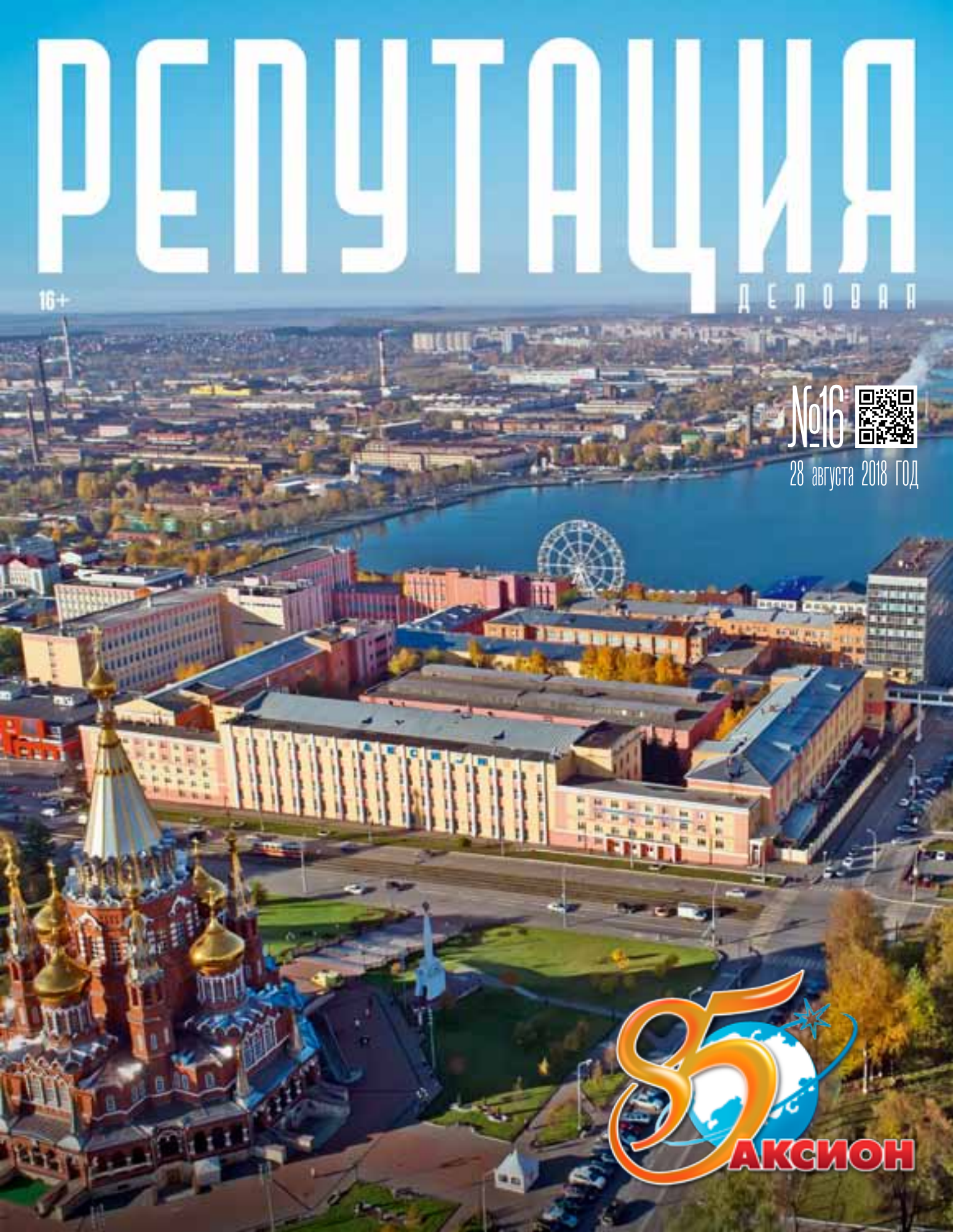
РЕПУТАЦИЯ

ДЕЛОВАЯ

16+

№16

28 августа 2018 ГОД



95 АКСИОН

С удовольствием
за рулем

ВСЕ БУДЕТ ПО-НОВОМУ.

BMW PREMIUM **SELECTION***
СЕРТИФИЦИРОВАННЫЕ АВТОМОБИЛИ BMW С ПРОБЕГОМ.

ИТС-Авто
Официальный дилер BMW
г. Ижевск
ул. Карла Маркса 55А
Тел.: (3412) 901-603
www.bmw-its.ru

* «БМВ Премиум Селекшн» Реклама

ВРЕМЯ ПОКАЗАТЬ ХАРАКТЕР.

РЕШИТЕЛЬНО НОВЫЙ BMW X4. В КРЕДИТ ОТ 7%*.

С удовольствием
за рулем

ИТС-Авто
Официальный дилер BMW
Ижевск
ул. Карла Маркса 55А
Тел.: (3412) 901-603
www.bmw-its.ru

Реклама.

*Кредит предоставляется «БМВ Банк» ООО. Лицензия Банка России №3482 от 10.06.2013. Условия программы кредитования «Мощный старт»: первоначальный взнос — не менее 15% (0% для BMW 1 серии, BMW 3 серии, BMW X1) от стоимости автомобиля (не менее 10% при приобретении полиса КАСКО по программе «BMW Страхование»: www.bmwbank.ru/strahovanie), процентные ставки по кредиту в рублях РФ — 7,0% при сроке кредита 12 мес., 9,9% при сроке кредита 13–60 мес. Размеры остаточных платежей от стоимости автомобиля: 55% (12–24 мес.), 50% (36 мес.), 40% (48 мес.), 30% (60 мес.). Минимальная сумма кредита — 200 000 рублей РФ. Максимальная сумма кредита — 7 000 000 рублей РФ. Обязательно наличие полиса КАСКО. Программа распространяется на новые автомобили BMW 1 серии, BMW 3 серии, BMW 4 серии, BMW 5 серии, BMW 6 Гран Туризмо, BMW X1, BMW X2, BMW X3, BMW X4, BMW X5, BMW X6, BMW 3 серии Гран Туризмо, BMW M серии. Программа действует с 1 июля по 30 сентября 2018 года. Подробная информация на сайте www.bmwbank.ru. Настоящая информация не является офертой к заключению договора.

iNdex

А
Акентьев Р. 46
Акулова С. 15
Архангельский Г. 52

Б
Балицкий А. 11
Бельтюков А. 45
Беляков С. 20
Бречалов А. 3, 48
Быков А. 32, 44

Г
Губаев Ф. 38

Д
Друшляк Д. 45

Е
Егоров К. 31

З
Загребин А. 8
Зиннатуллин А. 11
Золотухин В. 50

И
Ишматова Т. 6

К
Капустянский И. 34
Кудрявцев Г. 7, 24
Курбатов А. 17

Л
Лопатин Ю. 43
Лящук В. 33

М
Малышева С. 14, 17
Мантуров Д. 3
Медведев Д. 34
Мошляк О. 46

О
Овчинников С. 4

П
Путин В. 6

Р
Ращектаев А. 31, 47

С
Сентяков А. 43
Спицин В. 12, 19
Сунцов К. 10
Сурнин Д. 10

Т
Тарасов Д. 52
Трофимова Е. 42

Ф
Фролов М. 43

Х
Харнахоева Г. 47
Хомич М. 52

Ч
Черемных М. 10

Ш
Шикалова М. 45

М
Major 3

А
Анаконда ..... 3 обл.

Б
БКС Премьер 31
Бристар 42

В
Выставочный центр «Удмуртия» ... 42

Ж
ЖРП № 8 39

И
Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» 24
ИТС-Авто ..... 2 обл.

К
Каммаркет 42

М
Молдаванский пруд ..... 4 обл.

П
Профи 42

С
Сармат 42
Спецдомоуправление 4

У
Удмуртнефть 35

Х
Хозяйственная база 38

1 СЕНТЯБРЯ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ОТМЕЧАЕТ ПЁТР ФОМИН, НАЧАЛЬНИК ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Уважаемый Пётр Матвеевич!

Я искренне рад поздравить Вас с днём рождения!

Георгий СНХЧЯН,
генеральный директор ООО «Колос»

В Удмуртии Вас знают и высоко ценят как профессионала, опытного руководителя, глубоко ответственного человека, готового в любой момент прийти на помощь республике. В том, что сегодня возглавляемое Вами ведомство получает достойную оценку своей работы на федеральном уровне, в том, что в Удмуртии поддерживается стабильная ситуация в сфере гражданской обороны, пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций – целиком и полностью Ваша заслуга.

В этот праздничный день я от всей души желаю Вам, уважаемый Пётр Матвеевич, чтобы в Вашей сложной трудовой деятельности было больше спокойных дней и положительных моментов. Доброго Вам здоровья, долголетия Вашим родным и близким, счастья и благополучия всем, кто Вам дорог!

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ УДМУРТИИ МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ ПОДДЕРЖКУ

21 августа состоялась рабочая встреча министра промышленности и торговли РФ **Дениса Мантурова** и главы Удмуртии **Александра Бречалова**.

Руководитель региона представил основные показатели работы промышленного сектора республики за 7 месяцев 2018 года и поблагодарил за поддержку Удмуртского кластера производителей нефтегазового оборудования. Минпромторг России подтвердил соответствие объединения требованиям к промышленным кластерам и специализированным организациям, что является одним из обязательных условий для последующего получения государственной поддержки.

Глава Удмуртии также обратился к Денису Мантурову с просьбой поддержать заявки от предприятий региона на компенсацию затрат на НИОКР. В 2018 году подано 11 заявок на сумму около 900 млн руб. с общим объёмом инвестиций на сумму 4,8 миллиарда. В числе проектов: разработка и освоение производства металлорежущих станков, серийный выпуск компонентов новой мототехники тяжёлого класса, 3D-принтеров, а также других агрегатов и комплектующих.

Кроме того, Александр Бречалов пригласил Дениса Мантурова принять участие в праздничных мероприятиях 19 сентября 2018 года, приуроченных ко Дню оружейника.

Напомним, за 7 месяцев 2018 года объём отгруженных промышленных товаров в Удмуртии вырос до 338,2 млрд рублей – почти на 12% по отношению к аналогичному периоду 2017 года. По итогам первого полугодия на 25% увеличилось производство гражданской продукции на предприятиях ОПК региона, а её доля в общем объёме производства составила свыше 30%.

Учредитель ООО «Медиа Группа «Парацельс».

РЕПУТАЦИЯ ДЕЛОВАЯ

16 (782) 28 августа 2018

Победитель конкурса «Предприниматель года-2009» в номинации «Издательская деятельность, полиграф. услуги и реклама».

Журнал «Деловая Репутация» призер конкурса «Бренд года-2010» в номинации «Услуги и сервис».

Директор
Лариса Чинькова
boss@paracels-pr.ru

Главный редактор
Александр М. Бадица
gr-repinlife@paracels-pr.ru

Выпускающий редактор
Ирина Комлева
ivk@paracels-pr.ru

Оформление:
Юрий Заякин
Юрий Мильчаков

Отдел по работе с клиентами:
Руководитель рекламной службы
Татьяна Зуева
zts@paracels-pr.ru
Вера Березина
bvv@paracels-pr.ru
Татьяна Булдакова
buldakova@paracels-pr.ru
Елена Юрина
yurina@paracels-pr.ru

Заместитель директора по развитию
Ирина Мусская
mreclama@paracels-pr.ru

Художественный редактор
Вячеслав Леонтьев
slava.wind@gmail.com

Обозреватели:
Ксения Вахранева
Ирина Комлева
Лилия Чех

Корректор
Надежда Минеева

Издание зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Св-во ПИ №ФС 18-3436 от 05.07.07 г. Адрес издателя, редакции: 426000 Удмуртия, г. Ижевск, ул. Барышникова, 21а (напротив поликлиники нефтяников). Телефоны: (3412) 64-64-67, 64-64-69. Телефоны рекламной службы: (3412) 64-64-70, 64-64-73. Сайт: repinlife.ru. Тираж 7000 экз.
Отпечатано в типографии «Астер» (ИП Дудкин В. А.), г. Пермь, ул. Усольская, 15. Заказ № 146063.

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Мнение автора может не совпадать с мнением редакции. Товары и услуги, рекламируемые в журнале, подлежат обязательной сертификации. Подписной индекс издания: на год – 82430, на полгода – 12713. Цена свободная.

В номере использованы фотографии, предоставленные пресс-службой главы и правительства Удмуртской Республики и авторами материалов.

Номер подписан в печать 22 августа 2018 года в 18.00

Срочная и бережная доставка грузов и документов

Major Express

Отправляйте от конверта до крупного груза в любую точку мира с Major Express!

НОВЫЙ АДРЕС! г. Ижевск, ул.Красногеройская, 70

+7 (3412) 77-60-30

www.major18.ru

vk.com/majorexpress18

Мэйджор Экспресс

major_express_izh

Major Express* Ижевск в приложении UDS Game

UDS GAME

dhwh3024

Копите cash back** и оплачивайте им следующие отправки до 100% стоимости услуг

Движение вперед, внимание к деталям.

Реклама. *Мэйджор Экспресс **кэшбэк

Уважаемый Дмитрий Витальевич!

Поздравляю Вас и в Вашем лице – весь трудовой коллектив АО «Белкамнефть» им. А. А. Волкова с профессиональным праздником!

Тимур ЯГАФАРОВ,
депутат Государственного Совета Удмуртской Республики

«Белкамнефть» на протяжении своей более чем 20-летней истории вносит огромный вклад в развитие экономики и социальной сферы Удмуртии. Мощный производственный потенциал, профессионализм сотрудников, ответственный и добросовестный подход к решению задач внутри отрасли – те отличительные качества, которые позволяют «Белкамнефти» сохранять статус компании-лидера из числа крупных промышленных предприятий республики. Пусть все эти качества многие годы служат на благо Удмуртии, её топливно-энергетического комплекса.

Я от всей души желаю Вам, Дмитрий Витальевич, а также коллективу «Белкамнефти» – тем, кто способствовал становлению компании на начальном этапе, и тем, кто приумножает сегодня трудовые традиции и обеспечивает динамичное развитие компании, новых достижений и побед, счастья, добра, благополучия и процветания!

ПОРА ОЗДОРОВЛЕНИЯ

МУП «Спецдомоуправление» занимается управлением и эксплуатацией жилищного фонда более 15 лет. На сегодняшний день это крупнейшее предприятие отрасли в Удмуртии. В непростой период развития компании её возглавил **Сергей Овчинников**.

Сергей ОВЧИННИКОВ,
директор МУП «Спецдомоуправление»

– Наша компания занимает третье место в республике по общей площади находящихся в управлении жилых домов – их у нас 350. Кроме того, в ведении управляющей компании есть центральный тепловой пункт и 4 котельные, обеспечивающие теплом жилые дома и социальные объекты.

Ни для кого не секрет, что в сентябре 2017 года в МУП СпДУ была введена процедура наблюдения как необходимый элемент разрешения кризиса. Хочу отметить, что во многом благодаря поддержке и доверию жителей к управляющей компании нам удалось преодолеть этот сложный период.

Более того, строгий контроль со стороны администрации г. Ижевска, планомерная работа по решению накопившихся проблем и ответственность коллектива привели к улучшению финансовых результатов по итогам прошлого года. Всё это дало нам возможность перейти к следующему этапу: 3 августа 2018 года Арбитражный суд УР ввёл в отношении МУП СпДУ процедуру финансового оздоровления. Программа рассчитана до 3 августа 2020 года, за это время мы планируем полностью восстановить платёжеспособность, при этом все обязательства перед городом и собственниками наших домов, в том числе планы ремонтных работ и подготовки к отопительному сезону, должны быть выполнены.

Являясь муниципальным предприятием, МУП СпДУ находится под пристальным вниманием руководства города и надзорных органов. Мы просто обязаны вовремя платить налоги, выполнять обязательства перед государством, поставщиками и партнёрами. Разбрасывать по почтовым ящикам листовки с призывами поменять управляющую компанию, выискивать промахи других УК – не наш стиль. Открытость и честность в отношениях с жителями – вот наши приоритеты.

Реклама

РЕПУТАЦИЯ

П

ПОЛИТИКА

ТАТЬЯНА ИШМАТОВА
СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

ВЛАДИМИР СПИЦИН
КАЖДОМУ МИЛЛИОННИКУ – ПО ЗООПАРКУ

СВЕТЛАНА МАЛЫШЕВА
ЖИЗНЬ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ ЗВЕРЕЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ ВОПРОСЫ И СОБЫТИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ, СВЯЗАННЫЕ С ФУНКЦИОНИРОВАНИЕМ ГОСУДАРСТВА

ТАТЬЯНА ИШМАТОВА

СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Финансирование отраслей социальной сферы – образования, науки, культуры, молодёжной политики – входит в число основных статей бюджетных расходов. В 2018 году динамика положительная – средств вкладывается не меньше, чем в прошлые годы, а по некоторым направлениям даже больше.

Татьяна ИШМАТОВА,
председатель постоянной комиссии Госсовета УР по науке, образованию, культуре, национальной, молодёжной политике и спорту, президент Всеудмуртской ассоциации «Удмурт Кенеш»

Удмуртия динамично и позитивно работает по привлечению федеральных средств из разных источников – по целевым программам, партийным проектам. В перспективе необходимо оценить эффективность их распределения. Важно не только получить деньги, но и освоить их без нарушений, чтобы не пришлось ничего возвращать. Тем не менее все поручения, отмеченные в майских указах президента России **Владимира Путина**, в Удмуртии выполнены.

Конечно, все потребности удовлетворить невозможно. Некоторые из них увеличиваются с каждым годом. Даже выплаты педагогам за работу на ЕГЭ в размере от 80 до 150 руб. в час – казалось бы, небольшие суммы – в масштабах республики вырастают до 41 млн рублей.

Впервые из республиканского бюджета полностью профинансировали приобретение комплектов школьных учебников – на эти цели выделили около 170 млн рублей. В прежнем объёме выполняются обязательства по подпрограмме «Детское и школьное питание», в рамках которой школьники 1–5 классов в городах республики получают молоко с хлебобулочным изделием, а в сельской местности – горячие завтраки. Причём в Удмуртии эту систему наладили раньше, чем о ней заговорили на федеральном уровне. Подпрограмма позволяет поддержать местных сельхозтоваропроизводителей, привить ученикам культуру здорового питания.

В настоящее время на особом контроле находятся вопросы строительства школ и дошкольных учреждений, в том числе ясельных групп. В 2018 году предусмотрено строительство 15 новых яслей, что позволит предоставить 1200 мест для малышей в возрасте от двух месяцев до трёх лет. Ведётся поиск частных инвесторов, у которых построенные ясли будут выкуплены за счёт республиканских и федеральных средств, выстраивается система взаимодействия бизнеса с республиканской и муниципальной властью. На эти цели выделяются значительные средства из федерального бюджета – 1, 101 млрд рублей.

Мы пытаемся поддерживать частные детские сады. Идеальный вариант – застройщик, возводя крупный жилой комплекс, может предусмотреть в проекте строительство детского сада, хотя бы для детей ясельного возраста, и потом получать поддержку из республиканского бюджета. Потребность в услугах таких учреждений очень высока.

В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В УДМУРТИИ УЛУЧШАЕТСЯ. Под прирост населения нужна социальная инфраструктура. Открытие новых дошкольных учреждений влияет на рынок труда – если мать отдаст ребёнка в ясли с доступной ценой, она сможет раньше выйти на работу. Также создаются новые рабочие места для сотрудников детских образовательных организаций.

В последние годы демографическая ситуация в Удмуртии улучшается. Под прирост населения нужна социальная инфраструктура. И эти потребности надо уметь прогнозировать, чтобы не допустить повторения ситуации 90-х годов, когда в условиях спада рождаемости многие детские сады были переданы в частные руки и перепрофилированы. Открытие новых дошкольных учреждений влияет и на рынок труда – если мать отдаст ребёнка в ясли с доступной ценой, она сможет раньше выйти на работу. Также создаются новые рабочие места для сотрудников детских образовательных организаций.

Положительная тенденция – строительство новых школ. В 2018 году уже сданы объекты в Можге и пер. Прасовский в Ижевске. Строятся школы в пос. Совхозный Завьяловского района по федеральной адресной инвестиционной программе и в с. Алнаши по государственной программе «Развитие образования». В планах – в 2019 году начать строительство школ по ул. Леваневского в Ижевске и п. Кез.

Остро стоит вопрос капитального ремонта образовательных организаций – детских садов, школ, школ-интернатов. Нужно актуализировать список работ по каждой организации, оптимизировать сметы, найти подрядчиков. Проблему обветшания социальных объектов вполне можно вынести на федеральный уровень, поскольку она актуальна для большинства российских регионов.

В качестве позитивных примеров можно отметить создание в некоторых образовательных организациях попечительских советов. Так, генеральный директор АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» **Геннадий Кудрявцев** оказал существенную поддержку Можгинскому детскому дому, воспитанники которого теперь могут получать качественно другой уровень образования и развития.

Важный вопрос – подготовка образовательных организаций к учебному году. При принятии бюджета на 2018 год эта строка не была наполнена, но в течение года средства удалось изыскать. Каждое муниципальное образование получило по 1 млн руб. и добавило собственные деньги.

Министерству культуры и туризма УР в этом году удалось привлечь федеральные средства на переоборудование сельских Домов культуры под кинотеатры, что позволит создать дополнительные возможности для культурно-образовательного развития села. Кроме того, около 8,5 млн руб. выделено на реализацию в Удмуртии партийного проекта «Театры малых городов».

Социальные законы

В прошедшем парламентском сезоне наша комиссия приняла объёмный, необходимый законопроект, согласно которому выпускники детских домов теперь могут временно проживать в своих учреждениях и по достижении ими 18-летнего возраста. Вопросы обеспечения детей-сирот жильём в республике решаются, однако не всем удаётся вовремя предоставить квартиру. Возникают сложные ситуации, когда выпускникам детских домов некуда возвращаться из армии, из общежитий на каникулы либо из-за проблем с успеваемостью они не окончили школу до 18 лет. Законопроект разрабатывался при участии директоров школ-интернатов и детских домов. Он предусматривает ряд условий: чётко определяется период проживания, ребята должны иметь хорошие показатели в учёбе и поведении, положительную характеристику. Детский дом должен обеспечить изолированное пребывание выпускников, чтобы избежать проблем при проживании разновозрастных категорий воспитанников. Закон выполняет важную социальную роль и при этом не требует дополнительных бюджетных расходов. В документ уже вносились изменения, в том числе касающиеся механизма оплаты подготовительных учебных курсов для детей-сирот.

В настоящее время мы разрабатываем несколько важных законопроектов. Первый – о патриотическом воспитании – комплексный документ,

ЦИФРЫ

1,101 млрд руб. получила Удмуртия из федерального бюджета на строительство дошкольных учреждений для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет

15 новых яслей планируется открыть в 2018 году

~ 170 млн руб. выделено из республиканского бюджета на приобретение комплектов школьных учебников

НАША КОМИССИЯ АКТИВНО ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ РФ

который предполагает внесение изменений сразу в несколько действующих нормативных актов. Второй – закон «О кадетском воспитании». В республике по этому направлению наработан большой опыт. В городе Воткинске действует Удмуртский кадетский корпус, где учатся дети со всего Приволжского федерального округа. Также на базе образовательных учреждений созданы кадетские классы. Новый закон позволит чётко определить все понятия, прописать функционирование таких образовательных организаций, разделение полномочий, доплаты педагогам. И третий документ, над которым в данный момент ведётся работа, – базовый республиканский закон «Об образовании».

Наша комиссия активно взаимодействует с Государственной Думой РФ. Мы участвуем в обсуждении профильных законопроектов, выносим заключения, направляем замечания и предложения, проводим совместные мероприятия, участвуем в парламентских слушаниях. Плодотворным является взаимодействие с депутатом Госдумы, членом комитета по образованию и науке **Алексеем Загребиным**.

Отдельно стоит отметить кампанию по формированию Молодёжного парламента четвёртого созыва при Госсовете УР, который начал работу в мае 2018 года. В настоящее время молодые парламентарии начинают реализовывать представленные проекты и разрабатывают интересные законотворческие инициативы.

Образовательные тренды

В Удмуртии исторически сложилась разносторонняя система высшего образования – медицинского, сельскохозяйственного, технического и гуманитарного. Республика обладает уникальным потенциалом по подготовке кадров по ведущим отраслям экономики. Это показывает не только мониторинг оценки качества знаний, но и востребованность выпускников в других регионах и за рубежом.

Одна из главных задач, которая сегодня стоит как перед учебными заведениями, так и перед органами государственной власти, – выстроить эффективную систему взаимодействия высших учебных заведений с муниципальными образованиями, с промышленными предприятиями, чтобы обеспечить подготовку необходимых для республики кадров.

Серьёзный повод для беспокойства – миграция абитуриентов в другие регионы. Немногие выпускники готовы вернуться обратно после учёбы в большом городе. Но подобные процессы происходят и на селе, откуда молодёжь переезжает в город, и в Москве или Санкт-Петербурге, где лучшие выпускники местных вузов стремятся уехать учиться в Европу. Во времена открытых границ и возможностей бороться с этим явлением очень сложно.

В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ ИЗУЧЕНИЕ УДМУРТСКОГО ЯЗЫКА ВСЕГДА БЫЛО ДОБРОВОЛЬНЫМ. Сегодня наша позиция – создавать условия для изучения языка всем желающим, вне зависимости от национальности и базового уровня владения.

Прослеживается и другая интересная тенденция – многие успешные ученики после девятого класса нацелены получить сначала среднее профессиональное и только потом – высшее образование. Эти школьники считают, что программа 10–11-х классов будет посвящена «натаскиванию» на ЕГЭ, и предпочитают потратить два года на получение рабочей специальности. К тому же после окончания учреждения СПО проще продолжить обучение в вузе.

Меня радует развитие системы дополнительного образования в Удмуртии. Педагоги используют передовые методы работы, позволяющие раскрыть таланты каждого ребёнка. Некоторые учреждения допобразования сотрудничают с вузами и промышленными предприятиями, благодаря чему ученики осваивают современные технологии, получают полезные навыки.

Отдельная тема – система национального образования. В плане преподавания родного языка Удмуртия считается одним из успешных регионов. У нас разработаны собственные методики. Учебники удмуртского языка высоко оценены экспертным сообществом. Подбор и подача материала, оформление соответствуют всем требованиям. Но они до сих пор не включены в федеральный перечень учебников по одной простой причине – соответствующая комиссия при Министерстве образования России не собиралась больше двух лет… Надеюсь, с помощью депутатов Госдумы РФ вопрос удастся сдвинуть с мёртвой точки.

В Удмуртской Республике изучение удмуртского языка всегда было добровольным. Сегодня наша позиция – создавать условия для изучения языка всем желающим, вне зависимости от национальности и базового уровня владения. Радует, что всё больше людей записываются на курсы по изучению удмуртского языка в муниципальных образованиях и хотят применять знания на практике. Причём не только обрусевшие удмурты, но и представители других национальностей. Этот вопрос ни в коем случае нельзя оставлять без внимания. Без государственной поддержки на одном чувстве патриотизма его не решить. Изучение национального языка должно проходить под чутким руководством государства без перекосов как в сторону насильственного насаждения, так и в сторону отказа от преподавания.

СЕРЬЁЗНЫЙ ПОВОД ДЛЯ БЕСПОКОЙСТВА – МИГРАЦИЯ АБИТУРИЕНТОВ В ДРУГИЕ РЕГИОНЫ

ИЖЕВСК БЕЗ ГОЛОВЫ

20 августа депутаты Гордумы Ижевска не выбрали главу столицы Удмуртии. Оба одобренных конкурсной комиссией кандидата – Константин Сунцов и Михаил Черемных – не смогли преодолеть порог в 22 голоса. Более того – шесть бюллетеней оказались испорчены. Почему возникла такая ситуация и к каким последствиям она приведёт?

Дмитрий СУРНИН,
депутат Гордумы Ижевска:
– Многие называют эту ситуацию демаршем. Я не согласен. Демарш подразумевает публичное озвучивание позиции, которого, я уверен, не произойдёт. Потому что это предполагает не только объяснение причин поступка, но и принятие ответственности за него. Имеющиеся сегодня политические институты и методы это предусматривают. А поступок без ответственности часто характеризуют как политическое хулиганство.

Что мы наблюдаем? В феврале депутаты проголосовали за изменение процедуры избрания главы Ижевска без малейшей общественной дискуссии. В мае не выразили публичную позицию по поводу досрочного ухода в отставку руководителя города **Юрия Тюрина**, выбранного из своего же состава. Текущая работа Гордумы в период межвластья в администрации города оказалась полностью заморожена. Часть депутатов, имея многочисленные возможности потянуть «расшатывающуюся телегу с ворохом проблем», предпочла роль наблюдателя и стороннего советчика, требующего к себе повышенного внимания со стороны пытающихся впрячься. Я не вижу в этом ни защиты местного самоуправления, ни заботы о городе и его жителях. Уязвлённые политические амбиции и не более.

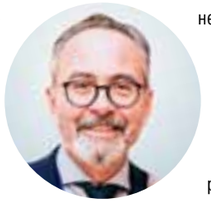
НИКТО ИЗ ДЕПУТАТОВ НЕ ЗАЯВИЛ ОТКРЫТО О СВОЕЙ ПОЗИЦИИ В ПРОЦЕССЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

КОНФЛИКТ НЕ СПОСОБСТВУЕТ РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ, НАКОПИВШИХСЯ В УДМУРТИИ за два предшествующих десятилетия

Альфред ЗИННАТУЛЛИН,
председатель постоянной комиссии Гордумы Ижевска по местному самоуправлению, информационной политике и связям с общественностью:
– Произошедшее стало для меня неожиданностью. Подготовка к выборам главы Ижевска велась в течение двух месяцев. За это время прошло множество обсуждений, заседаний фракций, кандидаты представили свои программы конкурсной комиссии. У депутатов была возможность прояснить все вопросы в ходе личных встреч. Но никто не выразил претензий кандидатам и не заявил открыто о своей позиции. В конце концов, можно было проголосовать против обоих претендентов на пост градоначальника. Но ничего не сказать, а потом испортить бюллетени – это, на мой взгляд, детская позиция, оставляющая неприятное впечатление.

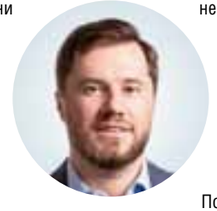
Ижевск снова остался без главы, из-за чего откладывается решение многих вопросов, избиратели ежедневно сталкиваются с проблемами. Более того – если новый градоначальник не будет выбран в течение шести месяцев после даты досрочного прекращения полномочий прежнего, Гордума может быть распущена. Поэтому мне непонятна мотивация депутатов. Чего они хотят добиться?

Константин СУНЦОВ,
советник главы Удмуртии по экономике и инвестиционному развитию Ижевска, предприниматель, экс-кандидат на пост главы Ижевска:
– С начала конкурса я встретился в неформальной обстановке почти со всеми депутатами, пытался донести до них свою позицию. Но случилось так, как случилось. Голосование – непредсказуемый процесс, когда сложно быть полностью уверенным в исходе. Безотносительно моей кандидатуры, жаль, что город снова остался без руководителя на неопределённый срок. Если бы период безвластия закончился и был избран новый глава – я или Михаил Черемных, город бы начал работать.



Мне кажется, депутаты, испортившие бюллетени, выступили против обоих кандидатов. Я буду взаимодействовать с парламентариями так же, как и раньше. Мы должны быть одной командой и вместе работать на благо города. Продолжаю вести проекты в качестве советника главы Удмуртии. Планирую принять участие в следующем конкурсе на пост руководителя города.

Александр БАЛИЦКИЙ,
политолог:
– Безусловно, возникший конфликт не может остаться незамеченным на федеральном уровне. Это достаточно характерное явление для многих регионов России. При всей «внутренности» возникшего конфликта он необычайно показателен в оценке региональной политической ситуации. Более того, это отнюдь не способствует решению проблем, накопившихся в Удмуртии за два предшествующих десятилетия. Учитывая, что многие вопросы развития города и республики немыслимы без согласованного взаимодействия и сотрудничества, последствия сохранения неизбежного муниципального безвластия будут негативными. К большому сожалению, в новой ситуации мы видим старый результат, уже имевший место на заре зарождения муниципальной власти, когда противостояние **Анатолия Салтыкова** и **Александра Волкова** «прославило» нас на всю страну. Повторения хотелось бы избежать.



И здесь я надеюсь на мудрость и здравомыслие депутатского корпуса города, от которого все стороны только выиграют.

ЦИФРЫ

17 голосов депутатов набрал Константин Сунцов

10 голосов – Михаил Черемных

6 бюллетеней испорчено

22 голоса и более должен был набрать кандидат для утверждения на пост главы города

ВЛАДИМИР СПИЦИН

КАЖДОМУ МИЛЛИОННИКУ – ПО ЗООПАРКУ

Владимир СПИЦИН,
президент Московского зоопарка, академик, руководитель Евроазиатской региональной ассоциации зоопарков

Самоокупаемых зоопарков в мире – единицы. Поэтому не все регионы готовы развивать это направление, и не каждый губернатор до конца понимает значимость такого объекта. А между тем только зоопарк показывает людям всё богатство фауны. И только мы сохраняем от полного исчезновения с лица Земли редких животных и птиц.

Я работаю в зоопарках уже более 50 лет, только в Московском зоологическом парке – 44-й год. Московский зоопарк – один из старейших в Европе, он был открыт в 1864 году. Его созданием занималось Императорское общество акклиматизации животных и растений, которое имело права на эти земли. В нашем зоопарке всегда была самая большая коллекция – свыше 1000 видов животных и птиц, порядка 8 тыс. экземпляров. И штат большой – до 800 человек. Когда об этом слышат западные коллеги, очень удивляются: у них в большом зоопарке максимум 100 сотрудников – потому что у них выше квалификация.

Опираясь на собственный опыт, я точно могу сказать: зоопарков у нас недостаточно. Чтобы вы знали – в Великобритании 90 шикарных зоопарков, в одном городе – по три-пять зверинцев. В Германии около 85 больших зоопарков. А кроме того, есть ещё 250 парков, территория которых бывает и по 100 га, но там нет больших коллекций, а содержатся местные виды оленей, волки в больших загонах и т. д.

Я ПОНИМАЮ – ГОСУДАРСТВУ СЕЙЧАС НЕ ДО ЗООПАРКОВ.
Хотя нашу сферу и раньше не баловали вниманием. Кстати, ни один из руководителей страны не был в Московском зоопарке.

В России сегодня 45 зоологических парков. На всю страну это очень мало. И, если честно, многие – в ужасном состоянии, звери голодают, учреждения еле-еле сводят концы с концами. В Сибири есть три-четыре, в Хабаровске, на Сахалине. Очень хорошие зоопарки в Новосибирске, у вас в Ижевске. В Ростове зоопарк расположен на площади 74 га. В Калининграде зоопарк – один из самых больших и старых на территории современной России, был основан в конце XIX века немецким предпринимателем. Приличный – в Красноярске. Плохие – на Камчатке, в Комсомольске-на-Амуре. В Санкт-Петербурге зоологическому парку тоже нечем хвалиться. Скажу это, несмотря на то, что именно там в свои 13 лет я начинал работать грузчиком и прошёл путь до заместителя генерального директора.

Отсутствие хороших, современных зоопарков ведёт к тому, что в городах начинают открывать контактные зоопарки. Раньше в «Росгосцирке» было 15 передвижных зооцирков, они кочевали круглый год: летом – на север, зимой – на юг, туда, где теплее. Зверей перевозили в вагонах, в ужасных условиях. Мы всегда были категорически против, но бороться с этим очень трудно. Приезжают они в город, где нет зоопарка – люди рады и такой возможности увидеть животных.

А теперь другая беда – в каждом крупном торговом центре открывают зоологические уголки. И содержат там, в том числе, и хищников. Не так давно в таком заведении девочку укусил леопард. В мини-зверинцах должны быть только маленькие животные, в основном – домашние. Показывайте разновидности кур, голубей, уток, индюков и прочей сельскохозяйственной птицы, декоративных птиц – канареек и так далее. А та же обезьяна совсем не так безобидна, как кажется на первый взгляд.

Я считаю, что в каждом миллионном городе должен быть современный зоологический парк. Это аксиома. Поэтому я всегда боролся за то, чтобы зоопарки проектировались и строились. Но, к сожалению, дело идёт очень медленно. Недавно надумали строить зоопарк в Иркутске. А саратовцы планировали его много десятков лет назад, да воз и ныне там.

Как решать эту проблему – вижу только один путь: через убеждение. Надо убеждать регионы искать деньги. И не обязательно делать большие зоопарки. Нужны, в том числе, и хорошие детские зверинцы с домашними животными – не каждый ребёнок знает, откуда берётся молоко. В Устюге, кстати, есть такой зоопарк, содержится 50 видов животных.

Я понимаю – государству сейчас не до зоопарков. Хотя нашу сферу и раньше не баловали вниманием. Помню, был в России министр культуры Авдеев. И когда он впервые приехал в Ижевский зоопарк, то, мягко говоря, глубоко удивился, что, оказывается, в ведении Министерства культуры есть зоопарки.

Кстати, ни один из руководителей страны не был в Московском зоопарке. Единственный представитель высшей власти, посетивший зоопарк, – министр культуры Демичев, в 1964 году, в столетие зоопарка, он вручал орден Трудового Красного Знамени. Ельцин к нам собирался. Дату назначили, дорожное движение перекрыли, даже нашли для него электромобиль для гольфа – глава государства уже плохо ходил, но он так и не приехал. Лужков, правда, был. Он здорово нам помог, в течение пяти лет сделал многое, большие средства из бюджета выделял. И квартиры сотрудникам зоопарка построил, и зарплаты поднял.

К мысли о том, что зоопарк необходим, каждый регион и каждый губернатор приходит по-своему.

В УСЛОВИЯХ КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ ОЧЕНЬ ВАЖНО, ЧТОБЫ ЗООПАРКИ ОСТАВАЛИСЬ ДОСТУПНЫМИ ДЛЯ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ ЖИТЕЛЕЙ

Макет Зоопарка Удмуртии

Кого-то надо активно просвещать, кто-то, как когда-то ваш президент Волков, сам осознаёт, что это – очень полезное дело. Я вспоминаю его очень часто. Ижевск долгое время был закрытым. Население – чуть более 600 тыс., во всей республике – 1,5 млн человек. А он решил – и построил для народа, для детей прекрасный зоологический объект. До этого в вашем городе появился цирк – шикарный, с прекрасными программами.

Об Александре Александровиче как об идейном вдохновителе зоопарка я могу говорить только хорошее. К реализации проекта он привлёк военную строительную организацию. Работать с любыми строителями трудно: они хотят сделать быстрее, дешевле и так далее, это такая тенденция. Но Волков лично курировал стройку, постоянно сам бывал здесь, проводил совещания. Я по его просьбе приезжал консультировать, мы с ним за это время очень сдружились. За Ижевским зоопарком закрепили **Богумила Крала**, чеха, он работал с вашими архитекторами, помогал в проектировании на первоначальном этапе. Потом ещё один наш архитектор, **Игорь Анатольевич Гусев**, проектировал павильон приматов. По замыслу Страна обезьян могла бы быть в два раза больше, но всё замыкалось на финансировании. Как бы там ни было, объект получился очень неплохой.

ЗООПАРК ОТ ЗВЕРИНЦА ОТЛИЧАЕТ АКТИВНАЯ НАУЧНАЯ РАБОТА

Знаю, что в зоопарке есть ещё свободная территория – зарезервировано около 7 га, но на её развитие не хватает денег. Надеюсь, что с приходом нового губернатора ситуация изменится.

В этом году Ижевскому зоопарку исполняется десять лет. Зоопарк современный – с большими вольерами для животных, с прекрасным ветеринарным центром, где проходят конференции всероссийского и международного уровня.

Сегодня зоопарк занимает площадь около 11 га, в нём очень много интересных композиций. Недавно приезжал в Ижевск на мероприятие, побывал здесь, прогулялся по территории со Светланой (**Светлана Малышева** – директор зоопарка. – **Прим. ред.**). Она – большой молодец, всё делает на уровне. Она, например, представила отличную смешанную экспозицию японских макак и пятнистых оленей. И даже в условиях дефицита финансов в Ижевске реализовываются новые проекты. Сейчас, например, готовится экспозиция для воробьиных лесных птиц – чижей, щеглов, щуров и т.д., зерноядных и насекомоядных, достраивается вольер «Выдры». Я думаю, что это будет красиво.

Сегодня все зоопарки ориентированы на повышение экономической и финансовой эффективности. В условиях коммерциализации очень важно, чтобы зоопарки оставались доступными для всех категорий жителей. По статистике, в зоологические парки приходят 100% горожан. Далеко не все из них могут себе позволить путешествовать по миру, чтобы изучать животный мир, а зоопарки предоставляют такую возможность. Обратите внимание, помимо своей основной задачи – содержание, разведение, изучение животных – мы выполняем много общественно значимых функций. Во-первых, это культурно-просветительская деятельность – лекции, экскурсии, праздники, кинопоказы, музеи. Многие организовывают обучение школьников, их представители преподают биологию. У нас такое реализуется сложно, добираться далеко. Поэтому мы практикуем выездные лекции – грузим в автобус 10–15 небольших животных и посещаем школы, детские лагеря. Такая традиция существует с 1924 года. Знаю, что и Ижевский зоопарк активно сотрудничает с образовательными учреждениями, у него есть свои учебные классы – это на самом деле очень здорово. И ещё важно, что именно зоопарки являются активными участниками работы с людьми с ограниченными возможностями – с инвалидами, со слепыми, со слабовидящими. Особенно

СЕГОДНЯ ВСЕ ЗООПАРКИ ОРИЕНТИРОВАНЫ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ. В условиях коммерциализации очень важно, чтобы зоопарки оставались доступными для всех категорий жителей.

больным детям крайне необходимо общение с животными.

Одна из наших приоритетных составляющих деятельности, то, что отличает зоопарк от зверинца, – это наука, исследования. Чтобы понять, насколько это важно, приведу один факт. В 1930-е годы заместитель директора Московского зоопарка Пётр Александрович Мантейфель определил у соболя латентную фазу при разведении. После этого звероводство стало очень хорошо развиваться.

При содержании, изучении и разведении животных особое внимание мы уделяем видам, которые занесены в Красную книгу, редким видам животных. Именно благодаря зоопаркам были спасены, к примеру, зубр, лошадь Пржевальского, которая в настоящее время уже реинтродуцируется в природу. По этой программе работают зоопарки Чехии, Германии. Только благодаря зоологическим паркам сохранились гавайская казарка, аравийский орикс. Немного осталось в живой природе особей азиатского льва. Но они есть в зоопарках, данный вид хорошо размножается, и в случае необходимости его всегда можно реинтродуцировать, как сегодня это делается на Северном Кавказе с персидским леопардом. Ещё пример – восточносибирский, или амурский леопард, который обитает на Дальнем Востоке. Его тоже было всего 27–28 особей, а по последним проведённым учётам, популяция увеличилась до 70–80 особей. Надеюсь, что в соответствии с программой – она существовала давно, но наконец-то её утвердили – на Дальнем Востоке будут, в том числе, проведены работы и по строительству реинтродукционных центров для разведения этих красивых хищных животных.

В настоящее время в России действует два профессиональных объединения зоопарков. Первой была создана Евроазиатская региональная ассоциация зоопарков (ЕАРАЗА). Её возглавляю я. Когда развалился Советский Союз, представителей нашей среды надо было как-то объединять. Мы очень долго думали над названием, так как ряд союзных государств, к примеру Литва и Латвия, вышли из состава существовавшего на тот момент объединения. Не поддержали нас также Армения, Грузия, Туркмения, хотя в последней, говорят, построили новый зоопарк, и довольно приличный. На данный момент у нас всего около 100 зоопарков, среди них есть и эстонский, и чешский, и германский, и израильский. Также у нас есть Союз зоопарков и аквариумов – организация молодая, ей всего год, её президент – генеральный директор Московского зоопарка **Светлана Акулова.**

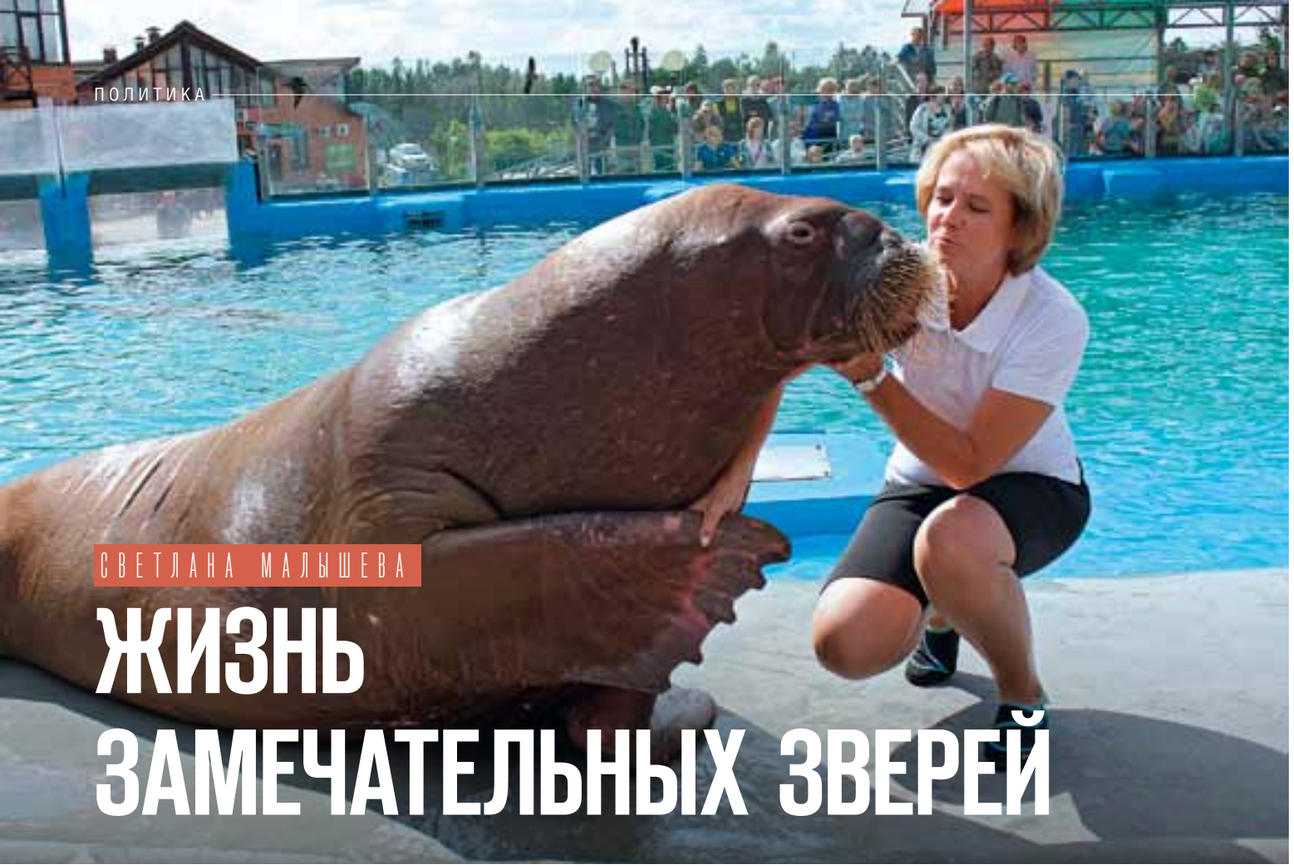
ЕАРАЗА проводит курсы повышения квалификации работников зоопарков, регулярно организовывает обмен опытом по насущным проблемам через школы-семинары, научно-практические конференции. Под нашей эгидой регулярно проходят мероприятия для ветеринарных врачей, работников научно-просветительских отделов зоопарков, бухгалтеров и специалистов зоологических отделов зоопарков различного профиля. Представители наших зоопарков выезжают на новые стройки, помогают выбрать территорию, работать с чертежами. Мы всегда обмениваемся животными. У нас начата работа по организации региональных программ разведения животных редких видов в искусственных условиях с целью их сохранения и дальнейшей реинтродукции. К настоящему времени разработан и утверждён ряд научно-производственных программ. Кроме этого, силами зоопарков-членов ЕАРАЗА ведутся европейские и другие международные Племенные книги. Уверен, что вся эта деятельность будет способствовать всестороннему развитию зоопарковского дела на территории России и в мире.

ЦИФРЫ

45 зоологических парков сегодня работают в России

100% горожан приходят в зоопарки

Обитатели Московского зоопарка



СВЕТЛАНА МАЛЫШЕВА

ЖИЗНЬ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ ЗВЕРЕЙ

Государственный зоологический парк Удмуртии был открыт 10 сентября 2008 года. Из этих 10 лет девять с половиной я являюсь его директором. И все эти годы мы активно развиваемся: ведь мало построить зоопарк, учитывая чей-то, пусть и вековой, опыт, нужно суметь создать для животных такие условия, чтобы они жили и размножались в условиях нашего климата.

НАШ ЗООПАРК ПОСТРОИЛИ ЗА 2,5 ГОДА

Главное – опыт

Нашу историю начну с рассказа о коллегах. Не так давно в Зоопарк Удмуртии приезжали представители Пермского края, где возводится новый зоологический комплекс. Они интересовались, что мы сейчас, приобретя опыт, сделали бы не так, как на первоначальном этапе. И это совершенно верно. Люди, которые отвечали за проектирование нашего зоопарка, тоже задавались подобными вопросами. На самом деле с момента открытия прошло уже десять лет, если в проекте и были небольшие минусы, мы их доработали и теперь можем делиться нюансами с теми, кто строит такие же объекты.

Многое в зоологической работе постигается только на практике. Помню, зоологи рассказывали, что когда начали выпускать в вольеры животных, белый медведь залез на скиммер (это тумба для сбора и фильтрации воды в бассейне) и решил, что дальше, через стекло, может выйти на волю. Стекло в вольере стоит бронированное, поэтому побег не удался. Но на следующий день там быстро была сделана электроизгородь – чтобы дополнительно обеспечить безопасность посетителей.

Теперь мы знаем, для каких животных и где нужна противоподкопная защита – её надо делать на этапе строительства при помощи бетона и металла, чтобы потом сотрудники не придумывали, каким образом техника заедет на объект. Я не буду раскрывать всех секретов, но есть звери, которые должны чётко понимать, что даже если рыть землю очень долго, то они не выйдут из вольера. Поговорка «сколько волка ни корми, он всё равно в лес смотрит» подтверждена жизнью. Наши волки постоянно что-то роют. Вообще, у каждого животного есть своя философия, химия, они всё время

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ В ИЖЕВСКЕ ЗООПАРКА НАСТОЯЛ ПЕРВЫЙ ПРЕЗИДЕНТ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ ВОЛКОВ. Он говорил, что городу нужен социальный, детский, семейный объект. Считаю, что его позиция, позиция правительства региона была абсолютно верной.

грызут, ломают, отрывают. К примеру, орангутанг Рон – житель Страны обезьян – всегда пытается сделать дырку в потолке, чтобы выставить в неё руку и так сидеть. Любимец публики Яша предпочитает играть джинсами – оцените, сколько у него силы, если ткань в его руках превращается в сантиметровые клочки. Поэтому каждый наш обитатель нуждается в постоянном внимании и контроле.

Мы новый мир построим…

На строительстве в Ижевске зоопарка настоял первый президент Удмуртской Республики **Александр Александрович Волков**. Он говорил, что городу нужен социальный, детский, семейный объект. Считаю, что его позиция, позиция правительства региона была абсолютно верной.

Помните 1990-е годы – сходить в Ижевске было некуда. У нас не было учреждений культуры, при помощи которых можно было бы воспитывать ребёнка. Поэтому я возила своих детей в зоопарки Екатеринбурга, Москвы, Санкт-Петербурга – общение с живой природой даёт поразительные результаты. Животные дарят те эмоции, которые мы сами себе не можем позволить, у нас это не получается. А они гораздо сильнее нас, они лечат, дают житейскую мудрость. Наверное, благодаря животным мы становимся позитивнее, мягче, можем принимать более правильные решения.

Возвращаюсь к гостям из Перми. Когда мы разговорились, они поинтересовались, за какое время построили наш зоопарк. Я ответила: за два с небольшим года. После моих слов возникла глубокая пауза, а затем последовал следующий вопрос: сколько человек присутствовало на строительной площадке? Я уточнила по архивным воспоминаниям Александра Александровича, разговаривала и с **Александром Павловичем Курбатовым**, который возглавлял стройку от «Спецстроя России». Так вот, на нашей строительной площадке ежедневно присутствовало до 800 человек. Этим, наверное, и обусловлены кратчайшие сроки возведения такого необычного, технически сложного объекта. Хочу напомнить, что под «Белым Севером» есть ещё целый технический этаж, который осуществляет

Светлана МАЛЫШЕВА,
директор
БУК УР «Зоопарк Удмуртии»

ЕЖЕГОДНО КО ДНЮ РОЖДЕНИЯ ЗООПАРКА МЫ ОТКРЫВАЕМ НОВЫЕ ВОЛЬЕРЫ, ПРЕДСТАВЛЯЕМ НОВЫХ ЖИВОТНЫХ

водоподготовку в течение 24 часов 365 дней в году. И то же самое касается других внутренних помещений, которые обеспечивают жизнедеятельность животных – тех, что не видны посетителям. Справиться с такой сложной задачей так быстро – это колоссальный труд, и спасибо всем, кто возводил Зоопарк Удмуртии.

Общаясь с Александром Павловичем Курбатовым, я поинтересовалась, какими были его первые эмоции, когда он узнал, что УССТ № 6 будет строить зоопарк. Думаю, что он немного слукавил, отвечая, что на тот момент это была сумасшедшая идея. «Но ведь вы с ней справились?» – спросила я. «Да, конечно», – ответил генерал.

Я на протяжении многих лет в шутку говорила, что этот подвиг строителей никому не повторить. И на самом деле эта шутка превратилась в истину: теперь «Спецстрой России» ограничен в деятельности и уже не занимается социальными объектами. Так что Зоопарк Удмуртии останется единственным в России, который построили военные строители.

В истории нашего зоопарка много интересного. Некоторые считают, что его начали строить от центральной входной группы. Последнее, что появилось в зоопарке, – это она. Строительство начали с хозяйственной зоны, потом строили ветеринарный корпус, кормокухню – основные объекты, без которых не сможет существовать ни один зоопарк мира. Существовал проект, по которому входная группа располагалась с другой стороны, между парком Кирова и современным зоопарком. Но тогда, взвесив все «за» и «против», входную группу сделали там, где она существует сейчас. А мы понимаем, что со временем можно будет сделать дополнительный вход и на том месте. Многие зоопарки площадью более 20 га имеют несколько входов и выходов, это очень удобно для посетителей.

Когда шли работы, строителей обвиняли в вырубке леса. Поясню: как бы ни старались спасти деревья, сделать это в тех условиях было невозможно. Первоначально часть посадок – это старые и высокие ели – была оставлена. А на площадку ежедневно приезжал Александр Павлович Курбатов. И вот в один из дней, проехав на машине по территории, а в этот момент поднялся ветер, причём не сильный, и деревья упали… Лес растёт в симбиозе – корни больших насаждений переплетают трава, кустарники, а тут всё было убрано. Может, это и к лучшему, что тогда так произошло, с точки зрения безопасности объекта. А мы сейчас решаем эту задачу: сажаем деревья, возрождаем зелёную зону, она уже красивая и безопасная для посетителей.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ «УДМУРТГРАЖДАНПРОЕКТА», РАБОТАЯ НАД ПРОЕКТОМ ЗООПАРКА УДМУРТИИ, БЫЛИ В ЗООПАРКАХ БЕРЛИНА, МЮНХЕНА И ВЕНЫ.

Часть идей для нашего зоопарка взята у них, но при этом он не является их копией, только в чём-то немного похож.

В Стране обезьян

Будучи в Ижевске на цирковом фестивале, к нам приехала знаменитая дрессировщица Наталья Дурова и передала своего любимого шимпанзе. Она была уже в возрасте и понимала, что питомца надо пристроить в хорошие руки. Мы поселили Яшу на территории ветеринарного центра, так как другого помещения на тот момент для него не было. Александр Александрович знал об этом, сказал, что животное должно жить в достойных условиях. Тогда было принято решение о строительстве вольеров для приматов. Хотя по проекту на этом месте должен был располагаться копытный ряд.

Во время первой экскурсии по Стране обезьян, которую проводила я, рядом с нами шёл **Владимир Владимирович Спицин** – человек, который полвека проработал в зоопарках. И он мне говорит: ты так интересно рассказываешь, будто всю жизнь провела с обезьянами. А я ему отвечаю: просто у меня мотиватор был хороший. Объект открыли, как и планировали, 10 июня 2010 года на Международной конференции Евроазиатской ассоциации зоопарков и аквариумов.

Со временем коллекция пополнялась. Если на начальном этапе у нас было семь вольеров и пять-шесть видов приматов, то сейчас они размещены в 17 вольерах. В зоопарке, к примеру, живут обезьяны вида восточный колобус. Они редко встречаются в России, так как их нужно круглогодично кормить зелёными ветками лиственных деревьев. Последнее, что колобус возьмёт с разноса, это будет банан. Специально для них мы научились замораживать и размораживать свежие ветки.

У нас есть и другие ноу-хау, освоенные за десять лет. И мы можем с гордостью о них рассказывать. Но самое главное, сегодня почти во всех вольерах идёт размножение, а это значит, что вольеры построены верно, что всё делается правильно.

К настоящему времени Страну обезьян мы полностью усовершенствовали, обжили. Пока не изучили повадки приматов, не поняли их нужды, сделать это было нельзя. В этом мне очень помогает личный опыт: когда бываю за рубежом, всегда нахожу возможность посетить зоопарк. И когда в этом году в коридорах, особенно где человекообразные обезьяны, появились камеры видеонаблюдения, я поняла, что обеспечили безопасность обслуживающего персонала, посетителей на таком же уровне, как и во всех европейских зоопарках.

И ещё немного о зарубежье. 1 июня с акцией в Ижевск приезжали сотрудники Первого канала. В нашем зоопарке побывали **Мария Шарапова** и **Дмитрий Шепелев**. Во время визита Мария мне сказала, что, узнав о месте, в котором ей предстояло побывать, она расстроилась. И вот почему. Оказывается, незадолго до этого она посетила зоопарк в Берлине – а это старейший объект, которому свыше 100 лет, он расположен на площади более 30 га, имеет огромную экспозицию. Естественно, она думала, что после него смотреть в Ижевске нечего. Но, по её словам, оказалось, что зоопарк в Удмуртии ничуть не хуже, чем в Германии. И это – лучшая для нас оценка. А я открою маленький секрет: представители «Удмуртгражданпроекта», работая над проектом, были в зоопарках Берлина, Мюнхена и Вены. Часть идей для нашего зоопарка взята у них, но при этом он не является их копией, только в чём-то немного похож.

ЦИФРЫ

224 вида животных содержатся в зоопарке

~ 100 особей рождается ежегодно

6 000 000 человек посетили зоопарк за 10 лет

МАРИЯ ШАРАПОВА, ПОБЫВАВ У НАС, СКАЗАЛА, ЧТО ЗООПАРК В УДМУРТИИ НИЧУТЬ НЕ ХУЖЕ, ЧЕМ В ГЕРМАНИИ. И ЭТО – ЛУЧШАЯ ДЛЯ НАС ОЦЕНКА

Зверьё моё

В зоопарк я пришла в апреле 2009 года на должность юриста. Тогда была типичным «бумажным» специалистом – изучала документы, представляла интересы учреждения в судах. При этом по своим внутренним ощущениям боялась даже самых маленьких собачек. А через два месяца **Сергей Беляков**, он тогда был директором зоопарка, уехал в командировку и поручил мне принимать китайскую делегацию. Я за это время вообще не была в зоопарке – занималась только рутинной работой в кабинете. Несмотря на это, провела экскурсию китайцам так, что никто и не понял, что всю информацию узнала только за полчаса до встречи.

А в декабре 2010 года я полетела за моржом на Ямал. До сих пор помню ту жёсткую ситуацию – минус 37 градусов, а перед тобой зверь весом в 300 кг, больной, с гнойными ранами, и его молящие глаза «помоги, потому что ты это можешь». Его надо было спасти, транспортировать, лечить – у нас порой было не более минуты на принятие решения. Наверное, именно тогда все мои страхи перед животными испарились. А теперь мои дети смеются, говорят, мам, ну а сейчас ты кого боишься? Не знаю… С животными в любом случае надо быть осторожным, не важно, кто перед тобой – домашний котёнок или большой зверь – нужно оценивать свои риски, ответственность.

В 2014-м забирали с Новой Земли шестимесячного белого медвежонка, который потерял маму. Теперь это уже большой медведь Балу, который всех удивляет своими размерами. А тогда мы везли его домой в жару. Во время транспортировки зверей не кормят, дают только воду, а наш питомец решил, что поилка в клетке – это туалет, и использовал её по прямому назначению. А из бутылки медведя не напоить. Во избежание обезвоживания я приняла решение кормить его мороженым. Как-то в дороге остановились, я вышла из машины, сама ем мороженое и вдруг слышу рёв – поняла, что и медвежонок его срочно требует – ему понравилось.

Я люблю всех животных, чувствую их. Но если кого-то надо спасать, ему уделяешь всё своё время. Однажды белая медведица вынесла из берлоги двух новорождённых малышей и оставила. Это означало одно: с ней что-то не в порядке, так как обычно матери не бросают детей. Когда я зашла в помещение, медведица дышала очень тяжело, было видно, что она больна. Её надо было спасать, но как – к такому зверю не подойдёшь, не прослушаешь, не сделаешь укол. В итоге стреляли в неё специальными препаратами, но откачали, подняли на лапы. Потом был очень сложный процесс раскорма. Мы понимали, что если она не начнёт есть, мы потеряем животное. Но ничего из стандартного меню наша «пациентка» не хотела. Тогда мы решили организовать её питание по принципу шведского стола и в итоге выкормили совершенно чуждым для неё продуктом.

А параллельно с мамой надо было спасать и двух малявок. Молоко медведей – самое жирное в природе, аналогов ему нет. Сотрудники зоопарка читали литературу, переводили иностранные статьи – и сделали продукт, который позволил малышам выжить.

У нас вообще много интересных историй, связанных с животными. Например, это спасение донских коней из Волгограда. К сожалению, их хозяйка скоропостижно скончалась, и табун хотели продать на мясо. Мы нашли коневозку, поехали за ними. Лошади были ужасно истощены, их буквально силой приходилось вытаскивать из помещения. А как долго потом шёл процесс восстановления их доверия к людям! Они объели все денники, мы были вынуждены обить их сеткой, обглодали деревянный манеж – пришлось укрепить его металлом. И гулять их выпускали только по ночам, потому что даже мы их боялись. Но зато потом какие эмоции были, когда раскрываешь ладонь, а в неё утыкается тёплая морда. И самая главная для нас благодарность от этих животных – появление жеребёнка.

У НАС ОСТАЮТСЯ СВОБОДНЫМИ ЕЩЁ 7 ГЕКТАРОВ. МЕЧТАЕМ, ЧТО В ЗООПАРКЕ УДМУРТИИ ПОЯВИТСЯ ДЕЛЬФИНАРИЙ, будут большие копытные ряды, что страусы и зебры будут содержаться в комфортных, не стеснённых условиях.

Хорошо, что подобные случаи, как правило, имеют благоприятный исход. Скоро у нас намечается ещё одна спасательная операция, действия с Роспотребнадзором уже согласованы. Мы поедем в Волгоградскую область за птицей, занесённой в Красную книгу. У неё очень сильно повреждено крыло, но мы готовы её принять, в зоопарке есть и помещение, и специалисты, которые окажут необходимую помощь.

Десять лет спустя

Александр Александрович Волков любил приезжать в зоопарк. Как-то он сказал нам: наступили трудные времена, оптимизируйте территорию. Это был его наказ, и сейчас мы этим и занимаемся. Но я надеюсь, что настанет тот день, когда можно будет осваивать и другие площади. У нас остаются свободными ещё 7 гектаров. Мечтаем, что в Зоопарке Удмуртии появится дельфинарий, будут большие копытные ряды, что страусы и зебры будут содержаться в комфортных, не стеснённых условиях.

Ежегодно ко дню рождения зоопарка мы делаем подарки посетителям – это новые вольеры, новые животные. В этом году заканчиваем строительство выдрятника. Экспозиция будет круглогодичной – выдра (кстати, одна особь уже прилетела и пока находится в карантине) прекрасно живёт в наших условиях, на снегу. В следующем году на крыше выдрятника, как в скандинавских странах, планируем посадить красивую зелёную траву. Сейчас ландшафтная служба этот вопрос изучает, а служба строителей с ними решает технические аспекты.

Также к десятилетию к нам приехали валлийские козы – у них удивительный окрас, половина – чёрная, половина – белая. Ещё один новый наш житель – очаровательный шотландский бычок. Мы покажем гостям всех малявок, которые родились в этом году, – ежегодно у нас появляется около 100 особей. Покажем наш зоопарк, который очень любим, гордимся, где сегодня содержится 224 вида животных.

На современном этапе на развитие зоопарка очень влияют санкции, ведь коллекции пополняются из разных стран. У европейцев опыт содержания животных, реализации программ гораздо больше, у них есть чему учиться. Мы смотрим, фотографируем, привозим. В этом году мы отлично поработали над новым имиджем экологического центра – нигде в России я подобного не видела. В свою очередь хочу с гордостью сказать, что животные из Зоопарка Удмуртии разъезжаются по миру. Наша тигрица живёт в сафари-парке под Лондоном. Два белых медвежонка, которых мы выкормили, теперь в Будапеште, наш арктический волк живёт в Молдавии. Наши звери есть и в Чехии.

А самую главную оценку нашей десятилетней работе даёт Александр Павлович Курбатов. Когда я его сопровождаю по территории, показываю новые вольеры, он мне говорит, что это всё было построено в 2008 году. И я счастлива, что мы развиваем территорию красиво и гармонично, не нарушая существующего ансамбля. И что теперь наши дети могут воспитываться в безопасной, комфортной, полезной среде – не важно, с кем они придут в зоопарк – с воспитателями, учителями или родителями. Именно ради этого мы должны жить и развиваться.

ГАСТРОНОМ
КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Встретим осень со вкусом

- бонусная программа
  для постоянных покупателей
- торты на заказ
- продукция собственного производства

«Океан», г. Ижевск, ул. Кирова, 109
«Первомайский», г. Ижевск, ул. 40 лет Победы, 110
«Петровский», г. Ижевск, ул. Петрова, 29
«Клубный», г. Ижевск, ул. Клубная, 52
«Южный», г. Ижевск, ул. Маяковского, 42
«Октябрьский», г. Ижевск, ул. 10 лет Октября, 17
«Пушкинский», г. Ижевск, ул. Пушкинская, 130

ООО «Домашний Гастроном»
ОГРН 1167746610745
(Юр. адрес: 107553, г. Москва, ул. Большая Черкизовская, д.20, стр. 1, офис ПЗ)

Реклама

РЕПУТАЦИЯ

Э

ЭКОНОМИКА

«АКСИОН»:
85 ЛЕТ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ

ФАРИТ ГУБАЕВ
ИННОВАТОР И СТРАТЕГ

СТАРИКИ-РАБОТНИКИ
ЧТО ПРИНЕСЁТ ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА РОССИИ

ТОП-5
ПЛАТФОРМЫ ДЛЯ ЛИЧНОГО ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТА

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ СОВОКУПНОСТЬ ОТНОШЕНИЙ, СКЛАДЫВАЮЩИХСЯ В СИСТЕМЕ ПРОИЗВОДСТВА, РАСПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБМЕНА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

«АКСИОН»: 85 ЛЕТ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ

В сентябре 2018 года АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» отметит 85-летний юбилей. Со дня основания и по настоящее время предприятие идёт в авангарде освоения и выпуска сложных изделий в интересах государства, поступательно развивается. Отражением трудовых заслуг предприятия и его сотрудников являются высокие награды. Обо всём – по порядку.

Первые отечественные серийные мотоциклы

Создание Ижевского мотоциклетного завода в 1933 году подарило стране первые серийные мотоциклы, разработанные П. В. Можаровым. Новому предприятию необходимо было заявить о своей продукции. 24 июля 1936 года состоялся знаменитый первый женский мотопробег по маршруту Ижевск-Москва. Жёны руководителей завода, прошедшие специальную подготовку, преодолели на мотоциклах «Иж-7» 1675 км труднейшего пути по бездорожью. В столице их встречал нарком тяжёлой промышленности СССР Серго Орджоникидзе. Он высоко оценил изделия Ижевского мотозавода, попросил увеличить производство до 2000 единиц в год. В свою очередь женщины обратились с просьбой помочь в строительстве детского сада. В 1936 году было выпущено 2007 мотоциклов, а к 1938 году в Ижевске построили первое детское дошкольное учреждение, ныне детский сад № 9, расположенный на ул. Красногеройской. С 1933 по 1941 год на мотозаводе было изготовлено более 17 000 мотоциклов «Иж», из них 3 500 – для Красной Армии.

Геннадий КУДРЯВЦЕВ,
генеральный директор
АО «Ижевский мотозавод
«Аксион-холдинг»

Вклад в Великую Победу

С началом Великой Отечественной войны вся работа предприятия была подчинена интересам фронта. Производство мотоциклов было передано в город Ирбит, а на заводе организовано массовое производство пулемётов «Максим». За годы войны более 82 000 пулемётов, изготовленных заводом, поступили на вооружение всех видов войск Красной Армии. На предприятии изготавливались и детали для снарядов легендарных реактивных миномётов «Катюша». 18 раз за годы войны мотозавод завоёвывал первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании. Более 3 000 его работников награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

Рождение легенды

После войны в истории предприятия открывается новая страница. Именно на Ижевском мотозаводе в 1948 году при личном участии М. Т. Калашникова была разработана техническая документация и изготовлена первая опытная партия (1500 единиц) АК-47. В это же время была создана школа ружейного мастерства, в больших количествах выпускались охотничьи ружья.

1950-е годы стали для предприятия эпохой освоения и производства сложной наукоёмкой приборной техники: приборов управления артиллерийским зенитным огнём (ПУАЗО), счётно-решающих устройств для самоходной установки «Шилка».

Дорога в космос начинается на Земле

В конце 50-х годов начались работы по освоению технологий в интересах космонавтики. Для обеспечения первого полёта человека в космос был организован выпуск электромоделирующей станции «Электрон», используемой для расчётов параметров космических полётов и проведения сложных исследований при разработке ракетно-космических систем и комплексов. Станциями «Электрон» оснащались крупнейшие научно-конструкторские центры, полигоны и космодромы. В дальнейшем предприятие участвовало во многих космических программах страны – «Луна», «Восток», «Венера», «Марс», «Салют», «Мир», «Союз», «Прогресс», «Фобос», «Союз»-«Аполлон», «Буран»-«Энергия», «МКС» и др. Серийно производились системы управления для баллистических жидкостных ракет 8К-11, 8К-14. Организован выпуск аппаратуры ракетного комплекса «Темп-С».

В 80-е годы на Байконуре велось создание и обеспечение запуска первого беспилотного космического корабля «Буран». По этой программе мотозавод изготовил более 110 единиц телеметрического оборудования, а также «чёрный ящик» – систему записи и хранения информации.

Передовые технологии и оборонный щит страны

Наряду с производством специальной техники в 1970-1980 гг. на мотозаводе проводилось освоение микроэлектроники и медицинской техники. Заводу было поручено изготовление приборных комплексов для атомных подводных лодок. В новом производственном корпусе разместились специализированные цехи.

За вклад в освоение космоса и укрепление обороноспособности страны завод награждён орденом Ленина (1961 г.), орденом Трудового Красного Знамени (1970 г.), орденом Октябрьской революции (1976 г.).

«АКСИОН» СЕГОДНЯ – КРУПНОЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА СТРАНЫ. Здесь выпускаются изделия специальной техники практически для всех видов и родов войск Вооружённых сил России, а также продукция гражданского назначения.

В 90-х годах ему вновь поручено важное государственное задание: производство аппаратуры управления стратегическими ракетными комплексами «Тополь», а чуть позже «Тополь-М».

Современное предприятие

«Аксион» сегодня – крупное стратегическое приборостроительное предприятие оборонно-промышленного комплекса страны. Здесь выпускаются изделия специальной техники практически для всех видов и родов войск Вооружённых сил России, а также продукция гражданского назначения: медицинская и бытовая техника, энергосберегающее оборудование, лифты, электронно-коллиматорные прицелы и многое другое.

Медицинская техника, выпускаемая предприятием, востребована не только в России, но и за рубежом, ряд изделий поставляется в лечебные и профилактические учреждения страны, а также в медицинские структуры Вооружённых сил и МЧС РФ. Последней разработкой предприятия стал наружный дефибриллятор-автомат ДА-Н-01. Он автоматически анализирует жизненные показатели пациента и при необходимости подаёт команду осуществления электрического разряда.

Реклама

«Аксион»: с заботой о людях

Приоритетное значение для «Аксиона» имеет развитие социальной сферы. Работникам предоставляются достойные и безопасные условия труда, гарантированная социальная защита, широкие возможности карьерного и личностного роста. Ежегодно повышается заработная плата, увеличивается количество предоставляемых льгот, внедрены корпоративные карты, применяются методы «бережливого производства».

Создана и постоянно совершенствуется учебно-методическая база. В Центре подготовки кадров сотрудники проходят необходимое обучение, повышают квалификацию. Совместно с ИжГТУ им. М. Т. Калашникова на предприятии успешно функционирует базовая кафедра «Проектирование и технология производства приборов», предоставляющая возможность студентам получить дополнительные компетенции по многим перспективным направлениям. Воссоздана художественная самодеятельность, регулярно проводятся творческие фестивали и конкурсы.

Под руководством генерального директора **Г. И. Кудрявцева** АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» уверенно смотрит в будущее, реализует многие перспективные начинания.

Уважаемые работники АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»!

Сердечно поздравляю вас с 85-летием со дня образования предприятия!

Сергей КАРАКАЕВ,
командующий Ракетными войсками стратегического назначения, генерал-полковник

Большой и славный путь, отмеченный многими свершениями, прошёл Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг», наращивая из года в год свой производственно-технический потенциал, решая сложные задачи укрепления обороноспособности страны.

Сегодня «Аксион» – одно из ведущих приборостроительных предприятий оборонно-промышленного комплекса страны – продолжает изготавливать изделия для всех видов и родов войск Вооружённых сил Российской Федерации, в том числе аппаратуру системы управления самыми современными стратегическими ракетными комплексами.

Высокотехнологичные изделия, изготавливаемые предприятием, соответствуют всем критериям, предъявляемым к технике Ракетных войск стратегического назначения, отличаются высоким качеством и надёжностью. Один из примеров – успешное освоение и осуществление серийного производства на предприятии подвижных командных пунктов РВСН.

Залог уверенного, динамичного поступательного развития предприятия – высокопрофессиональный коллектив. Работники завода, изучая и развивая опыт предшествующих поколений, вносят огромный вклад в развитие оборонного потенциала страны. Их заслуги многократно отмечены высокими государственными наградами.

На протяжении нескольких десятилетий между РВСН и «Аксионом» складывались добрые партнёрские отношения. От всей души желаю вам, уважаемые мотозаводцы, дальнейших творческих, трудовых успехов и новых достижений на благо России!

Уважаемый Геннадий Иванович!
Уважаемые сотрудники и ветераны Ижевского мотозавода «Аксион-холдинг»!

Примите самые искренние поздравления с 85-летием предприятия!

Алексей ПРАСОЛОВ,
председатель Государственного Совета Удмуртской Республики

«Аксион-холдинг» – настоящий символ промышленной мощи Удмуртии с уникальной историей и огромным потенциалом. Сегодня ни один космический старт не обходится без участия изделий, выпускаемых на вашем предприятии. Продукция под маркой «Аксион» поставляется во все регионы России и зарубежные страны. Вашим заводом может по праву гордиться каждый житель республики.

За высокими достижениями – колоссальный труд и профессионализм рабочих, специалистов, руководителей холдинга. Богатые традиции, заложенные ветеранами производства, грамотные, знающие дело сотрудники, нацеленность на эффективное производство – всё это стало прочным фундаментом успешного, динамично развивающегося предприятия.

Юбилей Ижевского мотозавода – это знаменательный день для всей республики. От всей души благодарю руководство, ветеранов и весь многотысячный коллектив за неустанный труд и искреннюю любовь к своему делу!

Желаю доброго здоровья, счастья, благополучия и новых успехов на благо любимой Удмуртии и великой России!

Уважаемый Геннадий Иванович!
Уважаемые работники АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»!

От лица руководства и коллектива АО «Корпорация «МИТ» и от себя лично поздравляем вас с замечательным юбилеем – 85-летием вашего предприятия!

Сергей НИКУЛИН,
генеральный директор АО «Корпорация «МИТ», лауреат Государственной премии РФ

За восемь с половиной десятков лет коллектив АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» внёс значительный вклад в дело поддержания обороноспособности страны. В разные годы мотозаводцы качественно, с высокой ответственностью создавали первые отечественные мотоциклы, пулемёты «Максим», конструкторскую документацию и опытную партию автомата Калашникова, приборную технику для реализации большинства космических программ страны, продукцию специального назначения для Российской армии. Накоплен богатейший опыт работы, научный и кадровый потенциал. Имеющиеся производственные мощности, обеспечивающие практически замкнутый технологический цикл изготовления аппаратуры, позволили предприятию занять позицию одного из основных поставщиков по таким важнейшим государственным программам, как создание стратегических комплексов «Тополь-М», «Ярс».

Юрий СОЛОМОНОВ,
генеральный конструктор, академик РАН, Герой труда РФ

Около 30 лет АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» участвует в разработке систем управления различными специализированными комплексами совместно с Московским институтом теплотехники, с 2011 года включено в состав АО «Корпорация «Московский институт теплотехники». «Аксион» ценится как надёжный партнёр.

В настоящее время «Аксион» – одно из ведущих приборостроительных предприятий оборонно-промышленного комплекса страны, изготавливающее изделия для всех видов и родов войск Вооружённых сил Российской Федерации. История и традиции завода – неотъемлемая часть современного этапа развития предприятия, уверенно и динамично развивающегося. Залог успеха предприятия – высокопрофессиональный коллектив. Работники завода, изучая и развивая опыт предшествующих поколений, вносят огромный вклад в развитие оборонно-промышленного комплекса России. Их заслуги многократно отмечены высокими государственными наградами.

В знаменательный день юбилея желаем руководству, коллективу и ветеранам «Аксиона» крепкого здоровья, счастья, мира и согласия, успеха и новых достижений в созидательном труде!

Уважаемый Геннадий Иванович!

В Вашем лице поздравляю весь коллектив АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» с 85-летием со дня основания предприятия!

Виктор УЛАНОВ,
генеральный директор
АО «Конструкторское
бюро электроизделий
XXI века»

На каждом этапе развития АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» уверенно подтверждает статус одного из ведущих приборостроительных предприятий оборонно-промышленного комплекса России. Высокий научно-технический потенциал, сильная производственная база, богатый кадровый капитал позволяют успешно выполнять задачи государственной значимости, вносить вклад в обеспечение обороноспособности страны. В сотрудничестве с научно-исследовательскими институтами предприятие осуществляет разработку и производство инновационной продукции, востребованной в России и за рубежом. Основа успеха – это, безусловно, грамотная политика руководства, чёткое следование высоким стандартам качества, слаженная профессиональная работа всего коллектива.

Уважаемый Геннадий Иванович, ветераны и сотрудники предприятия, искренне поздравляю вас с юбилейной датой, желаю предприятию дальнейшего активного развития, укрепления позиций в числе лидеров отрасли, новых успехов и достижений!

Уважаемый Геннадий Иванович!

По случаю юбилея «Аксиона» примите мои искренние поздравления!

Кирилл АБДРАХМАНОВ,
генеральный директор
АО «Сарапульский
радиозавод»

С первых дней создания и на протяжении всей 85-летней истории Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» является стабильным, успешным, экономически устойчивым предприятием. Огромное достижение, что Ваше предприятие смогло, полностью сохранить кадровый, производственный потенциал, зарекомендовать себя в непростые годы перестройки, в условиях рыночной экономики. Его динамичное развитие – лучший показатель профессионализма всего коллектива – и руководителей, и инженерно-технического персонала, и рабочих, благодаря которым «Аксион», его гражданская и промышленная продукция славится по всей России, в странах ближнего зарубежья.

Поздравляю Вас, Ваших сотрудников и ветеранов завода с юбилеем!

Желаю крепкого здоровья, благополучия, успехов в трудовой деятельности.

Пусть эта знаковая дата станет очередной вехой на пути к высоким производственным достижениям!

Уважаемый Геннадий Иванович!

Поздравляю Вас со знаковой датой – 85-летием со дня основания АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»!

Александр ЗАРУБЕЙ,
Вице-Президент –
управляющий филиалом
«Газпромбанк» (Акционер-
ное общество) «Западно-
Уральский»

АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» прошло большой и славный путь – путь побед, которые достигнуты силами многотысячного коллектива.

Сегодня возглавляемое Вами предприятие вносит неоценимый вклад в развитие промышленности Российской Федерации. В Удмуртской Республике «Аксион» не только традиционно находится на передовой экономики, но и всегда активно участвует в социальном развитии Ижевска.

Уверен, что надёжный фундамент прочности, сформированный за годы работы, опыт, трудовые традиции будут и в дальнейшем способствовать эффективной работе завода по освоению новых видов продукции, укреплению его авторитета, научно-технического потенциала.

От всей души желаю Вашему коллективу эффективной трудовой деятельности во всех направлениях, крепкого здоровья, успехов и благополучия. «Аксиону» – стабильности, процветания, новых возможностей для роста и развития.

Уважаемый Геннадий Иванович!

От всего сердца поздравляю Вас с 85-летием АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»!

Виктор БАЛАКИН,
почётный гражданин
г. Ижевска,
мэр Ижевска
в 2001–2010 гг.

Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» за годы работы внёс весомый вклад в развитие промышленности Удмуртии, в укрепление оборонного потенциала России. Но очень ценно, что наряду с производственными результатами в деятельности завода красной чертой всегда проходит социальная составляющая, высокая ответственность перед жителями родного города. «Аксион» является надёжным, перспективным местом работы. Его кадровая политика позволяет воспитывать талантливых молодых специалистов и рабочих – основу будущего благополучия республики. Дворец культуры «Аксион» во все времена был центром общественной жизни, местом проведения важных городских мероприятий.

Уважаемый Геннадий Иванович! В этот знаменательный день примите мои самые наилучшие пожелания! Пусть под Вашим грамотным руководством крепнет слава и мощь «Аксиона». Всем сотрудникам завода и их семьям – здоровья, счастья, успехов!

Уважаемый Геннадий Иванович!

Поздравляю Вас и весь коллектив АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» с юбилеем завода!

Ольга НОВГОРОДЦЕВА,
директор производственного предприятия ООО «Светоч», депутат Госсовета Удмуртской Республики

85-летний юбилей – весомая дата. За эти годы завод вписал немало ярких страниц в историю экономики Удмуртской Республики, оборонно-промышленного комплекса нашего государства. Вашим коллективом пройден славный путь, в течение которого были сформированы лучшие трудовые традиции, научно-производственный капитал, созданы условия для дальнейшего роста и развития.

Сегодня Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» – современное, высокотехнологичное предприятие, которое успешно решает серьёзные задачи в области промышленного и гражданского производства. За счёт высокой квалификации инженерно-технического персонала, большой самоотдачи каждого работника и руководящего состава обеспечиваются достижения столь высокого уровня.

В этот праздничный день я от всей души желаю всему коллективу «Аксиона» здоровья, счастья, благополучия. Новых трудовых побед на благо Удмуртии и России!

Уважаемый Геннадий Иванович!

В Вашем лице поздравляю коллектив АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» с 85-летием со дня основания предприятия!

Георгий СНХЧЯН,
генеральный директор ООО «Колос»

АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» – одно из стратегических предприятий оборонно-промышленного комплекса России. За время становления и развития завод доказал, что является одним из лидеров отрасли, способным выполнять ответственные задачи по укреплению обороноспособности страны, выпуску изделий различного назначения.

Сегодня продукция «Аксиона» известна, востребована по всей России и за её пределами. Несомненно, в этом – большая заслуга руководства.

Уважаемый Геннадий Иванович, сотрудники коллектива! Поздравляю вас со знаменательной датой, желаю высоких производственных успехов, новых перспективных проектов, динамичного развития!

Уважаемый Геннадий Иванович!

Примите наши искренние поздравления с 85-летием АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»!

Завод подходит к знаковой дате с выдающимися результатами. Как и десятилетия назад, в наши дни АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» остаётся одним из передовых многопрофильных приборостроительных предприятий. Оно вносит большой вклад в развитие оборонно-промышленного комплекса России, покорение космоса, успешно осваивает выпуск востребованной гражданской продукции. Завод не только развивает свой производственный потенциал, но и реализует грамотную кадровую и социальную политику, инвестирует средства в модернизацию инфраструктуры, которой пользуются многие горожане.

Пусть под Вашим руководством предприятие продолжает процветать, наращивать производственные показатели, завоёвывать новые рынки! А всем работникам завода желаем успехов и процветания, благополучия и крепкого здоровья!

Редакция ЖУРНАЛА РЕПУТАЦИЯ

Информационный партнёр – журнал РЕПУТАЦИЯ

ПЕРСОНАЛЬНОЕ ФИНАНСОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Традиционный бизнес-завтрак, организованный финансовой компанией «БКС Премьер» и информационным партнёром – журналом «Деловая Репутация», прошёл в эффективном формате. Плодотворность диалога во многом определила тема мероприятия – «Персональное финансовое планирование – гарантия получения образования для ваших детей».

Компания «БКС Премьер» – опытный финансовый советник в сфере управления инвестициями. Эксперты компании – компетентные специалисты, обладающие актуальной информацией о состоянии национальной и мировой экономики, ситуации на финансовых рынках. Глубокие аналитические знания позволяют предлагать кейсы успешных инвестиционных историй.

Директор ижевского филиала «БКС Премьер» **Аркадий Ращектаев** в первом блоке встречи рассказал о ситуации на мировых рынках капитала, трендах развития глобальной экономической системы, механизмах, оказывающих коррелирующее воздействие на функционирование национальных экономик.

На фоне общего аналитического поля Аркадий Ращектаев выделил трансформационные моменты, знаковые для России. В частности, отметил возможные последствия новой волны санкционного давления. В американском парламенте рассматривается проект закона, вводящий ограничения на долларовые расчёты для российских госбанков.

Запрет на операции грозит сектору дополнительным давлением.

Кроме прочего, на фоне этих рисков наблюдается существенная волатильность валютного курса, рекордный вывод капитала из России, отметил он. И чем больше эти тенденции будут усиливаться, тем активнее будет падать курс национальной валюты. Соответственно, для тех, кто стремится минимизировать инвестиционные риски, активы в долларах – решение.

С учётом комплекса негативных трендов вопросы финансового риск-менеджмента приобретают особую значимость. Директор ижевского филиала «БКС Премьер» совместно с приглашённым экспертом из Москвы **Кириллом Егоровым** рассказали о таком инструменте стабильного материального благополучия, как персональное финансовое планирование.

Персональный финансовый план – эффективное моделирование структуры доходов и расходов, которое обеспечивает не только личную экономическую защищённость, высокий социальный статус, но и достижение жизненно важных финансовых целей. Таких, как создание инвестиционной «подушки», позволяющей в будущем дать достойное образование детям, или накопление капитала на пенсионное обеспечение.

Очень важно, отметили участники бизнес-завтрака, что эксперты рассказали об ошибках при управлении инвестициями и привели примеры того, как персональное финансовое планирование позволяет их избегать.

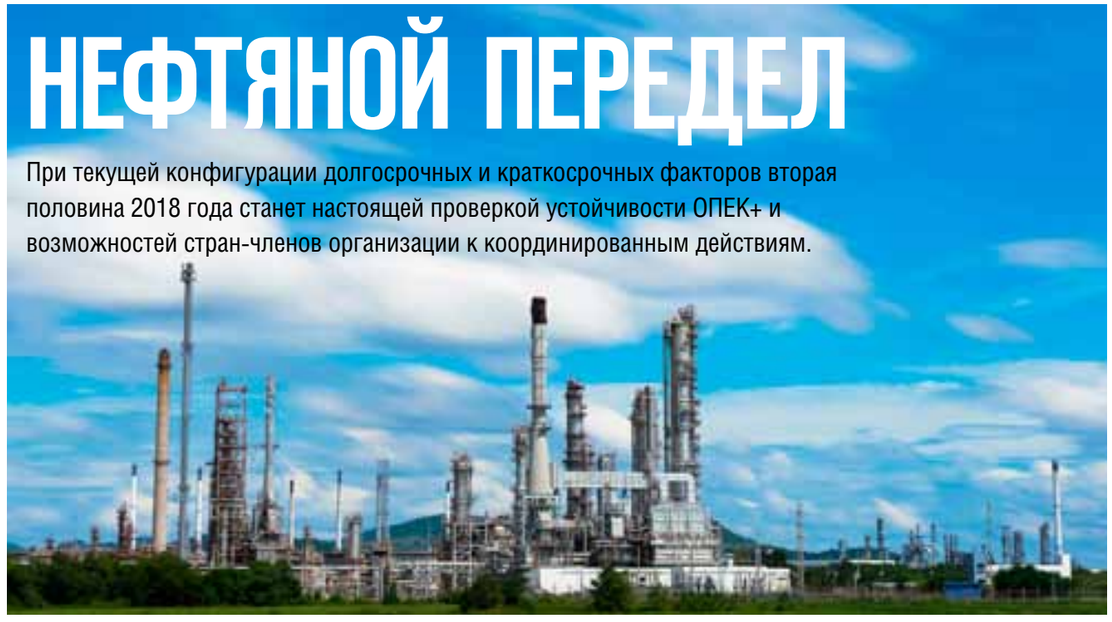
– Инвестиционные процессы зачастую выстраиваются хаотично, без конкретного целеполагания, – подчеркнул Аркадий Ращектаев. – Это ошибочный путь. Надо чётко понимать свои цели, их «жизненный цикл», стоимостное выражение. Только тогда можно найти инструменты для достижения намеченного. Персональное финансовое планирование даёт возможность каждому чётко определить цели, алгоритм движения к ним и получить на финише главное – достижение «точек икс», полную финансовую защищённость.

Ставя задачу смоделировать персональную систему финансового планирования, клиенты обращаются в «БКС Премьер». Эксперты компании помогают разработать персонифицированный план с учётом индивидуальных особенностей инвестора, его риск-профиля и сгенерировать оптимальные финансовые решения для достижения целей.

ЭКСПЕРТЫ РАССКАЗАЛИ УЧАСТНИКАМ БИЗНЕС-ЗАВТРАКА ОБ ОШИБКАХ ПРИ УПРАВЛЕНИИ ИНВЕСТИЦИЯМИ

НЕФТЯНОЙ ПЕРЕДЕЛ

При текущей конфигурации долгосрочных и краткосрочных факторов вторая половина 2018 года станет настоящей проверкой устойчивости ОПЕК+ и возможностей стран-членов организации к координированным действиям.



Антон БЫКОВ,
главный аналитик ООО «Центр аналитики и финансовых технологий»

В ПЕРСПЕКТИВЕ 10 ЛЕТ НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ – НИЗКИЕ ЦЕНЫ НА НЕФТЬ КАК УСТАРЕВАЮЩИЙ ИСТОЧНИК ЭНЕРГИИ

Если в 2015–2016 годах лидерам подписанного соглашения об ограничении добычи нефти никто не мешал, а Саудовская Аравия с Россией достаточно легко могли договориться, то теперь ситуация значительно осложнилась. В первой половине 2018 года американский президент несколько раз жёстко критиковал и угрожал ОПЕК+. **Дональд Трамп** обвинил страны, подписавшие соглашения об ограничении добычи, в манипуляции нефтяными ценами, из-за чего они достигли слишком высокого уровня, и потребовал срочно нарастить объёмы. Для Америки этот вопрос сейчас крайне важен, потому что рост цен на энергоносители раскручивает инфляцию. США вынуждены поднимать процентные ставки, которые, в свою очередь, замедляют экономику и повышают риски кризисных явлений.

Вдобавок к этому для американцев крайне нежелательны совместные действия России и Саудовской Аравии на рынке нефти, России и Германии – на рынке газа. При таком раскладе наша страна в понимании США становится слишком влиятельным игроком на рынке энергоносителей.

Поэтому для американского президента крайне важно сделать всё для того, чтобы цены на энергоносители не только не росли, но даже, напротив, снизились. В Конгрессе США уже разрабатывается законопроект с аббревиатурой NOPEC («Нет картелям добытчиков и экспортёров нефти»), который позволит вводить ограничения против стран, входящих или сотрудничающих с картелями на нефтяном рынке. Стоит вспомнить, что именно после критики со стороны Трампа и появления документа NOPEC Россия с Саудовской Аравией пошли на увеличение объёма добычи нефти, вследствие чего баррель Brent отступил от отметки 80 долл. за баррель и снизился до 70 долл., а сейчас активно пытается уйти ещё ниже.

Поэтому уровень нефтяных цен будет полностью зависеть от устойчивости ОПЕК+. Если страны не поддадутся на угрозы и шантаж США, то наиболее вероятным сценарием станет снижение барреля Brent до 63–65 долл. к концу октября и затем восстановление цен до 70–74 долл. к концу 2018-началу 2019 года. А в случае, если давление США достигнет цели и в ОПЕК+ начнутся дезинтеграционные процессы, цена барреля Brent к концу года снизится до 50–52 долларов.

Санкции против российской нефтяной отрасли, введённые в 2014–2015 годах, должны были отрезать наши компании от дешёвого западного финансирования и от технологического сервисного обслуживания. В результате первое было заменено на внутреннее или менее выгодное китайское. Технологические вопросы решались за счёт импортозамещения, а наибольшие сложности возникли в проектах с трудноизвлекаемой нефтью.

Однако не стоит переоценивать влияние этих санкций. Всё же основной причиной закрытия ряда проектов и проблем российских добывающих компаний стало падение цен на нефть. Достаточно вспомнить, что наша страна, несмотря на санкции, наращивала добычу вплоть до 2016 года, когда было подписано соглашение об ограничении ОПЕК+. Если бы уровень цен в период 2014–2016 годов сохранялся выше 60–70 долл. за баррель Brent, наверняка нашлись бы технологические решения и для проектов с трудноизвлекаемой нефтью.

Международное энергетическое агентство в 2017 и в 2018 годах поднимало вопрос о гипотетической возможности дефицита «чёрного золота». Причиной этого называлось падение инвестиций в разведку и добычу на 40% с 2014 по 2016 год. При этом эксперты агентства говорили о нехватке нефти уже к 2020 году. Это было похоже скорее на подыгрывание ценовому росту, чем на реальный прогноз. Позже тема достаточно быстро сошла на нет. Реальные расчёты едва ли кто-то делает, особенно на столь отдалённый срок в семь-восемь лет, учитывая скорость изменения ключевых факторов. В реальности мы видим прямо пропорциональную связь между динамикой инвестиций в отрасль и ценами на нефть.

Сегодня меняется не только глобальный рынок «чёрного золота», но и структура всей мировой экономики, начиная от финансовой системы и заканчивая технологической. Внешне это проявляется через усиление политических и экономических конфликтов. В сфере энергетики мы можем наблюдать «газовые войны» между США и Россией за европейский рынок. Всё-таки не нефть, а газ – топливо будущего (если не произойдёт принципиального прорыва в технологиях). Поэтому в перспективе десять лет новой реальностью представляются низкие цены на нефть как устаревающий источник энергии.

ЭКСПЕРТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА ГОВОРИЛИ О НЕХВАТКЕ НЕФТИ УЖЕ К 2020 ГОДУ. Это было похоже скорее на подыгрывание ценовому росту, чем на реальный прогноз. Позже тема достаточно быстро сошла на нет. В реальности мы видим связь между динамикой инвестиций в отрасль и ценами на нефть.

ЦИФРЫ

До 70 долл.
за баррель снизились цены на нефть после критики со стороны Трампа и появления документа NOPEC

63–65 долл.
к концу октября и 70–74 к концу 2018-началу 2019 года за баррель Brent – цена на нефть при благоприятном сценарии

50–52 долл. –
при неблагоприятном

ЦЕНОВЫЕ ВИРАЖИ

Какими будут цены на нефть в ближайшем году? Насколько активно в нефтяной промышленности внедряются новые технологии? От чего зависит будущее отрасли? В канун профессионального праздника нефтяников своими прогнозами на эти темы поделились эксперты «Деловой Репутации».

Владимир ЛЯЩУК,
главный аналитик Промсвязьбанка:

– В 2019 году средняя годовая цена на нефть марки Brent составит 56 долл./баррель. Котировки будут находиться под давлением из-за ряда рыночных и экономических факторов. Во-первых, в следующем году можно ожидать профицит на рынке нефти на фоне более мягких ограничений в рамках сделки ОПЕК+ и наращивания добычи в США. При этом в базовом сценарии на 2019 год не отражено воздействие полного эмбарго на экспорт нефти из Ирана, поскольку страна может пытаться обойти эти ограничения.

Во-вторых, давление на рынок будет оказывать укрепление доллара США из-за планомерного повышения процентных ставок ФРС на фоне хорошей динамики американской экономики и повышения инфляционных ожиданий. В-третьих, отметим высокий риск усиления торговых споров в мире, прежде всего между США и Китаем, что может отрицательно сказаться на торговле и как следствие – на мировом экономическом росте.

ЗНАЧИТЕЛЬНОГО РОСТА ЦЕН НА НЕФТЬ В 2018 ГОДУ ОЖИДАТЬ НЕ СТОИТ

ДЛЯ РОССИИ «СЛАНЦЕВЫЙ БУМ» – МАЛОВЕРОЯТНЫЙ СЦЕНАРИЙ В БЛИЖАЙШЕЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

Иван КАПУСТЯНСКИЙ,
ведущий аналитик Forex Optimum:

– Значительного роста цен на нефть в 2018 году ожидать не стоит. Во-первых, сделка ОПЕК+ в самом жёстком варианте уже не действует, после того как участники договорились увеличить добычу на 1 млн баррелей в сутки. Во-вторых, сейчас активно развивается торговый конфликт между США и Китаем, который в дальнейшем может привести к сокращению или к снижению темпов роста мирового потребления нефти. Два эти глобальных фактора будут сдерживать рост цен.

В России подтверждено наличие больших запасов легкодобываемой нефти. Её извлечение не требует больших затрат на покупку или разработку технологий, которые были бы необходимы для добычи сланцевой нефти. Поэтому для России «сланцевый бум» – маловероятный сценарий в ближайшей перспективе. Пока рентабельность добычи уже разведанной нефти выше, чем сланцевой, подобный расклад будет сохраняться.

Дмитрий МЕДВЕДЕВ,
генеральный директор Салаватского катализаторного завода:

– Прогрессивные технологии в ТЭК – очень широкое понятие. Их применение не ограничивается сферой добычи нефти. Напротив, будущее развитие отрасли в значительной степени зависит от внедрения передовых технологий на стадии переработки углеводородного сырья. Оптимизация этого процесса и увеличение выхода полезных продуктов – адекватная альтернатива непрерывному наращиванию объёмов добычи.

Благодаря нефтяному налоговому манёвру – правительственной реформе, направленной на повышение глубины переработки нефти, – уже началась повсеместная модернизация российских НПЗ. Принципиальным новшеством является переход с технологии ТСС, при которой выход бензина составляет не более 40%, на процесс FCC, позволяющий перерабатывать более тяжёлое сырьё и обеспечивать выход бензина до 60%. Основой качественных изменений в переработке нефти является применение современных катализаторов, их разработка и внедрение – главная задача нефтехимии на сегодняшний день.

Инвестиции в развитие производства катализаторов имеют принципиальное значение для развития российской экономики. Зависимость от импорта этих компонентов во многих сегментах нефтепереработки до сих пор очень высока, что влечёт за собой серьёзные санкционные риски. Поэтому к импортозамещению в данной сфере нам необходимо стремиться в первую очередь. Тем более что сегодня отечественные катализаторы не только не уступают зарубежным образцам, но по многим параметрам превосходят их.

ЦИФРЫ

56 долл./баррель – средняя годовая цена на нефть марки Brent в 2019 году по прогнозам аналитиков Промсвязьбанка

До 60% – выход бензина по технологии FCC

РОСНЕФТЬ | ОАО «УДМУРТНЕФТЬ» 300 МЛН ТОНН НЕФТИ

Крупнейшее нефтедобывающее предприятие республики – ОАО «Удмуртнефть» – встречает профессиональный праздник, перешагнув рубеж добычи нефти в 300 млн тонн за свою полувековую историю.

ГОД 300-МИЛЛИОННОЙ ТОННЫ

14 РАЙОНОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

34 НЕФТЯНЫХ И ГАЗОНЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЯ

60% ДОБЫВАЕМОЙ В РЕГИОНЕ НЕФТИ

>8500 РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ И ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ

>4000 ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЙ ФОНД НЕФТЯНЫХ СКВАЖИН

>6 МЛН ТОНН ГОДОВАЯ ДОБЫЧА НЕФТИ

16 722 Т СРЕДНЕСУТОЧНАЯ ДОБЫЧА НЕФТИ В 2017 ГОДУ

ИТОГИ 2017

- пробурены **51 скважина** и **49 боковых стволов**, открыто новое месторождение – Александровское
- **8,4% составила доля налоговых перечислений** ОАО «Удмуртнефть» в консолидированном бюджете Удмуртской Республики
- **4,8 млрд рублей** перечислено ОАО «Удмуртнефть» в консолидированный бюджет Удмуртской Республики

Компания – неоднократный победитель республиканских конкурсов «Лучший инвестор Удмуртской Республики», «ЭкоОтветственность», «Российская организация высокой социальной эффективности»

Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды ОАО «Удмуртнефть» соответствует требованиям международных стандартов

За период работы ОАО «Удмуртнефть» под управлением ПАО «НК «Роснефть» и КНХК Sinopec на реализацию благотворительных проектов в Удмуртской Республике направлено более **915 млн рублей**

Реклама

Уважаемый Андрей Юрьевич!

От всего сердца поздравляю Вас и коллектив ОАО «Удмуртнефть» с профессиональным праздником!

Александр КНЯЗЕВ,
директор
ООО ПМК «Воткинская»

ОАО «Удмуртнефть» во многом предопределило социально-экономическое развитие Удмуртии. За более чем 50-летнюю историю работы возглавляемая Вами компания внесла существенный вклад в развитие экономики Удмуртии, в инфраструктуру, в социальную сферу – реализуемые нефтяниками проекты всегда имеют особую общественную значимость.

Я очень ценю партнёрские отношения, которые сформировались у нас за годы сотрудничества с ОАО «Удмуртнефть». В праздничный день я хочу пожелать, чтобы возглавляемая Вами компания и дальше добивалась высоких производственных показателей, развивала свои профессиональные возможности, позволяющие ей быть основой топливно-энергетического комплекса, решать задачи государственного масштаба.

Вам лично, всем ветеранам, которые своим трудом укрепляли нефтедобывающую отрасль, сотрудникам, которые сегодня обеспечивают добычу «чёрного золота», – безаварийной работы, крепкого здоровья, благополучия, мира и добра в семьях.

Уважаемый Андрей Юрьевич!

Поздравляю Вас и весь коллектив ОАО «Удмуртнефть» с Днём работников нефтяной, газовой и топливной промышленности!

Фларид ФАЙРУШИН,
генеральный директор
ООО «ИждрилТехСервис»

Успехи ОАО «Удмуртнефть» – важный элемент в системе социально-экономического развития Удмуртской Республики. На протяжении более чем полувека коллектив компании работает профессионально, чётко, слаженно. Во всех без исключения направлениях деятельности – от геологоразведочных работ и нефтедобычи до внедрения передовых технологий, сохранения экологии – проявляется высокая ответственность и умение добиваться отличных результатов.

Принципы профессионализма, безопасности, социальной ответственности являются основными для «Удмуртнефти». И я от всей души желаю, чтобы компания с каждым годом только наращивала и укрепляла свой производственный потенциал. Пусть трудовые будни приносят нефтяникам только радость. Пусть в коллективе царит дух единства и взаимопонимания. Ну а в ваших семьях пусть всегда будут любовь, счастье и благополучие!

Уважаемый Андрей Юрьевич, сотрудники ОАО «Удмуртнефть»!

Поздравляю вас с Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

В этот день примите пожелания дальнейшей успешной работы, активного плодотворного развития, реализации всех ваших планов и начинаний. Пусть беспрепятственно достигаются намеченные цели, всё задуманное воплощается в жизнь, а достигнутое становится основой для новых высоких результатов, процветания предприятия. Успехов вам во всём, интересных перспективных идей, возможностей для их воплощения. И, конечно, здоровья, неисчерпаемой энергии для движения вперёд.

Айрат ХАБИРОВ,
генеральный директор
АО «Промстройгаз», г. Воткинск

Уважаемые работники и ветераны нефтегазовой промышленности!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником!

Благодаря вашему ударному труду в историю развития топливно-энергетического комплекса Удмуртии вписано немало славных страниц. Сегодня вы сохраняете добрые традиции и активно осваиваете передовые технологии. Нередко вам приходится работать в сложных, физически тяжёлых условиях, проявлять всю вашу выдержку, профессионализм, самоотдачу. Но результаты ваших усилий очень важны для обеспечения экономической и социальной стабильности в России и Удмуртии. Это тысячи тонн добытого «чёрного золота», миллиардные отчисления в бюджеты всех уровней, множество рабочих мест.

Желаем всем специалистам нефтегазового комплекса успехов во всех начинаниях, процветания, новых свершений и побед, бодрости и здоровья! Счастья и благополучия вам и вашим близким!

Редакция ЖУРНАЛА РЕПУТАЦИЯ

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Тимур УСМАНОВ,
директор
ЗАО «Ижевский нефтяной научный центр»

Компаниям нефтегазового комплекса принадлежит одна из ведущих ролей в обеспечении экономической стабильности, социального благополучия государства. Понимая важность решаемых задач, специалисты нефтегазового сектора работают не просто качественно – потенциал направляется на то, чтобы вводить новые мощности по добыче, переработке углеводородов, осваивать перспективные месторождения, внедрять инновации.

Особый вклад в наращивание темпов развития, интенсификации производства вносит отраслевая наука. Именно разработки учёных позволяют повышать эффективность нефтеотдачи, бороться с осложнениями при добыче, износе оборудования и обеспечивать транспорт нефтяных продуктов, а также обустраивать надёжные, современные и удобные для работы буровые площадки и кусты.

Желаю коллегам успехов, процветания, достижения поставленных целей, новых интересных проектов!

Уважаемый Андрей Юрьевич!

Поздравляю Вас и в Вашем лице весь коллектив ОАО «Удмуртнефть» с профессиональным праздником!

Владимир АРКАШЕВ,
директор экономико-математического лицея № 29 г. Ижевска

От всей души хочу поблагодарить Вас за поддержку, которую компания «Удмуртнефть» оказывает инженерному образованию на базе нашего лицея, за постоянную помощь в развитии материальной и учебной базы Роснефть-классов. Совместными силами мы делаем большое и важное дело – готовим грамотных, высококвалифицированных специалистов для экономики Удмуртии. И я искренне надеюсь, что многие из них после окончания вузов придут на родное предприятие – «Удмуртнефть», чтобы способствовать его дальнейшей эффективной, устойчивой работе.

От всей души хочу пожелать коллективу «Удмуртнефти» новых успехов в вашем нелёгком труде, благополучия в семьях, счастья, здоровья и всего наилучшего! С праздником, уважаемые нефтяники!

ИННОВАТОР И СТРАТЕГ

Управляющая компания ЖРП

Служба в морском флоте, круглосуточное пребывание в маленьком кубрике с небольшим экипажем научили меня разбираться в психологии, видеть истинную суть человека. Я редко ошибаюсь в людях. Терпеть не могу подхалимов – они опасны. Сегодня такой человек улыбается тебе, а завтра всадит нож в спину. До сих пор пресекаю все попытки лести и угодничества.

Фарит ГУБАЕВ,
директор ООО «ЖРП 8 ГРУПП», депутат Государственного Совета УР, заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Удмуртии

После школы я поступил в Ижевский сельхозинститут на специальность «инженер-механик». С первого курса меня забрали в армию. Получил специальность штурманского электрика по навигационным приборам, три года отслужил в морских погранвойсках в Балтийском море.

После демобилизации решил взять академический отпуск и найти работу по душе. Захотелось трудоустроиться в автосервис – во времена дефицита это было вершиной карьерного роста механика. Благодаря своему упорству удалось убедить директора автосервиса на Воткинском шоссе **Юрия Чуракова** принять меня на работу. Трудился четыре года, из слесарей перешёл в рихтовщики, что тогда считалось самой престижной специальностью. В 23 года обзавёлся собственным автомобилем, который выкупил у прежнего владельца и восстановил после аварии.

На заре бизнеса

В 1991 году появились первые кооперативы. Мы с **Павлом Титовым**, будущим создателем СЦ «Хозяйственная база», решили попробовать себя в новом бизнесе – привезти и продать товары из Китая. Совершили четыре поездки. Брали в Спорткультторге фотоаппараты «Зенит», каждый из которых в Китае можно было обменять на шесть пуховиков. Продавали их на Сенном рынке, ездили по городам – в Сарапул, Нефтекамск…

Потом с другим партнёром начали привозить из российских регионов и реализовывать в Ижевске сантехнику и бытовую химию. Товары пользовались спросом, я был знаком со всеми директорами хозяйственных магазинов. Через год начал работать как самостоятельный предприниматель.

Бизнес тогда приходилось вести совершенно по-другому. Деньги можно было занять только у частных лиц под 1% в день. Но банки практически не работали с коммерсантами. Да и расчёты производились в основном наличными – перевод мог затянуться на две-три недели, иногда деньги

Реклама

МНОГИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ СТАЛИ ЖЕРТВАМИ БАНДИТОВ
и платили им дань. Я выкручивался из таких ситуаций. Это дело принципа – наш бизнес легальный, мы платим налоги и никогда не имеем дела с вымогателями.

ФАРИТ ГУБАЕВ СТАЛ ПРИГЛАШЁННЫМ СПИКЕРОМ НА ОЧЕРЕДНОЙ ВСТРЕЧЕ БИЗНЕС-КЛУБА AXIS

просто пропадали. Однако и возить с собой крупные суммы было опасно – на дорогах грабили, машины отнимали. Я пережил три пожара в офисах и на складах.

Многие предприниматели стали жертвами бандитов и платили им дань. Я выкручивался из таких ситуаций. Это дело принципа – наш бизнес легальный, мы платим налоги и никогда не имеем дела с вымогателями.

Проблемой было созвониться с потенциальными партнёрами – не было ни мобильных телефонов, ни нормальной междугородной связи. Нашим главным активом был реестр производителей стройматериалов с контактами. С заводами часто работали по бартеру, привозили им различные товары, вплоть до колбасы, чтобы нам отпустили продукцию.

С 1995 года я начал продавать импортные лакокрасочные материалы. Моя одноклассница – известная певица **Надежда Уткина**, в то время возглавлявшая объединение «Удмурт Кенеш» – помогла выйти на финских производителей, в том числе Tikkurila. Мы получали ЛКМ в виде товарных кредитов, работали на несколько регионов. До сих пор занимаемся поставками: своя сеть сохранилась в Ижевске, Воткинске, Глазове и Уфе. Однако этот бизнес перестал быть основным после кризиса 1998 года, когда курс доллара вырос в четыре раза. Направление импорта просело, рынок изменился – огромные объёмы дистрибуции идут через Москву и Санкт-Петербург.

Грани бриллианта

В 2002 году, оправившись от кризиса, я решил попробовать себя в жилищно-коммунальном хозяйстве. На ижевском рынке фактически монополистом было ГЖУ. Помимо него, управлением жилым фондом занимались только два малых муниципальных предприятия. Мне предложили возглавить одно из них – «ЖРП № 8», которое специализировалось на обслуживании кооперативных домов. В отличие от жилья, выдававшегося бесплатно, такие квартиры приобретались в рассрочку. Поэтому люди в кооперативных домах бережно относились к своему имуществу и предъявляли высокие требования к обслуживанию жилого фонда.

Под управлением «ЖРП № 8» находились 32 типовые панельные и кирпичные пятиэтажки на Буммаше. В штате предприятия было 40 человек,

которые выполняли весь спектр работ – от начисления платежей и услуг паспортной службы до ремонта и уборки.

Сначала я воспринимал это место как временное и не думал, что останусь в ЖКХ надолго. Просто было интересно изучать, за какие коммунальные услуги жильцы платят деньги, как устроен механизм работы управляющей компании… Когда начал погружаться в отрасль, понял, что ЖКХ – неогранённый бриллиант: отшлифуешь одну сторону – нужно работать с другой. Это многогранный бизнес, а не просто «купи-продай».

Мы начали с внедрения энергосберегающих технологий. Во всех домах установили общедомовые узлы учёта тепловой энергии. Поскольку нормативы для Ижевска были завышены, это позволило сэкономить при расчётах с ресурсоснабжающими организациями и повысить капитализацию предприятия.

ЖКХ – НЕОГРАНЁННЫЙ БРИЛЛИАНТ: ОТШЛИФУЕШЬ ОДНУ СТОРОНУ – НУЖНО РАБОТАТЬ С ДРУГОЙ

Поворотным моментом стало вступление в силу Жилищного кодекса РФ в 2005 году. Собственники получили возможность выбирать способ управления МКД. И в ЖКХ Ижевска произошла революция. В отличие от других городов, жилой фонд в столице Удмуртии не распределялся в управление людям, приближенным к власти. На рынке появилась реальная конкуренция. Многие коллеги открыли управляющие компании.

Вообще, Ижевск можно назвать «законодателем мод» в сфере ЖКХ и управления домами. Это уникальный город в масштабах России, где появились многие законодательные инициативы, впоследствии принятые на федеральном уровне. Например, в Ижевске 75% домов в качестве способа накопления средств на капремонт выбрали спецсчёт, в то время как средний показатель по стране – 25%. Наше предприятие использовало понятие «совет дома» и проводило голосование за выплату вознаграждения его председателю задолго до того, как это было законодательно утверждено. Просто мы изначально поддерживали контакт с активными жителями.

«ЖРП № 8» от конкуренции только выиграло. Если в 2006 году под управлением предприятия находилось 130 тыс. кв. м жилого фонда, то в 2018-м – более 2 млн «квадратов», или более 400 домов. Рост более чем в 20 раз! Сегодня мы присутствуем в Ижевске, с. Вараксино и Октябрьский в Завьяловском районе, уверенно заходим в Воткинск. Успешно сотрудничаем с ведущими застройщиками региона. Если раньше многие девелоперы имели дочерние управляющие компании, то сейчас, столкнувшись с претензиями и недоверием новосёлов, предпочитают привлечь стороннюю УК для управления домом во время гарантийного срока.

Я выступаю в роли учредителя и руководителя управляющей компании. Бывшие дочерние структуры выделились в отдельные предприятия, работающие в качестве подрядчиков как для нас, так и для других организаций. В том числе это шесть компаний в районах Ижевска, имеющие в штате специалистов для комплексного обслуживания жилого фонда – сантехников, плотников, кровельщиков, электриков, уборщиц…

Другое направление – вывоз мусора. Компанию «Чистый дом Сервис» возглавляет мой партнёр. Мы начинали с одного автомобиля, первыми в Ижевске начали использовать технологию задней загрузки. Сейчас парк техники компании насчитывает 12 мусоровозов, а доля рынка в столице Удмуртии – более 30%, плюс работа в Глазове и Сарапуле.

Несколько направлений оказались нерентабельными, и их пришлось закрыть. В частности, начав заниматься зимней уборкой и содержанием территорий, мы столкнулись с проблемой задолженности городского бюджета по контрактам.

Сегодня многие работы мы отдаём на аутсорсинг и ищем партнёров. Свою деятельность сосредоточиваем на управлении системой ЖКХ. Это достаточно многопрофильное направление, предполагающее технические, юридические, экономические услуги, внедрение информационных технологий.

«Умные» системы

Отдельное перспективное направление нашей деятельности – оснащение домов так называемыми «умными» счётчиками, которые автоматически передают показания приборов учёта в единую диспетчерскую сеть, где они аккумулируются на сервере. Автоматизация не только избавляет собственников от лишних хлопот, но и разрешает противоречия по оплате потреблённых энергоресурсов на общедомовые нужды. «Умные» общедомовые узлы учёта позволяют регулировать подачу теплоносителя в зависимости от температуры наружного воздуха и платить по факту.

Реклама

ИЖЕВСК МОЖНО НАЗВАТЬ «ЗАКОНОДАТЕЛЕМ МОД» В СФЕРЕ ЖКХ И УПРАВЛЕНИЯ

домами. Это уникальный город в масштабах России, где появились многие законодательные инициативы, впоследствии принятые на федеральном уровне.

Мы устанавливаем такое оборудование как во вторичном жилом фонде, так и в новостройках – сотрудничаем с застройщиками на этапе строительства. В частности, в ЖК «Колизей» предложили оснастить дом «умными» приборами по цене стандартных. Тестирование системы оказалось успешным. Сегодня «умными» счётчиками оснащаются далеко не все новые дома, хотя, на мой взгляд, приобретать квартиру за несколько миллионов рублей и получать обязанность ежемесячно снимать показания приборов учёта – это вчерашний день.

Осенью хотим вынести на рассмотрение Госсовета УР законопроект о включении в перечень работ по капремонту нового направления – установку, автоматизацию и диспетчеризацию «умных» систем учёта. Это позволит жителям новостроек платить за фактически потреблённые ресурсы, а не по нормативам. Установить «умные» счётчики можно практически в любом доме, если на то будет желание жильцов.

Кроме того, для облегчения взаимодействия с собственниками наши программисты разработали мобильное приложение «ЖРП 8», которое можно скачать в Appstore и Google Play. Оно позволяет передавать данные приборов учёта, контролировать график потребления энергоресурсов, оперативно сообщать диспетчерам о поломках и других проблемах. Но это только первый этап. Сейчас разрабатывается новое мобильное приложение, которое даст возможность отслеживать передвижения автомобилей работников компании на онлайн-карте, а подрядчикам – оценивать эффективность работы каждого сотрудника. Такой механизм мы позаимствовали у сервисов такси. Планируем зарабатывать на продажах и сопровождении этого IT-продукта.

Также мы провели оптимизацию диспетчерского обслуживания заявок. Часть функционала с участков передана колл-центру компании. В результате всего три диспетчера обслуживают такое количество заявок, для которого раньше бы требовалось 12 человек. В перспективе колл-центр будет оказывать аутсорсинговые услуги другим предприятиям.

Сила кадров

В нашей группе компаний сейчас работает около 700 человек. Используем как материальные, так и нематериальные способы мотивации – оформление ДМС, возможности карьерного роста. Одна из сотрудниц, которая работает со мной уже 28 лет, стала партнёром, руководит одним из направлений и получает долю в прибыли.

В коллективе сложилась почти семейная обстановка, сотрудники работают в комфортной психологической атмосфере.

Раньше я считал, что топ-менеджеров нужно растить внутри компании с рядовых позиций. Но, к сожалению, практика показала, что карьерный рост не гарантирует лояльность сотрудника на длительный срок. Поэтому сейчас использую оба подхода – и обучать кадры, и покупать готовых профессионалов на рынке. Стараюсь не нанимать на работу кандидатов, работавших в ЖКХ ещё в 80–90-е годы, – у них иные стандарты обслуживания. Зато охотно трудоустраиваю банковских работников, которые часто обладают ответственностью и клиентоориентированностью.

Положительную роль в развитии компании сыграло обращение к московскому бизнес-тренеру **Михаилу Рыбакову**. Он провёл обучение для топ-менеджеров и руководителей среднего звена, которое многих научило самостоятельно решать поставленные задачи и раскрыло много талантов. Каждую среду мы проводим рабочие группы по решению конкретных проблем. Бизнес-процессы сейчас отлажены и работают практически без сбоев. Я смог делегировать больше обязанностей подчинённым, благодаря чему практически не занимаюсь операционным управлением – только стратегией.

ЦИФРЫ

130 тыс. кв. м жилого фонда находилось под управлением «ЖРП № 8» в 2006 году

> 2 млн кв. м, или более 400 домов – в 2018 году

700 человек работает в группе компаний

Организаторы: ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ; АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИЖЕВСКА; УДМУРТИЯ ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР

Форум пройдёт при поддержке Торгово-промышленной палаты Российской Федерации

Машиностроение. Металлургия. Металлообработка

Нефть. Газ. Химия

СПЕЦИАЛЬНАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ Комплексная безопасность

XVII Всероссийские специализированные выставки

ФОРУМ ПРОМЫШЛЕННИКОВ

11-14 СЕНТЯБРЯ

Сентябрьские дни в Ижевске будут отмечены проведением Промышленного форума. С 11 по 14 сентября в павильоне на Центральной площади он объединит XVII Всероссийские выставки «Машиностроение. Металлургия. Металлообработка» и «Нефть. Газ. Химия». Разработки, презентуемые на экспозициях, имеют важное значение не только для отдельных предприятий, но и отраслей производства в целом. Какие проблемы могут решить демонстрируемые технические решения компаний, что из новинок можно ожидать на стендах форума – далее в материале.

В РАБОТЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ФОРУМА ПРИМУТ УЧАСТИЕ 70 ПРЕДПРИЯТИЙ ИЗ 11 РЕГИОНОВ СТРАНЫ

Удмуртия – промышленный центр, известный своим производством не только в России, но и в мире. Этому способствует постоянное развитие предприятий, отраслей, региона, в том числе через ежегодные выставочные мероприятия. По статистике Министерства промышленности и торговли УР, в первом полугодии 2018 года объём отгруженных промышленных товаров увеличился на 11% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Темпы роста объёмов металлургического производства за первое полугодие увеличились на 7,4% по сравнению с этим же периодом прошлого года. Предприятия, занятые в производстве машин и оборудования, улучшили свои показатели на 5,6%.

Рост в машиностроительной и металлургической отраслях даёт надежду на ещё лучший результат. В региональной программе «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности» важная роль отведена содействию развитию внешнеэкономических, межрегиональных, внутрирегиональных, кооперационных связей. Современные разработки в перечнях продукции компаний помогают предприятиям республики и соседних регионов выходить на мировой уровень, конкурировать с ведущими производителями.

Всероссийские выставки «Машиностроение. Металлургия. Металлообработка» и «Нефть. Газ. Химия» давно служат инструментом, помогающим развиваться специалистам и предприятиям данных отраслей в Удмуртии и России. В этом году эти традиционные площадки объединены под брендом Промышленного форума. «Здесь специалисты могут расширить кругозор, прикоснуться к разработкам и новым технологиям коллег по цеху, а в дальнейшем подкрепить своё сотрудничество. Такой живой диалог на форуме даёт импульс для внедрения на производствах отрасли инновационных разработок», – отмечает генеральный директор Выставочного центра «УДМУРТИЯ» **Евгения Трофимова.**

Планируется, что в работе Промышленного форума примут участие **70 предприятий из 11 регионов страны**. Одна из тенденций этого года – широкая номенклатура металлообрабатывающего, металлорежущего и других видов промышленного инструмента. Среди экспонентов – новички этого года ООО «Бристар» из Тольятти, ООО «Профи» из Перми. Работу станков будут демонстрировать ООО ПКФ «Сармат» из Ижевска и ООО «ТТК «Каммаркет» из Набережных Челнов. «На форуме мы будем представлять оборудование Ульяновского станкостроительного

СПЕЦИАЛЬНЫМ РАЗДЕЛОМ ФОРУМА СТАНЕТ ЭКСПОЗИЦИЯ «КОМПЛЕКСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ».

завода. Это станок, направленный на точильные и фрезеровочные работы по металлу. Наши специалисты будут изготавливать деталь прямо «в поле». ТТК «Каммаркет» принимает участие в выставках не впервые. Здесь у нас проходит встреча со старыми друзьями – действующими клиентами, а также новыми – потенциальными. Ещё одна цель – презентовать свою продукцию для всех производственных фирм, связанных с металлообработкой», – поделился руководитель отдела продаж металлообрабатывающих станков ООО «ТТК «Каммаркет» **Максим Фролов**.

Ряд предприятий принимают участие в форуме регулярно. Одно из таких предприятий – АО «Кировоградский завод твёрдых сплавов» – приезжает в столицу республики с момента запуска мероприятия. «В этом году мы представим подборку инструментов для разных обрабатываемых материалов – стали, алюминия, чугуна, жаропрочных сплавов. Удмуртия – машиностроительный регион с хорошим потенциалом. Поэтому для нас важно участвовать в мероприятиях, где будут присутствовать толковые специалисты», – отмечает заместитель директора по производству и сбыту предприятия **Юрий Лопатин**. За это время завод успел обзавестись множеством партнёров из Удмуртии.

Ежегодно 10% участников – «новички». В том числе компании, представляющие сопутствующую продукцию для предприятий промышленной отрасли. ООО «Единый компьютерный сервис» из Воткинска будет презентовать на форуме «умную тележку». «Разработка интересна тем, у кого есть складские помещения площадью более 1 тыс. кв. м для перемещения металла и более лёгких конструкций. Автономно перемещать тележку можно даже между зданиями. Наши цели присутствия на форуме – найти потенциальных клиентов, заключить с ними соглашения. Это знаковые, серьёзные выставки», – рассказывает директор ООО «Единый компьютерный сервис» **Алексей Сентяков**.

В нефтегазовой отрасли поделится своим опытом и презентует новинки ООО УК «Шешмаойл» из Альметьевска. На стенде предприятия можно будет ознакомиться с оборудованием для добычи нефти, в том числе – длинноходовой глубинно-насосной установкой, комплексом откачки газа из скважин, установкой для беструбной эксплуатации скважин.

Специальным разделом форума станет **экспозиция «Комплексная безопасность»**. Главным управлением МЧС России по УР и предприятиями отрасли будут представлены разработки в сфере гражданской и промышленной безопасности: системы пожаротушения и автоматического контроля, средства защиты органов дыхания и многое другое. В рамках предстоящего форума пройдут **пожарно-тактические учения** с демонстрацией отечественных инновационных образцов пожарной и аварийно-спасательной техники.

Ряд компаний предложат индивидуальные скидки и выгодные предложения, пробную эксплуатацию оборудования новым партнёрам. Подробности на сайте **metal.vcudm.ru в разделе «Посетителю»**.

Одно из преимуществ для руководителей и специалистов, желающих эффективно провести время на форуме, – участие в **проекте «Время бизнес-встреч»**. Организаторы предложат индивидуальный график презентаций с необходимыми предприятиями-экспонентами. Персональный план посещения выставок позволит эффективно провести переговоры и сэкономить время. Узнать подробности и записаться на встречи можно **по тел. 8-912-851-11-77**.

В прошлом году выставки впервые состоялись в павильоне на Центральной площади Ижевска и собрали за дни работы более 7 тыс. гостей. Их итогом стали не только полезные знакомства с технологиями и оборудованием, но и заключение договорённостей и соглашений о сотрудничестве. Промышленный форум-2018 также обещает стать полезным и результативным.

Приглашаем специалистов пообщаться в профессиональной среде и увидеть передовые технологии.

РЯД КОМПАНИЙ ПРЕДЛОЖАТ СКИДКИ, ВЫГОДНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПРОБНУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Онлайн-регистрация посетителей на сайте metal.vcudm.ru
(3412) 730-730
facebook.com/vcudm
vk.com/ngxmmm
Реклама

СТАРИКИ-РАБОТНИКИ

Законопроект о повышении пенсионного возраста вызвал большой общественный резонанс. Эксперты утверждают – экономика и рынок труда не готовы к таким резким изменениям. Чего ждать бизнесу и какие альтернативные финансовые инструменты позволят накопить на достойную старость – в нашем обзоре.

БЕЗ УСКОРЕННОГО РОСТА ЭКОНОМИКИ ИЗБЫТОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ ПРОСТО СНИЗИТ СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТ

16 июня правительство России внесло в Госдуму РФ законопроект о повышении пенсионного возраста. С 2019 по 2034 год его планируется поэтапно увеличить до 65 лет для мужчин и до 63 – для женщин. 16 июля изменения поддержал Комитет Госдумы по бюджету и налогам, рекомендовав принять законопроект в первом чтении.

Как повышение пенсионного возраста повлияет на состояние экономики и работу бизнеса?

Антон БЫКОВ,
главный аналитик ООО «Центр аналитики и финансовых технологий»:
– Показательна попытка властей решить ряд демографических, экономических, политических и бюджетных проблем через повышение пенсионного возраста. Подобный подход говорит о том, что, во-первых, проводимая в последние годы финансовая политика сохранится. Во-вторых, власти оценивают вероятность нового экономического спада или даже кризиса как очень высокую. Действия правительства выглядят нелогично при заявленном курсе на повышение уровня жизни россиян, поскольку оно возможно либо при увеличении расходов государства, либо за счёт ускоренных темпов экономического роста.

В результате пенсионной реформы расходы государства сократятся (на 100 млрд руб. до 2024 года). По расчётам МЭР РФ, рост ВВП замедлится с 1,9% в 2018 году до 1,4% в 2019-м. Увеличение реальных доходов населения в следующем году практически остановится, составив менее 1%. Российскому бизнесу в этой ситуации, прежде всего, стоит беспокоиться об ухудшении экономической ситуации, особенно сокращении покупательского спроса.

К тому же непонятно, как государство будет стимулировать предпринимателей к трудоустройству сотрудников старшего поколения. Будут ли введены обязательные возрастные квоты или налоговые льготы для предприятий? Без ускоренного роста экономики избыток рабочей силы просто снизит средний уровень зарплат.

Пока власти сами не знают, как в итоговом варианте будет выглядеть пенсионная система. Сегодня можно сказать одно – повышение среднего возраста работников может повлечь за собой увеличение объёма отчислений предприятий из-за большей вероятности проблем со здоровьем. А значит, без государственных стимулов текущий возрастной состав коллективов не изменится. Либо при жёстком мониторинге со стороны государства может возникнуть уродливая структура занятости, где наименее квалифицированную работу за низкую зарплату будут делать старшие поколения, обладающие наибольшим опытом.

Денис ДРУШЛЯК,
аналитик ООО «Консультационный центр «Митчелдин»:
– С 2018 года впервые в истории количество пенсионеров в России превысило число официально работающих граждан (более 43 млн человек). Люди предпенсионного возраста сегодня – самая обширная категория населения. Реформа увеличит их количество ещё на 2,5–3 млн, но при этом работать в комфортных условиях труда сможет не более 15%. Остальные будут вынуждены занимать самые низкооплачиваемые должности и получать зарплаты на уровне МРОТ. С одной стороны, сотрудник с большим опытом становится интересен работодателю, ведь платить ему много не надо. С другой – он не сможет выполнять многие виды работ, требующих физических усилий или высокой нагрузки. Уже сейчас представителей старшего поколения, занятых на физических работах, заменяют молодёжью, которая нужна в перспективных отраслях науки и техники. Оставление на рабочих местах «недопенсионеров» продолжит вести к разрыву между поколениями, в том числе утере части знаний и навыков в высокотехнологичных отраслях.

ПОДХОД К ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ГОВОРИТ О ТОМ, что, во-первых, проводимая в последние годы финансовая политика сохранится. Во-вторых, власти оценивают вероятность нового экономического спада или даже кризиса как очень высокую.

Марина ШИКАЛОВА,
директор Центра кадровых решений «Выбор»:
– Работодатели, обращаясь в кадровое агентство, негласно указывают желаемые возрастные рамки для соискателей. Кандидатов старше 45 лет, как правило, трудоустраивать не хотят. Не представляю, где будут работать представители этой возрастной категории после повышения пенсионного возраста. Даже если увольнять их будет запрещено законом, работодатели могут использовать другие варианты избавления от нежеланного сотрудника – например, сокращение.

На рынке труда уже ощущается дефицит кадров из-за малочисленности поколения 90-х. Возможно, в перспективе это заставит работодателей пересмотреть возрастные рамки, но пока я такого не наблюдаю. Руководители предпочитают выжидать и не закрывать вакансии в течение нескольких месяцев, но не трудоустраивать представителей старшего поколения.

РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПОЧИТАЮТ НЕ ЗАКРЫВАТЬ ВАКАНСИИ ПО НЕСКОЛЬКУ МЕСЯЦЕВ, НО НЕ ТРУДОУСТРАИВАТЬ ЛЮДЕЙ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

Алексей БЕЛЬТЮКОВ,
управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по УР:
– После принятия законопроекта в кадровом делопроизводстве и системе администрирования страховых взносов ничего не изменится. Только работник может уволиться в связи с выходом на пенсию не по достижении 55 лет женщинами и 60 – мужчинами, а в возрасте, который будет установлен новым документом.

Будут сохранены льготные категории граждан, имеющие право на досрочный выход на пенсию. Для этого человеку необходимо заработать льготный стаж, продолжительность которого пока не меняется. Также у граждан, которые

ЦИФРЫ

65 лет – предусмотренный законопроектом срок выхода на пенсию у мужчин

63 года – у женщин

На 100 млрд руб. до 2024 года должны сократиться расходы государства в результате пенсионной реформы

> 43 млн чел. – число пенсионеров в России в 2018 году

РОСТ ВВП ПО РАСЧЁТАМ МЭР РФ

1,9% – в 2018 году

1,4% – в 2019 году

~ 1% – увеличение реальных доходов населения в 2019 году

попали под сокращение и не нашли другой работы, останется право досрочного выхода на пенсию по предложению Службы занятости за два года до наступления пенсионного возраста. Только если сейчас это 53 года для женщин и 58 – для мужчин, станет, например, 61 год и 63 года соответственно.

Новый закон предусматривает изменения в установлении и выплате пенсий, но не касается отчислений во внебюджетные фонды и изменения тарифной политики. Принципы индексации пенсий остаются прежними: ежегодно первое повышение осуществляется по уровню инфляции за прошлый год, второе зависит от доходов Пенсионного фонда РФ. О неэффективности балльной системы и необходимости её изменения неоднократно заявляли члены российского правительства. Однако соответствующий законопроект пока не разработан.

ПЕНСИОННАЯ АЛЬТЕРНАТИВА

Грядущее повышение пенсионного возраста заставляет обратить внимание на инвестиционные инструменты, позволяющие физическим лицам копить и вкладывать средства без использования государственной пенсионной системы.

НПФ

Негосударственные пенсионные фонды предлагают гражданам накопить с помощью индивидуальных пенсионных планов (ИПП). «Эта программа накопления выгодно отличается от других финансовых инструментов, – говорит коммерческий директор НПФ Сбербанка **Олег Мошляк**. – Например, можно выбирать и менять размеры взносов, периодичность уплаты, сделать перерыв в зависимости от финансовых возможностей. При этом договор не расторгается, а уже накопленная сумма продолжает инвестироваться и увеличивать накопления. Доходность ИПП находится в диапазоне выше среднего по финансовому рынку. Ещё одно из важнейших преимуществ – высокая надёжность, обеспечивающаяся максимальным контролем со стороны регулятора».

В то же время граждане должны очень ответственно подходить к выбору НПФ. Необходимо обратить внимание на то, участвует ли фонд в системе гарантирования по ОПС, кто его учредители, куда вкладываются деньги клиентов для получения инвестдохода, сколько у фонда клиентов и какие у него рейтинги надёжности от аккредитованных Банком России агентств.

По словам эксперта, результат будет зависеть от того, в каком возрасте гражданин начал делать накопления. Если до 30 лет, то для получения пенсии примерно в три четверти дохода достаточно вносить 2–3% от него в течение трудового периода. Лучше делать это ежемесячно, тогда финансовая нагрузка будет менее заметна. Размер взноса может корректироваться в зависимости от изменения дохода. «Большинство клиентов нашего фонда, формирующие свой ИПП, – это граждане активного трудового возраста до 40 лет, – отмечает Олег Мошляк. – 60% клиентов по ОПС – женщины. 35% по НПО моложе 40 лет, а 17% – моложе 30».

НАКОПИТЕЛЬНОЕ (ДОЛГОСРОЧНОЕ) СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ

По словам эксперта по управлению личными финансами, аккредитованного консультанта-методиста по финансовой грамотности при Минфине РФ **Романа Акентьева**, заключив такой договор со страховой компанией, человек получает не только страховую защиту, но и гарантированную сумму денег в оговорённый срок (обычно страхуется риск дожития или смерть застрахованного). Более того, такие программы обычно предусматривают получение дополнительного дохода от инвестиционной деятельности страховой компании, а также льготного налогообложения и социального налогового вычета в размере 13% от внесённой суммы страховых взносов (но не более 120 000 руб. в год). «Другой немаловажный момент – это защита от претензий третьих лиц. Разбирательства с налоговыми органами, судебные иски, раздел имущества при разводе, споры с бизнес-партнёрами – всё вышеперечисленное не будет угрожать вашим денежным средствам, инвестированным в долгосрочное страхование жизни, – поясняет Роман Акентьев. – Эти средства гарантированно будут принадлежать только вам, и вы сами можете назначить тех выгодоприобретателей, которых сами захотите».

ФОНДОВЫЙ РЫНОК И ИИС

По мнению Дениса Друшляка, только депозиты и облигации федерального займа неэффективны в качестве инвестиций в будущую пенсию, поскольку дают доходность ниже инфляции, среднегодовая

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ СЧЁТ – РОССИЙСКИЙ АНАЛОГ АМЕРИКАНСКОЙ пенсионной программы 401к. Это обычный счёт на фондовом рынке, открытый через управляющую компанию или брокера. Доходность формируется от ценных бумаг, недвижимости, драгоценных металлов или валюты, но дополнительно предоставляется налоговый вычет в размере 13% от суммы вложения или неуплаты налогов от вложений.

ставка которой составляет около 9,8%: «Есть возможность накопления на первом этапе – брокерское обслуживание (регулярная покупка ценных бумаг первого эшелона напрямую) и паевые фонды (покупка паёв фонда, где специалисты сами покупают и продают ценные бумаги). На сроке от трёх лет эти инвестиции превысят любую инфляцию в России, но лишь при регулярности вложений. На втором этапе накопления можно добавить покупку или аренду коммерческой недвижимости, которая сегодня даёт большую доходность, чем жилая. Собственный бизнес приносит активный доход, но подушка безопасности в современном мире лучше всего формируется именно на фондовом рынке. К примеру, сейчас доллар стоит на 75% дороже, чем в 2014 году до его роста, а доходность паевых фондов или части акций первого эшелона превышает этот показатель при полностью равных условиях».

Аналитик предлагает рассмотреть программу накопления с государственным участием – индивидуальный инвестиционный счёт (ИИС), который является российским аналогом американской пенсионной программы 401к. Это обычный счёт на фондовом рынке, открытый через управляющую компанию или брокера. Доходность формируется от ценных бумаг, недвижимости, драгоценных металлов или валюты, но дополнительно предоставляется налоговый вычет в размере 13% от суммы вложения или неуплаты налогов от вложений. Этот инструмент появился на российском рынке в конце 2014 года и имеет одну особенность – чтобы не потерять право на вычет, придётся держать средства на счёте не менее трёх лет. Таким образом, государство поощряет долгосрочных инвесторов внутри страны.

КРАУДЛЕНДИНГ

Принцип работы краудлендинговых платформ прост – инвестор регистрируется на площадке, выбирает понравившийся ему проект и вкладывает туда желаемую сумму. То же делают другие инвесторы. Так у заёмщика набирается по частям необходимая сумма, которую он обязан вернуть инвесторам с процентами. «Средняя доходность на российских краудлендинговых платформах – 15–20% годовых, – рассказывает PR-директор краудлендинговой платформы Penenza.ru

Галина Харнахоева. – Это в два раза выше дохода по банковским вкладам и сопоставимо с доходом от растущих акций в удачный год. В момент оформления займа инвестор тут же получает за первый месяц процент от этой суммы. Если заёмщик рассчитался раньше, то эти деньги и будут прибылью инвестора. Далее процент годовых увеличивается в зависимости от срока инвестирования».

СТРАТЕГИЯ ДИВЕРСИФИКАЦИИ

Директор филиала БКС Премьер в Ижевске **Аркадий Рацектаев** считает, что при выборе стратегии накопления сложно самостоятельно учесть все факторы – доходность активов, инфляцию, страновые, валютные риски. Поэтому в первую очередь необходимо составить персональный финансовый план с профессиональным финансовым советником. «План на пенсию должен быть взвешенным, стратегическим, а не отвечать текущей инвестиционной «моде», – дополняет эксперт. – При выборе способа накоплений стоит помнить основной принцип инвестиций: чем выше потенциальная прибыль, тем выше и риски. Вместе с тем важно не пытаться вкладываться исключительно консервативно, поскольку пенсионные средства имеют большой горизонт инвестирования, в том числе и из-за общего роста продолжительности жизни».

Таким образом, портфель пенсионных накоплений должен включать в себя рисковые и консервативные инструменты. Акции на длинных сроках – это «генераторы» доходности, их доля должна быть не менее 40%. Во второй группе могут быть классические консервативные инструменты, например депозиты. В инструменты с фиксированным доходом имеет смысл направлять примерно 30% пенсионных отчислений. Остальную часть вложений на будущую пенсию целесообразно делать через накопительное страхование жизни. Оно решает одновременно две задачи – накопления на пенсию и финансовой защиты на случай непредвиденной ситуации, связанной с жизнью и здоровьем человека и его семьи.

ПОРТФЕЛЬ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ ДОЛЖЕН ВКЛЮЧАТЬ В СЕБЯ И РИСКОВЫЕ, И КОНСЕРВАТИВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

СЕЗОН ЗРЕЛЫХ ИДЕЙ

МОСКВА

СЕМИНАР ТОНИ РОББИНСА И МОЗГОВОЙ ШТУРМ

Дата: 1–2 сентября

В первый день мероприятия в России впервые выступит американский писатель, предприниматель, основатель более 30 компаний и автор бестселлеров **Тони Роббинс.** Программа посвящена трансформации мышления, подходам и инструментам для достижения успеха в любой отрасли. 2 сентября пройдёт массовый предпринимательский мозговой штурм. Участники пропишут стратегию развития своего бизнеса, составят план действий на ближайшие полгода-год, обсудят его с коллегами и модераторами.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ 4.0. ЦИФРОВОЙ ЗАВОД 2018

Дата: 13 сентября

На межотраслевом саммите руководители промышленных предприятий получат пошаговый алгоритм и практические инструменты для цифровизации производства от лучших сервисных и IT-компаний. Участники разберут актуальные темы: стратегические вопросы развития цифровой экономики, анализ текущей ситуации, шесть этапов создания цифрового завода, кадровые вопросы индустриального предприятия.

II ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ ПО ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА

Дата: 13-14 сентября

Программа мероприятия построена на основе запросов от специалистов HR-отрасли. Форум откроет интерактивная дискуссия, совмещающая в себе блиц-аналитику и открытый диалог. Делегаты вместе с экспертами смогут поделиться своим мнением по актуальным темам и трендам. Затем пройдут сессии и мастер-классы, посвящённые обучению и развитию персонала, использованию digital-технологий и автоматизации, формированию стратегического кадрового резерва, оценке эффективности обучения.

ЕКАТЕРИНБУРГ

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРОДАЖАМИ

Дата: 26 сентября

Тренинг международного консультанта, предпринимателя, бизнес-тренера по продажам, переговорам, личной эффективности и клиентскому сервису **Майкла Бэнга** рассчитан на владельцев бизнеса, генеральных и коммерческих директоров, начальников отделов продаж. Основные вопросы – развитие отдела продаж и мотивация, поиск и обучение новых менеджеров, критерии оценки продавцов, выполнение плана и анализ показателей.

ВЛАДИВОСТОК

ВОСТОЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ

Дата: 11–13 сентября

Ежегодно ВЭФ становится местом обсуждения ключевых вопросов мировой экономики, региональной интеграции, развития новых отраслей промышленности и технологий. В форуме участвуют первые лица России, крупнейшие компании Азиатско-Тихоокеанского региона и стран АСЕАН, спикеры мирового уровня. Официальную делегацию от Удмуртии возглавит руководитель региона **Александр Бречалов**. В программе – пленарное заседание «Дальний Восток: расширяя границы возможностей», презентация инвестиционных проектов, бизнес-диалоги с потенциальными партнёрами.

16+

PROESTATE 2018

Дата: 19-21 сентября

Международный инвестиционный форум по недвижимости соберёт более 2000 топ-менеджеров со всей России из более чем 800 компаний. В программе – актуальная аналитика по всем сегментам рынка, выступления министра строительства РФ и руководителей госорганов, дискуссии и круглые столы. Темы – ситуация в регионах, последние законодательные изменения, поиск финансирования на реализацию проектов, новые технологии продаж недвижимости.

РОССИЙСКИЙ БИЗНЕС-ФОРУМ «АТЛАНТЫ»

Дата: 26-27 сентября

Темы 2018 года – стратегия и инвестиции будущего, масштабирование бизнеса, в том числе выход на международные рынки, новые подходы в продажах и маркетинге, переосмысление компетенций лидера. Среди спикеров – социальный инвестор и предприниматель **Рубен Варданян**, основатель и генеральный директор ГК «Аскона» **Владимир Седов**, генеральный директор компании Skyeng **Георгий Соловьёв**.

КЕРЧЬ

I МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЗОВО-ЧЕРНОМОРСКИЙ ФОРУМ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

Дата: 25–26 сентября

На мероприятии рассмотрят широкий круг вопросов, касающихся развития цифровой экономики, внедрения передовых технологий в производство, международного туризма. Приглашены делегации стран-традиционных партнёров России: Белоруссии, Турции, Китая, Сербии, Греции и других. В рамках форума пройдёт выставка инвестиционных проектов.

КАЗАНЬ

ТАТАРСТАНСКИЙ НЕФТЕГАЗОХИМИЧЕСКИЙ ФОРУМ-2018

Дата: 4–6 сентября

Деловая программа включает международные научно-практические конференции, круглые столы по вопросам использования нефтехимической продукции в строительстве, дорожном и сельском хозяйстве, повышения энергоэффективности на предприятиях, кадрового обеспечения отрасли. В рамках форума пройдёт несколько специализированных выставок, в том числе «Нефть, газ. Нефтехимия».

ИЖЕВСК

МАСТЕР-КЛАССЫ МАКСИМА БАТЫРЕВА

Дата: 7–8 сентября

Известный менеджер и бизнес-спикер, эксперт в области менеджмента, автор бестселлера «45 татуировок менеджера» проведёт в Ижевске два мастер-класса. Первый – по управлению – предназначен для предпринимателей, собственников, руководителей всех уровней. Второй – «Менеджер в эпоху перемен» – поможет найти ответы на вопросы, что делать руководителю в условиях внешних вызовов и угроз, как самому инициировать положительные изменения и воплощать их в жизнь.

ВСТРЕЧИ БИЗНЕС-КЛУБА AXIS

Дата: 13 и 27 сентября

Бизнес-клуб AXIS – это универсальная платформа общения и сотрудничества между предпринимателями. Её основная задача – установить мост между инвесторами и представителями малого бизнеса. На деловые встречи клуба приглашаются известные предприниматели, медийные личности, которые делятся своим опытом и дают ценные советы по развитию бизнеса.

Информационный партнёр – журнал «Деловая Репутация»

ВРЕМЯ – ДЕНЬГИ

Тайм-менеджмент давно вошёл в обиход бизнеса, а в последнее время охватывает и представителей государственного управления. Почему эта техника работает и какие планинговые платформы удобно использовать, специально для «Деловой Репутации» рассказал основатель системы управления задачами с функцией мотивации сотрудников на технологии Blockchain EvoDesk.ru **Вячеслав Золотухин.**

ХОРОШИЙ ПЛАНИРОВЩИК ОТ ПЛОХОГО ОТЛИЧАЕТ ВОЗВРАЩЕНИЕ ЛЮДЕЙ В СИСТЕМУ

Тайм-менеджмент крайне важен – без него существование серьёзной организации сегодня ставится под сомнение. Как минимум, нет возможности определить, насколько продуктивны сотрудники и заслуженно ли они получают зарплату. Да, можно допустить, что за восьмичасовой рабочий день какая-то часть времени уходит на отвлечённые занятия, не связанные с работой. Остальное время они должны посвящать корпоративной задаче, иначе невозможно говорить о продуктивности. Компания станет подобием любой российской фирмы, где в офисе сидит куча сотрудников, все чем-то заняты, но выхлопа – ноль.

Своё время планировать очень просто. Главное – делать это ритмично и постоянно. Правило первое: если в течение дня появляется какая-то задача, её нужно закинуть в планировщик/ежедневник, тем самым освободив голову. В противном случае она просто забудется. Пример, который знаком всем: за день накопилось штук 20 дел, 10 из них мы выполнили, а вторую половину – забыли. Эффективность – 50%. Второе правило: если задача занимает меньше пяти минут, выполняем её сразу. Исключение составляют случаи, когда объективно выполнение прямо сейчас невозможно. В итоге – задача закрыта и не будет тянуться тяжёлым хвостом в течение многих часов, дней, недель.

Бумажный планер заменить элементарно, потому что он давно является неэффективным. Кто до сих пор верит в обратное, смотрите: записав задачу, через некоторое время не понимаешь, о чём она, свой отпечаток порой откладывает даже неразборчивый почерк. Поэтому бумажные носители давно перестали быть конкурентами электронным. От календаря iPhone отказываться тоже не нужно, но требуется настроить его интеграцию с другой платформой, чтобы была синергия полезных свойств.

ГЛАВНЫЙ СЕКРЕТ ПЛАНИРОВАНИЯ ВРЕМЕНИ – ЭТО РЕГУЛЯРНОСТЬ, РИТМИЧНОСТЬ И ПОСТОЯННОСТЬ.
Если задача занимает меньше пяти минут – выполняем её сразу.

У платформ по планированию времени функционал достаточно разнообразен, поэтому сложно сказать, какова идеальная. Я считаю, что важная ключевая особенность, которая будет отличать хороший планировщик от плохого, – это возвращение людей в систему. А чтобы это происходило, требуется определённый возвратный якорь. У нас таким фундаментом стали геймификация и вознаграждения.

ТОП-5 ЭЛЕКТРОННЫХ ПЛАНИНГОВ ОТ ВЯЧЕСЛАВА ЗОЛОТУХИНА

1. EVODESK
Изначально Evodesk отличался геймификационной моделью, которая мотивирует пользователей возвращаться в систему. Сейчас он перерос в профессиональную социальную сеть, в которой дополнительно встраивается и блокчейн. Поэтому Evodesk – нечто большее, чем просто оптимизатор времени. Каким бы хорошим ни был задачник, обязательно нужна мотивация вернуться. Баллы, которые пользователи зарабатывают в процессе пользования системой, можно потратить в Evoshop, где множество партнёров: от кафе и ресторанов до скидок на покупку квартиры, а также дополнительный функционал платформы. В том числе есть возможность обменять их на криптовалюту, а в дальнейшем – на деньги. Изначально она была промежуточным звеном между баллами и деньгами, но сейчас – это базисная основа нашего блокчейна Evolution, альфа-версию которого мы представим осенью.

2. GOOGLEКАЛЕНДАРЬ
Удобный сервис для планирования встреч, совещаний, переговоров и даже походов к стоматологу. Платформа позволяет установить напоминание, создавать одинаковые события в разные временные промежутки, а также отправлять коллегам приглашение по почте. Разработчики предусмотрели и автоматическое занесение в планер событий из писем с E-mail, а также создание нескольких календарей, например, рабочего и личного. Данные хранятся онлайн, поэтому доступны на любом носителе.

3. TRELLO
Эта платформа позволяет управлять проектами в небольших компаниях или отделах. Пользователи отмечают простой интерфейс и быстрый доступ к проектам, над которыми трудится команда. В основу программы легла система «Канбан», известная с прошлого столетия. Её смысл заключается в доске с множеством записок – сегодняшних стикеров. Разработчики Trello сделали её доступной в наших смартфонах, ноутбуках и других гаджетах. Каждый сотрудник, имеющий доступ, может переносить карточки в различные поля, сортировать их, делать пометки на полях, прикреплять файлы, оставить комментарий и даже назначить сроки исполнения.

4. MICROSOFT OUTLOOK
Многие используют эту программу как мессенджер, принимающий сообщения, забывая, что это полноценный органайзер с календарём, планировщиком, записной книжкой. Outlook можно использовать как отдельное приложение или через почтовый сервер Microsoft Exchange Server. Там есть дополнительные корпоративные функции: общие папки, почта и задачи, планирование конференций, совещаний и даже согласование документов с руководством или между отделами.

5. TODOIST
Веб-сервис для управления задачами поддерживает 13 платформ: iOS, Android, Microsoft Windows, Google Chrome, Gmail и другие. Чтобы данные всегда были со своим владельцем, платформа подразумевает синхронизацию и резервное копирование. Кроме стандартных наборов планингов она имеет несколько уровней для пользователей – от новичка до гуру. Это помогает анализировать произво-

Вячеслав ЗОЛОТУХИН,
идеолог и основатель умной системы управления задачами с функцией мотивации сотрудников на технологии Blockchain EvoDesk.ru, ведущий эксперт изданий РБК, Инвест Форсайт, BitCryptoNews, коуч по управлению собственным временем и повышению эффективности работы сотрудников в крупных компаниях (Уралсиб и бизнес-завод «Синергия»)

дительность сотрудников, а порой мотивировать на выполнение задач на день. Приложение можно попробовать бесплатно, а потом приобрести бизнес - или премиум-аккаунт.

Михаил ХОМИЧ,
постоянный представитель главы Удмуртии при президенте РФ:

– Технологии тайм-менеджмента применимы не только в бизнесе, но и в государственном управлении. Чиновники – такие же люди, им тоже важно управлять своим временем.

ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ВРЕМЕНЕМ СТОИТ НА ТРЁХ КИТАХ

Всё, как всегда, решает дисциплина – можно знать кучу приёмов, но не использовать их каждый день. Такой тайм-менеджмент идёт в пустоту. Я практикую приём – шесть задач на день. Каждую из них я прописываю мелом на доске, после выполнения вычёркиваю. Ещё один приём, мой любимый – таблица ежедневных привычек. Она состоит из 20 задач, которые я должен выполнять ежедневно. Дублируются они везде: на компьютере, в телефоне, планшете. Таблица делится на две части: работа, личные привычки. В конце дня я подвожу итог и проставляю себе «0» или «1» балл за выполнение задачи, а потом анализирую продуктивность дня. Из платформ для ведения своего плана дня я по старинке пользуюсь Экселем – его более чем достаточно.

Дмитрий ТАРАСОВ,
управляющий директор производственной площадки концерна «Калашников»:

– И руководителю, и сотрудникам важно понимать, что в сутках 24 часа. Они должны быть разделены не только на работу, но и на семью и личностный рост. Если сотрудник начнёт отдаваться только работе, то рано или поздно перестанет быть эффективным. По статистике одной планинговой платформы, 75% задач в компаниях не выполняются вовремя. Поэтому, на мой взгляд, одна из главных проблем тайм-менеджмента – не врать самому себе и правильно расставлять приоритеты.

Я практикую квадрат Эйзенхауэра. Он состоит из нескольких категорий, но важно обращать внимание на вторую – «не срочно, но важно». Часто туда относится стратегия, изменения структуры, развитие сотрудников. Хотя бы одно дело из этого квадрата должно выполняться за день, а лучше поставить их в приоритет. Если всегда выполнять только «срочное и важное», то в текучке руководитель потеряет контроль над развитием бизнеса.

Книга Дэвида Аленна «Как привести дела в порядок» – для меня библия тайм-менеджмента. Оттуда я практикую один из простых приёмов – в голове всегда должно быть пусто. Если появилась идея – запишите и освободите память и разум. По этой технологии работает множество приложений, одним из которых я пользуюсь. У моего помощника есть копия, он всегда видит изменения и подхватывает задачи. Это особенно ощущается, когда большой уровень управления, например, у меня мониторится порядка 300 задач одновременно.

Глеб АРХАНГЕЛЬСКИЙ,
председатель общественного движения Лига «Время»:

– Тайм-менеджмент позволяет сотрудникам быть конкурентоспособнее и эффективнее. Эта технология помогает использовать невосполнимое время нашей жизни в соответствии с нашими целями и ценностями. Важно уяснить, что это не только заведённый «органайзер», «ежедневник», «планировщик». Один из ключевых моментов тайм-менеджмента – невосполнимость ресурса времени. Тут говорится не только о рабочих задачах, но и о личных. Насколько каждая минута приносит нам радость? Увы, мы с вами не миллионеры, у каждого человека порядка 200–300 тыс. часов до конца жизни. Органайзеры, стратегические картонки помогают решить поставленный вопрос. Технология управления временем стоит на трёх китах: 1 – целеполагание, 2 – планирование в условиях изменчивого мира, 3 – самомотивация.

Начать нужно с карты долгосрочных целей, которую я советую делать на бумаге: по вертикали ключевые области (работа, семья, личностный рост), по горизонтали – время. Среднее количество рекомендованных целей – семь. Ещё один, самый эффективный инструмент тайм-менеджмента, – разноцветная ручка. Вроде просто, как молоток, но, к примеру, все протоколы совещаний становятся более эффективными. Выделение цветами по важности помогает правильно структурировать задачи. Сам я использую бумажный и электронный ежедневники. В первом у меня план дня и самомотивация, а в Outlook – среднесрочные и корпоративные задачи: электронные календари, обмен документами с коллегами, все технологические вопросы.

ЦИФРА

75% задач в компаниях не выполняются вовремя

РЕПУТАЦИЯ ДЕТЕЙ

ЖИЗНЬ

ЕВГЕНИЙ РЕНЁВ
КТО СТАЛ ВДОХНОВИТЕЛЕМ ИЖЕВСКО-ВОТКИНСКОГО ВОССТАНИЯ

НЕСРОЧНОЕ ПОГРУЖЕНИЕ
КАК ЗАНЯТЬСЯ ПОДВОДНЫМ ПЛАВАНИЕМ

АКТИВНАЯ ФОРМА СУЩЕСТВОВАНИЯ МАТЕРИИ, В НЕКОТОРОМ СМЫСЛЕ ВЫСШАЯ ПО СРАВНЕНИЮ С ЕЁ ФИЗИЧЕСКОЙ И ХИМИЧЕСКОЙ ФОРМАМИ СУЩЕСТВОВАНИЯ

НЕСРОЧНОЕ ПОГРУЖЕНИЕ

Удивительную красоту подводного мира, о которой мы в своё время узнали из фильмов Жака Ива Кусто, сегодня многие открывают самостоятельно. О непростом, но чрезвычайно увлекательном хобби – подводном плавании – «Деловой Репутации» рассказали ижевские дайверы.

ДАЙВИНГ ПОМОГАЕТ КАК СЛЕДУЕТ ОТДОХНУТЬ И «ПЕРЕВЕСТИ ДУХ»

От борьбы – к дайвингу

Вода – моя стихия. Всегда было интересно погрузиться на глубину и пробыть там как можно дольше. Больше всего люблю состояние полной невесомости и чувство отрешённости от внешнего мира.

Я с детства занимался спортом, около десяти лет – плаванием, но с дайвингом меня свёл совсем не водный вид спорта. 2003 год. Тогда я увлекался единоборствами. Тренер **Владимир Фёдоров** начал возить нас в летний лагерь на Чёрное море. Жили в палатках и всегда были у побе режья, помимо единоборств занимались йогой, скалолазанием и ... дайвингом! Там я впервые пробовал нырять и почувствовал, что дайвинг может оставить значительный след в моей жизни. К сожалению, в те времена он был доступен не каждому. Поэтому серьёзно заниматься погружениями я начал только в 2010 году. К этому времени Владимир Фёдоров уже стал профессионалом. И я пришёл к нему, чтобы стать инструктором по дайвингу.

Новая среда

Подводный мир – новая среда. Совсем другие ощущения и другие физические законы. Сразу же просыпается тяга к исследованию и изучению нового, неизведанного мира. Дайвинг – это ещё и вариант полезного отдыха. Если однажды человек приехал на море и нырнул, внимательно посмотрел, что находится под водой, больше ему не удастся отдыхать без дайвинга. Он просто не сможет спокойно лежать на пляже, зная, какая красота находится на глубине!

Под водой ты отключаешься от внешнего мира. Происходит некая медитация, когда ты расслабляешься и получаешь удовольствие. Многие специально приезжают заниматься дайвингом, чтобы на время отрешиться от проблем, обид, невзгод. Дайвинг помогает как следует отдохнуть и «перевести дух».

География погружений

Первые погружения совершил в Египте. На мой взгляд, Красное море – самое доступное и интересное место для дайвинга. Там очень красиво, много рыб, кораллов, очень богатая флора и фауна. Именно там я впервые побывал на затопленном судне. Только представьте, на глубине 30 метров стоит огромный военный корабль «Тистлегорм»! В длину он около 130 м – это примерно высота 40-этажного дома. Этот английский корабль был затоплен ещё во времена Второй мировой войны, когда перевозил в Африку военные боеприпасы, паровозы, танки, мотоциклы и автомобили. Увидеть своими глазами такую махину – потрясающе!

В мире подводных погружений огромный выбор затонувших судов, самолётов, другой техники. Хотя у меня, как и у многих, всё начиналось с обычных кораллов и рифов. А потом уже переходишь на суда и пещеры. За новыми ощущениями можно поехать на Филиппины, Мальдивы, Карибские острова. Но можно поехать нырять и на Баренцево море, где увидишь совсем другие подводные пейзажи. Всё-таки море северное, и температура летом не выше 10–12 градусов.

Если до Мальдив и Филиппин не добраться, то нырнуть можно и в России, где есть для этого множество прекрасных мест. Для Удмуртии ближе всех – карьер Селычка. Под Нижним Тагилом находится карьер Лазурный. Там есть даже затопленные самолёты и вагоны поездов.

О ценах

Раньше выбираться в поездки было гораздо проще. Курс доллара был около 40 руб., поэтому выезжали нырять четыре раза в год. Сейчас становится труднее, группа ныряющих набирается не сразу. Раньше путёвка в Египет стоила 12 тыс. руб., а сам дайвинг – около 8 тысяч. Сейчас только билеты стоят порядка 30 тысяч. Но всё равно стараемся выбираться, хотя бы два раза в год.

Снаряжение

Везде, где можно заняться дайвингом, снаряжение выдаётся в аренду. Да, ты можешь нырять со своим костюмом, со своей маской, но не будешь же ты тащить в другую страну свой газовый баллон? Сейчас со снаряжением всё стало гораздо проще. Ты можешь его купить в интернет-магазине или в любом дайв-центре.

Обучение

В Ижевске есть несколько дайв-клубов, где можно подготовиться к поездке на водоём или просто познакомиться с дайвингом. Существует множество разных программ обучения. Самые известные – CMAS, PADI, TDI, NDL и SDI.

CMAS – самая известная система обучения. Над ней начинал работать ещё Жак Ив Кусто. В России программа CMAS аккредитована Министерством спорта и туризма России, поэтому в нашей стране она наиболее востребована.

PADI – известная американская ассоциация, которая больше подходит для любительского дайвинга. Программа очень распространена на всех курортах в Азии.

ЕСЛИ ОДНАЖДЫ ЧЕЛОВЕК ПРИЕХАЛ НА МОРЕ И НЫРНУЛ, ВНИМАТЕЛЬНО ПОСМОТРЕЛ,
что находится под водой, больше ему не удастся отдыхать без дайвинга.

Роман САНАЧЕВ,
инструктор по дайвингу в клубе «ИжДайв»

МАСКА. Подбирается под форму лица, чтобы вода не попадала в глаза.

КОСТЮМ. Есть два вида – сухой и мокрый. В мокром костюме дайверу разрешается нырять до 12 градусов тепла. Он подходит только для погружений в тёплых водах.

Сухой костюм для погружений при низких температурах. Его толщина бывает разная – 3, 5, 7 мм – чем больше, тем теплее. Плюс сухого костюма ещё и в том, что его удобнее использовать. Но для этого нужно владеть определёнными навыками.

ПОДДЁВА. Надевается под сухой костюм, помогает сохранять тепло в водоёмах с низкой температурой.

КОМПЕНСАТОР ПЛАВУЧЕСТИ, или BCD (англ. buoyancy control device) – устройство, предназначенное для компенсации переменной отрицательной (создаваемой грузовым поясом) плавучести аквалангиста как в момент погружения, так и при пребывании на поверхности.

ЛАСТЫ.

БАЛЛОН. Изготавливается из алюминия или стали. Имеет объём от 1 до 18 литров.

РЕГУЛЯТОР. Это то, через что мы дышим под водой. Существует две ступени. Первая выравнивает давление до установочного, превращая высокое в среднее. Вторая ступень регулятора понижает давление до уровня окружающей среды.

ВЕНТИЛЬ. Соединяет газовый баллон с регулятором для дыхания.

НЫРНУТЬ МОЖНО И В РОССИИ, ГДЕ ТОЖЕ ЕСТЬ МНОЖЕСТВО ПРЕКРАСНЫХ МЕСТ. ДЛЯ УДМУРТИИ БЛИЖЕ ВСЕХ – карьер Селычка. Под Нижним Тагилом находится карьер Лазурный. Там есть даже затопленные самолёты и вагоны поездов.

TDI – ассоциация для профессиональных дайверов. Программа подходит для технического и пещерного дайвинга.

NDL – смесь PADI и CMAS. Постепенно обретает популярность.

SDI – молодая ассоциация, объединившая всё лучшее от процесса обучения начинающих дайверов и технического дайвинга.

Выбор программы обучения во многом зависит не от человека, а от инструктора, к которому он пришёл. Зачастую инструкторы не имеют большого опыта в дайвинге. Поэтому нужно обратить внимание на инструктора, а не на ассоциацию, по программе которой вы хотите обучиться.

Любому начинающему дайверу придётся пройти не менее пяти теоретических занятий. Также нужно провести пять занятий в бассейне, где отрабатываются основные навыки. В конце этого этапа ученики выезжают на открытый водоём, где показывают полученные умения. После этого они могут получить сертификат Open Water Diver, который даёт право погружаться в составе группы с гидом на глубину не более 18 метров.

Также в дайвинге можно получить множество различных специализаций, развивать себя во всех направлениях. Погружения в сухом костюме, навигация по компасу, ночные погружения, погружения под лёд, погружения с найтроксными газовыми смесями и т. д. Каждая специализация расширяет возможности дайвера.

Виды дайвинга

Фридайвинг – подводное плавание на задержке дыхания.

Рекреационный дайвинг (любительский) – подводное погружение с дыхательным аппаратом до 40 метров.

Промышленный дайвинг – работа под водой в водолазном снаряжении.

Технический дайвинг – сложный вид дайвинга, когда дайверу разрешено погружаться глубже 40 метров.

Кейв-дайвинг – вид технических погружений в подводных пещерах.

ЗА НОВЫМИ ОЩУЩЕНИЯМИ МОЖНО ПОЕХАТЬ НА ФИЛИППИНЫ, МАЛЬДИВЫ, КАРИБСКИЕ ОСТРОВА

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Фарит ГУБАЕВ,
директор ООО «ЖРП 8 ГРУПП», депутат Госсовета Удмуртской Республики:

– Как и многие, с дайвингом я познакомился на отдыхе. Это было в 2004 году в Турции. Быстро прошёл обучение, получил сертификат CMAS. Мой первый опыт погружения оказался неудачным. На глубине я сделал много ошибок, сильно волновался и быстро израсходовал воздух. В следующий раз я вернулся к дайвингу только через десять лет. На этот раз подошёл к подготовке основательно. Сначала прошёл обучение в Ижевске, получил сертификат PADI. Кстати, могу сказать, что у нас к обучению дайверов подходят очень строго, ты получаешь высокий уровень подготовки. После обучения я поехал на дайвинг-сафари в Египет, на Красное море, и по-настоящему влюбился в красоту подводного мира.

С 2014 года езжу на дайвинг как минимум раз в год: погружался в разных районах Красного моря, на Кипре, в Таиланде. На Кипре исследовал затонувший шведский паром «Зенобия». В Египте запомнился корабль «Тистлегорм», потопленный авиацией Третьего рейха, его размеры поражают!

За несколько дайв-выездов у меня появилось много друзей-единомышленников из разных стран. Чаще всего мы ездим с дайверами из Украины, Прибалтики, Молдавии и России. Зимой 2018 года я открыл для себя дайвинг в Судане. В стране периодически идёт война, и туда сложно добираться: мы летели с тремя пересадками. Но это того стоило! На юге Красного моря очень богатая, малоизученная, непуганая туристами флора и фауна. Недаром в этих местах построил свою подводную станцию и снимал фильмы Жак Ив Кусто. Если в Египте считается удачей во время погружения увидеть акулу или десяток барракуд, то в Судане вокруг тебя – десятки акул, рядом проплывает косяк из 500 барракуд, много уникальных видов фауны.

Мы совершали дайвинг-сафари на специально оборудованном корабле, переходя с рифа на риф. Конечно, запомнился атолл (коралловый остров в виде разорванного кольца), где Кусто построил свой подводный город. Впечатляет даже то, что от него сохранилось! Побывали мы и на затопленном в 1940 году военном корабле «Умбрия», где до сих пор на складе хранятся авиабомбы. Запомнились и ночные погружения с фонарём, когда подводный мир приобретает новые краски.

В дайвинге я пока любитель, всего у меня около 100 погружений. А это значит, что впереди меня ждёт много интересного!

Разновидностей дайвинга очень много. Вектор развития зависит от желаний человека. Проходя подготовку, он сам выбирает наиболее интересные виды дайвинга и начинает учиться.

Александр САМОЙЛЕНКО,
руководитель клуба «Пилигрим», инструктор по любительскому, техническому и пещерному дайвингу

С чего всё началось

15 лет назад мне подарили сертификат на подводное погружение. Сходил, попробовал. Мне очень не понравилось. Получил только негативные впечатления. Когда я пришёл на погружение в бассейн, узнал, что со мной будут нырять ещё десять человек. И на всех – один инструктор! Сейчас как профессиональный инструктор я уже могу сделать выводы и знаю, что было не так. В тот раз инструктор нарушил все возможные правила. Не уделил внимания мне, новичку, я не смог продуть уши, под маску попала вода. В итоге всё погружение ощущал полный дискомфорт и потерянность. А целью инструктора был быстрый и хороший заработок. Вот и всё.

Через пару лет я начал заниматься подводной охотой, погружался на задержке дыхания в местные водоёмы. Позже поехал в отпуск на Мальдивы. Ни разу до этого туда не летал, решил почитать в Интернете, узнать про заморский курорт. Хотел хотя бы примерно представлять, что меня там ждёт. Но в итоге на всех сайтах я видел только дайвинг, дайвинг, дайвинг... Решил, что на Мальдивах обязательно попробую нырнуть, но приеду туда уже подготовленным.

В Ижевске мне рекомендовали Владимира Фёдорова как отличного инструктора, чтобы получить сертификат дайвера. До вылета у меня оставалась всего пара недель, но Владимир Фёдоров взялся за меня серьёзно, учеником я оказался способным, получил сертификат дайвера. На Мальдивах я совершил первое погружение в Индийском океане и открыл для себя новый мир! Это было невероятно! Чувство полёта, ощущение, будто паришь в воздухе… Завораживает! Понял, что на поверхности мы видим только 30% того, что находится под водой.

Вернувшись в Ижевск, решил продолжать заниматься у Фёдорова. Хотелось научиться нырять глубже, профессиональнее, с соответствующей экипировкой. Начал обучаться по программе PADI. Прошло время, я зарабатывал опыт и приобретал навыки. Мне захотелось погружаться глубже и профессиональнее, поэтому я перешёл на ассоциацию TDI. Так начался мой технический дайвинг.

Невероятные погружения

Ценю дайвинг за невероятные эмоции. Никогда не смогу забыть своё первое погружение в Ординской пещере. Если честно, перед этим было страшно. Холодная вода, тяжёлое и громоздкое снаряжение не добавляло оптимизма. Единственное, что меня как-то успокаивало, – инструктор рядом. Когда мы погрузились в пещеру, был безумно потрясён красотой природы. Гигантские объёмы пещерных залов, прозрачная, как слеза, вода. После погружения я не мог подобрать нужные слова, чтобы описать все те ощущения, что были со мной на протяжении всего погружения. Эмоций очень много! Не зря в эту пещеру, которая находится в Пермском крае, приезжают дайверы из Европы, Америки и Австралии! Пересекают океан ради того, чтобы своими глазами увидеть весь этот масштаб и всю эту красоту! Ординская пещера находится в 320 км от Ижевска. Теперь погружаюсь в эту подводную пещеру как инструктор со своими студентами-дайверами. Я вижу их лица и эмоции. Это великолепно! Именно за такие возможности я и люблю свою работу!

В пещерах я нырял более 500 раз. Открыл немало пещерных систем в России и за рубежом. Помимо Ординской пещеры, меня покорили ещё две. Это Монахова пещера в Гуамском ущелье, в Апшеронском районе Краснодарского края. Протяжённость ущелья 3 км, но иногда его стенки

КОГДА МЫ ПОГРУЗИЛИСЬ В ПЕЩЕРУ, БЫЛ БЕЗУМНО ПОТРЯСЁН КРАСОТОЙ ПРИРОДЫ. ГИГАНТСКИЕ ОБЪЁМЫ пещерных залов, прозрачная, как слеза, вода. После погружения я не мог подобрать нужные слова, чтобы описать все те ощущения, что были со мной на протяжении всего погружения.

сужаются до ширины в 2 метра. Высота отвесных скал достигает 400 м, очень красивая пещера. Ещё был в пещере «Ени-сала 3» в Крыму под Симферополем, там я занимался исследованием самой пещеры.

Каждый год в начале сезона мы погружаемся в Баренцево море. Погружался на глубину 75 метров. Чтобы понимать, что такое погружение в Баренцево море, нужно знать температуру воды. Тогда на глубине 75 м вода была нагрета до +1 градуса по Цельсию. Это очень холодно, потому что в воде температура тела снижается быстрее в 11 раз. Погружались на затонувший корабль «Печора». Затопленный немецкий транспортный корабль, база подводных лодок. По размерам судно сопоставимо с десятиэтажным домом. На дне с 80-х годов, но благодаря холодной воде очень хорошо сохранилось. Когда видишь подобное своими глазами, не перестаёшь восхищаться и сходишь с ума от такой красоты. Потрясающе! На тот момент у меня уже был приличный опыт погружений, однако такого, как этот корабль, не видел нигде.

Но и в Ижевске есть места для погружений. В Первомайском районе на глубине 20 м есть затопленная шахта. Уверен, что многие горожане об этом даже не догадываются. Туда я уже погружался. Длиной шахта не менее 500 метров.

Стандартам нужно соответствовать

Я очень ответственно подхожу к обучению студентов. В дайв-центрах на зарубежных курортах по ускоренной программе сертификат дайвера можно получить всего за четыре дня. У меня занимаются не меньше месяца. Я вкладываю много сил в обучение, пытаюсь дать ученикам как можно больше своих знаний. Я хочу, чтобы они всегда были готовы к любым исходам и непредвиденным ситуациям.

Любые погружения начинаются на берегу. Когда студенты готовы, мы переходим к обучению погружению в пещеры. Туда, где холодно и сыро, туда, где нет возможности всплыть на поверхность. Пещерный дайвинг – самый экстремальный вид дайвинга, но если соблюдать все правила и стандарты, он становится совершенно безопасным. Обучение происходит по принципу от простого к сложному. Всё это для того, чтобы от меня люди уходили профессиональными дайверами с высоким уровнем подготовки.

Профессионализм и высокий уровень ижевских дайверов известен во всём мире. Поэтому хочется соответствовать этому. Главное – быть профессионалом своего дела, постоянно развиваться, совершенствовать свои навыки и помогать в этом ученикам.

Азотный наркоз

Не так давно ко мне пришла идея погрузиться на 100 метров. На воздухе! Уверен, она поможет моим студентам и дайверам стать лучше, получить полезный опыт. Я хочу, чтобы мои ученики сами ощутили давление на большой глубине, чтобы они узнали, что такое «азотный наркоз». Когда твоя голова начинает хуже соображать и происходит некое «опьянение» из-за большого количества азота в дыхательной газовой смеси.

Погружение будет безопасным. Оно проходит под контролем врача-барофизиолога (так тренируются дайверы, погружающиеся на большую глубину). Естественно, погружение будет не в водоёме, а в сухой барокамере. Но в Ижевске её нет. Поэтому мне придётся организовывать поездку. Так как желание попробовать есть не только у меня, поэтому знаю, что всё обязательно получится. Не так давно я уже совершил один такой выезд со студентами, и все, кто участвовал, остались довольны полученным опытом и знаниями.

Дайвинг

Дайвинг дал мне очень многое, теперь это моя жизнь. Он изменил мои взгляды на семейную жизнь, многому научил. Для меня в нём главное – эмоции. Подводный мир невероятен. Находясь на суше, мы многого не видим.

Я стараюсь развиваться, набираться опыта. Знаю, что есть инструкторы, кто понимает в дайвинге гораздо больше, чем я, и имеют огромный опыт погружений. Поэтому постоянно пытаюсь у них чему-то учиться.

Можно сказать, что сейчас я – многопрофильный специалист в дайвинге, который живёт своей работой. Сейчас я открыл свой дайв-клуб в Ижевске, и моя жизненная история, связанная с дайвингом, получает новые обороты!

ПЕЩЕРНЫЙ ДАЙВИНГ – САМЫЙ ЭКСТРЕМАЛЬНЫЙ ВИД ДАЙВИНГА

ЕВГЕНИЙ РЕНЁВ

КТО СТАЛ ВДОХНОВИТЕЛЕМ ИЖЕВСКО-ВОТКИНСКОГО ВОССТАНИЯ

100 лет назад на наших благословенных землях полыхнуло Ижевско-Воткинское антибольшевистское восстание (8 августа – 13 ноября 1918 года). Первыми 8 августа восстали ижевские рабочие, 17 августа их поддержали воткинцы, 31 августа в руках повстанцев оказалась наша уездная столица Сарапул.

В. И. УЛЬЯНОВ-ЛЕНИН,
председатель Совнаркома РСФСР. Портрет художника Ю. Анненкова.

Много работ разного плана написано на эту тему, ещё больше, думается, выйдет в этом году. Ряд публикаций и программ в СМИ уже повторили не раз уже опровергнутые выдумки разного рода – от численности участвовавших в нём рабочих, так называемом чехословацком факторе, ижевских «психических атаках» накануне падения восстания и т. д. И даже об участии Великой Британии в организации восстания и его непосредственной поддержке.

Однако есть у нашего восстания, самого мощного и яростного выступления рабочих против Советской власти за всю её историю (и у нас, и за рубежом), помимо прочего, одна реальная, никогда и нигде до этого номера «Деловой Репутации» не упоминавшаяся причина. А именно – конкретные действия большевистского руководства и лично В. И. Ленина.

Забытая причина восстания

Ещё в школе учили, что сразу после Октябрьского переворота 1917 года (именно так его сами организаторы долго и называли) большевиками наряду с «Декретом о земле» (списанном у эсеров) и прочими «заманухами» был принят «Декрет о мире». Разработал его лично будущий вождь мирового пролетариата, а принят он был единогласно 26 октября (8 ноября) 1917 года на Втором съезде Советов рабочих, крестьянских и солдатских депутатов, на следующий день после захвата большевиками власти.

В нём всем странам-участницам Первой мировой войны было предложено немедленно заключить мир «без аннексий и контрибуций». Союзников, а сражалась тогда бывшая Российская империя вместе с Британией, Францией, Японией и некоторыми другими против так называемого «Четверного союза», возглавляемого Германией и Австрией, документ привёл в недоумение. Все разумные люди уже поняли, что германцам и их союзникам не устоять – слишком неравны были силы. Немцы дрались хорошо, но были отрезаны противниками от всех ресурсов. Потому предложения большевиков им понравились, и они начали сепаратные переговоры о мире, чтобы сначала, как и было задумано немецким генштабом ещё перед войной, сокрушить французов и британцев на Западе, а потом освоить территорию России.

Многими современниками уступки большевиков воспринимались как измена, хуже той, что устроили

БОЛЬШЕВИСТСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ ПРИНЯЛ ПОСТАНОВЛЕНИЕ О ДЕМОБИЛИЗАЦИИ ВОЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. Документ, на который ни один историк до сих пор не обратил внимания. А был он, как говорится, покрепче «Фауста» Гёте.

Горбачёв и Ельцин. Однако сегодня речь не об этом. В тот же день, что начались переговоры, большевистский Совет Народных Комиссаров принял постановление о демобилизации военной промышленности. Документ, на который ни один историк до сих пор не обратил внимания. А был он, как говорится, покрепче «Фауста» Гёте. Особенно для Ижевско-Воткинского района. Вот отрывок из его преамбулы:

«КО ВСЕМ ТОВАРИЩАМ РАБОЧИМ РОССИИ
…Ныне Рабочим и Крестьянским правительством России заключено с центральными державами Европы, по воле Советов рабочих, солдатских и крестьянских депутатов, перемирие, которое, вероятно, в ближайшем будущем перейдет в общий демократический мир для всех народов Европы. Само собой разумеется, что теперь изготовление предметов военного снаряжения явилось бы совершенно бесцельной тратой народного труда и достояния. Таким образом, товарищи, надо немедленно же прекратить дальнейшее производство этих продуктов и сейчас же перейти к производству предметов мирного обихода, в которых так нуждается вся страна...»

То есть война ещё не окончена, мир не заключён, а принимается решение о том, что «изготовление предметов военного снаряжения явилось бы совершенно бесцельной тратой народного труда и достояния». Что такое отсутствие военного заказа, в Ижевске хорошо знали – безработица, бедность и т. п., что происходило и совсем недавно – после почти десять лет назад закончившейся Русско-японской войны. К тому же как иначе, если не предательство, это могло восприниматься не только рабочими и их семьями, но и тысячами горожан и окрестных селян, вернувшихся с фронта (только в Ижевске их было более 3 тыс. человек).

Вряд ли на заводах было известно, что инициатором этого решения был лично В. И. Ленин, который и поставил его на заседании СНК 27 ноября (10 декабря). Но то, что оно было проведено именно большевиками, для них стало несомненным, когда с начала 1918 года стали неуклонно снижаться наряды на производство винтовок. Более того, демобилизация рабочих с ижевских заводов началась ещё до принятия этого постановления. «Кама», главная уездная газета, 11 ноября 1917 года сообщала:

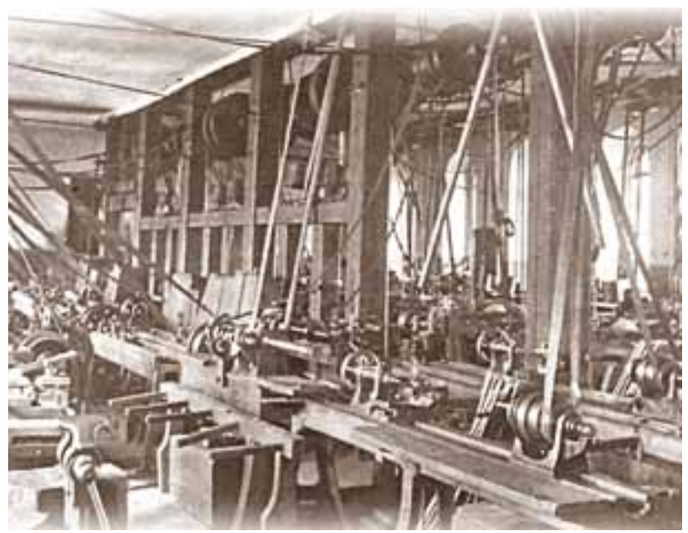
«С ижевских казенных заводов распущены по домам рабочие, состоящие на учете 1899, 1900, 1901 и 1902 г. Роспуск рабочих вызван сокращением работ на казенных заводах».

К тому же не могла не вызвать вопроса дата принятия этого декрета – 10 декабря, а переговоры начались 9 декабря 1917 года, а с 10 ноября по указу того же Ленина началась демобилизация российской армии. И снова пока ещё в свободной прессе стал муссироваться вопрос о том, что большевики были ни кем иным, как агентами германского генштаба, которые на его деньги пришли к власти. Возразить этому в тех условиях было нечего.

Пункт шесть этого узаконения тоже ничего, кроме, мягко говоря, раздражения, у рабочих вызвать не мог, так как в качестве решения их проблем предлагалось переезжать в неизвестные, малоосвоенные места. Ещё из декрета:

«Ввиду грозящей при остановке заводов, занятых работой на войну, безработицы настоятельным вопросом и неотложной обязанностью фабрично-заводских комитетов и профессиональных союзов, как местных, так и центральных, является принятие самых решительных мер к подысканию работы, к организации посылки рабочих на Урал, на север и т.п., для чего необходимы сношения с соответственными учреждениями».

ФРОНТОВИКИ СТАЛИ ГЛАВНОЙ СИЛОЙ ВОССТАНИЯ В ИЖЕВСКЕ, ВОТКИНСКЕ И В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ



Николаевский корпус Воткинского завода.

Декрет и его последствия

Они были весьма показательны. Советские документы по Ижевску («Сведения Ижевских оружейного и сталеделательного заводов в Вятский окружной комитет народного хозяйства о количестве вырабатываемой продукции на заводах за 1913–1918 гг.») свидетельствуют о том, что за 1918 год у нас было произведено всего 45 700 трёхлинейных винтовок и 2106 карабинов против 505846 винтовок в 1917 г. (карабинов в указанном году не производилось). Можно уверенно предположить, что винтовки, произведённые за время восстания, в этом документе не отражены, но цифры всё равно говорят сами за себя.

Что касается Воткинского завода, он выпускал как военную, так и гражданскую продукцию. Из последней – пароходы, паровозы, железнодорожные рельсы, продукцию для мостостроения. Во время же Великой войны в мастерских Воткинского завода (он принадлежал Горному ведомству, Ижевские оружейный и сталеделательный заводы – Главному артиллерийскому управлению), несмотря на нехватку станков и материалов, было налажено военное производство. В 1916–1917 гг. воткинцы выпустили до полумиллиона шрапнельных 3-дюймовых снарядов, а с конца 1915-го начали выпускать 3-дюймовые гранаты для горных орудий (программа выпуска предполагала 40–50 тыс. штук в месяц). Помимо того, выпускались тротиловые и 48-мм фугасные бомбы. Однако по упомянутому выше постановлению СНК о демобилизации военной промышленности к лету 1918 года производство было свёрнуто. О чём особо сообщил II Вятскому Губернскому съезду советов делегат от Воткинска А. А. Казенов:

«Воткинский завод заключает в себе до 30 тыс. населения и 19 цеховых организаций, где работает 7 тыс. рабочих. В этих цехах производятся плуги, паровозы, машины. Был снарядный цех, но теперь демобилизован».

Именно эта «демобилизация военной промышленности», а также общее падение гражданского производства не могло не привести к резкому сокращению спроса на рабочую силу. Что, в частности, выразилось в постановке вопроса Коллегией Управления Камско-Воткинского горного округа перед Союзом металлистов Воткинского завода в начале сентября 1918 г., в котором отражается беспокойство по поводу скудости финансовых ресурсов, в связи с чем, в частности, говорится: *«По мнению Коллегии Управления Горнаго округа, следует сейчас же временно сократить все работы завода, кроме работ по паровозостроению, новым постройкам, насколько последния обезпечены материалом, ремонтом и жел. дороги, … вести только те работы, которые необходимы для окончания уже начатых паровозов… Кроме этих работ, конечно, вести работы по военным заказам Штаба народной армии. Таким образом, число рабочих могло бы быть сокращено почти на 75%»*.

Касалось это не только заводских рабочих и прибывших к нам по мобилизации из других регионов, но и окрестных крестьян. Потому что русские, удмуртские и татарские деревни вокруг городов-заводов с самого их основания были не только поставщиками сырья (главным образом лесного) и продуктов сельского хозяйства, но и источником рабочей силы для них. А последняя

Воткинский завод с конца 1915-го начал выпускать 3-дюймовые гранаты для горных орудий.

ПОСЛЕ ВОЙНЫ С ЗАВОДОВ УВОЛЬНЯЛИСЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ НЕ ИЖЕВЦЫ И НЕ ВОТКИНЦЫ, А КРЕСТЬЯНЕ ИЗ ОКРУЖАЮЩИХ ЗАВОДЫ ДЕРЕВЕНЬ, что не могло не вызывать их недовольство. Помимо того, возвращавшиеся фронтовики, в том числе и сельские, когда-то с заводами связанные, имели серьёзные трудности к возобновлению трудоустройства.

на заводах Ижевска и Воткинска выросла за время Великой войны в разы. Согласно расчётам ещё советских историков, к маю 1918-го количество рабочих на Ижевских заводах составило 26,7 тыс. человек. При этом показательна динамика изменений этого количества: *«Если на Ижевском заводе в 1913 г. было 10,5 тыс. рабочих, то в сентябре 1917 г. – 34,6 тыс.»*. Данные на 1 сентября 1917 г., представленные в донесении помощника начальника завода полковника А. Волынцевича в департамент полиции «О беспорядках, учиненных мобилизованными в поселке Ижевский завод рабочими Путиловского и Обуховского заводов», дают определённое представление о составе рабочих: *«Всех заводских рабочих к 1 сентября состояло 27332 чел., мобилизованных и запасных из них – 20100 чел., в том числе 778 чел. путиловцев и 165 обуховцев…»*.

Данные Волынцевича существенно отличаются от подсчётов советских исследователей – 27 332 чел. против 34,6 тыс. рабочих, но в данном случае нас интересует динамика в целом. По губернской переписи 1918 г. (проводилась до восстания весной-летом), число рабочих уменьшилось вообще до 23077 человек.

Надо отметить, что главным источником поступления «мобилизованных и запасных» на Ижевский завод для удовлетворения его потребностей в рабочей силе с самого его основания были близ- и не близлежащие деревни.

Та же самая картина наблюдалась и на соседнем Воткинском заводе. Здесь был менее масштабный рост численности работников: *«… до первой империалистической войны было 4,6 тыс., в 1917 г. – 6,8 тыс., в 1918 г. – 6,3 тыс. чел.»*. Но колебания его тоже показательны.

При этом после войны увольнялись в первую очередь не ижевцы и не воткинцы, а крестьяне из окружающих заводы деревень, что не могло не вызывать их недовольство. Помимо того, возвращавшиеся фронтовики, в том числе и сельские, когда-то с заводами связанные, имели серьёзные трудности к возобновлению трудоустройства. Об этом свидетельствуют многочисленные газетные публикации и обращения в заводские канцелярии. Именно фронтовики – не только городские, но и деревенские – стали главной силой восстания в Ижевске, Воткинске и в сельской местности.

«Чей плач раздаётся над великою русской рекой?..»

Свёртывание производства привело к серьёзному ухудшению социально-экономической ситуации в городах-заводах. Вот свидетельства только одной газеты «Труженик» за май 1918 года:

«Безработные. В настоящее время Ижевск наводняется безработными. На днях здесь началась их регистрация. Пока зарегистрировано до 7000 чел., но это далеко не полное число. В пользу безработных здесь устраивается ряд спектаклей и «день помощи безработным»…

В пользу безработных. Огромные толпы безработных, образовавшиеся в большинстве из беженцев и приехавших «на хорошие заработки», очутилась здесь почти в безвыходном положении. У них не оказалось ни заработков, ни хлеба…

Ижевские рабочие

СВЁРТЫВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ПРИВЕЛО К УХУДШЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В ГОРОДАХ-ЗАВОДАХ

19 мая в Ижевске был устроен «день безработных». Комиссией при отделе городского хозяйства были пущены для сбора пожертвований кружечники. Сбор, судя по настроению граждан, прошел удачно. Жертвовали очень охотно.

Помощь имущих своим товарищам можно только горячо приветствовать и пожелать, чтобы она не ограничилась только этим днем. Быть может, город

Ижевск. Сенная площадь

Беженцы Гражданской войны

ИДЯ НА ВЕРНУЮ СМЕРТЬ, ВОССТАВШИЕ ПЕЛИ О РАБОТЕ. И ЭТО СВОЁ ПРАВО И ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ ТАК ИСТОВО ОТСТАИВАЛИ

и Совет наладят здесь общественные работы и тем самым облегчат кризис местной безработицы…».

Сказалось это не только на ижевцах и воткинцах, но и на судьбе тысяч беженцев, которые прибыли в наши края в надежде на работу и приют. Но – зря. Сначала (в мае 1918 года) им был запрещён въезд в Ижевск:

«Согласно постановлению Исполнительного Комитета Совета Р. [абочих], С.[олдатских] и К.[рестьянских] Деп.[утатов], Ижевский отдел городского хозяйства объявил во всеобщее сведение граждан Российской республики, что ввиду недостатка в г. Ижевске продовольствия, чрезвычайной остроты квартирного вопроса и опасности для спокойствия населения, въезд иногородних граждан в г. Ижевск на жительство безусловно воспрещен».

Но кто из тех несчастных это постановление читал? Они продолжали прибывать, многие себе на беду. Беженцев двинули в Ижевск безработица и бесхлебье. Часть беженцев переселилась из Мензелинского уезда, где, по их словам, мука на базаре продаётся по 10 р. пуд, но нет решительно никаких заработков для приезжих. Ижевск для беженцев оказался тоже не обетованной землёй – здесь дороговизна хлеба и всё растущая безработица. (Хлеб на базаре продавали 25 мая по 45 руб. пуд...)

«Гонимые роком

В Ижевск нахлынула огромная волна беженцев. Полуголых, изнурённых, бесприютных… Воспалённые глаза мужчин, женщин и детей. Жалобы. Тоска. Разбитые надежды на заработок. Всё растущее отчаяние.

– Нас здесь не было, – говорят беженцы, – а где нас нет, там и кажется лучше. Плохо у вас!

– Плохо. А как жить будете? Ни работы, ни хлеба.

– Пропадать будем!

– А на родину нельзя?

– Ни Боже мой. Там ещё в 15-м году немец сжёг наши халупы, увёл скот… Поля наши изрыты снарядами и политы кровью. Делать там нечего. Нет ни скота, ни халуп, ни сил… Горе!

– А жили где эти три года?

– В Мамадышском уезде. Но и там горе.

– А мы вот из Мензелинского, с р. Белой. Там и хлеб есть, да заработков нет…

«И пошли они, солнцем палимые» искать заработков. С тяжёлой тоскою, с единственным желанием – только бы не умереть с голода.

Неласково встретил их Ижевск. Здесь и своих безработных насчитывается около 7 тысяч… Как переживают беженцы свою долю – говорит следующий случай.

Беженец Петр Руселек 24-х лет приехал в Ижевск, искал работы, голодал, там и сям получал отказы и без просвета в душе, потеряв родину, дом и семью, решился… Положил голову на рельсы. И Руселек ждал: сейчас буду свободен. Прощай, бедная Белоруссия и ты, страдающая Россия. Пусть борются сильные, а я не могу… Я устал. О скорее, скорее… Пролетел поезд, отрезал Руселеку голову. Кончился кошмар беженца… Такова жизнь.

Сегодня Руселек, завтра Ясь, послезавтра Ярема, а там Иван, Петр, Сидор… И уже не беженцы, а и коренные жители задают вопрос, с ужасом закрывая глаза:

– Когда же будет лучше?

Лучше? Странный вопрос! Не было бы хуже. Революция, друзья мои, – не парадное шествие. Будет горе, будет, но это не должно пугать нас. Мы должны закалять себя в борьбе за лучшую долю, за социализм, за правду…

Возврата нет, а счастье будущего зависит от нашей чести и труда.

Всем плохо, всех гонит рок, но тем сильнее у всех жажда новой жизни».

Вот и полыхнуло! Мы же обратим внимание наших читателей на первые строчки «Песни ижевцев» (сложенной в 1919 году), с которой они ходили в бой:

«Порваны цепи тяжелого гнета,
Гневно врага уничтожил народ,
И закипела лихая работа,
Ожил рабочий, и ожил завод…».

То есть и идя на верную смерть, пели они о работе. И это своё право и предназначение так истово отстаивали.

ООО Анаконда
г. Ижевск, ул. Пушкинская, 284а, оф. 410
ИНН 183507 2342
anakondatur.com
Приходите за отдыхом к нам!
Мы подберём для Вас туры – от бюджетных до VIP
Экзотический туризм:
Бали, Маврикий, Сингапур, Сейшелы, Филиппины, Мальдивы, Танзания и т.д.
Великолепные путешествия по всему миру:
Турция, Кипр, Болгария, Доминикана, Куба, Таиланд, Вьетнам, Индия, Шри-Ланка, Китай и т. д.
Круизы по красочным водам:
Средиземное море, Карибский бассейн, Персидский залив, а также речные туры по России.
Автобусные туры по историческим местам Европы.
Экскурсионные туры по России.
Экскурсионные туры по Удмуртской Республике:
Этнографические туры по местам силы, религиозный туризм, клубный спортивный туризм.
Промышленный туризм в Удмуртской Республике.
Экстремальные или семейные горнолыжные курорты.
Имеем огромный опыт в организации лечебных туров в санатории России и зарубежья:
Кавказские Минеральные Воды, Карловы Вары, санатории Будапешта и многие другие.
Организуем корпоративный туризм.
Для бюджетных организаций и пенсионеров в нашем офисе предоставляются льготы. Также Вы можете воспользоваться услугой выезда нашего менеджера на предприятие.
Телефоны:
8 (3412) 56-90-18,
24-50-40,
24-50-54,
8 (919) 916-90-18
Viber/ WhatsApp:
8 (963) 48-48-512
КУПОН НА СКИДКУ
только в офисе по адресу:
г. Ижевск, ул. Пушкинская, 284 а, оф. 410 (БЦ Инвест Парк)
Автозаводская, 2а (ТРЦ «Италмас», цокольный этаж, возле эскалатора)
от 3 до 5%

Не отдых - мечта!

БАЗА ОТДЫХА «МОЛДАВАНСКИЙ ПРУД»

СРЕДИ ПРИРОДЫ ЗДЕСЬ СОЗДАНЫ ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОЛНОЦЕННОГО ОТДЫХА КАК ИНДИВИДУАЛЬНО, С СЕМЬЁЙ И ДЕТЬМИ, ТАК И БОЛЬШИМИ КОМПАНИЯМИ.

КОМФОРТ

Уютные домики для проживания.

АТМОСФЕРА

Кафе и караоке-бар, обустроенная детская площадка.

ЗДОРОВЬЕ

Площадки для волейбола, мини-футбола, бадминтона, банный комплекс.

ПРИРОДА

Чистый, красивый пруд, рыбалка, пешие маршруты.

РАДУШИЕ

Хозяева базы – Арман и Саркис Клояны – окружат вас заботой и вниманием.

с. Завьялово, база отдыха «МОЛДАВАНСКИЙ ПРУД» | Тел. (3412) 77-57-98

Реклама