы, с теми же самыми тараканами в голове! Вы не изменитесь с переездом, поверьте. По крайней мере сразу. У вас не пойдут резко дела в гору только потому, что там для вашего склада характера созданы наиболее благоприятные условия. Если вам тяжело добиться успеха в России, не ждите того, что в других странах вас примут с распростёртыми объятиями.

Мы в России привыкли жить очень пассивно. В плане личной и отраслевой конкуренции. Кто-то из известных сказал: хватит вести себя так, как будто вам осталось жить триста лет. Мы и правда живём очень неспешно. Надо жить здесь и сейчас, каждый день. И не надо ничего доказывать окружающим. Докажите, чего вы стоите, прежде всего себе. Осознав это, будет проще ассимилироваться в другой стране, где никому нет дела до ваших былых заслуг или светлых мыслей, как обустроить мир. ●



Дмитрий РАДИОНОВ,
директор ООО «Гильдия»





ДК «Аксион» готовит прорыв. Яркий, фееричный, неповторимый. Новогодний спектакль музыкального формата для детей и взрослых. Не просто спектакль – зрелищное действо, пронизанное красотой, театральным творчеством, художественным словом. И, конечно, погружением в сказку.



Эдуард ГОРШКОВ,
режиссёр спектакля

В праздничные дни, посвящённые Новому году и Рождеству, творческая команда ДК «Аксион» представит зрителям удивительный проект – музыкальный спектакль «Приключение Маши и Вити». Удивительный потому, что отличается от любого другого, презентованного ранее в Удмуртии. Республика ещё не видела столь масштабного и глубокого по смыслу спектакля. Ему пророчат славу, заранее называют сенсацией и говорят: «Это больше, чем спектакль. Это общение с детством, погружение в счастье, воплощение чуда...»

ЭТО БОЛЬШЕ, ЧЕМ СПЕКТАКЛЬ. ЭТО ОБЩЕНИЕ С ДЕТСТВОМ, ПОГРУЖЕНИЕ В СЧАСТЬЕ, ВОПЛОЩЕНИЕ ЧУДА

Как родилась идея создать сказочную постановку, не похожую ни на какие другие? «Мы исходили из главного – хотелось подарить детям и их родителям нечто удивительное, незабываемое, то, чего ждёшь от Нового года и Рождества – чудес, волшебства, исполнения мечтаний, – делится идеями замысла коммерческий директор ДК «Аксион» **Лариса Гильфанова**. – А ещё хотелось создать такое действо, которое дарило бы добро, радость, светлые чувства, которых так не хватает современному человеку. Наши детишки погружены в атмосферу рациональности, прагматизма и даже жёсткости окружающего мира. Если хотите, в атмосферу дефицита добра. Как в таких условиях растить в них сердечность, милосердие, чувство прекрасного? И тем более, воспитывать утончённый вкус, видение красоты и гармонии мира? Конечно, с помощью искусства. Наша сказка учит тому, что в жизни глав-

НОВЫЙ СПЕКТАКЛЬ ОТ ДК «АКСИОН» – ЭТО ВПЕЧАТЛЯЮЩИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ

декорации семиметровой высоты, 15 ярких музыкальных композиций, эксклюзивные авторские костюмы.

И обязательно – «живой звук», полный отказ от фонограммы.



ное – доброта, искреннее сердце, нравственность. И раскрывает в детишках самые лучшие качества».

И действительно, спектакль, сам сотканный из добрых эмоций и слов, имеет на зрителя особое духовное воздействие. Он, как солнце, согревает душу, наполняет её светом, дарит понимание того, насколько важны в нашем мире человечность, искренность, добро.

Ребята, побывавшие на репетиции, выходят из зала, без преувеличения, другими – вдохновлёнными, окрылёнными и даже более счастливыми. Вслед за героями сказки им хочется быть лучше, помогать ближним, совершать подвиги.

Именно эту цель – цель духовного возрастания – и ставил перед собой режиссёр спектакля **Эдуард Горшков**. Он – человек яркий и креативный. За его плечами – участие во многих проектах федерального уровня, прогремевших на всю страну. В том числе работа с Государственным академическим русским народным ансамблем «Россия» им. Людмилы Зыкиной.

«Когда задумывалась идея проекта, мы хотели, чтобы наша сказка стала новой страничкой в жизни каждого ребёнка и его родителей, – отмечает Эдуард Горшков. – Да, сказка дарит радость, погружает

в позитивные эмоции, но в ней заложена и более глубокая философия. Она содействует развитию, личностному росту ребят. Причём без назиданий, а с помощью увлекательной игры. Детей нужно «растить» искусством, воспитывать их на высоких идеалах, погружать в атмосферу любви и добра, тогда и они будут отвечать тем же».

Ещё одно отличие сказки – её фееричность, глобальность, масштабность. Новый спектакль от ДК «Аксион» – это впечатляющие профессиональные декорации семиметровой высоты, 15 ярких музыкальных композиций, эксклюзивные авторские костюмы. И обязательно – «живой звук», полный отказ от фонограммы. Словом, это полноценный грандиозный концерт, облачённый в сказочный сюжет. Именно потому спектакль оценят не только дети, но и взрослые, любящие качественную музыку, «живое» исполнение, талантливый подход к воплощению сценария.

Новый проект ДК «Аксион» тем и интересен, что наряду с возможностью получить «порцию» рождественской радости, незабываемых эмоций, прочувствовать, что такое настоящее музыкальное творчество, он преподносит ещё один дар – чудо преображения души. ●



Лариса ГИЛЬФАНОВА,

коммерческий директор
ДК «Аксион»

ЭКСТРЕМАЛЬНО ДО МУРАШЕК



Субботнее утро 9 сентября не порадовало жителей солнечной погодой и тем более теплом. Затянувшие небо облака, холодный ветер и периодически срывающийся дождь сулили лучшее времяпрепровождение в тёплой квартире, под одеялом, с горячей кружкой кофе в руках. Идеальный выходной, но только не для любителей экстрима!

Старое Мартяново в который уже раз стало местом встречи людей, не боящихся промозглой погоды и обожающих квадроциклы. «Делай грязь!» – именно так назывался квадрофестиваль, который посетили более сотни человек. Взрослые и дети

не побоялись выбраться из дома и стать не только зрителями, но и участниками максимально грязного и завораживающего действия.

Экстрим витал в воздухе ещё до начала фестиваля. Задача добраться до места действия уже могла показаться невыполнимой. Размытые дороги позволяли водителям почувствовать себя капитанами четырёхколёсных кораблей, потому что о сцеплении с вязкой дорогой после ночного дождя можно было забыть. На глазах заранее прибывших на фестиваль зрителей машины одна за другой оказывались в небольшой яме, выбираться из которой приходилось под командованием самых опытных водителей.

Нельзя забыть о людях, создающих атмосферу фестиваля. Отличная музыка от ди-джея не оставляла равнодушными присутствующих, которые иногда подплясывали или незаметно отбивали музыкальный ритм ногами. Но в эту дождливую субботу обстановку разрядили в первую очередь женские бои в грязи. Необычное зрелище собрало около импровизированного татами достаточно



«ДЕЛАЙ ГРЯЗЬ!» – ИМЕННО ТАК НАЗЫВАЛСЯ КВАДРОФЕСТИВАЛЬ, который посетили более сотни человек. Взрослые и дети не побоялись выбраться из дома и стать не только зрителями, но и участниками максимально грязного и завораживающего действия.



зрителей, которые и выбрали победителей в «безжалостных» и «реалистичных» сражениях трёх женских пар. И хотя грязь заменили на бельгийский шоколад, зрители, в особенности мужчины, всё равно получили удовольствие от постановочных боёв симпатичных девушек в купальниках.

В доступной близости к зрителям разместились палатки со свежим шашлыком, горячим чаем и выпечкой. Возможно, именно это позволило многим не замёрзнуть и дожидаться затянувшегося старта гонщиков. Первый пробный заезд показал, как нелегка трасса даже для квадроциклистов. Стоит отметить, что на фестивале не было профессионалов, только любители, среди которых самому юному гонщику было 15 лет.

Первый пробный заезд увенчался массовым погружением всех гонщиков в лужу, поджидавшую в конце трассы. Не всё так просто, а как вы хотели? Если хочешь хорошую и качественную дорогу, то ты точно заехал не туда. Трасса таила в себе кучу

В КАЖДОМ ЗАЕЗДЕ ЗРИТЕЛЬ СМОГ УВИДЕТЬ ИНТРИГУ, РАВНУЮ БОРЬБУ И, КОНЕЧНО ЖЕ, ЭКСТРИМ

изъянов, не жалеющих невнимательных водителей, выбирающих неправильную стратегию в её преодолении.

В каждом заезде зритель смог увидеть то, за чем пришёл. Это интрига, равная борьба и, конечно же, экстрим! 11 отважных квадроциклистов отчаянно боролись за главный приз – бумбокс LG. После прохождения трассы гонщики были не похожи сами на себя. Грязные и мокрые, они ждали объявления результатов, которые и определили победителей. Хотя, может, для кого-то это было и неважно, ведь важнее экстрим-атмосфера, доказательство мастерства и храбрости, ну и, конечно же, адреналин в крови, ведь без него их жизнь скучна и однообразна! ●



ЕВГЕНИЯ ВЛАДЫКИНА

ГРАД НА ОСТРОВЕ СТОИТ

Музей-заповедник Остров-град Свияжск. От одного названия захватывает дух, и мысли уносятся в сказочные просторы. Однако остров этот реален. И находится в 30 километрах от Казани, в устье реки Свияги.

На автомобиле от Казани до заповедника добираться по Зеленодольскому шоссе, а затем по федеральной трассе М7 всего около 40 минут. На автобусе от Южного или Центрального автовокзалов Казани время в пути с остановками примерно час и стоимость до 200 рублей. Для тех, кто быстроходности предпочитает неспешное созерцание, есть водный маршрут: два с половиной часа на катере по волжским просторам. А если хочется слегка «насолить» старым приятелям, предложите им третий вариант – на электричке. Злая шутка в том,

Мы, конечно, предпочли путь наименьшего сопротивления, и через 30 минут с автотрассы справа за деревьями увидели белые башенки церквей, возвышающиеся на холме. А когда преодолели последние километры и повороты, нашим взглядам открылся остров с крутыми берегами над речной синью.

Остров по форме напоминает яйцо, и ведёт к нему насыпная дорога. С одной стороны остров омывается рекой Свиягой, а с другой – рекой Щука, совсем как в песне – «слева кудри токаря, справа – кузнеца».

Кстати, островом Свияжск стал не сразу, а когда подняли уровень Куйбышевского водохранилища. В то многострадальное для многих затопленных населённых пунктов время жители Свияжска тоже оказались отрезанными от суши и имели только водную переправу.

Автомобили и автобусы туристов и паломников паркуются тут же, на обочинах. Приобретя билет в кассах у набережной (нам почему-то выдали его бесплатно), путешественники направляются штурмовать крутую лестницу. Всё-таки Свияжск задумывался как защитное поселение, и это ощущается уже на подходе. С какой бы стороны ни приблизился путник, его ожидает подъём на бывшую крепостную территорию.

«Город деревянный на судах на реке Волге, и в той реке рыбы...»

Именно так описывался герб уездного города Свияжска Казанской губернии, высочайше утверждённый 18 октября 1781 года. На гербе Свияжска изображена крепость, плывущая на ладье по реке, в которой плещутся рыбы. На это у острова есть своя правдивая история.

Задумал построить здесь крепость не кто иной, как царь Иван IV. После двух неудачных попыток захвата Казани Иван Васильевич понял, что, не имея укрепления и снабжения армии из близлежащей опорной базы, бастионы татарского ханства не

ОСТРОВОМ СВЯЖСК СТАЛ НЕ СРАЗУ, А КОГДА ПОДНЯЛИ УРОВЕНЬ КУЙБЫШЕВСКОГО ВОДОХРАНИЛИЩА

что станция «Свияжск» находится в 10 километрах от острова, и остаток пути придётся добираться на такси или попутках.



СТРОИТЕЛЬСТВО КРЕПОСТИ ПО ЦАРСКОМУ УКАЗУ НАЧАЛОСЬ, НО НЕ В СВЯЖСКЕ,

а за тысячу километров от него, в лесах под Угличем. За зиму град со стенами, башнями и храмами был срублен, а затем разобран и погружён на суда. Так по Волге он отправился на своё «постоянное место жительства», где крепость быстро собрали и, выражаясь современным языком, ввели в эксплуатацию.

взять. В феврале 1550 года по дороге домой Иван Грозный с войском остановился на правом берегу Свияги, откуда приметил лесистую «Круглую гору». Царь оценил стратегическую ценность холма, смекнув, что крепость на этом месте позволит контролировать торговые пути и транспортные подступы к Казани.

Строительство крепости по царскому указу началось, но не в Свияжске, а за тысячу километров от него, в лесах под Угличем. За зиму град со стенами, башнями и храмами был срублен, а затем разобран и погружён на суда. Так по Волге он отправился на своё «постоянное место жительства», где крепость быстро собрали и, выражаясь современным языком, ввели в эксплуатацию.

Сейчас остров-град Свияжск представляет собой музей-заповедник под открытым небом, гулять по которому одно удовольствие! Здесь нет городского транспорта, промышленных предприятий и современных зданий, только живописные волжские ландшафты и более 40 исторических и культурных объектов. Как в сказке: налево пойдёшь – в монастырь попадёшь, направо пойдёшь – музей найдёшь, прямо пойдёшь – на пристань спустишься.

На острове три монастыря, в каждом из которых расположены комплексы храмов, колокольни, монашеские кельи, трапезные. Мне необычно и удивительно, что мужской Богородице-Успенский и женский Иоанно-Предтеченский монастыри соседствуют. Ещё есть Троице-Сергиевский монастырь, ныне не действующий.

На территории Иоанно-Предтеченского монастыря имеется старейшая деревянная Троицкая церковь. По легенде, её срубили за один день. Ивану Грозному в 1551 году было важно отслужить молебен в день Святой Троицы, ознаменовав тем самым строительство Свияжска. Это одно из сооружений, прибывших по воде со своей Углической родины. Церквушка маленькая, уютная, напоминающая скорее дачную постройку, обитую посеребрившими от времени досками. Представляю, как Иван Васильевич преклонял колени, молясь о покорении Казани.

Пока мои попутчики катались на лошадях, я обошла территорию монастыря, рассмотрела старинные здания и отстояла службу ещё в одном храме комплекса – Соборе иконы Богоматери «Всех скорбящих радости». Паломники и богомольцы стекаются в Свияжск со всей страны. На парковке мы



заметили автобусы с номерами разных регионов. Для них на территории острова есть колоритная гостиница в бывшем доме купца.

В Свияжске можно посетить увлекательные экскурсии: «История чудо-града», «От крепости до империи», музей Гражданской войны, исторический музей, экскурсии с участием в мастер-классах древних ремёсел или возможностью примерить исторические костюмы и кольчуги, пострелять из луков и арбалетов и понаблюдать за тем, как бьются на мечях русские и татарские ратники.

А самый лучший для моей компании способ узнавать новые места называется «идём, куда ноги несут», следуя которому, мы хаотично забредали в самые дальние уголки острова. Так, увидели деревянную голубятню, совсем как в фильме «Любовь и голуби», загадали желание у колодца с золотой рыбкой, поглазели на сувениры в ярмарочном дворе «Ленивый торжок» и познакомились с «хранителем Свияжска» – огромным, лохматым и добрейшим псом Буяном. Собака, говорят, приносит счастье, поэтому все пытаются заполучить её благосклонность, погладить и покормить. Спустились к реке Щука и поинтересовались у местных рыбаков, что клюёт. Оказывается, в Щуке и Свияге

ЦИФРА

Всего около

40 минут

добираться на автомобиле от Казани до заповедника по Зеленодольскому шоссе, а затем по федеральной трассе М7

В МЕНЮ ОБЩЕПИТА, КОНЕЧНО, ПРИСУТСТВУЕТ СВЕЖАЯ ВОЛЖСКАЯ И СВЯЖСКАЯ РЫБА –

жареная, в кляре, в виде котлет и рыбных супов. Цены более чем демократичные: чек за обед составил 200 руб. на человека.

В многочисленных лавочках продают всевозможные образцы рыбных копчений и вялений, предлагают квас и пенное.



водятся щука, жерех, сазан, судак, окунь и символ острова – лещ.

Кстати, сотрудники музея-заповедника зачастую живут на острове. Некоторые получили специальное культурно-просветительское образование, а иные просто выросли тут. Так, например, хранитель Старой водонапорной башни оказалась из местных жителей. Она рассказала, что в советские времена Свяжск постигла была далеко не сказочная участь.

Цветущий в прошлом богатый торговый город, центр ремёсел и колыбель православия региона после революции представлял собой забытый и унылый край. Храмы осквернили и разграбили. В бывших кельях монастырской братии расположились тюремные камеры «поволжского ГУЛАГа» и палаты психиатрической лечебницы.

НА ОСТРОВЕ ТРИ МОНАСТЫРЯ, В КАЖДОМ ИЗ КОТОРЫХ РАСПОЛОЖЕНЫ КОМПЛЕКСЫ ХРАМОВ, КОЛОКОЛЬНИ, МОНАШЕСКИЕ КЕЛЬИ, ТРАПЕЗНЫЕ

Лишь в 1956 году Свяжск был объявлен памятником истории и культуры России, а с 1997-го передан в ведение Казанской епархии, и, пожалуй, с 2000-х началось его истинное возрождение.

Мы осмотрели выставку фотографии, посвящённой жизни Свяжска в 70–80-х годах, видели

пронзительные портреты душевнобольных, в меру сил трудившихся, лечившихся и умиравших на острове, и дошли до стелы жертвам политических репрессий.

Добрый рецепт развеять грустные мысли – подпитать душевные силы добрым обедом. В городке много кафе и ресторанчиков, у стен храмов торгуют вкуснейшей выпечкой с домашним морсом или горячим чаем, соблазняя нас, слабовольных, грехом чревоугодия. День выдался тёплым, поэтому мы с удовольствием попробовали местных угощений на открытой террасе трактира «Буян».

В меню общепита, конечно, присутствует свежая волжская и свяжская рыба – жареная, в кляре, в виде котлет и рыбных супов. Цены более чем демократичные: чек за обед составил 200 руб. на человека. В многочисленных лавочках продают всевозможные образцы рыбных копчений и вялений, предлагают квас и пенное.

Жаль, мы не попали на гастрономический фестиваль «Свяжская уха», который проходит на острове ежегодно в сентябре. Для фестивальной программы обычны средневековые танцы, мастер-классы, рыбацкие конкурсы, профессиональные исторические бои, огненные шоу, выступления музыкальных коллективов и, конечно, дегустация ухи.

Свяжску лучше посвятить пару дней: в хорошую погоду прогуливаться по старым улочкам, в которых каждый дом – образчик деревянного или каменного зодчества, а в ненастные дни отправиться в музеи и храмы. ●



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12



13



14



15

Уважаемые знатоки! В этом году Россия принимает Всемирный фестиваль молодёжи и студентов. В октябре в Сочи приедут представители полутора сотен государств мира. Мы предлагаем угадать вам некоторые из этих государств по предложенным картинкам. А чтобы вам было чуть проще, мы дадим вам список букв, на которые начинаются

названия этих государств, правда, не в том порядке, в котором расположены картинки:

А Б Б И И К П С Т Ф Ф Ч Ш Э Э

Ответы на стр. 80

КТО МОЖЕТ СРАВНИТЬСЯ С «МАТИЛЬДОЙ» ЕГО?

Кинолента «Матильда» ещё не вышла в прокат, но ажиотаж вокруг неё продолжается уже год. Премьера запланирована на 26 октября. Как на фильм реагируют в Удмуртии?

В последний месяц зафиксировано множество случаев протеста по всем городам России – в Омске, Екатеринбурге, Санкт-Петербурге и других. В социальных сетях созданы группы против выхода на экраны «Матильды». «Фильм, планируемый показать в кинотеатрах, изображает жизнь последнего царя Российской империи Николая II из династии Романовых и Матильды Кшесинской, известной балерины Мариинского театра. Два трейлера картины говорят о возможном содержании определённых элементов, цель которых – внедрить в сознание человека понимание того, что в историческом консенсусе ещё не решено окончательно, и вызывает определённые споры в виду отсутствия определённой доказательной базы», – отмечают её модераторы (стилистика сохранена. – Прим. ред.).

По мнению профессора кафедры истории России Института истории и социологии УдГУ Вадима Долгова, о романе Николая II и Матильды в петербургском высшем свете знали многие: «Сохранились воспоминания самой Кшесинской, дневниковые записи Николая. Сомневаться в том, что эта связь на самом деле была, не приходится. Впрочем, совершенно точно известно, что роман полностью прекратился до свадьбы царя», – отмечает он.

ФЕНОМЕН «МАТИЛЬДЫ» В ТОМ, ЧТО ИЗНАЧАЛЬНО ОБЕ СТОРОНЫ КОНФЛИКТА – ПРОВЛАСТНЫЕ СТРУКТУРЫ

Многие религиозные деятели отмечают, что фильм порочит имя Николая II, который был причислен к лику святых. «Он был не самым лучшим правителем нашей страны: недостаточно решительным, недостаточно дальновидным. Однако нужно понимать, что к лику святых Николай II был причислен не за свою правительственную

деятельность. Более того, можно сказать, он признаётся святым и не за свою жизнь, а за то, как он и его семья приняли смерть: с достоинством и мужеством», – отметил Вадим Долгов. – Насколько я знаю, сюжет фильма не вполне соответствует исторической реальности, но само по себе это не страшно. В конце концов, д'Артаньян тоже был не совсем таким, каким его изобразил Дюма. Если фильм будет интересным, значит, деньги были потрачены не зря. Если будет интерес, будут и знания», – констатировал он.

По мнению куратора «Ижевского киноклуба» Андрея Смирнова, любой «хайп» для фильма только на пользу, так что продюсеры могут потирать руки: «Фильм обречён на зрительское внимание». Но само то, какие при этом вскрылись раны общества и власти, вызывает большую тревогу.

– Надо понимать, что степень ажиотажа, если это не блокбастер, зависит от его скандальности. Настоящего шума наделал победивший в Каннах фильм «Жизнь Адель». Каждая картина Андрея Звягинцева выходит в России с некоторым нервным бэкграундом. Но так, чтобы угрожали поджечь кинотеатры, а депутаты строчили клеветы на создателей в прокуратуру, – такое впервые», – рассказал эксперт.

Андрей Смирнов считает, что цензура в России есть: «В скрытом виде она называется «госрегулирование». Это и пресловутая выдача (или невыдача) прокатных удостоверений, и недавний проект закона о взносе в пять миллионов рублей за право проката, что тут же отсекает от людей малобюджетное авторское кино. В явном виде – это запрет на использование обсценной лексики, который коснулся многих шедевров и буквально кастрировал вопреки авторскому замыслу «Левиафан» или «Нелюбовь».

Режиссёр Александр Амиров выделил фильм «Ученик», посчитав его очень достойным и острым: «Интересно, насколько он созвучен ситуации с «Матильдой», и как своевременно режиссёр Кирилл Серебренников говорит о религиозном фанатизме.

ЛЮБОЙ «ХАЙП» ДЛЯ ФИЛЬМА ТОЛЬКО НА ПОЛЬЗУ, ТАК ЧТО ПРОДЮСЕРЫ МОГУТ ПОТИРАТЬ РУКИ:

«фильм обречён на зрительское внимание». Но само то, какие при этом вскрылись раны общества и власти, вызывает большую тревогу.

Его сегодняшнее задержание – главный показатель точности высказывания».

– Феномен «Матильды» в том, что изначально обе стороны конфликта – провластные структуры. Отсюда невозможность быстрого силового решения и нарастание напряжённости. Некоторые действительно острые фильмы, которые могли бы вызвать широкое обсуждение в обществе, не устаиваются таких баталий – они гасятся на корню. Им не дают прокатных удостоверений, они отзываются из кинотеатров. Поэтому общество иногда просто не замечает фильмов, способных пробудить бурную полемику, – подметил он.

Режиссёр уверен, что жители Удмуртии пойдут на фильм вне зависимости от художественных свойств произведения и морального облика авторов. Кто-то будет сидеть в кинотеатре благодаря шумихе, а кто-то в знак протеста – назло беснующимся сумасшедшим. Стоит отметить, что киноцентры, представленные в регионе, от комментариев изданию отказались.

ФИЛЬМЫ, ВЫЗВАВШИЕ ПОДОБНЫЙ АЖИОТАЖ

«8 лучших свиданий» (2016)

Общественная инициатива бойкота российской комедии возникла ещё до премьеры. Во время проката протестующие пикетировали кинотеатры, несмотря на то, что фильм Марюса Вайсберга поддержали околосударственные структуры и Минкульт РФ. Причиной скандала стал главный герой фильма – Владимир Зеленский, который активно поддерживал бойцов АТО на Донбассе, перечислял им средства и активно делился этой информацией в соцсетях. Предполагалось, что картина соберёт 120–130 млн руб., но кассовые сборы обозначили цифру более 52 миллионов. Фильм не приняли не только в Москве, но и в Хабаровске, Саратове и других городах страны.

«Левиафан» (2014)

Картина Андрея Звягинцева была представлена в мае 2014 года на Международном Каннском фестивале. Однако в российских кинотеатрах фильм показали лишь в феврале 2015 года. За это время создателям киноленты пришлось её переозвучить из-за содержания ненормативной лексики. Кроме



того, выходу фильма препятствовали православные активисты из-за «клеветы на РПЦ и Российское государство», обратившиеся за поддержкой к министру культуры РФ Владимиру Мединскому.

«Служу Советскому Союзу» (2012)

Фильм режиссёра Александра Устюгова, снятый по роману Леонида Менакера «Обед с дьяволом» к годовщине начала Великой Отечественной войны, вызвал бурю недовольства со стороны Министерства культуры и граждан. Федеральный орган обнародовал письма россиян, в которых говорится, что картина оскверняет трагическую дату, может нанести урон памяти павших и дезинформировать подрастающее поколение. По данным ведомства, за два дня пришло около 2 тысяч таких обращений. Сама съёмочная группа отмечает, что фильм в первую очередь о любви, а уже потом о политической обстановке того времени.

«Россия 88» (2009)

Фрагмент из фильма Павла Бардина был признан судом экстремистским, в результате чего вся картина попала в реестр запрещённой информации. В киноленте показывается неонацистская банда, которая снимает на камеру агитационные ролики, а потом выкладывает в сеть. Роскомнадзор обратился с просьбой в Генпрокуратуру РФ рассмотреть фрагмент в контексте всего произведения. Таким образом, фильм был исключён из «чёрного списка». На Берлинском кинофестивале фильм был успешно показан. ●

ЦИФРА

26 октября –
премьера «Матильды»

«ПРОМЕДЛЕНИЕ СМЕРТИ ПОДОБНО...»

О взаимодействии частного и государственного начал в деле оружия.
На примере Ижевского завода.

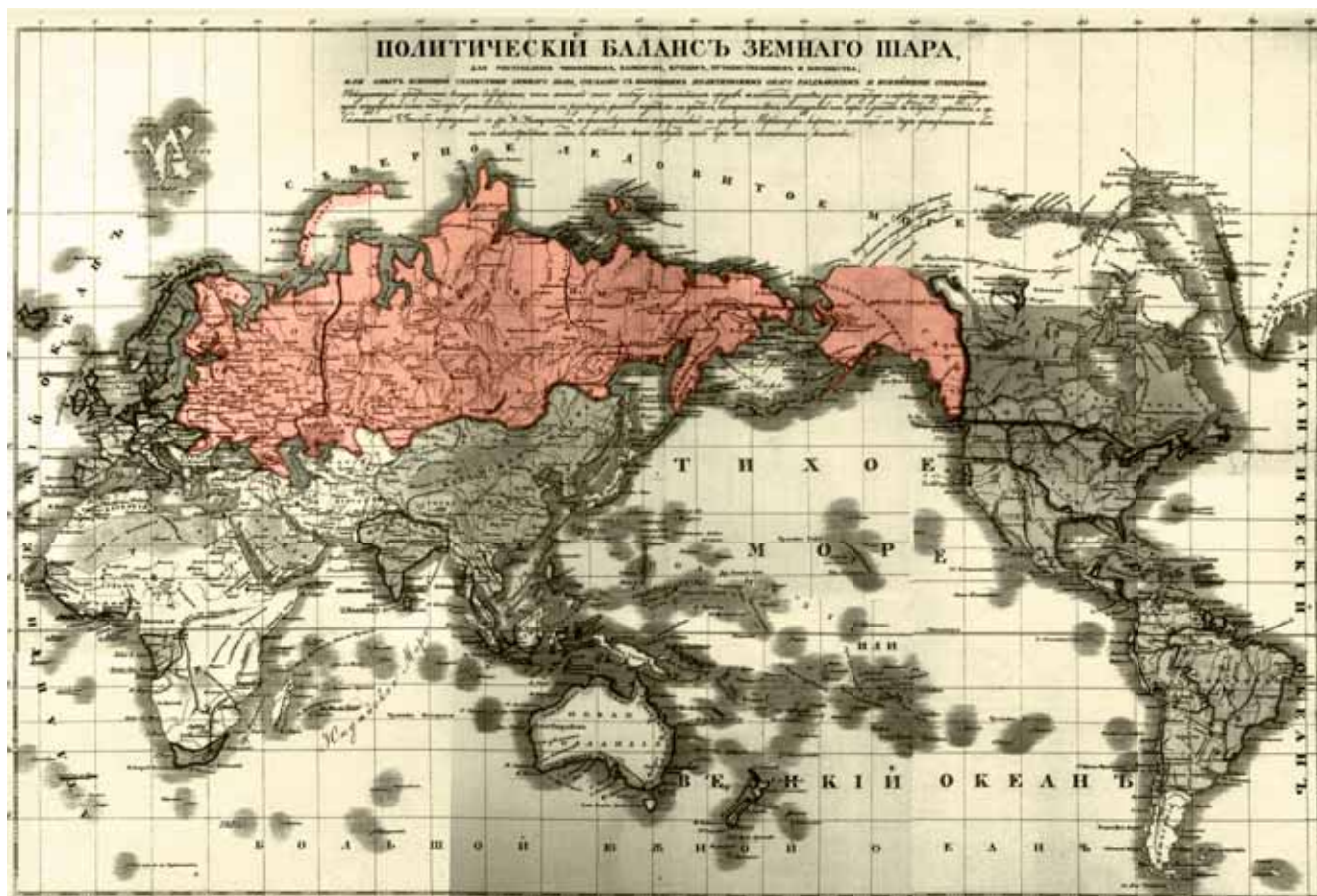
Мощнейшая мировая держава – Российская империя, первая половина XIX века

Немного о геополитике

Наполеоновские войны, длившиеся почти 20 лет, опустошили Европу. Большинство департаментов Франции попросту обезлюдели. Во многих французских деревнях нельзя было найти мужчин возраста от 15 до 60 лет. Они остались лежать, как писал поэт, «в равнине, где Эльба шумит, под

снегом холодной России, под знойным песком пирамид». А десятки тысяч вообще предпочли остаться после плена в этой «холодной России», в том числе и в наших краях, возвращению на разорённую Родину.

Россия вышла из этих войн мощнейшей мировой державой, границы которой простирались



ВРЕМЯ БОЛЬШИХ БАТАЛЬОНОВ ПРОШЛО,

пришло время метких стрелков и нового оружия, поражающих неприятеля на расстоянии.



от Польши и Финляндии на западе до Аляски и Калифорнии на востоке. Но такая ситуация в Европе мало кому нравилась (об Америке, как о геополитическом игроке, ещё не шло никакой речи). И проигравшая Франция, и бывшие союзники России Великобритания и Австрия стремились переиграть ситуацию и «загнать, – как выразился австрийский канцлер Меттерних, – русского медведя назад в его берлогу». Для достижения этой цели был проведён анализ недавних военных кампаний и сделан вывод о том, что прежними методами война больше вестись не может, что в новых войнах главную роль будет играть усовершенствованное стрелковое оружие.

«Время больших батальонов прошло, – писал военный теоретик Жомини, – пришло время метких стрелков и нового оружия, поражающих неприятеля на расстоянии». В Европе началась гонка вооружений. Причём, в отличие от прошлых эпох, соревнование шло не на количество отлитых пушек или собранных ружей. Началось состязание технологий. Шло оно по двум основным направлениям – замене кремневых ружейных замков на капсюльные, или ударные, и переходу от гладкоствольного оружия к нарезному. Смысл новых технологий заключался в том, что капсюльный замок был куда надёжнее кремневого и почти не допускал осечек. Тогда как при использовании кремня их могло быть до четверти от всех выстрелов. Нарезной же ствол усиливал дальность огня почти в четыре раза, не говоря уже о его точности.

Одним из самых известных продуктов развернувшейся гонки технологий стал литтихский штуцер (правильно – люттихский, по фламандскому названию города Льеж; штуцер – одно из названий нарезного дульнозарядного ружья). Он начал

выпускаться с 1838 года, вызвав ответы в разных европейских странах. Типы винтовок сменяли друг друга, постоянно совершенствуясь. Чем же на это ответила Россия, и Ижевск в частности?

Русский ответ

В России внимательно наблюдали за всеми новшествами в оружейном деле. Для этого в 1830 году по личному указанию императора был создан Комитет по улучшению ружей и штуцеров. На него по всей Европе и в Северной Америке работала русская военная разведка, добывавшая и присылавшая в империю практически все новые образцы стрелкового оружия, включая даже самые причудливые – типа датских и шведских винтовок. Десятки образцов проверила комиссия, пока не остановила свой выбор на литтихском штуцере.

Литтихский штуцер (правильно – люттихский, по фламандскому названию города Льеж; штуцер – одно из названий нарезного дульнозарядного ружья

С ВНЕДРЕНИЕМ ПРОИЗВОДСТВА ШТУЦЕРОВ ПО ЛИТТИХСКОМУ ОБРАЗЦУ ВОЗНИКЛИ ПРОБЛЕМЫ. ОНИ НЕ ЗАВИСЕЛИ НИ ОТ УМЕНИЙ, НИ ОТ ТАЛАНТОВ ИЖЕВСКИХ РАБОЧИХ

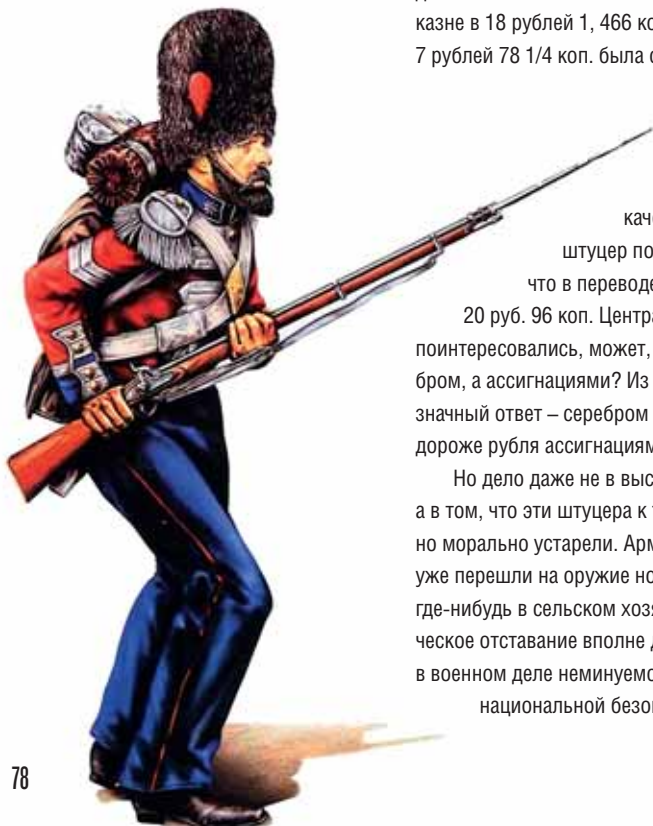
Было решено начать его производство. На Сестрорецком заводе «взломали» технологию, после чего изготовили лекала и разослали их по оружейным заводам, в том числе и к нам. Согласно высочайшей воле, оружейники всех трёх заводов должны были изготовить по присланному образцу и лекалам по десять экземпляров этого штуцера, для того чтобы Комиссия могла выделить лучшие и разместить заказ.



Однако с выполнением Высочайшего задания – внедрением производства штуцеров по литтихскому образцу – возникли проблемы. Они не зависели ни от умений, ни от талантов ижевских рабочих. Забуксовала сама система, отстроенная в Империи к тому времени. И так, в 1843 году было принято решение о принятии на вооружение этих штуцеров. Ижевск выполнил задание примерно через год и отослал свои первые образцы. Комиссия попросила внести некоторые изменения. Завязалась переписка, и только через восемь лет на высочайшее имя поступил доклад: «...Изготовлены на наших Ору-

НАЧАЛЬНИК ИЖЕВСКИХ ЗАВОДОВ ДОНОСИЛ ВЫСОЧАЙШЕМУ РУКОВОДСТВУ, ЧТО ИЖЕВСКОЕ ЖЕЛЕЗО НЕСРАВНЕННО ЛУЧШЕ ПО КАЧЕСТВУ, ЧЕМ У ГОРНЫХ ЗАВОДОВ

Британский пехотинец с винтовкой «Энфилд», 1853 год



жейных заводах 30 штуцеров (на каждом заводе по 10 штук. – **Ред.**), по образцу Литтихских, для удостоверения, до какой степени совершенства наши оружейники могут дойти в выделке сих штуцеров и в какую цену оные обойдутся».

Ижевские образцы из всех оказались самыми дешёвыми: их себестоимость без работы обошлась казне в 18 рублей 1, 466 коп. серебром. Плюс в 7 рублей 78 1/4 коп. была оценена работа мастеров.

Образцы сестрорецкие, к примеру, стоили на 10 рублей дороже и вышли хуже качеством. Литтихский же штуцер покупался за 85 франков, что в переводе на рубли равнялось 20 руб. 96 коп. Центральные власти робко поинтересовались, может, цена обозначена не серебром, а ассигнациями? Из Ижевска пришёл однозначный ответ – серебром (серебряный рубль стоил дороже рубля ассигнациями более чем в два раза).

Но дело даже не в высокой цене производства, а в том, что эти штуцера к тому времени значительно морально устарели. Армии будущих противников уже перешли на оружие нового образца. И если где-нибудь в сельском хозяйстве такое технологическое отставание вполне допустимо, то отставание в военном деле неминуемо влечёт за собой угрозу национальной безопасности.

Причины отставания

В чём же причина отставания в российской военной модернизации середины позапрошлого века? Попробуем разобраться. Симптомы её начали ощущаться ижевским руководством уже к 20-м годам XIX века, когда возникли существенные проблемы со ствольным железом. Чугун Гороблагодатских заводов не соответствовал новым технологическим задачам, что сказалось на качестве самой серьёзной и трудной работы – приготовлении ствольного железа и заварке стволов из него. Брак изготавливаемых стволов достигал гигантских, просто чудовищных цифр. И чем сложнее ставились задачи перед производством оружия, тем больше он рос. Так, если в 1811 году из 2413 стволов отделили 1262, то в 1826 году брак составил 49%, а в 1833 году – более 60%, доходя в следующие годы даже до 65%. Хотя ещё 11 июля 1825 года начальник Ижевских заводов доносил высочайшему руководству, что ижевское железо несравненно лучше по качеству, чем у горных заводов. Что, кстати, подтвердило его использование на Тульском оружейном заводе: так, в 1829 году из 22 539 пудов ствольного ижевского железа забраковано 3 143 пуда; в 1830 году значительно больше – из 21 тыс. пудов забраковано 10 768. Но к 1831 году ижевские металлурги внесли изменения и добились улучшения качества продукции: из 43 463 пудов отбраковано только 14 704.

И это далеко не единичные примеры существенного организационного и технологического застоя. Чётко выявилась неспособность системы, в которой работали ижевские оружейники, быстро реагировать на новые вызовы.

До начала Крымской войны Ижевск дал армии около полумиллиона ружей – треть всего произведённого в стране. С 1845 года первым среди отечественных заводов освоил производство капсюльных ружей, выпустив их около 37% от всех произведённых в Империи. Шло это оружие, в первую очередь, на вооружение гвардии. Но шли мы по здесь так называемому догоняющему пути развития, значительно отставая от конкурентов в производстве новых образцов. Да и в масштабах производства отставание было просто огромным. Так, начавшаяся в октябре 1853 года Крымская война потребовала от ижевских оружейников резкого увеличения выпуска продукции. За годы войны Ижевск дал армии 108 478 гладкоствольных капсюльных ружей, 82 627 винтовок-штуцеров

ДО НАЧАЛА КРЫМСКОЙ ВОЙНЫ ИЖЕВСК ДАЛ АРМИИ ОКОЛО ПОЛУМИЛЛИОНА РУЖЕЙ -
треть всего произведённого в стране.

и 17 030 пистолетов, в то время как вся страна произвела 363 066 ружей, 284 965 штуцеров и 19 928 пистолетов. Это не покрывало даже текущие потребности армии! Для сравнения, накануне столкновения с Россией Британия и Франция производили по миллиону ружей в год! Один средний частный завод в Бирмингеме выпускал 30 тысяч ружей в год.

В чём причина подобного технологического рывка наших геополитических соперников в то время? Как это ни покажется странным, в усвоении российского опыта, принципы которого были предложены Петром Великим, а потом развиты основателем нашего оружейного завода А. Ф. Дерибиным. Это сочетание частной инициативы и государственной политики, направленной на её поддержку. Все изобретения в Европе и Северной Америке делались частными лицами. Они, как бизнесмены, конкурировали между собой, разрабатывая и предлагая государству всё новые и новые образцы.

У нас же все решения в области совершенствования оружия принимались только на самом верху. Казалось бы, император Николай I лично следил и руководил непрерывными опытами по усовершенствованию. Только пехотное ружье образца 1808 года менялось множество раз – в 1826, 1828, 1839, 1844, 1852 и 1854 годах. То же касается и ружей кирасирских, драгунских и пр. Но в чём состояла суть этих изменений? Это был путь по уменьшению веса через укорочение ствола, формы приклада и т. п. Но и это шло со скрипом: так, при внедрении образца 1828 года, в котором была только новая мушка и другие малосущественные изменения, переписка затянулась на три года.

В 1842 году император лично принял участие в испытаниях нового французского ударного ружья калибра 18 мм образца того же года. После очередной затянувшейся на несколько лет переписки было решено по этому образцу переделывать наши кремневые ружья на ударные. Первым в этой переделке стал Ижевский оружейный завод, выпустив в 1846–1847 гг. их столько же, сколько Тула и Сестрорецк вместе взятые. А французы тем временем уже ставили на вооружение более совершенное оружие. Мы же, после неудачи с литтихскими штуцерами, ограничились переделыванием по их подобию драгунских ружей путём нарезки каналов

в их стволах. Эти ружья получили название штуцера Гартунга и были утверждены на вооружение в 1848 году. А через два года ответили на это британцы – закупив у американцев целый завод со 150 станками по производству винтовки Энфилда. При этом штуцер Гартунга даже не достиг характеристик уже снятого к этому времени с вооружения британской армии литтихского штуцера. Так, при стрельбе остроконечными пулями с выступами бельгиец попадал в мишень размером 5,95 м на 2 м с расстояния в 840 шагов: 61 выстрел из ста, имея убийную силу в 1120 шагов. Штуцер Гартунга на том же расстоянии, которое было для него предельным, попадал 11 раз из ста. Характеристики для боя просто для нас смертельные!

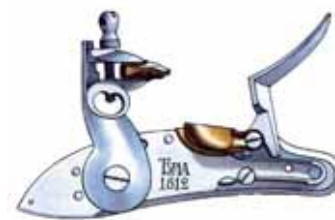
Результат – в Крыму винтовками у французов вооружено более 30% армии, у британцев – более 50%. У нас же полагалось 26 штуцеров на батальон в 1854 году, и только к концу 1855 года – 26 на роту. Из-за чего последовали поражения Инкерманом, Альмом и Чёрной речкой, где противник дистанционно на выбор уничтожал наших офицеров и артиллеристов. И только традиционный героизм армии и населения, измотавших врага своим упорным сопротивлением, не привёл к полной катастрофе.

ТРАДИЦИОННЫЙ ГЕРОИЗМ АРМИИ И НАСЕЛЕНИЯ, ИЗМОТАВШИХ ВРАГА СВОИМ УПОРНЫМ СОПРОТИВЛЕНИЕМ, НЕ ПРИВЁЛ К ПОЛНОЙ КАТАСТРОФЕ

Впрочем, вины ижевских оружейников в этом никакой не было. Они самоотверженно работали в той системе, которая была им предписана. Но вот сама эта система оказалась далека от совершенства. С одной стороны, она обеспечивала стабильность и достойный уровень жизни для тех же оружейников. С другой стороны, все главные решения в ней принимались одним лицом, которое в нашем случае было к тому же и главным инженером, инноватором и изобретателем. Но даже правильные решения в этой системе надолго тормозились. ●



В 1842 году Император Николай I лично принял участие в испытаниях нового французского ударного ружья калибра 18 мм образца того же года.



Кремневый замок, Тула, 1812 год



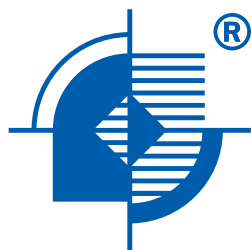
ОТВЕТЫ

1. Эти приветливые гражданки, судя по содержимому корзины, родом из одной из самых чайных стран мира – Цейлона или ШРИЛАНКИ
2. Эту картинку большинство из вас видело на обложке учебника истории за пятый класс – руины Пальмиры, располагавшиеся в СИРИИ
3. Криштиану Роналду, естественно, символизирует ПОРТУГАЛИЮ
4. Сапог – он и в ИТАЛИИ сапог
5. Этот памятник Пушкину установлен на родине его предка Абрама Петровича Ганнибалы – в ЭФИОПИИ
6. Такие телефоны производятся, конечно, в основном в Китае, но сама торговая марка родом из ФИНЛЯНДИИ
7. Этот человек стоит одной ногой в северном полушарии, а другой – в южном. Делает это он в ЭКВАДОРЕ
8. Фредди Меркьюри родился не где-нибудь, а в Занзибаре, ныне входящем в состав ТАНЗАНИИ
9. Клевер – традиционный символ ИРЛАНДИИ. Правда, весь трёхлистный
10. «Звёздная ночь», хоть и не над Реной, написана Ван Гогом во ФРАНЦИИ
11. Это ещё одно растение-символ. Кленовый лист можно видеть на флаге КАНАДЫ
12. Моаи – истуканы острова Пасхи, принадлежащего ЧИЛИ
13. В этом баллоне – не пропан, а БУТАН
14. Это белые тигры, происходящие из Бенгалии, иначе говоря – БАНГЛАДЕШ
15. Последняя по порядку, первая в списке по алфавиту, родина танго – АРГЕНТИНА

ИЗГОТАВЛИВАЕМ МЕТАЛЛОЧЕРЕПИЦУ, ПРОФНАСТИЛ

оцинкованный и с лакокрасочным покрытием по индивидуальным размерам

САЙДИНГ И ШТАКЕТНИК



ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

ИЖТОРГМЕТАЛЛ



**НИЗКИЕ
ЦЕНЫ**

ПРЕДЛАГАЕМ в большом ассортименте

ТРУБЫ, МЕТАЛЛОПРОКАТ, СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

426034 г. Ижевск, ул. Лихвинцева, 76

тел.: (3412) 500-500, 517-555, 63-64-65, 656-882, 63-23-23

www.itm.su

itm@itm.su



Реклама

Лучший корпоративный банк – 2017

по версии GLOBAL BANKING
& FINANCE REVIEW

Банк Авангард в кратчайшие сроки открывает счета в российских рублях и иностранной валюте юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, резидентам и нерезидентам РФ в 75 городах России.

Овердрафт

Кредитование расчетного счета при недостаточности средств

Расчеты 24/7

Внутрибанковские платежи, контроль счетов, прием документов — круглосуточно

Зарплатный кредит

Целевая кредитная линия на выплату зарплаты

Наличные операции

Проведение наличных операций с Cash-Card в любом офисе/банкомате Банка

Как открыть расчетный счет

1

Заполнить заявление online

2

Загрузить необходимые документы

3

Прийти в Банк с оригиналами документов



Банк основан в 1994 году



100 офисов в Москве



30 офисов в Санкт-Петербурге



Более 100 тыс. корпоративных клиентов



300 офисов в 75 городах России

Лучший корпоративный банк России по версии финансового портала «Глобал Бэнкинг энд Файнэнс Ревью»
Лучший интернет-банк России по версии финансового портала «Глобал Бэнкинг энд Файнэнс Ревью»

БАНК АВАНГАРД

www.avangard.ru

8 (800) 555 99 93